

발 간 등 록 번 호

76-5480000-000036-01



합천군
여성친화도시 조성
중장기 기본계획 수립

www.hc.go.kr



합 천 군

발 간 등 록 번 호

76-5480000-000036-01



합천군 여성친화도시 조성 중장기 기본계획 수립

연구책임: 문정희(경상남도여성가족재단 연구위원)

공동연구: 진지혜(경상남도여성가족재단 초빙연구위원)

공동연구: 최명애(경상남도여성가족재단 초빙연구위원)



합 천 군

본 연구보고서는 경상남도여성가족재단이 합천군의 연구용역 의뢰를 받아 수행한 연구 결과입니다. 연구보고서의 내용은 전적으로 연구진의 견해이며 합천군 및 경상남도여성가족재단의 공식적인 의견이 아님을 밝힙니다.

차 례

I. 서론	3
1. 연구 필요성 및 목적	3
2. 연구 내용 및 방법	4
3. 연구추진절차	6
II. 중앙정부 여성친화도시 정책 분석	9
1. 여성친화도시 개념과 정책	9
2. 여성친화도시 추진 현황	12
3. 소결	27
III. 합천군 여성친화도시 환경 분석	31
1. 합천군 지역특성 분석	31
2. 합천군 지역성평등지수 분석	51
3. 합천군 여성친화도시 정책 환경 분석	80
4. 소결	110
IV. 합천군 여성친화도시 정책수요 분석	119
1. 설문조사	119
2. 초점집단면접조사	146
V. 합천군 여성친화도시 중장기 기본계획	157

1. 계획 수립의 기본 방향	157
2. SWOT 분석	158
3. 비전 및 목표	164
4. 정책과제별 추진계획	167
참고문헌	225
부록	229

표 차례

〈표 I-1〉 연구수행체계	6
〈표 II-1〉 도시여성을 위한 유럽선언	9
〈표 II-2〉 여성친화도시 근거법령	11
〈표 II-3〉 여성친화도시 조성 목표	12
〈표 II-4〉 여성친화도시 제도 개선 주요내용	13
〈표 II-5〉 평가기준	14
〈표 II-6〉 여성친화도시 협약 기준	14
〈표 II-7〉 여성친화도시 평가지표 및 배점	15
〈표 II-8〉 여성친화도시 지정 현황(2023년 1월 기준)	16
〈표 II-9〉 대통령 표창	17
〈표 II-10〉 국무총리 표창	18
〈표 II-11〉 여성친화도시 영역별 사례	20
〈표 II-12〉 경상남도 여성친화도시 지정 지역 사례	24
〈표 III-1〉 합천군 행정구역	32
〈표 III-2〉 합천군 인구 변화	33
〈표 III-3〉 2022년 합천군 읍면 단위 인구 현황	34
〈표 III-4〉 2022년 합천군 읍면 단위 연령별 인구 현황	35
〈표 III-5〉 합천군 국적별 등록외국인 현황	35
〈표 III-6〉 경상남도 및 합천군 성별, 연령별 인구수	36
〈표 III-7〉 경상남도 및 합천군 성별, 연령별 인구 비율	37
〈표 III-8〉 합천군 세대구성 현황	37
〈표 III-9〉 경상남도 및 합천군 연령별 1인가구 현황	38
〈표 III-10〉 경상남도 및 합천군 성별 가구주 비율	39
〈표 III-11〉 합천군 다문화가구 및 다문화가구원 현황	40
〈표 III-12〉 경상남도 및 합천군 성별, 혼인상태별 인구	41
〈표 III-13〉 경상남도 및 합천군 인구동태	41

〈표 III-14〉 경상남도 및 합천군 합계출산율, 평균출산연령	42
〈표 III-15〉 경상남도 및 합천군 다문화 출생 현황	42
〈표 III-16〉 합천군 미성년자가 있는 자녀수별 가구	43
〈표 III-17〉 합천군 인구이동 현황	43
〈표 III-18〉 합천군 연령별 순이동 현황	44
〈표 III-19〉 합천군 성별 귀농가구원 현황	45
〈표 III-20〉 합천군 연령별 귀농가구원 현황	46
〈표 III-21〉 합천군 가구원수별 귀농가구 현황	47
〈표 III-22〉 합천군 읍면 단위 기관·시설 현황	50
〈표 III-23〉 지역성평등지수의 분야별 지표	52
〈표 III-24〉 지역성평등지수 영역별 주요지표	54
〈표 III-25〉 경상남도 및 합천군 기초의원 남녀 현황	56
〈표 III-26〉 합천군 6급 이상 관리직 여성공무원 현황	57
〈표 III-27〉 경상남도 및 합천군 5급 이상 관리직 여성공무원 현황	57
〈표 III-28〉 지방자치단체 소속 위원회 여성참여 현황	58
〈표 III-29〉 주민자치위원회 위촉위원 여성참여 현황	59
〈표 III-30〉 통장 현황	59
〈표 III-31〉 경상남도 및 합천군 고용률	60
〈표 III-32〉 합천군 연령별 여성 취업자수	61
〈표 III-33〉 직업별 취업자	62
〈표 III-34〉 산업별 취업자	63
〈표 III-35〉 비정규직 근로자	64
〈표 III-36〉 근로여건만족도(2022)	65
〈표 III-37〉 경상남도 및 합천군 국민연금 가입자 및 수급자 수 남녀 현황	67
〈표 III-38〉 경상남도 및 합천군 고등교육기관 진학률	68
〈표 III-39〉 경상남도 및 합천군 교육정도	69
〈표 III-40〉 경상남도 및 합천군 주관적 건강인지율	70
〈표 III-41〉 경상남도 및 합천군 스트레스 인지율	71
〈표 III-42〉 경상남도 및 합천군 건강검진 수검인원	72

〈표 III-43〉 경상남도 및 합천군 가사분담 실태	73
〈표 III-44〉 경상남도 및 합천군 가족관계만족도	73
〈표 III-45〉 경상남도 및 합천군 모성보호 지급자 현황	74
〈표 III-46〉 경상남도 및 합천군 가사분담 견해	75
〈표 III-47〉 경상남도 및 합천군 양성평등 수준에 대한 인식	76
〈표 III-48〉 경상남도 및 합천군 양성평등 우선 지원	76
〈표 III-49〉 경상남도 및 합천군 양성평등 실현 정책	77
〈표 III-50〉 범죄피해에 대한 두려움	78
〈표 III-51〉 폭력상담	79
〈표 III-52〉 통근통학 주요교통수단	79
〈표 III-53〉 민선 8기 5대 중점과제	80
〈표 III-54〉 합천군 여성친화도시 조성에 관한 조례	84
〈표 III-55〉 합천군 양성평등기금 설치 및 운영에 관한 조례	84
〈표 III-56〉 합천군 여성친화도시 조성 관련 조례	85
〈표 III-57〉 합천군 여성친화도시 주무부서 인력현황	87
〈표 III-58〉 여성·아동·가족 관련 기관 및 단체 현황	88
〈표 III-59〉 2022년 합천군 양성평등정책 시행계획	90
〈표 III-60〉 2023년 합천군 건강가정기본계획 시행계획	91
〈표 III-61〉 2022년 양성평등기금사업	92
〈표 III-62〉 2023년 노인아동여성과 주요업무계획(I)	93
〈표 III-63〉 2023년 노인아동여성과 주요업무계획(II)	95
〈표 III-64〉 2023년 기획감사관 관련업무	97
〈표 III-65〉 2023년 미래전략과 관련업무	98
〈표 III-66〉 2023년 문화예술과 관련업무	98
〈표 III-67〉 2023년 관광진흥과 관련업무	99
〈표 III-68〉 2023년 행정과 관련업무	99
〈표 III-69〉 2023년 주민복지과 관련업무	99
〈표 III-70〉 2023년 경제교통과 관련업무	100
〈표 III-71〉 2023년 안전총괄과 관련업무	101

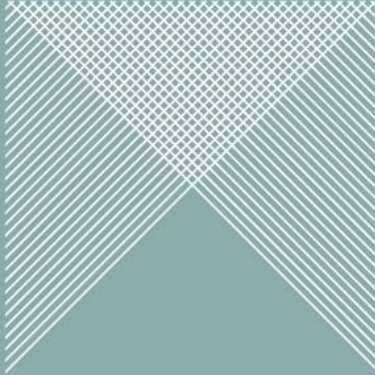
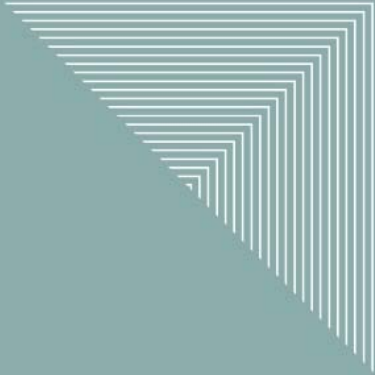
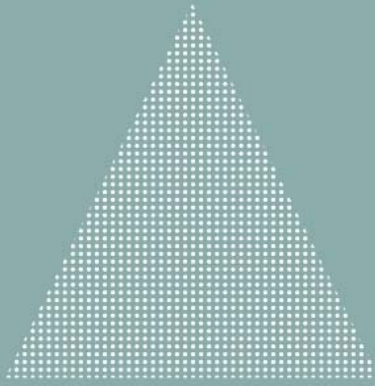
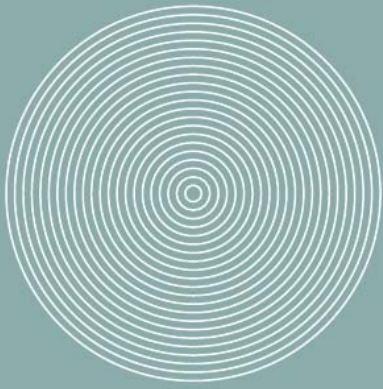
〈표 III-72〉 2023년 도시건축과 관련업무	101
〈표 III-73〉 2023년 환경위생과 관련업무	102
〈표 III-74〉 2023년 농정과 관련업무	102
〈표 III-75〉 2023년 농업유통과 관련업무	103
〈표 III-76〉 2023년 농업지도과 관련업무	103
〈표 III-77〉 2023년 농정과 귀농귀촌 관련 사업	104
〈표 III-78〉 합천군 성별영향평가 사업부문	105
〈표 III-79〉 성인지예산 총괄 현황	106
〈표 III-80〉 성인지예산 사업분야별 현황	107
〈표 III-81〉 성인지예산 기능별 현황	108
〈표 III-82〉 성인지 결산 성과목표 달성 현황	109
〈표 III-83〉 성인지 결산 집행 현황	109
〈표 IV-1〉 조사내용	119
〈표 IV-2〉 조사설계	120
〈표 IV-3〉 표본 특성	121
〈표 IV-4〉 합천군 및 현재 거주 동네 살기 좋은 정도 평가	122
〈표 IV-5〉 합천군 거주 이유	123
〈표 IV-6〉 합천군 시급한 해결과제	124
〈표 IV-7〉 여성친화도시 인지도	124
〈표 IV-8〉 ‘성평등 추진기반 구축’ 영역 평가	125
〈표 IV-9〉 ‘일자리 구축’ 영역 평가	126
〈표 IV-10〉 ‘안전’ 영역 평가	127
〈표 IV-11〉 ‘돌봄’ 영역 평가	129
〈표 IV-12〉 ‘여성 역량강화’ 영역 평가	130
〈표 IV-13〉 ‘정주 여건’ 영역 평가	131
〈표 IV-14〉 양성평등한 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업	133
〈표 IV-15〉 여성이 일하기 좋은 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업	134
〈표 IV-16〉 안전한 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업	136
〈표 IV-17〉 가족 친화적인 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업	137

〈표 IV-18〉 여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 가장 필요한 사업	138
〈표 IV-19〉 여성친화도시 조성하기 위해 합천군이 가장 우선 추진해야 하는 사업 ..	139
〈표 IV-20〉 합천군이 진행하고 있는 사업 중 현재 가장 필요한 사업	140
〈표 IV-21〉 함께 만들어가는 지역 정책 동의 수준 평가	141
〈표 IV-22〉 합천군 기관 인지도, 이용 경험, 만족도 평가	142
〈표 IV-23〉 합천군 이미지	144
〈표 IV-24〉 초점집단면접(FGI) 참석자 명단	146
〈표 IV-25〉 초점집단면접(FGI) 주요 질문 내용	148
〈부록 표-1〉 합천군 성별, 연령별 인구 변화	238
〈부록 표-2〉 국가성평등지수 개선(안)	239

그림 차례

[그림 III-1] 합천군 행정구역도	31
[그림 III-2] 합천군 세대구성별 가구 변화	38
[그림 III-3] 경상남도 및 합천군 여성가구주 비율	39
[그림 III-4] 경상남도 여성가구주 장래가구추계 비율	40
[그림 III-5] 합천군 성별 귀농가구원 현황	45
[그림 III-6] 합천군 연령별 귀농가구원 현황	46
[그림 III-7] 합천군 가구원수별 귀농가구 현황	47
[그림 III-8] 합천군 기관·시설 분포 현황	48
[그림 III-9] 합천읍 기관·시설 분포 현황	49
[그림 III-10] 야로면 기관·시설 분포 현황	49
[그림 III-11] 초계면 기관·시설 분포 현황	49
[그림 III-12] 2020 경남 지역성평등지수	53
[그림 III-13] 기초의원 성비	56
[그림 III-14] 5급 이상 관리직 공무원 성비	58
[그림 III-15] 위원회 성비	59
[그림 III-16] 고용률 성비	60
[그림 III-17] 합천군 연령별 여성고용률	61
[그림 III-18] 합천군 경력단절여성인구	64
[그림 III-19] 합천군 비정규직 여성 비율	65
[그림 III-20] 합천군 임금근로자 월평균 임금 및 임금격차	66
[그림 III-21] 수급자 수 성비	67
[그림 III-22] 진학률 성비	69
[그림 III-23] 교육정도 성비	70
[그림 III-24] 건강검진 수검인원 성비	72
[그림 III-25] 육아휴직 성비	74
[그림 III-26] 노인아동여성과 2023년 정책목표 및 추진전략	81
[그림 III-27] 합천군 현황 SWOT	82

[그림 III-28] 합천군 중장기 비전 및 분야별 전략	83
[그림 III-29] 합천군 행정조직도	87
[그림 IV-1] 합천군 거주 이유	122
[그림 IV-2] 합천군 시급한 해결과제	123
[그림 IV-3] '성평등 추진기반 구축' 영역 평가	125
[그림 IV-4] '일자리 구축' 영역 평가	126
[그림 IV-5] '안전' 영역 평가	127
[그림 IV-6] '돌봄' 영역 평가	128
[그림 IV-7] '여성 역량강화' 영역 평가	130
[그림 IV-8] '정주 여건' 영역 평가	131
[그림 IV-9] 양성평등한 합천군을 만들기 위해 필요한 사업	133
[그림 IV-10] 여성이 일하기 좋은 합천군을 만들기 위해 필요한 사업	134
[그림 IV-11] 안전한 합천군을 만들기 위해 필요한 사업	135
[그림 IV-12] 가족친화적인 합천군을 만들기 위해 필요한 사업	136
[그림 IV-13] 여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 필요한 사업	137
[그림 IV-14] 여성친화도시 조성하기 위해 합천군이 가장 우선 추진해야 하는 사업	138
[그림 IV-15] 합천군이 진행하고 있는 사업 중 현재 가장 필요한 사업	140
[그림 IV-16] 함께 만들어가는 지역 정책 동의 수준 평가	141
[그림 V-1] 정책체계도	166
[부록 그림 1] 합천군 남성	238
[부록 그림 2] 합천군 여성	238



I

서론

I. 서론

1. 연구 필요성 및 목적

1) 연구배경 및 필요성

- 여성친화도시는 양성평등기본법 제39조 및 동법 시행령 제24조에 근거하여 지역정책과 발전과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하여 여성의 역량강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 정책을 운영하는 지역을 의미함. 이때 여성친화도시의 “여성”은 아동, 청소년, 장애인, 노인 등 사회적 약자에 대한 정책적 고려를 포함하는 의미를 담고 있음(여성가족부 보도자료(2022.1.24.))
- 여성친화도시는 일상생활단위인 기초자치단체에서 실행하는 ‘지역 여성정책의 새로운 모델’로서, 지금까지 추진해오던 여성정책을 활성화시키고 성인지적 관점을 바탕으로 도시 공간 정책을 종합적으로 추진하여 여성과 지역 주민의 전반적인 삶의 질을 향상시키는 역할을 함(여성가족부, 2010)
- 우리나라는 2000년대 후반 신도시, 혁신도시 개발과정에서 일상생활 속 여성의 안전과 성장에 대한 정책적 요구가 높아지면서 여성친화도시가 대두되었음. 2009년 익산시를 시작으로 지금까지 전국에 101곳 기초지자체가 여성친화도시로 지정되었음
- 경남에서는 2011년에 양산시가 처음으로 여성친화도시로 지정 받았으며, 2022년 기준 경남 18개 시군 중에서 7곳(창원시, 김해시, 양산시, 진주시, 사천시, 남해군, 고성군)이 여성친화도시로 지정되었음. 경상남도는 양성평등 가치 확산 및 도민의 삶의 질 제고를 위해 여성친화도시 확산을 적극 지원하고 있음. 여성친화도시 지정 또는 지정 준비 시군을 대상으로 여성친화도시 사업비와 ‘경상남도 여성친화도시 자문단’을 구성하여 컨설팅을 지원하고 있음. 또한 경상남도여성가족재단과 협업하여 여성친화도시 시민참여단 교육 및 정책포럼을 추진하는 등 여성친화도시 활성화 및 지정 확대를 위해 노력하고 있음
- 경남의 서북부에 위치하고 있는 합천군은 17개 읍면(1읍, 16면)으로 나뉘어져 있으며 경남에서 가장 큰 면적을 차지하고 있음. 인구수는 2022년 12월 기준 42,142명으로 10년 전에 비해 8,137명(16.2% 감소, 2012년 대비)이 감소하는 등 지속적인 인구감소와 고령화 현상을 겪고 있음. 특히

여성노령인구 비율이 높고, 여성청년 비율은 매우 낮은 편임. 경남 평균보다 여성 고용률은 낮고 가사분담에 대한 여성 책임은 높게 인식하는 등 가부장적인 인식이 높은 편임. 이러한 합천군의 사회인구학적 특성과 여성의 낮은 사회참여, 가부장적인 문화는 지속가능한 합천의 발전을 저해하는 요인으로 작용할 수 있음

- 합천군은 민선8기 들어서 살기 좋은 합천을 만들기 위해 아이와 여성이 행복한 교육복지도시 합천을 표방하고, 성평등 기반 구축, 아이를 건강하게 키울 수 있는 양육 환경 조성, 아동·여성이 안전한 지역 네트워크 구축 등을 적극 추진하고 있음. 특히 2022년부터 여성친화도시 조성을 목표로 관련 조례를 제정하고 전담인력을 배치하는 등 여성친화도시로 합천군의 새로운 발전을 모색하는 활동을 시작하였음
- 합천군은 지금까지 추진해오던 군정을 성인지적 관점에서 다시 점검하고 여성의 사회참여 및 돌봄·안전을 구현하여 궁극적으로 지역주민의 삶의 질을 향상시키고자 여성친화도시 지정을 준비하고 있음. 합천군의 여성친화도시 지정 및 조성 토대 구축을 위해 체계적이고 중장기적인 관점에서 여성친화도시 추진계획 수립이 필요함

2) 연구목적

- 합천군의 지역 특성과 여성친화도시에 대한 군민 요구 분석, 정책분석 등을 통해 합천군의 여성친화도시 비전과 목표 등을 수립하고 지속가능한 중점사업을 발굴하는 「합천군 여성친화도시 조성 중장기 기본계획」을 수립하고자 함

2. 연구 내용 및 방법

1) 연구내용

- 중앙정부 여성친화도시 현황 및 정책 분석
 - 정부의 여성친화도시 조성 방향 등 포괄적인 정책 방향에 관한 검토
 - 여성친화도시 사업범위 및 조성 목표 등 분석
 - 합천군 여성친화도시 조성에 필요한 중장기적 정책 방향 파악
- 합천군 여성친화도시 조성을 위한 환경, 여건분석 및 의견수렴

- 합천군 지리적, 사회인구학적 특성 분석
- 가족, 보육, 교육, 경제활동, 건강, 복지, 정치·사회참여, 문화 및 여가, 안전 및 환경 등에 관한 성별 현황 분석
- 합천군 성평등지수 분석
- 합천군 양성평등기금사업 등 시책에 대한 성인지적 관점 분석
- 지역 유관기관 및 단체, 전문가, 주민들을 대상으로 여성친화도시 조성에 관한 설문조사 및 초점집단면접(FGI) 실시
- 여성친화도시 조성을 위한 부서별 세부 실천과제 발굴 및 추진
 - 합천형 여성친화도시 목표와 부합된 부서별 세부과제 발굴
 - 군민의 의견수렴 및 기관, 단체 등의 모니터링 결과를 반영한 여성친화도시 대표사업 발굴
- 여성친화도시 추진을 위한 지역특화사업 및 5대 목표별 과제 발굴
 - 여성친화도시 조성을 위한 지역특화사업 발굴
 - 여성친화도시 5대 목표별 대표사업 및 세부사업 발굴
- 합천군 여성친화도시 신규협약을 위한 중장기 기본계획 수립
 - 합천군 여성친화도시 조성 중장기 기본계획 수립(기본방향, 비전 및 추진 목표, 추진전략, 주요정책과제, 연차별 추진계획, 추진사업 목록 등 포함)
 - 사업별 추진배경, 내용, 추진계획 등을 포함하여 계획 수립

2) 연구방법

- 문헌연구
 - 중앙정부 여성친화도시 현황 및 정책 분석
 - 합천군 지역 현황 및 성평등지수 분석
 - 합천군 여성친화도시 관련 시책 분석
- 설문조사
 - 합천군 여성친화도시 조성을 위한 주민 욕구 파악
- 초점집단면접조사(FGI)
 - 합천군 여성친화도시 조성에 관한 주민, 관계자 초점집단면접(FGI) 실시
- 전문가 자문회의
 - 합천군 여성친화도시 조성을 위한 사업 발굴 및 중장기계획 수립 관련 자문

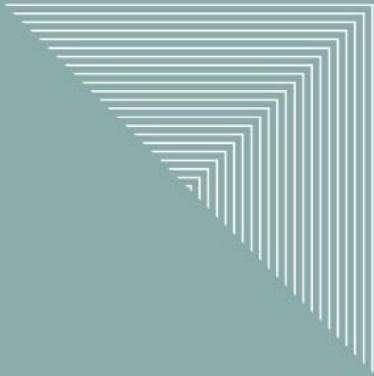
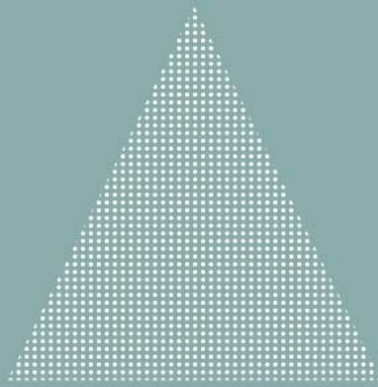
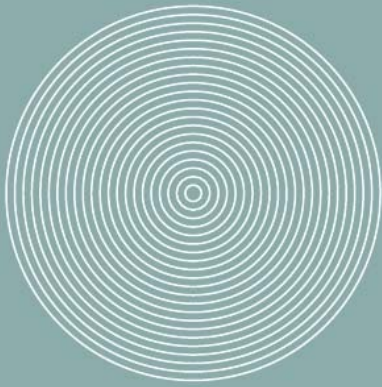
○ 부서컨설팅

- 부서별 여성친화도시 협업사업에 대한 자문

3. 연구추진절차

〈표 1-1〉 연구수행체계





II

중앙정부 여성친화도시 정책 분석

II. 중앙정부 여성친화도시 정책 분석

1. 여성친화도시 개념과 정책

1) 여성친화도시 개념과 의의

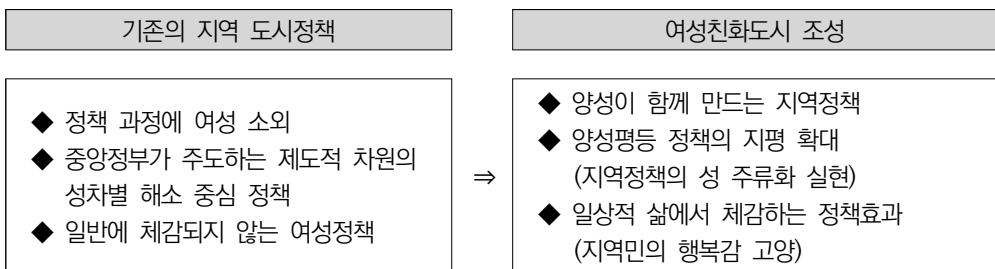
- 여성친화도시는 1970년대 북미에서 여성들의 안전을 주창하면서 시작됨. 여성의 일상적 삶에 많은 영향을 주는 도시환경, 건설 등 도시공간 부문에 대한 성별 고려 필요성이 제기되면서 1994년 ‘도시여성을 위한 유럽선언(OECD)’ 및 1996년 제2차 ‘유엔인간정주회의’에서 ‘도시에서의 여성의 삶’을 조명함. 1980년대부터 도시정책의 성 주류화 차원에서 지역개발과 도시건설에 성평등 관점을 통합하려는 노력이 전개됨(여성가족부·한국여성정책연구원(2017). 2017년 여성친화도시 조성 매뉴얼)

〈표 II-1〉 도시여성을 위한 유럽선언

과제	핵심내용	과제	핵심내용
능동성	도시 일상에서 접근하는데 장애물이 없음	지속가능성	지구환경의 생태적 균형 유지를 위해 생산 및 재생산의 주체로서 여성의 역할에 주목
민주주의	도시계획 전반에 의사결정 참여권을 보장	안전보장 및 자유로운 이동	대중교통을 이용한 수월한 접근이 이루어짐으로써 도시의 사회, 경제, 문화활동을 향유
기획의 평등	도시계획과 관련된 교육과 연구에 참여할 수 있도록 동등한 기회	주거권	도시에서 주거할 수 있도록 주택의 구조와 주거환경을 배려
참여 보장	성의 동등한 참여를 바탕으로 새로운 연대 모색	미디어 접근성	다양한 미디어를 통한 발전
정치적 영향력	여성의 관점으로 보는 도시 일상을 정치적인 의제로 상정	실천성	교육현장에서 학습된 도시계획의 이념이 실제로 적용
성별 차이에 대한 고려	성별 차이를 고려하여 도시계획에 반영	네트워킹	정보교류를 통해 지속적으로 과제를 발전

자료: The Council of European Municipalities and Regions(2006), The European Charter for Equality of Women and Men in Local Life. 유희정 외(2010). 여성친화도시 조성 매뉴얼 연구. 여성가족부·한국여성정책연구원. p22. 재인용.

- 우리나라에서는 2000년대 후반 신도시, 혁신도시 개발과정에서 일상생활 속 여성의 안전과 성장을 도모하는 지역정책에 대한 요구가 증대되면서 여성친화도시 조성 관련 이슈가 대두되었음(조선주 외, 2017)
 - 출발점은 2003년부터 2012년까지 한국여성건설인협회에서 ‘여성이 살기 좋은 도시 건설’ 세미나를 지속 개최하여 여성친화도시 조성 필요성을 제기한 것임. 이는 여성친화형 도시계획에 대한 관심으로 이어져 대구의 경우 혁신도시 건설 시 약자를 고려한 공간계획 지침 개발, 혁신도시 관련 각종 조직의 민간위원 위촉 시 여성참여 비율 준수 등 성인지적 도시계획을 추진함(이미원, 2009)
 - 서울의 경우 2007년에 ‘여성이 행복한 도시 프로젝트’를 기획하여 여성전용 공중화장실 확충, 여성전용 주차장 조성, 육아 인프라 확충 등 돌봄, 일자리, 문화·여가, 안전, 공공시설에서 여성친화적 도시 조성을 위한 사업을 추진함(연합뉴스, 2007.6.5.일자; 한국여성정책연구원 홈페이지)
 - 기초지자체에서는 익산시가 가장 먼저 여성친화도시 조성 의지를 표명하고 2009년 여성가족부로부터 1호 여성친화도시 인증을 받음. 익산시는 여성가족부와 체결한 여성친화도시 조성 협약서에 ‘지역정책과 발전과정에 남녀가 동등하게 참여하고 그 혜택이 양성에게 고루 돌아가도록 하여 일상생활에서 성별 차이가 없도록 하는 지역’으로 여성친화도시 개념을 규정하였음(이해응 외, 2020)
- 여성친화도시는 지역의 정책 결정 과정에 여성의 참여를 보장하는 민관 거버넌스 체계를 구축하고, 각종 위협으로부터 여성이 주체가 되어 안전한 도시 환경을 조성하며, 여성의 취·창업을 활성화 하는 등 모든 부서 사업에 성평등 관점을 통합하여 궁극적으로 지역 정책 전반이 성평등하게 전환되도록 추진하는 정책임(여성가족부·한국여성정책연구원, 2017)



자료: 여성가족부. 보도자료(2023.3.16.).

2) 여성친화도시 법적 개념

- 여성친화도시는 2015년 7월 「양성평등기본법」에 여성친화도시 조항이 신설되면서 법적 근거를 가지게 됨. 양성평등기본법 제39조에 따르면, 여성친화도시는 ‘국가와 지방자치단체는 지역정책과 발전과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하고 여성의 역량강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 정책을 운영하는 지역’으로 명시되어 있음
- 여성친화도시는 기초자치단체와 여성가족부 간 협약에 의해 이뤄지는데, 여성가족부장관은 특별자치시·특별자치도 또는 시·군·자치구를 여성친화도시로 지정하고 이를 지원할 수 있으며, 여성친화도시로 지정받으려는 특별자치시장·특별자치도지사 또는 시장·군수·구청장은 여성친화도시 조성계획을 수립하여 여성가족부장관에게 지정을 신청할 수 있음

〈표 II-2〉 여성친화도시 근거법령

근거 법령	「양성평등기본법」 제39조(여성친화도시) '15.7.1 시행
	① 국가와 지방자치단체는 지역정책과 발전과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하고 여성의 역량강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 정책을 운영하는 지역(이하 이 조에서 “여성친화도시”라 한다)을 조성하도록 노력하여야 한다. ② 여성가족부장관은 특별자치시·특별자치도 또는 시·군·자치구를 여성친화도시로 지정하고 이를 지원할 수 있다. ③ 여성친화도시의 지정 기준·절차, 지원 내용 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
	「양성평등기본법」 시행령 제24조(여성친화도시 지정) '16.5.10 시행
	① 법 제39조제1항에 따른 여성친화도시(이하 “여성친화도시”로 한다)로 지정받으려는 특별자치시장·특별자치도지사 또는 시장·군수·구청장은 다음 각 호의 사항을 포함한 여성친화도시 조성계획을 수립하여 여성가족부장관에게 여성친화도시의 지정을 신청해야 한다. 1. 해당 지방자치단체의 정책 형성과 발전과정에 여성의 평등한 참여를 촉진하기 위한 방안 2. 해당 지방자치단체 여성의 역량 강화를 위한 정책 개발 방안 3. 해당 지방자치단체 여성의 복지 및 생활안전 강화 방안 4. 해당 지방자치단체 여성의 권익 증진 방안 ② 여성가족부장관은 여성친화도시의 지정을 신청받은 경우 해당 지방자치단체의 제1항에 따른 여성친화도시 조성계획의 추진기반 및 수행능력 등을 종합적으로 고려하여 여성친화도시를 지정하여야 한다. ③ 제2항에 따른 여성친화도시 지정의 유효기간은 5년으로 한다. ④ 여성친화도시로 지정된 지방자치단체의 장이 제3항에 따른 유효기간의 만료 전에 재지정을 신청한 경우에 여성가족부장관은 여성친화도시의 정책추진 성과 등을 평가하여 여성친화도시 재지정 여부를 결정하여야 한다. ⑤ 여성가족부장관은 여성친화도시의 정책이 성인지적 관점에서 체계적으로 추진될 수 있도록 필요한 교육이나 자문 등의 지원을 할 수 있다. ⑥ 제1항부터 제5항까지에서 규정한 사항 외에 여성친화도시의 지정 및 재지정 등에 필요한 사항은 여성가족부령으로 정한다.

2. 여성친화도시 추진 현황

1) 여성친화도시 조성 방향

(1) 여성친화도시 조성 목표

○ 여성가족부가 제시하고 있는 여성친화도시 5대 목표는 다음과 같음

〈표 II-3〉 여성친화도시 조성 목표

5대 목표	내 용
① 성 평등 정책 추진 기반 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 모든 부서에서 성 평등 관련 업무를 수행할 수 있는 제도적 기반 마련 - 여성친화도시 사업 추진을 위한 법·제도 정비 - 성평등정책 추진 부서 설치 - 성평등정책부서를 중심으로 한 부서 간 협력 - 지역 여성 참여를 보장하는 거버넌스 구축 - 성별영향평가, 성인지 예산 활성화와 성인지 통계 구축 - 공무원 성인지력 향상 교육
② 여성의 경제·사회 참여 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 여성의 취·창업 활성화 - 지역 산업과 연계된 직업훈련 및 취·창업 지원 - 근거리 일자리 발굴과 여성의 사회적 경제 활동 촉진 • 여성 고용 안정을 위한 지역사회 책무성 확대 - 지역사회 유관기관 협력 체계 구축 - 여성 고용 창출 및 고용 안정 목표 공시 및 지속 모니터링
③ 지역사회 안전 증진	<ul style="list-style-type: none"> • 각종 위험으로부터 안전한 지역 환경 조성 - 여성 및 사회적 약자의 통행 특성 반영한 이동 여건 조성 - 도시기반시설, 공공이용시설, 주거단지에 사회적 안전장치 마련 • 여성과 사회적 약자의 안전 역량 강화 - 지역사회 위험에 대한 여성의 대처능력 향상 - 여성의 지역 안전 유지 역량 강화
④ 가족친화(돌봄) 환경 조성	<ul style="list-style-type: none"> • 성평등 고용환경 조성 - 여성의 경력 유지와 일·가정 양립 문화 정착 - 여성친화적 근무환경 조성 - 가족친화기업 확대 • 돌봄에 대한 지역사회 책임 강화 - 돌봄 서비스 내실화와 돌봄 인프라 접근성 향상 - 마을 단위 돌봄 확대
⑤ 여성의 지역사회 활동역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 사회 여성 활동 확산 - 다양한 분야의 마을 여성 모임 활성화와 커뮤니티 활동 공간 확대 - 지역 사회 여성 활동 연계를 위한 네트워크 활성화 • 모든 분야의 여성 대표성 증진을 위한 조치 - 단체 및 자원 활동 등 지역사회 여성 활동의 사회적 가치 인정 - 지역사회 내 공식적인 의사결정 기구 참여 확대

(2) 여성친화도시 지정 기준

□ 여성친화도시 지정 기준 변화

- 여성가족부는 2021년 11월에 「여성친화도시 지정·운영 개선방안」을 발표하고 2022년부터 변경된 지정 방식을 적용함. 추진배경은 여성친화도시의 양적 확대 이면에 형식적 지정·재지정의 반복으로 질적 발전의 정체와 추진동력 약화 등에 대응하여 지속가능한 여성친화도시 조성을 위해 지자체의 발전 의욕을 고취시키고 실효성을 확보하기 위해서임
- 주요 개선사항은 1,2 3 단계별 승급제가 아닌 협약 갱신제로 지정 방식을 변경한 것임. 자세한 내용은 다음과 같음

〈표 II-4〉 여성친화도시 제도 개선 주요내용

구분	현 행	개 선
지정 방식	▶ 진입(1단계) → 발전(2단계) → 선도(3단계) 등 단계별 승급 제도	▶ 협약 갱신 제도
심사 기준	▶ 단계별로 차별화된 지표	▶ 공통심사지표 활용
이행 점검	▶ 3년 차 중간 평가 ▶ 지자체별 계획 이행 여부 점검	▶ 매년 이행 점검 실시 ▶ 정량 점수 산출 ▶ 평가결과를 지정 심사에 반영
지정 철회 기준	▶ 지자체의 여성친화도시 조성 결과가 현저히 부진하거나 여성친화도시로서 적합하지 않다고 판단되는 경우 지정철회 가능	▶ 기준 명확화 1. 지정심사 등에 허위자료를 제출한 경우 2. 성평등 관련 법에 위배되는 행위가 발생한 경우 3. 해당 지자체 및 소속기관에서 양성평등 환경 조성을 저해하는 사회적 물의를 일으키는 행위가 발생하는 등 기타 심사위원회에서 부적격으로 판단한 경우
포상	▶ 지자체 '자가 추천' 후 광역 추천	▶ 이행점검 결과를 연계한 인센티브성 포상제 운영 ▶ 우수 여성친화도시 보고대회(신설) 개최 시 포상
민간 포상	▶ 장관 표창 대상자 전원 공무원	▶ 장관 표창의 30%(3점) 민간인 배분
광역 지원 기반	▶ 없음	▶ 광역지자체의 역할 강화 - 여성친화도시 조성을 위한 광역 협의체(가칭) 구성·운영 - 여성친화조성관련 자체 공모 사업 실시 지자체를 '여성친화 조성 파트너(가칭)' 로 지정
민·관 협력	▶ 도시별 시민 참여단 운영	▶ 여성친화도시 시민참여단 협의회 구성·운영

- 변경된 평가방식은 필수지표(150점)와 선택지표(350)점(500점 만점)으로 평가하여 최소기준 충족 시 여성친화도시로 협약하는 방식임
- 지자체 제안서에 대해 지정심사위원회에서 1차 서면평가를 거쳐 선정된 지자체만을 대상으로 2차 현장실사를 실시함. 1차 서면평가는 최종 점수 250점(군 지역은 200점)이 되는 지자체를 현장실사 대상으로 선정함
- 필수지표는 사업추진 여부에 따라 일괄 점수 부여하며(정량평가), 선택지표는 사업의 질을 평가하여 차등 점수를 부여함(정량+정성평가)
- 필수지표는 여성친화도시 조성을 위한 기초적인 기반이 되는 사업 추진 여부를 평가하며, 선택지표는 여성친화도시 5대 목표별 대표사업 추진 실적을 평가함
- 대표사업은 추진기반 역량, 사업내용의 적합성, 사업의 효과성 등을 고려하여, 착수단계(20점), 확산단계(21점~50점), 지속가능단계(51점~70점)로 평가함
- 평가대상이 되는 대표사업은 각 목표별 사업 1개이며, 지표별 실적자료는 신규협약은 1년 이상 유지한 사업자료, 재협약은 5년 이상 유지한 사업 자료를 제출해야 함

〈표 II-5〉 평가기준

착수단계	확산단계	지속가능단계
20점	21점~50점	51점~70점
<ul style="list-style-type: none"> • 목표가 명확하게 설정된 소규모 사업 추진 • 규모로 판단 어려운 사업은 평균 수준 목표 	<ul style="list-style-type: none"> • 소규모 사업을 확대하여 전체 시군구지역 포괄 및 대상 확대 추진 • 상당한 수준 목표 	<ul style="list-style-type: none"> • 시군구 지역 포괄, 대상 확대해 추진하면서 양질의 성과 지속 도출 • 높은 수준 목표

〈표 II-6〉 여성친화도시 협약 기준

구분	신규 협약	재협약(2027년~)
시·구	250점 이상	400점 이상
군	200점 이상	300점 이상
최소기준	(필수지표) 100점 이상 (선택지표) 평가항목(목표)별 1개	(필수지표) 120점 이상 (선택지표) 평가항목(목표)별 1개

<표 II-7> 여성친화도시 평가지표 및 배점

평가항목 (배점)	평가지표	평가방식 및 배점	
		정량	정성
1. 성평등 추진기반 구축 (130)	(필수) 1-1. 전담인력 여부	40	-
	(필수) 1-2. 관리직 여성 공무원 비율	10	-
	(필수) 1-3. 성인지 통계 구축 여부	10	-
	(선택) 1-4a. 부서평가 공통지표 운영 (선택) 1-4b. 여성 대표성 성과목표제 운영 (선택) 1-4c. 지자체 자체 설정 지표	택 1 20	50
2. 여성 경제·사회 참여 확대(90)	(필수) 2-1. 여성 일자리 협의체 구성 및 운영 여부	20	-
	(선택) 2-2a. 여성친화기업 협약/인증 사업 (선택) 2-2b. 지역 산업 연계, 성별 직종분리 해소 목적의 여성 취업 또는 창업 지원 사업 (선택) 2-2c. 지자체 자체 설정 지표	택 1 20	50
	(필수) 3-1. 안전 부서 TF 구성 및 운영	20	-
3. 지역사회 안전 증진(90)	(선택) 3-2a. 지역사회 안전 모니터링 및 개선 (선택) 3-2b. 안심구역 조성과 여성 안전 네트워크 운영 (선택) 3-2c. 지자체 자체 설정 지표	택 1 20	50
	(필수) 4-1. 돌봄노동자(돌봄활동가) 지원 사업	20	-
	(선택) 4-2a. 여성친화(양성평등, 돌봄)마을 사업 (선택) 4-2b. 공공기관(장소) 또는 커뮤니티 시설 기반 일시 돌봄 운영 (선택) 4-2c. 지자체 자체 설정 지표	택 1 20	50
4. 가족친화(돌 봄)환경 조성(90)	(필수) 5-1. 지역사회 여성 대표성	30	-
	(선택) 5-2a. 시민참여단의 행정 및 마을 내 의사결정 참여지원 (선택) 5-2b. 여성활동 거점공간 운영 (선택) 5-2c. 지자체 자체 설정 지표	택 1 20	50
	5. 여성의 지역사회 활동역량 강화(100)		

자료: 여성가족부, 2023년 여성친화도시 지정계획.

2) 여성친화도시 지정 현황

○ 2022년 12월 기준 전국에 101개 지역이 여성친화도시로 지정되어 있음

* 지정 현황 : '09년 2개 → '15년 66개 → '18년 87개 → '21년 95개 → '22년 101개

〈표 II-8〉 여성친화도시 지정 현황(2023년 1월 기준)

지역	계	지정도시			
		신규지정	1단계	2단계	3단계
계	101	25	35	36	5
서울	13	도봉구, 마포구, 서대문구	용산구, 관악구, 금천구, 동대문구, 동작구, 종로구	서초구, 송파구, 은평구, 성동구	-
부산	5	-	-	북구, 수영구, 남구, 금정구, 사하구	-
대구	3	달서구, 수성구	달성군	-	-
인천	6	부평구	중구, 남동구	동구, 미추홀구, 연수구	-
광주	4	광산구, 서구	-	-	동구, 북구
대전	5	-	중구	동구, 유성구, 서구, 대덕구	-
울산	-	-	-	-	-
세종	1	-	-	세종특별자치시	-
경기	14	수원시, 안양시, 의정부시, 화성시	오산시, 의왕시, 이천시, 파주시, 하남시	성남시, 광명시, 용인시, 고양시, 부천시	-
강원	7	속초시	태백시, 홍천군, 삼척시, 춘천시	횡성군, 원주시	-
충북	7	음성군, 충주시	괴산군, 진천군	증평군, 제천시	청주시
충남	10	당진시, 부여군	서천군, 공주시, 예산군, 천안시	서산시, 보령시, 홍성군	아산시
전북	3	-	순창군, 고창군	남원시	-
전남	9	광양시, 여수시, 장흥군, 해남군	나주시, 영암군, 화순군	순천시, 강진군	-
경북	6	포항시	경주시, 김천시	구미시, 경산시, 칠곡군	-
경남	7	김해시, 사천시	남해군, 고성군, 진주시	창원시	양산시
제주	1	제주특별자치도	-	-	-

자료: 여성가족부 홈페이지.

3) 여성친화도시 우수사례

□ 여성친화도시 정부포상 사례

- 여성가족부는 매년 여성친화도시 지정 지자체와 여성친화도시 조성 협약을 맺고 있으며 이행점검을 토대로 매년 3개 지자체(대통령 표창 1곳과 국무총리 표창 2곳)에 정부포상을 수여하고 있음
- 2020년부터 2022년까지 지난 3년간 정부포상을 받은 지자체의 여성친화도시 조성 사례를 소개하면 다음과 같음

〈표 II-9〉 대통령 표창

지자체	공적 요약
강원 태백시 ('22)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성친화도시 조성을 위한 제도적 기반 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 여성친화도시 비전 선포 및 중장기 계획 수립 - 주무부서 내 여성친화도시 조성 업무 담당 전문관 지정 ○ 지역사회 안전 증진 <ul style="list-style-type: none"> - 안전대학 운영(여성안전 매니저 양성사업, 재난 및 폭력 대비 교육 등) - 안전에 취약한 점포 대상 안심세트 지원(출입문 보조키, 창문 잠금 보조 장치 등) ○ 여성의 경제·사회 참여 확대를 위한 취·창업 활성화 <ul style="list-style-type: none"> - 행정·공공기관·기업·전문가로 구성된 네트워크를 통해 지역특화 직업훈련* 추진 * 사회복지행정실무 전문가과정, 돌봄활동가·여성환경교육활동가(기후변화대응지도사) 양성과정 등
충남 아산시 ('21)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정의 양성평등 추진기반 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 여성친화도시 추진영역, 성평등 정책영역으로 부서 추진실적 평가와 우수부서 포상. 여성친화도시 공공가이드라인 운영으로 돌봄시설, 보행, 대중교통 이용편의, 야간이용에 따른 안전조치 등 포괄적인 인프라 개선 구축 ○ 성매매피해여성의 탈 성매매 및 자활지원을 위한 제도적 기반 마련 <ul style="list-style-type: none"> - 「아산시 성매매피해자등의 자활지원 조례」 제정(2017.3)과 성매매피해여성의 탈성매매 및 자활 지원. ○ 전국 최초 여성친화형 도시재생 뉴딜사업(온양원도심 장미마을) 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 도시재생과, 여성가족과 공동으로 도시재생뉴딜사업 계획 수립 - 도시재생주민협의체 여성분과 설치, 분과장 성별 균형, 도시재생현장지원센터 여성친화코디 등 사업 추진체계 구성 - 여성친화형 아키비스트 양성과정, 여성창업과정 등 인적자원 발굴·양성 - 양성평등거리 조성, 언니네 반찬가게, 지역여성의 다양한 사회활동 지원하는 커뮤니티센터 등의 지역 활성화 사업 추진

II. 중앙정부 여성친화도시 정책 분석

지자체	공적 요약
전남 강진군 (20)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 강진군 특성화 사업인 푸소(FU-SO) 브랜드화로 6차산업 활성화 및 여성농업인 경제소득 향상 도모, 마을공동체 활성화를 통한 농촌형 사회적 기업 양성(향기와 웃음이 꽃피는 마을-군동 안팎부녀회) * 푸소(FU-SO)체험 : 강진형 농촌민박과 영농체험 중심으로 1박2일, 2박3일, 일주일 살기 등의 세부프로그램을 운영하고 있으며 200여 농가가 참여하고 있는 농촌형 관광 일자리 사업 ○ 육아지원센터 건립 운영, 2019년 도시재생 인정사업과 연계하여 공간구성 계획. 주변 강진의료원, 공공산후조리원, 청소년 문화의집, 보건소 등과 연계하여 맘(mom) 편한 우리아이 돌봄종합지원센터 조성 ○ 여성친화 군민참여단 활동, 지역축제 활용 양성평등체험 버스 운영, 아동 안전발판 화장실 설치, 여성인권영화제 추진 협업 활동 ○ 결혼이주여성 예비창업 공간 조성·운영, 농번기 마을공동급식 확대, 늦깎이 강진 여성농업인 한글학교 운영, 여성농업인 행복 바우처 지원 확대

자료: 여성가족부, 보도자료(각 년도).

〈표 II-10〉 국무총리 표창

지자체	공적 요약
경남 창원시 (22)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정 내 추진체계 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 여성친화도시 사업 전담인력 지정 - 여성친화도시 조성사업에 대한 정책 모니터링 및 이행점검 ○ 민·관이 함께 안전한 지역 환경 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 성매매 집결지 폐쇄 및 문화·역사 기록 등을 위한 문화공원 조성 - 시민참여단과 협의체 구성으로 공공시설 가이드라인 제작 협업 ○ 지역 인물 발굴을 통한 성평등 문화 확산 <ul style="list-style-type: none"> - 여성 문화 교육활동에 헌신한 지역인물 발굴 및 테마길 조성 - 시민이 참여하는 전국 포럼(여성고용, 저출산 등) 추진
전남 순천시 (22)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가족돌봄 환경 조성 및 취·창업 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 방과 후 돌봄과 연계한 돌봄활동가 양성 및 일자리 연계 - 주민 주도의 야간 틈새 공동 돌봄 운영 - 취업자의 성공·실패 사례 공유를 위한 온라인 홈페이지 구축 ○ 지역사회 활동역량 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 활동가 양성을 위한 단계별·분야별 교육 운영 - 맞춤형 교안 제작을 통해 찾아가는 성평등 교육 추진 ○ 양성평등 정책 추진기반 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 시의회와 함께하는 성평등 포럼 개최 및 교육 아카데미 정례화 계획 수립 - 전 부서 양성평등 정책 및 여성친화도시 사업 발굴

지자체	공적 요약
충북 제천시 ('21)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정의 양성평등 추진기반 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 부서와 읍면동 업무의 여성친화도시 성과평가 제도, 안전 관련 사업, 환경개선 사업, 시민참여사업 등이 성역할 고정관념 없고, 사회적 약자에 대해 배려하고 있는 지 등을 평가하여 개선하는 「같이, 가치」 여성친화 사전검토제 ○ 여성의 계속 일하기와 경제활동 활성화를 위한 사업 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 상시근로자 5인 이상, 여성근로자 30%이상 기업의 일·가정 양립과 여성계속일하기를 지원하는 제천시 여성친화기업 인증 사업추진 - 직업교육훈련을 이수한 여성의 창업을 지원하는 여성창업 인큐베이팅 스쿨 「굿 스타트」 운영으로 농업법인회사, 사회적협동조합 등 12개소 창업 성공 ○ 동아리 지원 사업으로 지역사회 활동 분야 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 여성의병(조선시대 최초 여성의병 윤희순) 뮤지컬 창작·공연, 업사이클링 활동, 유희공간에 공동육아나눔터 공간 조성과 마을돌봄공동체 활동 등
서울 도봉구 ('21)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정의 양성평등 기반 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 구정전반에 젠더 관점 반영을 위한 정책 자문 및 성주류화 정책 개발하는 젠더전문관, 성차별 조례 개정 특정성별영향평가 추진 등 ○ 시민참여 활동으로 추진한 여성안심모람길 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 여성이 안심하는 도봉만들기 협의체 회의 구성과 워킹그룹 구성으로 1인여성 밀집 지역 안전 사업 추진 ○ 성평등 건강도시 도봉 조성 사업 기반 <ul style="list-style-type: none"> - 시민참여단 건강분화 활동 연계한 생태도봉건강커뮤니티 구성, 몸 다양성 워크숍, 어르신 성평등 강사단, 여성건강을 위한 문화예술활동 지원 등 양성평등 건강권 관련 사업 활성화
경기 용인시 ('20)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성기업인 특례보증 대출지원, 경력단절여성 채용기업 채용 장려수당 지원, 여성농업인 유통채널 확대, 농촌 여성리더 생활개선회 육성 ○ 지역 젠더폭력 신고자·조력자 양성 “헤어드레서 프로젝트”, 공공화장실 불법촬영 카메라 전담인력 배치, 여성안심택배함 운영, 여성1인 사업자 비상벨 설치, 가스배관 특수 형광물질 도포, 사이버 성폭력 모니터링단 양성 및 캠페인 TF 운영, 공동주택 관리 보조금 지원 시 범죄 예방시설 지원 확대 ○ “용인종합가족센터” 건립·운영, 돌봄공동체 “함께 쓰는 육아일기” 및 부·자녀 프로그램 운영, 아버지 육아교육 및 자조 모임 “아빠 학교”, 아버지 육아참여 확대 토론회, 찾아가는 우리동네 양성평등 특강, 유아·아동 양성평등 교육 강사단 “아름평등” 운영 ○ 인권영화제 “우리” 개최, 지역 독립운동 여성사 “마지막 증언” 발간, 마을 여행 기획자 양성 및 여성 역사 인물탐방로 조성, 조례 개정을 통한 여학생 체육 활성화 사업 근거 마련
충북 청주시 ('20)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성안심택배서비스, 여성 안심 분홍택시, 시민 파트너단 여성안심귀갓길 조성, CCTV통합관제센터 효과적 운영 및 생활안전지킴이 시스템 구축 ○ 가정방문 아이돌봄 인력 양성사업, 여성인턴제 실시, 여성인재 DB 구축 및 인재 발굴

II. 중앙정부 여성친화도시 정책 분석

지자체	공적 요약
충북 청주시 ('20)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성인지(젠더) 전문가단 및 여성친화도시 추진단 구성·운영 ○ UCC 네트워크(대학(University), 청주시(City), 기업·단체(Company)) 가족친화 네트워크 운영, 마을 도서관 중심 마을 돌봄 활성화 지원 프로그램 운영(4개소, 매년 283명 참여) ○ 여성대표성 제고(5급이상 여성공무원 15.7%, 위촉직 여성위원 비율 44.1%, 주민자치위원 여성비율 40.2%), 여성친화도시 및 성인지 교육(공무원 중 45% / 5급 이상 공무원 중 118% / 민간대상 10회, 9283명)

자료: 여성가족부, 보도자료(각 년도).

여성친화도시 영역별 사례

- 여성친화도시 조성을 위한 5대 목표는 성평등 추진기반 구축, 여성 경제·사회 참여 확대, 지역사회 안전 증진, 가족친화(돌봄) 환경 조성, 여성의 지역사회 활동역량 강화임. 각 영역에 해당하는 대표적인 사례에 대해 살펴보면 아래와 같음

〈표 II-11〉 여성친화도시 영역별 사례

영역	사례
성평등 추진 기반 구축	<ul style="list-style-type: none"> ○ 충청북도 제천시 <ul style="list-style-type: none"> - 제천시청 시장 및 전 부서장이 참여하여 여성친화도시 사업 발굴 및 추진계획에 대한 보고회 실시 <div data-bbox="321 1232 1163 1649" data-label="Image"> </div> <p>자료: 동양일보(2019. 06.02)</p>

영역	사례
	<p>○ 경기도 성남시</p> <ul style="list-style-type: none"> - 양성평등 조례, 성별영향평가 조례, 여성친화도시 조성에 관한 조례 시행 중 - 부서별 성과관리(BSC) 항목에 여성친화도시 조성 사업 관련 지표 운영 - 여성친화도시 사업 추진부서 구성(여성가족과 여성정책팀/12명) <div data-bbox="321 492 1160 929" style="text-align: center;"> </div> <p style="text-align: center;">자료: 여성신문(2022.08.25.)</p>
<p>여성 경제 사회 참여 확대</p>	<p>○ 전라남도 강진군</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지역특화 여성일자리 사업 '푸소(FU-SO: 필링 업-스트레스 오프 줄임말)'운영 - 농가 특성에 맞춘 농촌체험 프로그램(학생, 일반인, 외국인 모두 이용 가능) - 여성농업인 경제 소득 향상에 기여 <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="321 1182 729 1406" style="text-align: center;"> </div> <div data-bbox="746 1182 1155 1406" style="text-align: center;"> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <p>자료: 투어코리아(2022.09.16.)</p> <p>자료: 머니S(2018.04.10.)</p> </div>
<p>지역 사회 안전 증진</p>	<p>○ 서울특별시 도봉구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공중화장실 비상용 무료 생리대 비치 사업 운영 - 지하철, 스쿨버스 정류소 등 청소년, 대학생, 직장인들의 이용이 많은 공중화장실 과 도봉구청 등에 설치 - 일상생활에서 당황스럽고 불편한 일을 겪는 여성, 저소득층 여성의 어려움 해소 차원으로 실시

영역	사례
----	----



자료: 한겨레(2019.08.09.)

○ 충청북도 음성군

- 여성 안심길 안내도 설치 사업
- CCTV 로고젝트, 비상벨 등 여성안심길 13개소, 안심OK범죄OUT 18개소 운영
- 여성 안심길 체험 모니터링 실시(군민참여단, 사회복지과, 음성경찰서 참여)



자료: 음성군 공식 블로그
(blog.naver.com'eumseonggun)



자료: 충북일보(2021.10.14.)

○ 부산광역시 남구

- 여성 1인가구 생활안전보장 사업인 안심 지킴이 집 운영
- 단순한 물리적 환경 개선을 벗어나 주민과 소통 및 교류, 민관산학 협업을 중심으로 혁신스마트셉테드(CPTED:범죄예방환경설계) 인프라 구축, 지속가능한 지역사회 안전망 강화
- 스마트 방범시스템 구축, 1인가구 사회적 관계망 형성 위한 생애주기별 프로그램 사업 운영 등

영역	사례	
	 <p>자료: 인사이트(2022.01.21.)</p>	 <p>자료: 부산광역시 대표 블로그 (blog.naver.com'coolbusan)</p>
<p>가족 친화 (돌봄) 환경 조성</p>	<p>○ 제주특별자치도</p> <ul style="list-style-type: none"> - 영유아 및 초등자녀를 둔 가구의 공동육아방식인 수놓음돌봄공동체 운영 - 각 공동체의 상황에 맞게 돌봄방과후, 주말돌봄 등 및 공동체(장학회, 이바 참여 등) 운영  <p>자료: 제주특별자치도 홈페이지(www.jeu.go.kr)</p>	 <p>자료: 제주특별자치도 홈페이지(www.jeu.go.kr)</p>
<p>여성의 지역 사회 활동 역량 강화</p>	<p>○ 서울특별시 도봉구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 성평등 활동센터 운영 - 도봉구 성평등 영화제, 몸 다양성 워크숍(자기방어훈련), 집수리 프로그램 등 운영  <p>자료: 도봉구성평등활동센터 홈페이지 (www.dobonggender.kr)</p>	 <p>자료: 도봉구성평등활동센터 홈페이지 (www.dobonggender.kr)</p>

4) 경상남도 여성친화도시 조성 사례

- 2022년 기준 경남은 7개 지역이 여성친화도시로 지정되었으며, 최근 3년 간 고성, 진주, 남해, 사천은 신규지정을, 창원, 양산, 김해는 재지정을 받았음
- 경상남도에서는 2018년부터 여성친화도시 조성 사업비를 별도로 확보하여 여성친화도시 지정 지자체와 지정을 준비하는 지자체에 지원하고 있음. 이외에도 '경상남도 여성친화도시 자문단'을 구성하여 전문가 컨설팅을 지원하고 있으며, 경상남도여성가족재단과 협업하여 시민참여단 교육과 여성친화도시 정책포럼을 추진하고 있음

〈표 II-12〉 경상남도 여성친화도시 지정 지역 사례

지자체명	주요 사업	비고
고성군	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고성군 청소년 성별영향평가단 운영 ○ 셀프음료응대문화 확산 사업 ○ 여성 소모임(동아리) 지원사업 ○ 고성군안전지킴이단 “핑크빛 고성” 운영 ○ 고성군 안심로드 조성사업 ○ 돌봄노동자 안전(예방접종)지원 사업 ○ 고성여성리더키움(G-쉬어리즈) ○ 여성농업인 농업경영체(공동경영주) 등록 지원 	신규지정 '20년
진주시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성친화도시 추진실적 우수부서 포상 ○ 중소기업 취업 청년 복지지원금 지원 ○ 청년대상 4차 산업혁명 스마트 교육 실시 ○ 여성 생활발명 아이디어 공모 ○ 안심무인택배함, 여성흡방법 서비스 ○ 여성안심귀갓길 환경개선 ○ 여성안심 공중화장실 운영 ○ 365일 24시 시간제 보육 ○ 유치원 방학기간 돌봄 보조인력 지원 ○ 진주다문화엄마학교 운영 ○ 참진주여성대학 운영 ○ 「오늘은 나도 강사」프로그램 운영 ○ 여성친화도시 거점공간 「석류클럽」 운영 ○ 진주여성 자긍심 up 프로젝트 ○ 여성농업인 농산물 가공 분야 육성 ○ 경력단절 여성 재취업·전직 등 직업과정 교육 	신규지정 '20년

지자체명	주요 사업	비고
남해군	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성인지 자가 학습 시스템 운영 ○ 여성친화도시 지역특성화 사업 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 공동육아 프로그램 사업 「사돈남맘」 - 건강한 성평등 문화 안착을 위한「남해여성회」 - 보물섬 가정행복상담소 - 여성리더를 위한「남해군 새마을」 ○ 스마트 스토어 셀러 되기 AtoZ ○ 돌봄중사자 돌봄 프로그램 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 시설로 찾아가는 안마서비스 운영 - 개인별 체형균형검사 ○ 어르신 리마인드웨딩 사업 ○ 여성농업인 승용농기계 후방카메라 설치지원사업 ○ 마을안전지킴이, 지역사회 지도자 대상 양성평등교육 ○ 보물모여넷 여성 리더십 아카데미 운영 	신규지정 '21년
사천시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관내 여성 대상 맞춤형 취업 컨설팅 ○ 지역사회 안전 모니터링 실시 ○ 돌봄노동자 지원 ○ 장애아동 돌봄 사각지대 해소 위한 다함께 돌봄센터 설치·운영 ○ 부서간 협업 체계 구축 및 협업 과제 발굴 ○ 여성활동공간 맵핑(공간 조사 및 유휴공간을 여성소통공간으로 조성) 	신규지정 '22년
창원시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성친화도시 전담인력 구성(여성가족과 여성정책팀) ○ '이-젠더편등한 창원' 투트랙 협력 네트워크 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 양성평등 민관협의체 구성 - 여성친화도시 조성 TF팀 운영 ○ 여성창업 및 여성친화도시 거점공간 「다이룸플러스」 운영 ○ 여성친화 안전도시 민관TF 구성 ○ 성매매피해자 등의 인권보호 및 자립·자활 지원을 위한 조례 제정 ○ 우리마을 아이돌봄사업 ○ 창원시 여성인재 발굴 및 DB 구축 ○ 창원여성 대표인물 이이효재 기념사업 추진 ○ 여성독립운동가 김명시장군 여성친화거리 조성 ○ 창원맘 커뮤니티 조성 ○ 안전귀가를 위한 안심거리 조성 ○ 창원시 성인지통계 구축 ○ 성별영향평가·양성평등 기본 조례 개정, 성별임금격차 개선 조례 제정 ○ 시민주도 젠더거버넌스 활성화(시민단체와 젠더거버넌스 구축 협약) ○ 여성친화거리 시민참여 기획단 구성·운영 	재지정 '20년

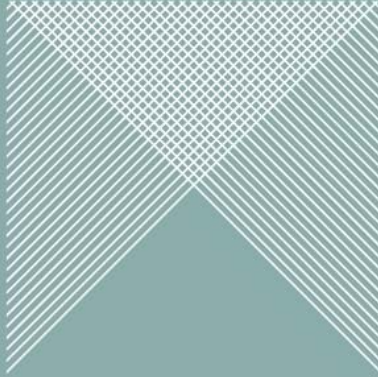
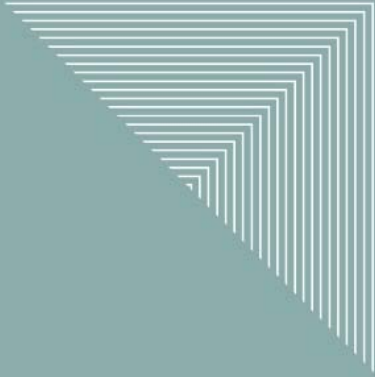
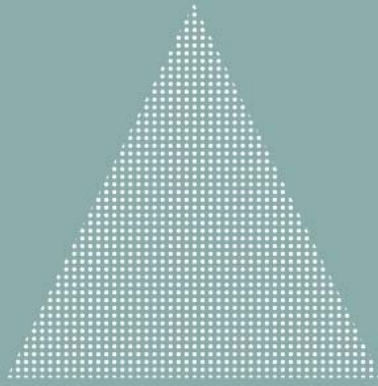
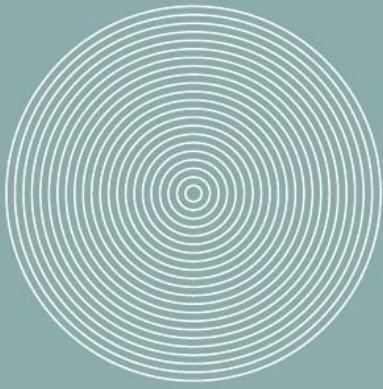
II. 중앙정부 여성친화도시 정책 분석

지자체명	주요 사업	비고
양산시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성안심 귀갓길, 안심구역, 여성친화마을 등 조성사업 ○ 여성 인재학당·여성리더 대학 운영 ○ 주무부서의 성 주류화 권한 강화·확장(CPTED 총괄부서 역할 등) ○ 지역사회 여성 활동역량 강화를 위한 강사양성, 온기나눔센터 건립 ○ 주민참여형 여성친화마을 만들기 ○ 사회적 약자를 위한 편의시설 공유 온라인 플랫폼 개발 및 활용 ○ 여성 퍼실리테이터 강사단 운영 	재지정 '21년
김해시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 양성평등정책 추진 실적을 반영한 통합성과관리(BSC) 부서평가 반영 ○ 직장맘지원센터 운영 ○ 작은도서관을 돌봄 거점공간으로 활용한 돌봄생태계 구축 ○ 여성친화도시 거점공간 '함성' 확대하여 돌봄 복합공간 등으로 활용 	재지정 '22년

자료: 여성가족부, 보도자료(각 년도).

3. 소결

- 여성친화도시는 일상생활단위인 기초자치단체에서 실행하는 ‘지역 성평등 정책의 새로운 모델’로서, 지금까지 추진해오던 여성정책을 활성화시키고 성인지적 관점을 바탕으로 도시 공간 정책을 종합적으로 추진하여 여성과 지역 주민의 전반적인 삶의 질을 향상시키는데 기여하고 있음(조선주 외, 2017)
- 경상남도는 2011년에 양산시가 처음으로 여성친화도시 지정을 받았으며 2022년 기준 18개 시군 중에서 7곳(창원시, 김해시, 양산시, 진주시, 사천시, 남해군, 고성군)이 지정된 상황임
- 경상남도는 지역성평등지수가 장기간 중하위권에 머무는 등 지역정책 전반에서 성 격차 해소 및 성평등 문화 확산을 위한 노력이 필요한 상황에서 여성친화도시 조성 확대가 지역성평등수준을 개선할 수 있는 중요한 정책 수단이 될 수 있다고 보고 2018년부터 여성친화도시 조성을 체계적으로 지원하고 있음. 여성친화도시 지정 또는 지정 준비 시군을 대상으로 여성친화도시 활성화 사업비 지원, ‘경상남도 여성친화도시 자문단’을 구성하여 컨설팅 지원, 경상남도여성가족재단과 협업하여 시민참여단 교육 및 정책포럼을 추진하고 있음
- 여성친화도시는 단순히 ‘지정’을 목표로 사업을 추진하는 것이 아닌 실질적인 주민 참여와 지역 변화를 위한 노력이 수반되어야 함. 여성가족부는 여성친화도시가 빠르게 확산되면서 형식적인 지정·재지정 반복으로 정체가 발생하는 문제를 극복하고자 2022년부터 지정 방식을 변경하였음
- 올해 여성친화도시 지정을 준비하는 지자체에서는 변경된 지정 방식의 의도를 잘 파악할 필요가 있음. 사업의 질적 성과와 질적 수준의 지속성 유지를 중요하게 생각하는 변경된 지정 방식의 의도에 따라 여성친화도시 조성 및 지정 확대를 준비할 필요가 있음
- 실질적으로 여성친화도시 조성을 통해 지역 변화를 일으키고 있는 타 지자체 대표사례 등을 참고하여 지역 특성에 맞는 여성친화도시 조성 목표별 사업과제를 발굴·추진하는 것이 필요함



III

합천군 여성친화도시 환경 분석

Ⅲ. 합천군 여성친화도시 환경 분석

1. 합천군 지역특성 분석

1) 지리적 특성

□ 합천군 지리적 환경

- 합천군은 경상남도 서북부의 산간내륙 지대로서 위도상으로는 동경 128° 22′ 북위 35° 48′에 위치하고 있음. 면적은 983.04km²(경남 전체의 9.4%)로 경남에서 가장 크고, 서울의 1.6배 크기임. 동남으로는 창녕군, 의령군과 서로는 거창, 산청군과 접하며, 북으로는 경상북도 고령, 성주군과 접하고 있음. 동부를 제외하고는 높고 험한 산지가 중첩하며, 동부는 낙동강이 스쳐 흐르고 있음. 서에서 동으로 관류하는 황강은 17개 읍면 중 6개 면을 남북으로 관통하며 강의 흐름에 따라 행정지역과 생활권이 분할되어 있는 곳이 많음



[그림 Ⅲ-1] 합천군 행정구역도

자료: 합천군 홈페이지(www.hc.go.kr), 정보공개, 통계정보, 제61회 통계연보.

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

- 합천군은 합천읍을 포함한 17개 읍면과 376개 행정리로 구성되어 있고 자연마을은 717개임. 가야면이 104.99km²(10.7%)로 가장 넓은 면적을 차지하고 있고 초계면이 23.03km²(2.3%)로 가장 적은 면적을 차지하고 있음

〈표 III-1〉 합천군 행정구역

(단위: 개소, %)

구분	읍	면	리·동		반	자연마을	면적 (km ²)	구성비
			행정	법정				
합계	1	16	376	192	852	717	983.04	100.0
합천읍	1	-	22	9	82	42	53.03	5.4
봉산면	-	1	20	12	35	30	80.58	8.2
묘산면	-	1	20	11	47	34	50.01	5.1
가야면	-	1	26	14	69	56	104.99	10.7
야로면	-	1	28	12	50	44	47.94	4.9
울곡면	-	1	27	14	64	58	72.34	7.4
초계면	-	1	17	11	57	24	23.03	2.3
쌍책면	-	1	18	10	33	33	39.62	4.0
덕곡면	-	1	12	7	21	20	26.62	2.7
청덕면	-	1	23	12	45	51	57.03	5.8
적중면	-	1	16	9	36	20	23.91	2.4
대양면	-	1	16	11	38	51	57.13	5.8
쌍백면	-	1	27	13	51	59	63.30	6.4
삼가면	-	1	35	13	65	60	60.57	6.2
가회면	-	1	24	9	53	39	70.38	7.2
대병면	-	1	17	9	44	41	63.19	6.4
용주면	-	1	28	16	62	55	89.37	9.1

자료: 합천군 홈페이지(www.hc.go.kr), 정보공개, 통계정보, 제61회 통계연보.

2) 사회인구학적 특성

합천군 인구현황

- 합천군 인구는 지속적으로 감소하고 있음. 2022년 기준 총 인구수는 42,142명이며, 여성은 21,655명(51.4%), 남성은 20,487명(48.6%)임. 최근 6년간 인구 변화를 살펴보면, 2017년(47,000명) 대비 2022년

(42,142명)에 4,858명(10.3%)이 줄어들었음. 여성과 남성 모두 감소했으며, 여성인구가 남성인구보다 많으나 성비 차이는 점차 줄어들고 있음

- 2022년 기준 세대수는 24,185세대로 2021년부터 세대수가 조금씩 감소하고 있음. 세대 당 인구수는 2017년 1.9명에서 2022년 1.7명으로 감소하였음. 2022년 기준 65세 이상 고령인구는 17,757명(42.1%)으로 매년 증가하고 있음. 외국인 인구는 2017년 기준 542명으로 계속 증가하다 2020년부터 점차 감소 추세임

〈표 Ⅲ-2〉 합천군 인구 변화

(단위: 명, %, 세대)

구분	총인구(내국인)			인구 증가율	세대수	세대당 인구	65세이상 고령자	외국인 인구
	계	여성	남성					
2017	47,000	24,570 (52.3)	22,430 (47.7)	-2.0	24,206	1.9	17,174 (36.5)	542
2018	45,916	23,915 (52.1)	22,001 (47.9)	-2.3	24,076	1.9	17,088 (37.2)	542
2019	45,204	23,549 (52.1)	21,655 (47.9)	-1.5	24,173	1.9	17,244 (38.1)	595
2020	44,006	22,797 (51.8)	21,209 (48.2)	-2.6	24,261	1.8	17,431 (39.6)	576
2021	42,935	22,170 (51.6)	20,765 (48.4)	-2.4	24,213	1.8	17,590 (41.0)	569
2022	42,142	21,655 (51.4)	20,487 (48.6)	-1.8	24,185	1.7	17,757 (42.1)	-

자료: 통계청, 주민등록인구현황(각 년도). 총인구는 외국인 인구 제외.

주: 1) 외국인 인구는 법무부 「출입국자및체류외국인통계」

2) 괄호는 총인구 대비 비율

- 2022년 합천군 읍면 단위 인구 현황을 살펴보면, 합천읍이 11,005명(26.1%)으로 가장 많고, 가야면 4,077명(9.7%), 삼가면 3,090명(7.3%) 순으로 나타남. 합천군 내에서 인구수가 가장 적은 지역은 덕곡면으로 2022년 828명이 살고 있고, 그 다음은 쌍책면에 1,216명이 있음
- 세대수도 합천읍이 5,247세대로 가장 많고, 그 다음은 가야면 2,308세대, 삼가면 1,858세대 순으로 나타남. 세대당 인구는 합천읍 2.1명을 제외하고 가야면이 1.8명으로 가장 많으며 창덕면과 쌍백면이 1.5명으로 가장 낮은 수준임. 65세 이상 고령자수는 합천읍이 2,657명으로 가장 많고, 가야면 1,775명, 삼가면 1,496명 순임

〈표 Ⅲ-3〉 2022년 합천군 읍면 단위 인구 현황

(단위: 명, 세대)

구분	계	성별		세대수	세대당 인구	65세이상 고령자
		여성	남성			
합계	42,142	21,655	20,487	24,185	1.7	17,757
합천읍	11,005	5,630	5,375	5,247	2.1	2,657
봉산면	1,396	689	707	899	1.6	708
묘산면	1,508	770	738	930	1.6	798
가야면	4,077	2,088	1,989	2,308	1.8	1,775
야로면	2,322	1,220	1,102	1,393	1.7	1,045
울곡면	2,180	1,072	1,108	1,319	1.7	1,063
초계면	2,303	1,199	1,104	1,321	1.7	1,009
쌍책면	1,216	622	594	782	1.6	675
덕곡면	828	413	415	517	1.6	442
청덕면	1,570	810	760	1,056	1.5	819
적중면	1,339	713	626	821	1.6	705
대양면	1,770	884	886	1,037	1.7	696
쌍백면	1,714	890	824	1,115	1.5	947
삼가면	3,090	1,672	1,418	1,858	1.7	1,496
가회면	1,744	889	855	1,068	1.6	877
대병면	1,934	1,005	929	1,191	1.6	938
용주면	2,146	1,089	1,057	1,323	1.6	1,107

자료: 합천군 홈페이지(www.hc.go.kr), 정보공개, 통계정보, 통계청, 주민등록인구현황(2022년).

- 2022년 합천군 읍면 단위 연령별 인구 현황을 살펴보면, 0~19세까지 아동청소년 인구는 합천읍이 1,781명(50.4%)으로 절반을 차지하고 있고 그 다음은 가야면 264명(7.5%), 대양면 197명(5.6%) 순임. 20대 청년은 합천읍이 1,099명(42.8%)으로 가장 많고, 가야면, 삼가면 순임. 30대는 합천읍이 910명(41.8%)으로 가장 많고 가야면, 대양면 순임. 40대는 합천읍이 1,529명(40.3%)으로 가장 많고 가야면, 삼가면 순임. 50대는 합천읍이 1,967명(28.2%)으로 가장 많고 가야면, 삼가면 순임. 60대는 합천읍이 1,825명(18.7%)으로 가장 많고 가야면, 삼가면 순임. 70대는 합천읍이 1,064명(15.4%)으로 가장 많고 가야면, 삼가면 순임. 80대 이상은 합천읍이 830명(12.9%)으로 가장 많고 가야면, 삼가면 순임

〈표 III-4〉 2022년 합천군 읍면 단위 연령별 인구 현황

(단위: 명, 세대)

구분	계	0~19세	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~69세	70~79세	80~89세	90세 이상
계	42,142	3,534	2,564	2,178	3,793	6,967	9,763	6,894	5,631	818
합천읍	11,005	1,781	1,099	910	1,529	1,967	1,825	1,064	745	85
봉산면	1,396	56	45	47	84	221	411	256	246	30
묘산면	1,508	58	52	66	75	223	405	313	269	47
가야면	4,077	264	213	180	328	768	1,004	728	525	67
야로면	2,322	175	118	102	210	353	601	381	319	63
울곡면	2,180	91	134	82	150	339	580	433	319	52
초계면	2,303	165	149	111	206	374	539	409	308	42
쌍책면	1,216	44	28	40	70	171	360	257	220	26
덕곡면	828	32	36	20	48	139	214	159	159	21
청덕면	1,570	54	57	72	108	232	422	294	281	50
적중면	1,339	68	66	54	75	192	323	285	248	28
대양면	1,770	197	99	140	177	267	351	266	233	40
쌍백면	1,714	83	61	42	90	258	448	342	340	50
삼가면	3,090	168	168	111	260	494	748	596	472	73
가회면	1,744	106	61	56	119	292	422	355	287	46
대병면	1,934	100	92	69	112	319	547	342	306	47
용주면	2,146	92	86	76	152	358	563	414	354	51

자료: 통계청, 주민등록인구현황(2022년).

- 2021년 기준 합천군의 국적별 등록외국인 현황을 성별로 살펴보면, 여성(239명)보다 남성(330명)이 더 많으며, 국적별로는 베트남(114명), 네팔(104명), 캄보디아(67명) 순임. 여성은 베트남(79명), 기타(32명), 캄보디아(28명) 순이며, 남성은 네팔(87명), 미얀마(55명), 타이(41명) 순임

〈표 III-5〉 합천군 국적별 등록외국인 현황

(단위: 명, %)

구분	외국인 수			비율		
	계	여성	남성	계	여성	남성
계	569	239	330	100.0	42.0	58.0
베트남	114	79	35	20.0	13.9	6.2
네팔	104	17	87	18.3	3.0	15.3
캄보디아	67	28	39	11.8	4.9	6.9

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

미얀마	55	0	55	9.7	0.0	9.7
타이(태국)	52	11	41	9.1	1.9	7.2
일본	27	26	1	4.7	4.6	0.2
필리핀	22	16	6	3.9	2.8	1.1
중국	20	18	2	3.5	3.2	0.4
한국계중국	19	10	9	3.3	1.8	1.6
우즈베키스탄	18	2	16	3.2	0.4	2.8
기타	71	32	39	12.5	5.6	6.9

자료: 통계청, 출입국자및체류외국인통계(2021년), 법무부.

- 2022년 합천군 성별, 연령별 인구 현황을 살펴보면, 60대가 9,763명(23.2%)으로 가장 많고, 50대 6,967명(16.5%), 70대 6,894명(16.4%) 순임. 여성은 60대(4,693명), 80대 이상(4,614명), 70대(3,880명) 순인 반면 남성은 60대(5,070명), 50대(3,909명), 70대(3,014명) 순임
- 합천군의 성별, 연령별 인구 비율을 살펴보면, 30대가 5.2%로 가장 낮고, 20대 6.1%, 20세 미만 8.4% 순으로 낮음. 여성은 30대(2.3%), 20대(2.6%), 20세 미만과 40대(4.0%) 순으로 낮으며, 남성은 30대(2.9%), 20대(3.5%), 20세 미만과 80대 이상(4.4%) 순으로 낮음
- 경남 전체 평균과 비교해보면, 50대까지는 연령대 비율이 낮고 60대 이상은 비율이 높음. 상대적으로 인구가 고령화되어 있음을 알 수 있음

〈표 III-6〉 경상남도 및 합천군 성별, 연령별 인구수

(단위: 명)

구분	경상남도			합천군		
	계	여성	남성	계	여성	남성
계	3,280,493	1,651,675	1,628,818	42,142	21,655	20,487
10대 이하	548,866	284,086	264,780	3,534	1,690	1,844
20대	341,089	191,246	149,843	2,564	1,081	1,483
30대	362,225	190,640	171,585	2,178	955	1,223
40대	519,743	266,716	253,027	3,793	1,684	2,109
50대	576,029	295,064	280,965	6,967	3,058	3,909
60대	514,199	256,450	257,749	9,763	4,693	5,070
70대	259,695	118,710	140,985	6,894	3,880	3,014
80대 이상	158,647	48,763	109,884	6,449	4,614	1,835

자료: 통계청, 주민등록인구현황(2022년).

〈표 Ⅲ-7〉 경상남도 및 합천군 성별, 연령별 인구 비율

(단위: %)

구분	경상남도			합천군		
	계	여성	남성	계	여성	남성
계	100.0	50.3	49.7	100.0	51.4	48.6
20세 미만	16.7	8.7	8.1	8.4	4.0	4.4
20대	10.4	5.8	4.6	6.1	2.6	3.5
30대	11.0	5.8	5.2	5.2	2.3	2.9
40대	15.8	8.1	7.7	9.0	4.0	5.0
50대	17.6	9.0	8.6	16.5	7.3	9.3
60대	15.7	7.8	7.9	23.2	11.1	12.0
70대	7.9	3.6	4.3	16.4	9.2	7.2
80대 이상	4.8	1.5	3.3	15.3	10.9	4.4

자료: 통계청, 주민등록인구현황(2022년).

□ 합천군 가구현황

- 합천군의 세대구성별 가구구성 변화를 살펴보면, 1세대가구, 1인가구, 비 친족가구는 증가하고, 2세대가구, 3세대가구, 4세대이상가구는 감소하여 가족구성원이 적은 가구수가 계속적으로 증가하는 양상을 보임. 구체적으로 살펴보면, 1세대가구는 2017년 11,007가구에서 2021년 11,206가구로 1.8% 증가하였으며, 1인가구는 2017년 7,785가구에서 2021년 8,659가구로 11.2% 증가하였음. 반면 2세대가구는 2017년 17,186가구에서 2021년 15,058가구로 12.4% 감소했으며, 3세대가구는 2017년 4,425가구에서 2021년 2,717가구로 38.6% 감소하였음

〈표 Ⅲ-8〉 합천군 세대구성 현황

(단위: 명)

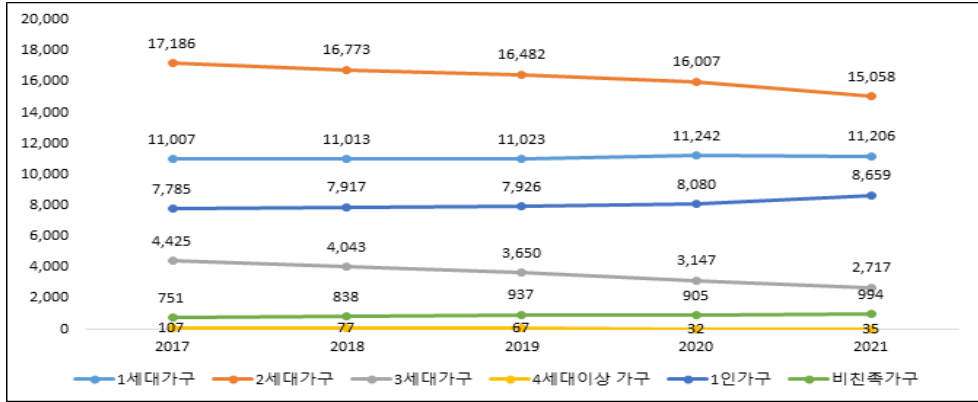
구분	일반가구원	1세대가구	2세대가구	3세대가구	4세대이상 가구	1인가구	비친족가구
2017	41,261	11,007	17,186	4,425	107	7,785	751
2018	40,661	11,013	16,773	4,043	77	7,917	838
2019	40,085	11,023	16,482	3,650	67	7,926	937
2020	39,413	11,242	16,007	3,147	32	8,080	905
2021	38,669	11,206	15,058	2,717	35	8,659	994

자료: 통계청, 인구총조사(각 년도).

주: 일반가구를 대상으로 집계.

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

(단위 : 명)



[그림 III-2] 합천군 세대구성별 가구 변화

자료: 통계청, 인구총조사(각 년도).

주: 일반가구를 대상으로 집계(내국인과 함께 살고 있는 외국인도 일반가구원으로 집계).

- 합천군 1인가구 현황을 연령별로 살펴보면, 80대 이상(27.2%), 70대 (23.9%), 60대(22.8%) 순으로 많고 여성이 대부분을 차지함. 전체 경남 과 비교했을 때, 60대 이상 고령 여성 1인가구가 많고, 청년과 중장년 1인가구가 차지하는 비율은 낮음

<표 III-9> 경상남도 및 합천군 연령별 1인가구 현황

(단위: 가구, %)

구분	경상남도			합천군		
	계	여성	남성	계	여성	남성
계	450,490 (100.0)	226,617 (50.3)	223,873 (49.7)	8,659 (100.0)	5,262 (60.8)	3,397 (39.2)
20세 미만	1,863 (0.4)	900 (0.2)	963 (0.2)	5 (0.1)	X	X
20대	54,490 (12.1)	23,072 (5.1)	31,418 (7.0)	305 (3.5)	135 (1.6)	170 (2.0)
30대	58,707 (13.0)	18,031 (4.0)	40,676 (9.0)	297 (3.4)	96 (1.1)	201 (2.3)
40대	60,615 (13.5)	19,551 (4.3)	41,064 (9.1)	490 (5.7)	142 (1.6)	348 (4.0)
50대	80,018 (17.8)	33,943 (7.5)	46,075 (10.2)	1,162 (13.4)	394 (4.6)	768 (8.9)
60대	89,731 (19.9)	49,540 (11.0)	40,191 (8.9)	1,976 (22.8)	916 (10.6)	1,060 (12.2)
70대	59,797 (13.3)	43,558 (9.7)	16,239 (3.6)	2,067 (23.9)	1,574 (18.2)	493 (5.7)
80대 이상	45,269 (10.0)	38,022 (8.4)	7,247 (1.6)	2,357 (27.2)	2,003 (23.1)	354 (4.1)

자료: 통계청, 인구총조사(2021년).

주: 1) 일반가구 대상 집계. 집단가구(6인 이상 비혈연가구, 기숙사, 사회시설 등) 및 외국인 가구 제외

2) 개인정보보호와 자료 노출 위험성을 최소화하기 위하여 5미만 자료는 X로 표기함

- 합천군의 성별 가구주 비율을 살펴보면, 여성가구주는 2021년 기준으로 37.6%를 차지함. 2015년에 비해 0.3% 증가했으며, 경남 평균보다 약간 높은 수준을 유지하고 있음

〈표 Ⅲ-10〉 경상남도 및 합천군 성별 가구주 비율

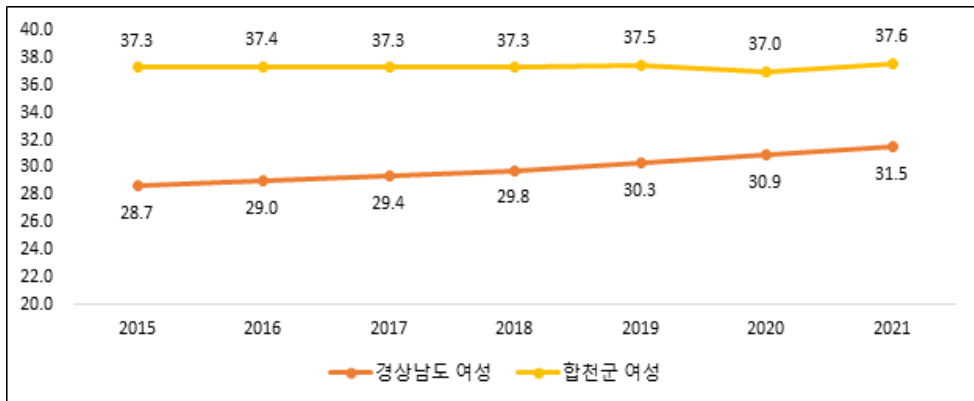
(단위: %)

구분	경상남도		합천군	
	여성	남성	여성	남성
2015	28.7	71.3	37.3	62.7
2016	29.0	71.0	37.4	62.6
2017	29.4	70.6	37.3	62.7
2018	29.8	70.2	37.3	62.7
2019	30.3	69.7	37.5	62.5
2020	30.9	69.1	37.0	63.0
2021	31.5	68.5	37.6	62.4

자료: 통계청, 인구총조사(각 년도).

주: 일반가구를 대상으로 집계.

(단위 : %)



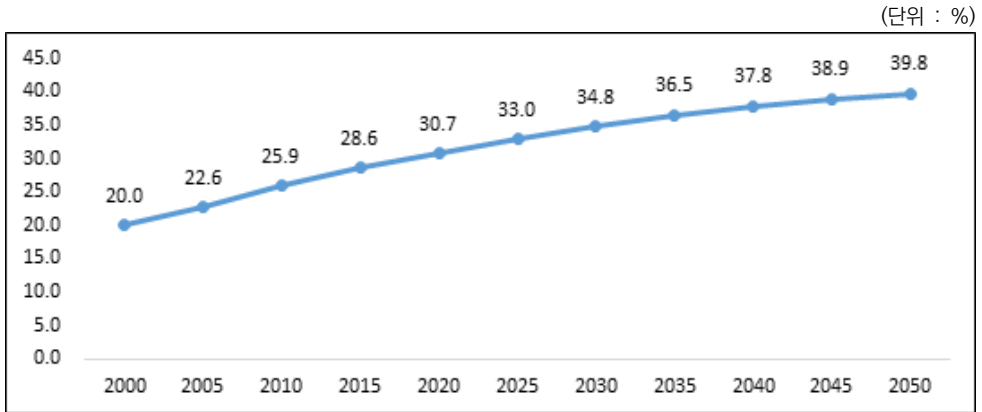
[그림 Ⅲ-3] 경상남도 및 합천군 여성가구주 비율

자료: 통계청, 인구총조사(각 년도).

주: 일반가구를 대상으로 집계.

- 장래가구추계에 의하면 2050년 경상남도 여성가구주의 비율은 39.8%까지 증가할 것으로 예측됨. 합천군의 경우 경남 평균보다 여성가구주 비율이 높게 나타나는 점을 감안하면 향후 합천군 여성가구주 비율은 40%를 넘어설 것으로 보임

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석



[그림 III-4] 경상남도 여성가구주 장래가구추계 비율
 자료: 통계청, 장래가구추계(각 년도).
 주: 일반가구를 대상으로 집계.

- 합천군의 다문화가구 현황을 살펴보면, 2017년 이후 다문화가구수는 소폭 증가하였으나 다문화가구가 차지하는 비율은 일반가구의 1.6% 수준을 유지하고 있음. 다문화가구는 증가하였으나 다문화가구원수는 줄어들었음. 내국인(출생)과 외국인(결혼이민자)수는 감소하고 있는 것으로 나타남

<표 III-11> 합천군 다문화가구 및 다문화가구원 현황

(단위: 명, %)

구분	일반 가구	다문화 가구	다문화 가구원	다문화가구원			
				내국인 (출생)	내국인 (귀화)	외국인 (결혼이민자)	외국인 (기타)
2017	20,234	314(1.6)	1,212	915	139	145	13
2018	20,195	327(1.6)	1,219	931	138	140	10
2019	20,124	327(1.6)	1,207	916	129	140	22
2020	20,139	327(1.6)	1,191	906	132	143	10
2021	20,332	330(1.6)	1,168	884	136	137	11

자료: 통계청, 인구총조사(각 년도).

합천군 인구동태

- 합천군의 성별, 혼인상태별 인구 현황을 경남 평균과 비교하여 살펴보면, 합천군은 미혼(19.2%)과 배우자있음(57.7%), 이혼(4.3%)은 경남보다 낮고, 사별(18.8%)은 매우 높음. 성별로는 여성의 경우 사별(16.8%) 비중이 경남보다 높고 미혼(6.6%)과 배우자있음(27.0%) 비중은 경남보다 낮음

〈표 Ⅲ-12〉 경상남도 및 합천군 성별, 혼인상태별 인구

(단위: 명, %)

구분	경상남도			합천군		
	계	여성	남성	계	여성	남성
계	2,811,060 (100.0)	1,401,267 (49.8)	1,409,793 (50.2)	38,698 (100.0)	20,137 (52.0)	18,561 (48.0)
미혼	762,176 (27.1)	295,235 (10.5)	466,941 (16.6)	7,422 (19.2)	2,573 (6.6)	4,849 (12.5)
배우자있음	1,646,795 (58.6)	814,720 (29.0)	832,075 (29.6)	22,313 (57.7)	10,462 (27.0)	11,851 (30.6)
사별	240,081 (8.5)	208,395 (7.4)	31,686 (1.1)	7,292 (18.8)	6,484 (16.8)	808 (2.1)
이혼	162,008 (5.8)	82,917 (2.9)	79,091 (2.8)	1,671 (4.3)	618 (1.6)	1,053 (2.7)

자료: 통계청, 인구총조사(2020년)

- 합천군의 인구동태를 살펴보면, 출생아수와 조출생률은 갈수록 줄어들어 2021년 기준 출생아수는 86명이며 조출생률은 2.0명임. 반면 사망건수와 조사망률은 증가하고 있음. 혼인건수와 조혼인율도 감소하고 있으며, 이혼건수와 조이혼율은 2019년 증가했다가 다시 감소하고 있음

〈표 Ⅲ-13〉 경상남도 및 합천군 인구동태

구분	출생건수 (명)	조출생률 (천명당)	사망건수 (명)	조사망률 (천명당)	혼인건수 (명)	조혼인율 (천명당)	이혼건수 (명)	조이혼율 (천명당)	
경상남도	2017	23,849	7.1	21,634	6.4	15,978	4.8	7,355	2.2
	2018	21,224	6.3	22,719	6.8	14,996	4.5	7,575	2.3
	2019	19,250	5.7	22,105	6.6	13,613	4.1	7,827	2.3
	2020	16,823	5.0	22,881	6.9	11,900	3.6	7,368	2.2
	2021	15,562	4.7	23,392	7.1	10,531	3.2	7,034	2.1
합천군	2017	123	2.6	700	14.9	147	3.1	71	1.5
	2018	125	2.7	778	16.9	129	2.8	85	1.8
	2019	137	3.0	728	16.1	124	2.7	94	2.1
	2020	107	2.4	735	16.6	82	1.9	86	1.9
	2021	86	2.0	759	17.6	74	1.7	80	1.9

자료: 통계청, 인구동향조사(각 년도).

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

- 합천군의 합계출산율은 경남 평균보다 낮으며, 2021년 기준 0.8명임. 평균 출산연령은 지속적으로 높아지고 있으나, 2021년 기준 32.9세로 경남 평균보다 낮은 수준임

〈표 III-14〉 경상남도 및 합천군 합계출산율, 평균출산연령

(단위: 명, 세)

구분	경상남도		합천군	
	합계출산율	평균 출산연령	합계출산율	평균 출산연령
2017	1.227	32.34	0.839	32.19
2018	1.122	32.45	0.935	32.72
2019	1.046	32.70	1.110	32.55
2020	0.945	32.81	0.927	32.61
2021	0.903	33.03	0.805	32.88

자료: 통계청, 인구동향조사(각 년도).

- 합천군의 다문화 출생 현황을 살펴보면, 2021년 기준 86명 중 10명이 다문화 출생이며, 전체 출생아 수 대비 다문화 출생아수가 차지하는 비율은 경남 평균보다 2배 정도 높음. 그러나 다문화 출생 비중은 2020년까지 15.9%까지 증가했다가 2021년 11.6%로 다시 하락하는 추세임

〈표 III-15〉 경상남도 및 합천군 다문화 출생 현황

(단위: 명, %)

구분	경상남도			합천군		
	전체 출생아수	다문화 출생아수	다문화 출생비중	전체 출생아수	다문화 출생아수	다문화 출생비중
2017	23,849	1,243	5.2	123	10	8.1
2018	21,224	1,294	6.1	125	14	11.2
2019	19,250	1,185	6.2	137	19	13.9
2020	16,823	1,036	6.2	107	17	15.9
2021	15,562	881	5.7	86	10	11.6

자료: 통계청, 인구동향조사(각 년도).

- 합천군의 미성년자가 있는 가구 현황을 살펴보면, 일반가구 대비 미성년

자가 있는 가구 비율은 2017년 12.5%에서 2021년 9.4%로 갈수록 줄어들고 있음. 자녀수에 상관없이 전체적으로 가구수도 줄어드는 가운데 2021년 기준 2자녀가구(840가구)가 가장 많고 그 다음은 1자녀가구(788가구) 순임

〈표 III-16〉 합천군 미성년자가 있는 자녀수별 가구

(단위: 명, %)

구분	일반가구	계	1자녀	2자녀	3자녀	4자녀	5자녀 이상
2017	20,234	2,539 (12.5)	1,091	1,066	328	38	16
2018	20,195	2,365 (11.7)	985	1,013	312	41	14
2019	20,124	2,165 (10.8)	914	909	290	39	13
2020	20,139	2,017 (10.0)	838	868	263	36	12
2021	20,332	1,903 (9.4)	788	840	229	35	11

자료: 통계청, 인구총조사(2021년).

- 합천군 인구이동 현황을 살펴보면, 순이동(전입-전출)은 증감을 반복하다가 2021년부터 감소하기 시작하여 2022년에는 전입이 전출보다 많은 역전 현상이 일어남. 시군구 간에는 전입보다 전출이 많았으나, 시도 간에는 전출보다 전입이 더 많이 발생함

〈표 III-17〉 합천군 인구이동 현황

(단위: 명, %)

구분	총전입	총전출	순이동	시군구간 전입	시군구간 전출	시도간 전입	시도간 전출
2017	4,121	4,555	-434	969	1,126	2,188	2,465
2018	3,776	4,233	-457	920	1,075	2,001	2,303
2019	3,516	3,637	-121	882	969	1,945	1,979
2020	3,737	4,318	-581	848	1,043	2,102	2,488
2021	3,611	3,855	-244	885	1,029	1,981	2,081
2022	3,321	3,299	22	765	839	1,857	1,761

자료: 통계청, 국내인구이동통계(각 년도).

Ⅲ. 합천군 여성친화도시 환경 분석

- 합천군의 연령별 순이동 현황을 살펴보면, 2022년의 경우 순유출은 20대(-204명)가 가장 많고, 그 다음은 30대(-72명), 80세 이상(-61명) 순임. 순유입의 경우 60대(203명)가 가장 많고 그 다음은 50대(152명) 순임
 - 성별로는 여성의 경우 순유출은 20대(-90명)가 가장 많고, 80세 이상(-42명), 10대와 30대(-31명) 순임. 여성 순유입은 50대(83명), 60대(43명) 순임. 남성의 경우 순유출은 20대(-114명)가 가장 많고, 그 다음은 30대(-41명)임. 남성 순유입은 60대(160명), 50대(69명) 순임
 - 2021년 대비 2022년에 인구 유출이 가장 많이 감소한 연령대는 20대(152명)이며, 70대(45명), 30대(40명) 순임. 성별로는 여성의 경우 20대(82명) 유출이 가장 많이 감소했고 남성의 경우 20대(70명) 유출이 가장 많이 감소함

〈표 Ⅲ-18〉 합천군 연령별 순이동 현황

(단위: 명)

구분	2021			2022			증감		
	계	여성	남성	계	여성	남성	계	여성	남성
계	-244	-173	-71	22	-60	82	266	113	153
10세 미만	-12	7	-19	-13	-6	-7	-1	-13	12
10대	-80	-50	-30	-49	-31	-18	31	19	12
20대	-356	-172	-184	-204	-90	-114	152	82	70
30대	-112	-44	-68	-72	-31	-41	40	13	27
40대	16	11	5	32	11	21	16	0	16
50대	152	65	87	152	83	69	0	18	-18
60대	244	89	155	203	43	160	-41	-46	5
70대	-11	-13	2	34	3	31	45	16	29
80세 이상	-85	-66	-19	-61	-42	-19	24	24	0

자료: 통계청, 국내인구이동통계(각 년도).

□ 합천군 귀농귀촌 현황

- 합천군 전체 귀농가구원수는 2018년에 크게 감소했다가 2020년까지 다시 증가하였으나 2021년에 다시 감소함. 귀농인수와 동반가구원수도 2021년에 다시 감소하였으며, 동반가구원수는 절반 이상으로 크게 줄어들었음
- 귀농가구원수에서 여성이 차지하는 비율은 점차 감소하고 있음. 2017년에는 귀농가구원수 여성 비율은 42.3%였으나 2021년에는 30.4%로 11.9%p 감소하였음

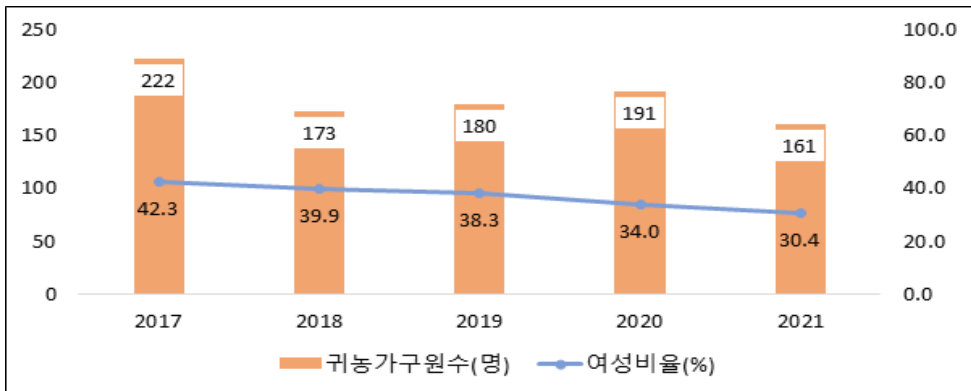
〈표 Ⅲ-19〉 합천군 성별 귀농가구원 현황

(단위: 명)

구분	귀농가구원수			귀농인수			동반가구원수		
	계	여성	남성	계	여성	남성	계	여성	남성
2017	222	94	128	140	35	105	82	59	23
2018	173	69	104	120	32	88	53	37	16
2019	180	69	111	118	32	86	62	37	25
2020	191	65	126	138	29	109	53	36	17
2021	161	49	112	133	32	101	28	17	11

자료: 통계청, 귀농·귀촌인통계(각 년도).

(단위 : 명, %)



〔그림 Ⅲ-5〕 합천군 성별 귀농가구원 현황

자료: 통계청, 귀농·귀촌인통계(각 년도).

- 합천군 연령별 귀농가구원수 현황을 살펴보면, 2017년에는 50대가 가장 많고, 60대, 30대 이하 순이었으나, 2021년에는 60대가 가장 많고, 50대, 30대 이하 순으로 변화함

Ⅲ. 합천군 여성친화도시 환경 분석

- 동반가구원수는 2017년 30대 이하가 가장 많고, 50대, 60대 순이었으나, 2021년에는 전체적으로 규모가 급격히 감소한 가운데 30대 이하가 가장 많고, 60대, 50대 순으로 나타남

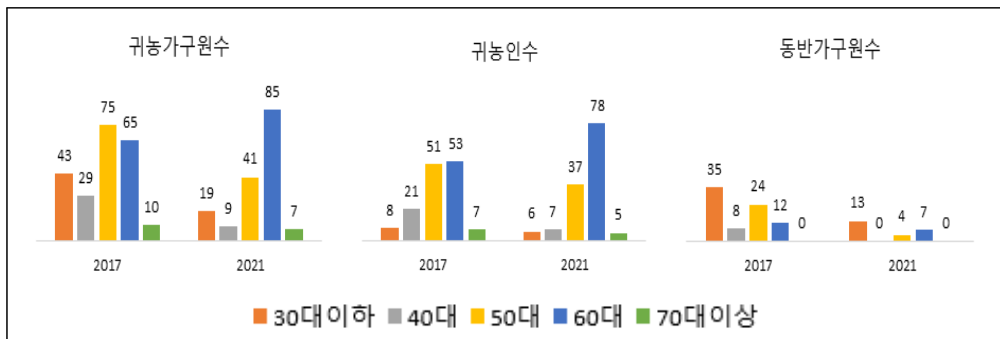
〈표 Ⅲ-20〉 합천군 연령별 귀농가구원 현황

(단위: 명)

	구분	계	30대 이하	40대	50대	60대	70대 이상
귀농가구원수	2017	222	43	29	75	65	10
	2018	173	33	20	64	42	14
	2019	180	37	21	61	51	10
	2020	191	25	16	57	74	19
	2021	161	19	9	41	85	7
귀농인수	2017	140	8	21	51	53	7
	2018	120	10	16	51	35	8
	2019	118	9	15	44	43	7
	2020	138	10	12	42	58	16
	2021	133	6	7	37	78	5
동반가구원수	2017	82	35	8	24	12	X
	2018	53	23	4	13	7	6
	2019	62	28	6	17	8	X
	2020	53	15	4	15	16	X
	2021	28	13	X	4	7	X

자료: 통계청, 귀농어·귀촌인통계(각 년도).

(단위 : 명)



[그림 Ⅲ-6] 합천군 연령별 귀농가구원 현황

자료: 통계청, 귀농어·귀촌인통계(각 년도).

- 합천군 가구원수별 귀농가구 현황을 살펴보면, 1인가구가 가장 많고 2인가구, 3인가구, 4인가구이상 순임. 1인가구는 갈수록 증가하고 있으며, 2인가구 이상은 급격히 감소하고 있으며, 3인가구와 4인가구 이상은 2021년에는 나타나지 않음

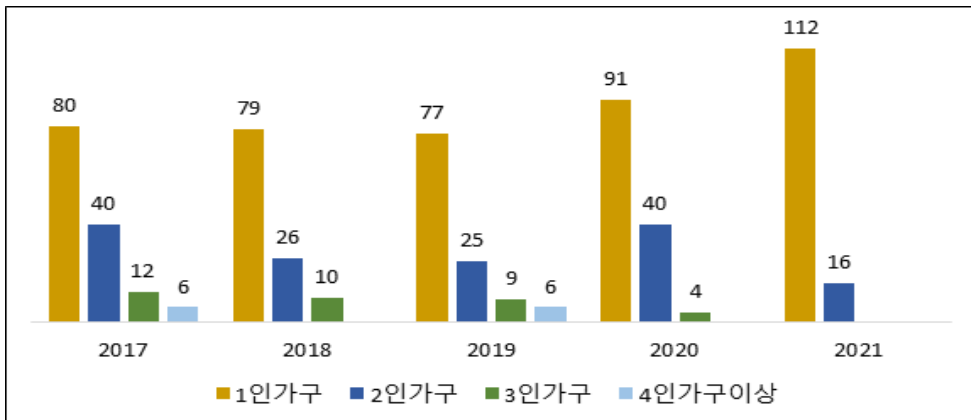
〈표 Ⅲ-21〉 합천군 가구원수별 귀농가구 현황

(단위: 가구)

구분	계	1인가구	2인가구	3인가구	4인가구이상
2017	138	80	40	12	6
2018	118	79	26	10	X
2019	117	77	25	9	6
2020	137	91	40	4	X
2021	133	112	16	X	X

자료: 통계청, 귀농어·귀촌인통계(각 년도).

(단위 : 명)

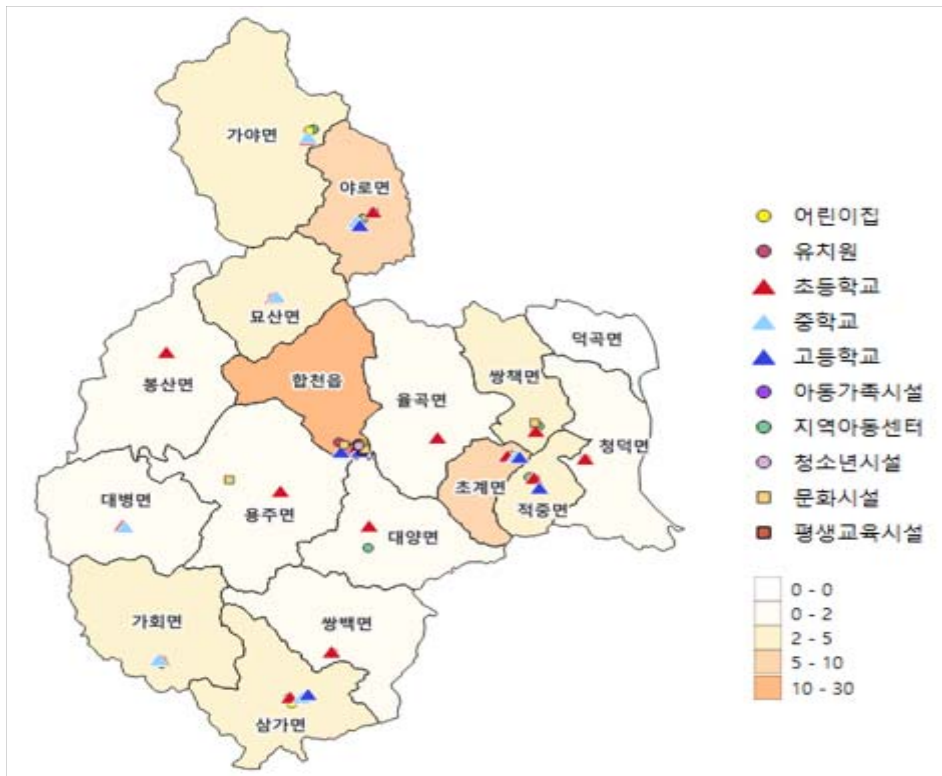


[그림 Ⅲ-7] 합천군 가구원수별 귀농가구 현황

자료: 통계청, 귀농어·귀촌인통계(각 년도).

3) 생활환경 특성

- 합천군은 합천읍에 전체 인구의 26.1%가 거주하고 있음. 19세 이하 아동 청소년 인구는 합천읍에 3,534명(50.4%), 가야면 264명(7.5%), 대양면 197명(5.6%), 야로면 175명(5.0%), 삼가면 168명(4.8%), 초계면 165명(4.7%)순으로 많음
- 아동, 청소년, 가족이 주로 이용하는 보육, 돌봄, 문화, 교육시설 현황을 지도로 표시하면 다음과 같음. 지도 색깔이 진할수록 많은 시설이 분포되어 있음. 합천읍(27개)이 가장 많고, 야로면(6개)과 초계면(6개) 순임

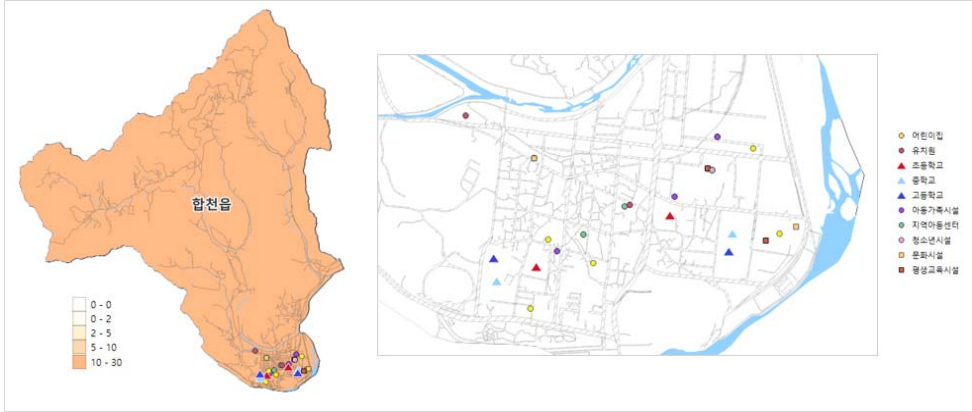


[그림 III-8] 합천군 기관·시설 분포 현황

자료: 합천군 홈페이지(www.hc.go.kr), 유치원알리미(https://e-childschoollinfo.moe.go.kr)

- 주: 1) 유치원은 휴원 중인 3곳 제외함
 2) 아동가족시설은 합천애육원, 공동육아나눔터, 다함께돌봄센터, 육아종합지원센터, 가족센터, 합천가정상담센터를 말함.
 3) 평생교육시설은 합천군평생학습관, 합천도서관을 말함.
 4) 문화시설은 종합사회복지관, 문화예술회관, 합천박물관, 이주홍어린이문학관을 말함.
 5) 청소년시설은 청소년문화의집, 청소년상담복지센터를 말함.
 6) 경상남도빅데이터센터에 의뢰하여 분석함.

○ 기관·시설이 많이 설치되어 있는 지역 3곳(합천읍, 야로면, 초계면)의 지도를 상세히 살펴보면 다음과 같음



[그림 Ⅲ-9] 합천읍 기관·시설 분포 현황



[그림 Ⅲ-10] 야로면 기관·시설 분포 현황



[그림 Ⅲ-11] 초계면 기관·시설 분포 현황

Ⅲ. 합천군 여성친화도시 환경 분석

〈표 Ⅲ-22〉 합천군 읍면 단위 기관·시설 현황

(단위: 명, 세대)

구분	합계	어린이 집	유치원	초등 학교	중학교	고등 학교	지역 아동 센터	아동 가족 시설	청소년 시설	문화 시설	평생 교육 시설
합계	76	9	12	17	9	6	9	6	2	4	2
합천읍	27	5	2	2	2	2	2	6	2	2	2
봉산면	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
묘산면	3	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-
가야면	5	1	1	1	1	-	1	-	-	-	-
아로면	6	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
율곡면	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
초계면	6	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
쌍책면	4	-	1	1	-	-	1	-	-	1	-
덕곡면	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
청덕면	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
적중면	4	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-
대양면	2	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
쌍백면	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
삼가면	5	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-
가회면	4	-	1	1	1	-	1	-	-	-	-
대병면	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
용주면	2	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-

자료: 합천군 홈페이지(www.hc.go.kr), 유치원알리미(<https://e-childschoolinfo.moe.go.kr>)

주: 1) 유치원은 휴원 중인 3곳 제외함

2) 아동가족시설은 합천애육원, 공동육아나눔터, 다함께돌봄센터, 육아종합지원센터, 가족센터, 합천가정상담센터를 말함

3) 평생교육시설은 합천군평생학습관, 합천도서관을 말함

4) 문화시설은 종합사회복지관, 문화예술회관, 합천박물관, 이주홍어린이문학관을 말함

5) 청소년시설은 청소년문화의집, 청소년상담복지센터를 말함

2. 합천군 지역성평등지수 분석

1) 지역성평등지수

(1) 지역성평등지수 개요

□ 지역성평등지수의 목적과 필요성

- 지역성평등지수는 지역별 성평등 수준을 비교·분석하여 정책영역의 다양한 분야에서 여성문제를 주요 의제로 다루도록 유도할 목적으로 「양성평등 기본법」 제19조에 의해 매년 여성가족부에서 지역성평등지수를 조사·공표하고 있음(주재선 외, 2021)
- 지역성평등지수는 지역의 성평등 수준과 특성을 파악하여 지역 양성평등 정책을 보다 체계적으로 수립할 수 있게 하며, 성평등 수준이 취약한 영역을 파악할 수 있게 하고, 양성평등 정책의 모니터링, 지역 정책의 실효성 점검 및 정책 우선순위를 지원하는 기능을 함. 또한 양성평등에 대한 지방자치단체의 관심과 국민의 인식을 제고함(주재선 외, 2021)

□ 지역성평등지수의 구성

- 지역성평등지수는 남성 대비 여성 비율로 성 격차(sex gap)를 측정하며, 성 격차 해소에 역점을 두고 있음. 지표 구성은 3개 영역, 8개 분야, 23개의 지표로 구성되어 있으며, 2021년 지역성평등지수는 2020년 통계를 기준으로 산출되었음
- 3개 영역은 ‘성평등한 사회 참여’, ‘여성의 인권·복지’, ‘성평등 의식·문화’이며, 8개 분야는 ‘경제활동’, ‘의사결정’, ‘교육·직업훈련’, ‘복지’, ‘보건’, ‘안전’, ‘가족’, ‘문화·정보’임
- 모든 지표는 완전불평등을 의미하는 ‘0.0점’부터 완전평등을 의미하는 ‘100.0’점의 값을 가지며, 지수의 수준이 높다는 것은 성평등 수준이 높음을 의미함. 지수의 점수를 순위에 따라 상위권(Level-1), 중상위권(Level-2), 중하위권(Level-3), 하위권(Level-4)으로 구분함

〈표 III-23〉 지역성평등지수의 분야별 지표

정책영역	분야	지표
성평등한 사회참여	경제활동	경제활동참가율(15~64세)
		성별 임금격차
		상용근로자비율
	의사결정	광역 및 기초의원 비율
		5급 이상 공무원 비율
		관리직 비율
		지방자치단체 위원회 위원
	교육·직업훈련	평균 교육 연수
		고등교육기관 진학률
여성의 인권·복지	복지	기초생활수급자 비율
		공적연금 가입자 비율
	보건	건강 관련 삶의 질(EQ-5D)
		건강검진 수검률
		스트레스 인지율
	안전	전반적인 사회 안전에 대한 인식
		강력범죄(흉악법) 피해자
성평등 의식·문화	가족	가사노동시간
		셋째아 이상 출생성비
		가족관계만족도
		육아휴직자
	문화·정보	여가시간
		여가 만족도
		인터넷 이용률

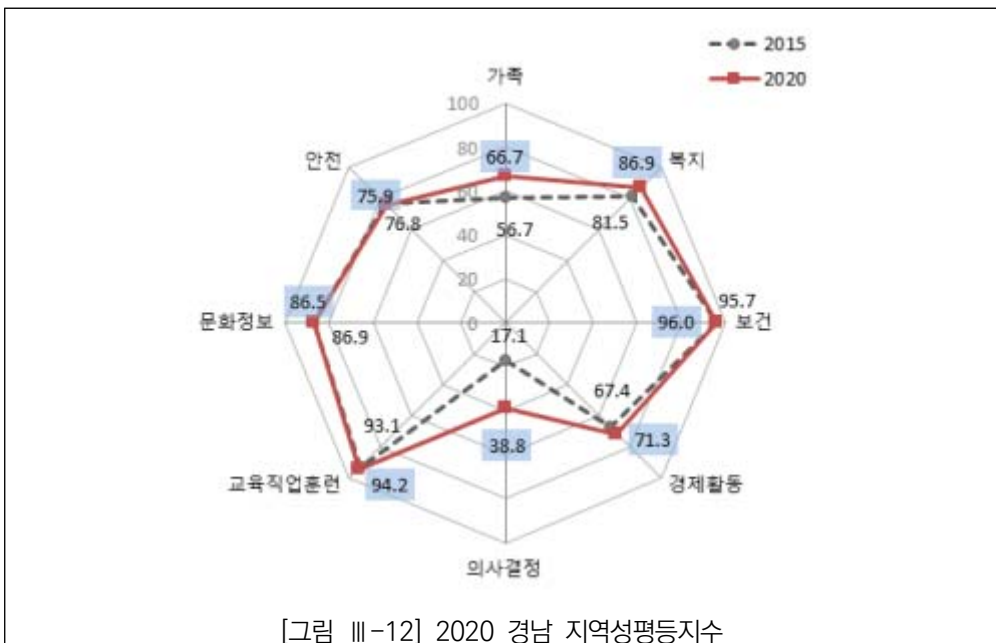
자료: 주재선 외(2021). 한국여성정책연구원.

(2) 경남의 지역성평등지수 수준

- 경남은 2015년 중하위권에서 2016년 하위권으로 하락하여 2019년 하위권에 머무르다 2020년 중하위권으로 상승함
- 영역별로 살펴보면, 성평등한 사회참여 영역은 하위권, 여성의 인권·복지 영역은 중하위권, 성평등 의식·문화 영역은 상위권으로 분류됨. 2015년과 비교하여 성평등 수준이 크게 개선되지는 못했음
 - 성평등 지표 중 상위권에 속한 것은 관리자 비율, 고등교육기관 진학률,

강력범죄(흉악범) 피해자, 셋째아 이상 출생성비, 육아휴직자, 여가만족도 지표였으며, 하위권은 경제활동참가율, 성별임금격차, 상용근로자 비율, 광역 및 기초의원 비율, 지자체위원회 위촉위원 비율, 건강검진 수검률, 전반적인 사회 안전에 대한 인식, 가사노동시간, 가족관계만족도, 인터넷 이용률 등 10개 지표임

- 향후 성평등 수준이 30점 미만 지표인 광역 및 기초의원, 5급 이상 공무원 지표와 30점 이상 50점 미만 지표인 관리자 비율, 가사노동시간, 육아휴직자 지표를 집중 관리할 필요가 있음. 전년대비 수준이 하락한 경제활동참가율, 상용근로자비율, 기초생활수급자, 가족관계만족도, 육아휴직자, 여가시간, 인터넷 이용률 지표에 대해 체계적 개선 방안 마련이 필요한 상황임



자료: 주재선 외(2021). 한국여성정책연구원.

2) 합천군 지역성평등지수

- 합천군 지역성평등지수를 파악하기 위해 지역성평등지수의 지표와 국가성평등지수 개편(안)¹⁾ 지표를 참고하여 지역(시군구) 데이터 추출이 가능한 지표를 중심으로 경남과 합천군의 성평등 수준을 비교·분석함
 - 지표는 의사결정, 노동, 소득, 교육, 건강, 돌봄, 젠더의식으로 구성되며, 세부지표명과 지표 정의, 통계 출처 등은 <표 II-24>에 제시된 바와 같음
 - 성별 비율(전체에서 여성과 남성이 차지하는 비율)과 성비(남성 대비 여성 비율)를 모두 분석하였으며, 성별 비율은 ‘표’로, 성비는 ‘그래프’로 제시하였음

<표 III-24> 지역성평등지수 영역별 주요지표

영역	지표	지표 정의	통계 출처
의사결정	기초의원 비율	기초의원 선거에서 당선된 의원의 성별 차이	중앙선거관리위원회, 선거통계
	관리직 여성공무원 비율	지역의 일반직 국가공무원 중 5급 이상 공무원 수의 성별 차이	행정안전부, 여성관리자 현황
	지방자치단체 위원회 위원 비율	지역 자치단체 위원회 위원 수의 성별 차이	여성가족부, 중앙행정기관 및 지방자치단체 소속 위원회 여성참여현황
	주민자치위원회 비율	주민자치위원회 위원 수의 성별 차이	합천군 내부자료
	통장 비율	통장 수의 성별 차이	합천군 내부자료
노동	고용률	15~64세 인구 중 취업자가 차지하는 비율의 성별 차이	통계청, 지역별고용조사
	취업자 수	15~64세 인구 중 취업자 수의 성별 차이	통계청, 지역별고용조사
	경력단절여성 비율	15~54세 비취업 기혼 여성 중 결혼, 임신 및 출산, 육아, 가족돌봄의 사유로 비취업 상태에 있는 여성 비율	통계청, 인구총조사
	비정규직 비율	비정규직 비율의 성별 차이	통계청, 지역별고용조사
	근로여건만족도 비율	근로여건만족도의 성별 차이	경상남도, 경상남도사회조사
소득	임금격차 비율	15~64세 임금근로자 월평균 임금격차	통계청, 지역별고용조사

1) 국가성평등지수 개편(안)은 여성가족부가 사회환경 변화와 성불평등 원인의 정확한 파악을 위해 2019년부터 개편을 준비하여 '22년 2월 국무총리 소속 양성평등위원회 심의, '22년 9월 지역 설명회 등을 진행하였으나 추가적인 개편이 진행될 예정임(2023.2.17. 여성가족부 보도자료).

	공적연금 수급률	국민연금 가입자 수의 성별 차이	국민연금공단, 국민연금통계연보
교육	고등교육기관 진학률	고등학교에서 국내외 전문대학, 교육대학, 대학, 각종 학교 진학한 학생수의 성별 차이	교육청, 교육통계서비스
	교육정도 비율	15세 이상 인구 교육 정도의 성별 차이	통계청, 인구총조사
건강	주관적 건강인지율	주관적 건강수준을 “매우 좋음” 또는 “좋음”에 응답한 비율의 성별 차이	질병관리청, 지역사회건강조사
	스트레스 인지율	평소 일상생활 중 스트레스를 “대단히 많이 느낀다” 또는 “많이 느끼는 편이다”에 응답한 비율의 성별 차이	질병관리청, 지역사회건강조사
	건강검진 수검인원 비율	당해연도 일반건강검진 수검자 수의 성별 차이	국민건강보험공단, 건강검진 통계연보
돌봄	가사분담 실태 비율	가사분담 실태에 대한 인식의 성별 차이	경상남도, 경상남도사회조사
	가족관계만족도 비율	가족관계만족도에 대한 인식의 성별 차이	경상남도, 경상남도사회조사
	모성보호 지급자 비율	해당년에 육아휴직, 육아기근로시간단축, 출산전후휴가, 배우자출산휴가 급여를 지급받은 수의 성별 차이	한국고용정보원, 고용보험통계
젠더 의식	가사분담 견해 비율	가사분담에 대한 견해의 성별 차이	경상남도, 경상남도사회조사
	양성평등수준 비율	양성평등수준에 대한 인식의 성별 차이	경상남도, 경상남도사회조사
	양성평등정책 비율	양성평등정책에 대한 인식의 성별 차이	경상남도, 경상남도사회조사
안전	범죄피해에 대한 두려움 비율	범죄피해에 대한 두려움의 성별 차이	경상남도, 경상남도사회조사
	폭력상담 비율	폭력상담에 대한 성별 차이	경상남도, 경상남도사회조사
	주요교통수단 비율	주요교통수단에 대한 성별 차이	경상남도, 경상남도사회조사

주: 1) 지역성평등지수와 국가성평등지수 개편(안)을 참고로 재구성함.

- 지역성평등지수의 지표분야는 성평등한 사회참여(경제활동, 의사결정, 교육·직업훈련), 여성의 인권·복지(복지, 보건, 안전), 성평등 의식·문화(가족, 문화·정보)로 구성되어 있음.
- 국가성평등지수 개편(안)은 동등한 권한(의사결정), 자원의 동등한 접근(노동, 소득, 교육, 건강), 평등한 관계(돌봄, 젠더의식, 폭력)로 구성되어 있음.

(1) 의사결정

□ 기초의원 비율

- 합천군의 기초의원 여성비율을 살펴보면, 6회(2014년) 18.2%에서 8회(2022년) 36.4%로 2배 증가하였음. 경상남도 전체 기초의원 여성비율과 비교했을 때 6회를 제외하고는 합천군이 더 높은 수준임

<표 III-25> 경상남도 및 합천군 기초의원 남녀 현황

(단위: 명, %)

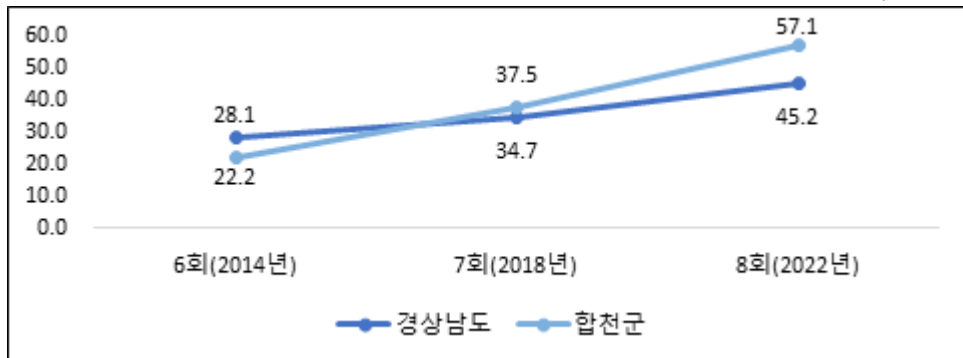
구분	경상남도				합천군			
	계	여성	남성	여성비율	계	여성	남성	여성비율
6회(2014년)	260(35)	57(35)	203(0)	21.9	11(2)	2(2)	9(0)	18.2
7회(2018년)	264(36)	68(34)	196(2)	25.8	11(2)	3(2)	8(0)	27.3
8회(2022년)	270(36)	84(34)	186(2)	31.1	11(2)	4(2)	7(0)	36.4

자료: 중앙선거관리위원회, 선거통계시스템, 당선인통계(각 년도).

주: ()안은 비례대표 수.

- 기초의원 성비를 살펴보면, 경남과 합천군 모두 남성 기초의원 대비 여성 기초의원이 차지하는 비율이 증가하고는 있으나 8회(2022년) 기준으로 합천군의 여성 기초의원 수는 남성의 57.1%에 그치고 있음. 그러나 경남 평균 45.2%보다는 성비가 높음

(단위 : %)



[그림 III-13] 기초의원 성비

주: 성비=(여성 기초의원 수/남성 기초의원 수)×100

□ 관리직 여성공무원 비율

- 합천군의 6급 이상 공무원은 증가하다가 최근 감소하였음. 그러나 6급 이상 여성공무원은 꾸준히 증가 추세임. 6급 이상 공무원 중 여성이 차지하는 비율은 2022년 기준 43.8%로 증가 추세임
 - 2021년 기준 우리나라 전체 공무원 중 6급 이상 여성 비율은 42.4%임 (인사혁신처, 2022 인사혁신통계연보, 제8호)

〈표 Ⅲ-26〉 합천군 6급 이상 관리직 여성공무원 현황

(단위: 명, %)

구분	합천군 전체 공무원				합천군 6급 이상 공무원			
	전체	여성	남성	여성비율	전체	여성	남성	여성비율
2010	742	244	498	32.9	232	35	197	15.1
2015	726	254	472	35.0	286	75	211	26.2
2020	797	362	435	45.4	316	131	184	41.5
2021	799	366	433	45.8	320	133	187	41.6
2022	811	384	427	47.3	308	135	173	43.8

자료: 2023 합천군 성인지 통계, 합천군 내부자료.

- 합천군의 5급 이상 관리직 여성공무원은 매년 증가 추세이나 경남 평균에 비해서는 낮은 수준을 유지하고 있음. 합천군의 5급 관리자 여성 비율은 2017년 2.3%에서 2021년 13.0%로 10.7%p 증가했음

〈표 Ⅲ-27〉 경상남도 및 합천군 5급 이상 관리직 여성공무원 현황

(단위: 명, %)

구분	경상남도			합천군		
	5급 관리자 수	5급 관리자 여성 수	5급 관리자 여성 비율	5급 관리자 수	5급 관리자 여성 수	5급 관리자 여성 비율
2017	1,527	158	10.3	43	1	2.3
2018	1,606	186	11.6	42	1	2.4
2019	1,694	244	14.4	46	2	4.4
2020	1,736	324	18.7	46	5	10.9
2021	1,766	393	22.3	46	6	13.0

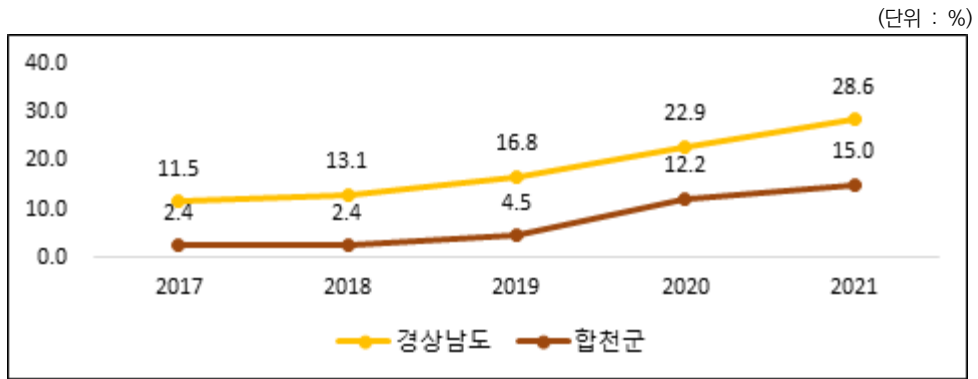
자료: 행정안전부, 내고장알리미, 내고장정보, 전국지자체현황, 인사운영, 여성관리자 현황.

주: 1) 5급이상 여성공무원수 : 고위공무원, 일반직(일반임기제 포함) 1~5급, 일반임기제 5급, 별정직 1급상당~5급상당, 전문경력관 가군, 전담직위 5급이상

2) 관리직 여성공무원 비율 = (5급이상 여성공무원 / 5급이상 공무원) * 100.

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

- 관리직 공무원(5급 이상) 성비를 살펴보면, 경남과 합천군 모두 남성 관리직 공무원 수 대비 여성 관리직 공무원 수가 차지하는 비율이 증가하고는 있으나 남성의 절반에도 훨씬 미치지 못하는 수준을 보이고 있음. 2021년 기준 합천군의 관리직 공무원 성비는 15.0%로 경남 평균 28.6%보다 낮은 수준임



[그림 III-14] 5급 이상 관리직 공무원 성비

주: 성비=(여성 관리자 수/남성 관리자 수)×100

□ 지방자치단체 위원회 위원 비율

- 지방자치단체 소속 위원회 중 여성 참여 현황을 살펴보면, 경남과 합천군 모두 위촉직 여성위원 수가 해마다 증가하고 있으나 아직 절반 수준에 미치지 못하고 있음. 경남의 경우 여성 비율이 증가하고 있으나 합천군은 감소하였음. 2020년까지 합천군이 경남 평균보다 높은 수준을 유지했으나 2021년에는 39.7%로 경남 평균 41.0%보다 낮아졌음

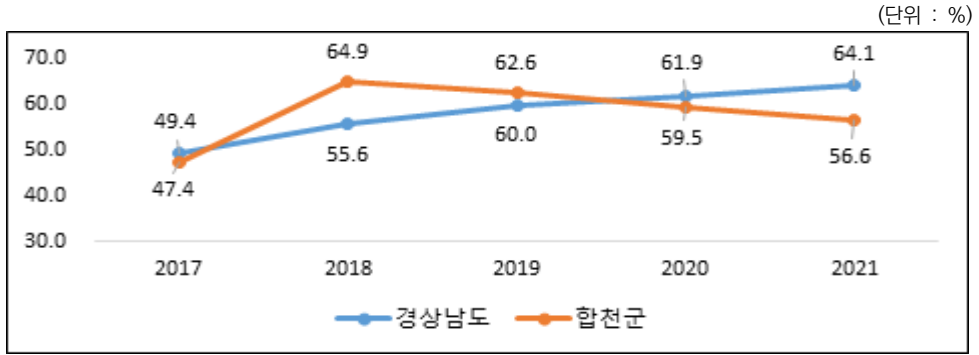
<표 III-28> 지방자치단체 소속 위원회 여성참여 현황

(단위: 개, 명, %)

구분	경상남도				합천군			
	위원회 수	위촉직 위원 수	위촉직 여성위원 수	위촉직 여성 비율	위원회 수	위촉직 위원 수	위촉직 여성위원 수	위촉직 여성 비율
2017	1,219	12,313	4,069	34.5	66	510	164	35.0
2018	1,202	12,425	4,441	37.8	58	460	181	40.0
2019	1,323	13,626	5,110	39.1	54	431	166	40.5
2020	1,446	15,082	5,765	39.8	65	504	188	40.5
2021	1,524	15,498	6,051	41.0	77	653	236	39.7

자료: 여성가족부, 중앙행정기관및지방자치단체소속위원회여성참여현황.

- 지방자치단체 소속 위원회 위원 수의 성비를 살펴보면, 경남은 남성 대비 여성 위원의 수가 증가하고 있으나 합천군은 감소하고 있음. 합천군의 경우 2021년 기준 남성 대비 여성 위원 비율은 56.6%이며, 경남은 64.1%임



[그림 Ⅲ-15] 위원회 성비

주: 성비=(여성위원 수/남성위원 수)×100

주민자치위원회

- 주민자치위원회 여성 참여 현황을 살펴보면, 여성은 남성의 절반 수준에 미치지 못하고 있음. 2022년에는 여성 비율이 감소한 것으로 나타남

〈표 Ⅲ-29〉 주민자치위원회 위촉위원 여성참여 현황

(단위: 개, 명, %)

구분	전체 위촉위원 수	여성	남성	여성비율
2020	358	141	217	39.4
2021	361	144	217	39.9
2022	375	131	244	34.9

자료: 2023 합천군 성인지 통계, 합천군 내부자료.

이장

- 이장 현황을 살펴보면, 남성에 비해 여성 이장의 수가 매우 적은 수준 (6.4%)이나, 해마다 여성 이장 비율이 조금씩 상승하고 있음

〈표 Ⅲ-30〉 이장 현황

(단위: 명, %)

구분	전체	여성	남성	여성비율
2015	373	17	356	4.5
2020	374	19	355	5.1
2021	374	20	354	5.3
2022	375	24	351	6.4

자료: 2023 합천군 성인지 통계, 합천군 내부자료.

(2) 노동

□ 고용률

- 합천군의 고용률은 지속적으로 상승하고 있으며, 남녀 모두 경남 평균보다 높은 수준을 유지하고 있음. 2022년에는 여성의 고용률이 대폭 상승하여 남성과의 차이가 2017년 19.2%에서 2022년 11.2%로 8.0%p 줄어들었음

〈표 III-31〉 경상남도 및 합천군 고용률

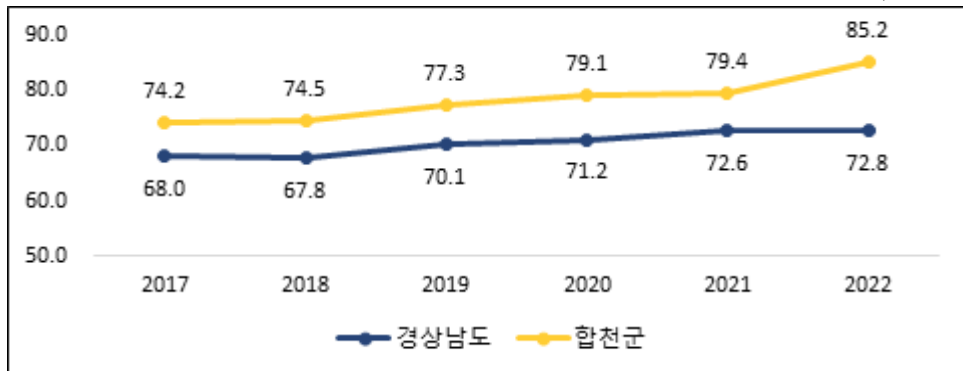
(단위: %)

구분	경상남도			합천군		
	계	여성	남성	계	여성	남성
2017	60.9	49.3	72.5	64.2	55.2	74.4
2018	61.4	49.6	73.2	65.7	56.6	76.0
2019	61.3	50.5	72.0	65.0	57.1	73.9
2020	60.6	50.4	70.8	67.8	60.3	76.2
2021	60.7	51.0	70.2	66.8	59.5	74.9
2022	61.1	51.4	70.6	69.7	64.3	75.5

자료: 통계청, 지역별고용조사(각 년도 하반기 기준).

- 고용률 성비를 살펴보면, 합천군과 경남 모두 고용률 성비는 점차 증가하고 있으며, 2022년 기준 합천군은 85.2% 수준이며, 경남은 이보다 낮은 72.8%를 나타냄

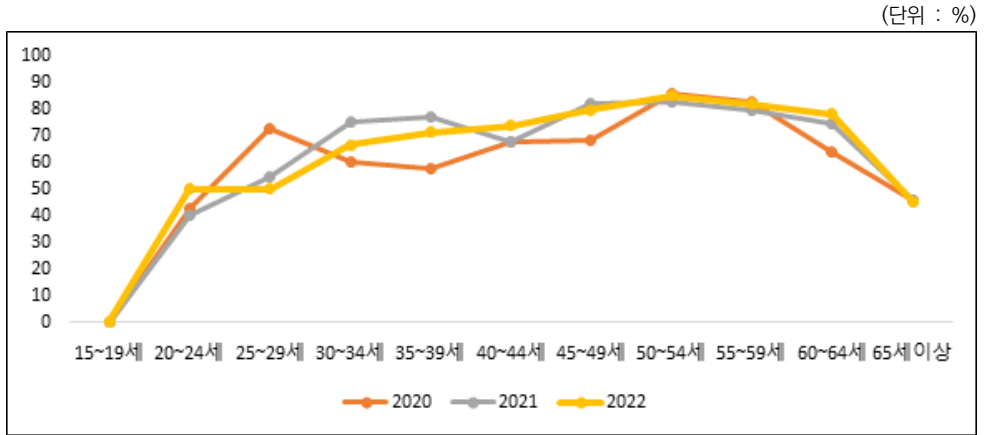
(단위 : %)



[그림 III-16] 고용률 성비

주: 성비=(여성 고용률/남성 고용률)×100

- 최근 3년 간 합천군의 연령별 여성고용률을 살펴보면, 25~29세 여성고용률과 20~24세 고용률(50.0%)이 가장 낮은 가운데 이전 수준을 회복하지 못하고 있음. 40세를 넘어서야 이전 수준에 근접하거나 그보다 높은 고용률을 나타내고 있음



[그림 Ⅲ-17] 합천군 연령별 여성고용률

자료: 2023 합천군 성인지통계.
 통계청, 지역별고용조사(각 연도 A형 시군 중분류 상반기). 원자료분석.

□ 취업자 수

- 합천군 여성의 연령별 취업자 현황을 살펴보면, 2022년 기준 여성 취업자 수는 1만2천1백여명 정도이며, 이 중에서 65세 이상 여성 취업자수가 5천5백명으로 가장 많고, 그 다음은 50~64세(4천3백명), 30~49세(2천명) 순임. 2021년 대비 65세 이상 여성 취업자 수가 가장 많이 증가했음

<표 Ⅲ-32> 합천군 연령별 여성 취업자수

(단위: 천명)

구분	계	15~29세	30~49세	50~64세	65세 이상
2017	11.7	0.7*	2.4	4.5	4.1
2018	11.7	0.5*	2.4	4.3	4.6
2019	11.6	0.7*	2.2	4.4	4.3
2020	11.9	0.6*	2.0	4.5	4.9
2021	11.5	0.3*	1.9	4.4	4.8
2022	12.1	0.4*	2.0	4.3	5.5

자료: 통계청, 지역별고용조사(각 연도 하반기 기준).

주: 상대표준오차(C.V)가 높아 신뢰하기 어려운 경우 * 표시하였음(상대표준오차 25% 이상)

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

- 직업별 취업자 수 현황을 살펴보면, 2022년 기준 여성은 농어업 종사자(4.1천명)가 가장 많으며 그 다음은 서비스 종사자(2.3천명), 단순노무종사자(2.0천명) 순임. 농어업 종사자는 감소 추세이며, 서비스 종사자, 단순노무자는 증가 추세임

〈표 III-33〉 직업별 취업자

(단위: 천명)

구분	전체	관리자	전문가 및 관련 종사자	사무 종사자	서비스 종사자	판매 종사자	농림 어업 숙련 종사자	기능원 및 관련 종사자	장차, 기계 조작 및 조립 종사자	단순 노무 종사자
2010	27.0	0.3	1.4	2.2	2.2	1.7	14.2	1.1	1.4	2.4
여성	13.0	0.0	0.9	1.4	1.4	0.9	6.7	0.2	0.2	1.3
남성	14.0	0.3	0.5	0.8	0.8	0.8	7.5	0.9	1.3	1.1
2015	28.2	0.2	2.0	2.1	2.8	1.6	13.6	1.0	2.5	2.5
여성	13.4	0.0	1.3	1.0	1.9	0.9	6.5	0.2	0.3	1.2
남성	14.8	0.1	0.7	1.1	0.9	0.6	7.1	0.8	2.1	1.3
2020	24.4	0.1	1.5	1.9	2.5	1.2	11.5	1.3	1.6	2.8
여성	11.3	0.0	0.9	0.8	1.9	0.7	5.2	0.1	0.1	1.5
남성	13.1	0.1	0.6	1.1	0.6	0.5	6.3	1.2	1.5	1.3
2021	24.7	0.1	1.4	1.9	2.7	1.3	10.8	1.3	1.7	3.5
여성	11.3	0.0	0.7	1.0	2.0	0.7	4.7	0.3	0.1	1.7
남성	13.3	0.1	0.7	1.0	0.7	0.6	6.1	0.9	1.6	1.8
2022	24.4	0.0	1.4	1.8	3.1	1.3	9.9	1.2	1.7	4.0
여성	11.2	0.0	0.7	0.8	2.3	0.7	4.1	0.4	0.2	2.0
남성	13.1	0.0	0.6	1.0	0.7	0.5	5.8	0.8	1.6	2.0

자료: 2023 합천군 성인지통계.

통계청, 지역별고용조사(각 연도 상반기)-원자료분석, 성인지통계시스템(GSIS).

주: 1) 2015년 인구총조사(등록센서스) 결과를 토대로 소급 작성된 추계인구를 반영하여 변경된 자료임.

2) 한국표준직업분류 7차 개정(2018) 기준.

- 산업별 취업자 수 현황을 살펴보면, 2022년 기준 여성은 농·임·어업분야 취업자(4.2천명)가 가장 많고, 그 다음은 보건업 및 사회복지서비스업(2.5천명)임. 농·임·어업분야 여성 취업자는 감소 추세이며, 보건업 및 사회복지서비스업 취업자는 증가 추세임

〈표 III-34〉 산업별 취업자

(단위: 천명)

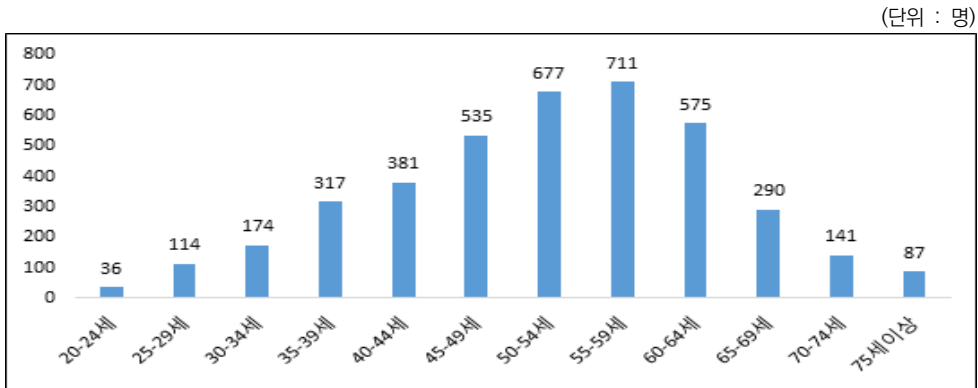
구분	2015			2020			2021			2022		
		여성	남성		여성	남성		여성	남성		여성	남성
취업자	28.2	13.4	14.7	24.2	11.3	12.9	24.7	11.3	13.3	24.4	11.2	13.1
농업, 임업 및 어업	14	6.9	7.1	11.8	5.4	6.4	11.1	4.9	6.2	10.1	4.2	5.9
광업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0
제조업	2.5	0.8	1.6	1.1	0.3	0.8	1.5	0.4	1.1	1.4	0.5	0.9
전기, 가스, 증기 및 수도사업	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1
하수·폐기물 처리, 원료재생 및 환경복원업	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.2	0.0	0.1	0.2	0.0	0.2
건설업	1.1	0.1	1.0	1	0.1	0.9	1.1	0.2	0.9	1.3	0.2	1.1
도매 및 소매업	1.8	1.0	0.8	1.5	0.9	0.6	1.7	0.8	0.8	1.4	0.7	0.7
운수업	0.3	0.0	0.3	0.4	0.1	0.3	0.2	0.0	0.2	0.4	0.1	0.3
숙박 및 음식점업	2.2	1.4	0.8	1.6	1.1	0.5	1.9	1.2	0.7	2.0	1.2	0.8
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	0.1	0.0	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0
금융보험업	0.4	0.2	0.3	0.5	0.1	0.3	0.3	0.1	0.2	0.3	0.2	0.1
부동산업 및 임대업	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1
전문, 과학 및 기술 서비스업	0.2	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.2	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1
사업시설관리 및 사업지원 서비스업	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	1.6	0.5	1.2	1.7	0.6	1.1	2.0	0.6	1.4	2.0	0.6	1.5
교육 서비스업	1.3	1.1	0.2	0.7	0.5	0.3	0.8	0.6	0.2	0.9	0.6	0.2
보건업 및 사회복지 서비스업	1.3	1.0	0.3	2.2	1.9	0.4	2.6	2.1	0.5	3.1	2.5	0.5
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	0.4	0.2	0.2	0.2	0.2	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	0.8	0.3	0.4	0.7	0.1	0.6	0.6	0.2	0.4	0.7	0.2	0.5

자료: 2023 합천군 성인지통계.

통계청, 지역별고용조사(각 연도 상반기)-원자료분석, 성인지통계시스템(GSIS).

□ 경력단절여성 비율

- 2020년 기준 합천군 경력단절여성인구는 총 4,038명이며, 이중 55~59세(711명)가 가장 많고, 50~54세(677명), 60~64세(575명), 45~49세(535명), 40~44세(381명), 35~39세(317명) 순으로 나타나 중·장년 경력단절여성 인구가 상대적으로 높은 비율을 차지함



[그림 III-18] 합천군 경력단절여성인구

자료: 통계청, 인구총조사(2020).
 주: 20세 이상, 일반가구.

□ 비정규직 비율

- 비정규직 근로자 비율은 2022년 기준으로 여성은 60세 이상, 40대, 50대 순으로 많음. 남성은 60대 이상, 30대, 50대 순으로 많음
- 비정규직 비율 중 여성이 차지하는 비율은 2022년 기준 53.0%로 2021년(55.2%)보다 감소하였으나 2020년(50.9%)보다는 아직 높은 수준임

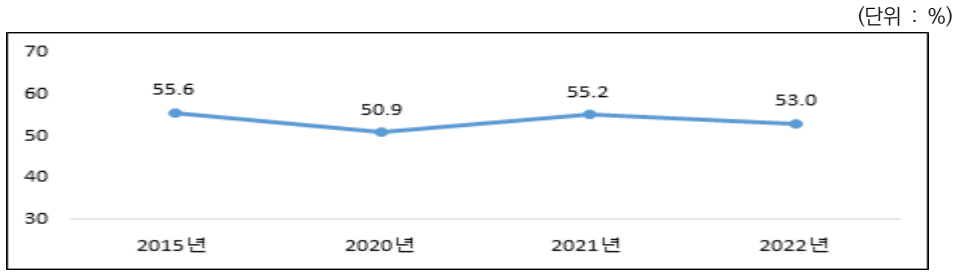
<표 III-35> 비정규직 근로자

(단위: 명)

구분	2015년			2020년			2021년			2022년		
	전체	여성	남성	전체	여성	남성	전체	여성	남성	전체	여성	남성
합천군	2,702	1,501	1,201	2,216	1,127	1,089	2,981	1,645	1,335	3,629	1,922	1,708
15~19세	23	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20~29세	108	0	108	273	48	225	261	86	175	189	43	146
30~39세	309	146	163	48	48	0	276	110	167	490	69	421
40~49세	529	182	347	225	50	175	336	151	185	354	196	157
50~59세	873	511	361	404	196	207	537	168	369	555	186	369
60세이상	860	638	221	1,266	785	482	1,570	1,130	439	2,041	1,427	614

자료: 2023 합천군 성인지통계, 통계청, 「지역별고용조사(각 연도 상반기)-원자료분석」.

주: 비정규직 근로자는 종사상지위가 임시직 및 일용직인 근로자를 의미함.



[그림 Ⅲ-19] 합천군 비정규직 여성 비율

□ 근로여건만족도

- 2022년 기준 근로여건에 대한 전반적인 만족도(매우만족+약간만족)는 여성 24.3%, 남성은 25.6%로 여성이 상대적으로 낮은 것으로 나타남
- 임금, 근무환경, 고용안정성, 노동자 권익보호 등 세부항목별로는 여성보다 남성의 만족도가 상대적으로 더 낮게 나타남

<표 Ⅲ-36> 근로여건만족도(2022)

(단위: %)

구분	전체	매우 만족	약간 만족	보통	약간 불만	매우불만
전반적인 만족도	100.0	6.4	18.6	68.6	5.9	0.5
여성	100.0	5.6	18.7	69.7	6.1	0.0
남성	100.0	7.1	18.5	67.8	5.8	0.8
하는 일	100.0	7.8	23.5	62.8	5.9	0.0
여성	100.0	6.9	25.0	62.9	5.3	0.0
남성	100.0	8.5	22.5	62.7	6.3	0.0
임금	100.0	5.5	19.1	60.4	13.9	1.1
여성	100.0	5.3	20.9	57.7	15.3	0.8
남성	100.0	5.6	17.7	62.5	12.9	1.3
근로시간	100.0	6.7	16.8	68.0	7.9	0.6
여성	100.0	6.6	16.9	69.9	6.1	0.5
남성	100.0	6.9	16.7	66.6	9.3	0.6
근무환경	100.0	5.8	17.8	68.6	7.1	0.8
여성	100.0	6.1	18.3	69.0	6.5	0.0
남성	100.0	5.5	17.4	68.2	7.5	1.4
고용 안정성	100.0	7.4	16.3	67.6	7.8	0.9
여성	100.0	7.1	17.3	67.7	7.6	0.3
남성	100.0	7.7	15.5	67.5	7.9	1.4
노동자 권익보호	100.0	7.0	16.7	66.7	8.4	1.2
여성	100.0	6.0	18.2	66.7	9.1	0.0
남성	100.0	7.8	15.5	66.7	7.9	2.1

자료: 2023 합천군 성인지통계.

경상남도, 경상남도사회조사, 경상남도 빅데이터 허브 포털.

주: 지난 1주일 동안 임금 근로자로 일한 적이 있는 사람을 대상으로 조사함

(3) 소득

□ 임금격차 비율

- 2022년 기준 합천군 남녀의 월평균 임금격차는 23.7만원으로 남성 임금 대비 여성 임금은 89.2% 수준임
- 연령별로는 40~44세 구간에서 여성 임금이 남성 임금에 비해 가장 큰 격차를 보임. 반면 20~24세 구간과 30~34세 구간의 경우 남성 임금보다 여성의 평균 임금이 더 높은 것으로 나타남

(단위 : 명)



[그림 III-20] 합천군 임금근로자 월평균 임금 및 임금격차
 자료: 2023 합천군 성인지통계, 통계청. 지역별고용조사(각 연도 상반기)-원자료분석.

□ 공적연금 수급률

- 국민연금 가입자 및 수급자 현황을 살펴보면, 경남과 합천군 모두 가입자 수는 줄어들고 있는 반면 수급자 수는 증가하고 있음. 3년 간 여성 가입자 및 수급자 비율 증감을 비교해보면, 경남은 2019년 대비 2021년 여성 가입자 비율은 1.0%p, 수급자 비율은 0.8%p 증가한 반면 합천군은 가입자 비율은 변동이 없고, 수급자 비율은 0.3%p 증가하였음
- 2021년 기준 합천군의 전체 국민연금 가입자 수는 11,882명이며 이 중 여성은 5,302명으로 44.6%를 차지함. 국민연금 수급자 수는 11,471명이며

이 중 여성은 6,030명으로 47.4%를 차지함. 이는 경남 전체 국민연금 가입자 및 수급자 여성 비율과 비교하면 합천군 여성 비율이 더 높은 수준을 보이고 있음

〈표 Ⅲ-37〉 경상남도 및 합천군 국민연금 가입자 및 수급자 수 남녀 현황

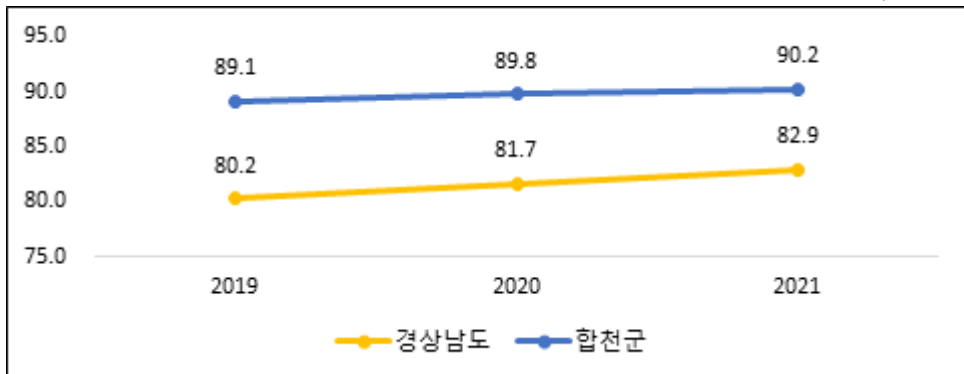
(단위: 명, %)

구분	연도	가입자 수				수급자 수			
		계	여성	남성	여성비율	계	여성	남성	여성비율
경상남도	2019	1,300,367	553,605	746,762	42.6	379,050	168,742	210,308	44.5
	2020	1,269,837	548,596	721,241	43.2	408,687	183,725	224,962	45.0
	2021	1,262,864	551,006	711,858	43.6	442,619	200,667	241,952	45.3
합천군	2019	12,721	5,668	7,053	44.6	10,390	4,896	5,494	47.1
	2020	12,448	5,499	6,949	44.2	10,877	5,147	5,730	47.3
	2021	11,882	5,302	6,580	44.6	11,471	5,441	6,030	47.4

자료: 국민연금공단, 국민연금통계연보(각 년도).

- 국민연금 수급자 성비를 살펴보면, 남성 대비 여성 수급자가 2021년 기준 합천은 90.2%, 경남은 82.9% 수준으로 나타남. 합천이 경남보다 남성 대비 여성 수급자 비율이 높으나 고령 인구 중 여성 비율이 높은 것을 고려했을 때 여성의 경제적 어려움을 예측할 수 있음

(단위 : %)



[그림 Ⅲ-21] 수급자 수 성비

주: 성비=(여성 수급자/남성 수급자)×100

(4) 교육

□ 고등교육기관 진학률

- 고등교육기관 진학률을 살펴보면, 경남과 합천군 모두 졸업자 수와 진학자 수가 매년 감소하고 있음. 경남과 합천의 졸업자 수와 진학자 수는 전반적으로 남성이 여성보다 많으나 진학률은 여성이 더 높음
- 2022년 기준 합천군의 고등교육기관 진학률은 전체 83.8%이며, 여성은 81.5%, 남성은 85.7%로 전년 대비 여성의 진학률이 큰 폭으로 하락하면서 여성의 진학률이 남성보다 낮아졌음

〈표 III-38〉 경상남도 및 합천군 고등교육기관 진학률

(단위: 명, %)

구분	연도	졸업자			진학자			진학률		
		전체	여성	남성	전체	여성	남성	전체	여성	남성
경상남도	2018	38,113	18,150	19,963	30,446	15,367	15,079	79.9	84.7	75.5
	2019	37,858	17,755	20,103	30,046	15,107	14,939	79.4	85.1	74.3
	2020	33,542	15,812	17,730	27,480	13,648	13,832	81.9	86.3	78.0
	2021	29,190	13,743	15,447	23,882	12,025	11,857	81.8	87.5	76.8
	2022	29,491	13,904	15,587	23,874	11,912	11,962	81.0	85.7	76.7
합천군	2018	350	156	194	283	138	145	80.9	88.5	74.7
	2019	295	142	153	259	126	133	87.8	88.7	86.9
	2020	268	122	146	218	108	110	81.3	88.5	75.3
	2021	246	113	133	208	102	106	84.6	90.3	79.7
	2022	241	108	133	202	88	114	83.8	81.5	85.7

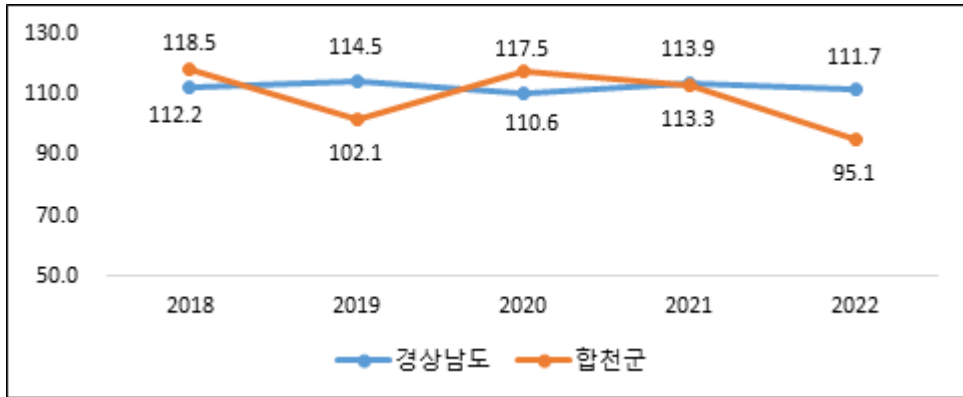
자료: 교육청, 교육통계서비스, 교육통계연보(각 연도).

주: 1) 진학률=(해당연도 졸업자 중 진학자/해당연도 졸업자)×100.

2) 2020년까지 고등학교 졸업 후 진학자는 국내(전문대학, 교육대학, 대학, 각종학교), 국외(전문대학, 대학)으로 조사함. 2021년부터 국내(전문대학, 대학), 국외(전문대학, 대학)으로 조사함.

- 진학률 성비를 살펴보면, 경남은 여성의 진학률이 남성 진학률보다 높아 110% 이상을 나타낸 반면 합천은 2022년도 들어서 95.1%로 100% 이하로 떨어짐. 즉 여성의 고등교육기관 진학률이 남성에 미치지 못하고 있음

(단위 : %)



[그림 Ⅲ-22] 진학률 성비

주: 성비=(여성 진학률/남성 진학률)×100

□ 교육정도 비율

- 합천군의 성별 교육정도를 살펴보면, 초졸이하에서는 여성의 비율이 71.4%로 매우 높으나 학력이 높아질수록 50% 이하로 떨어져 남성보다 낮은 수준을 보이고 있음. 경남과 비교했을 때 여성의 학력이 모든 학력에서 경남 평균보다 낮은 것으로 나타남

<표 Ⅲ-39> 경상남도 및 합천군 교육정도

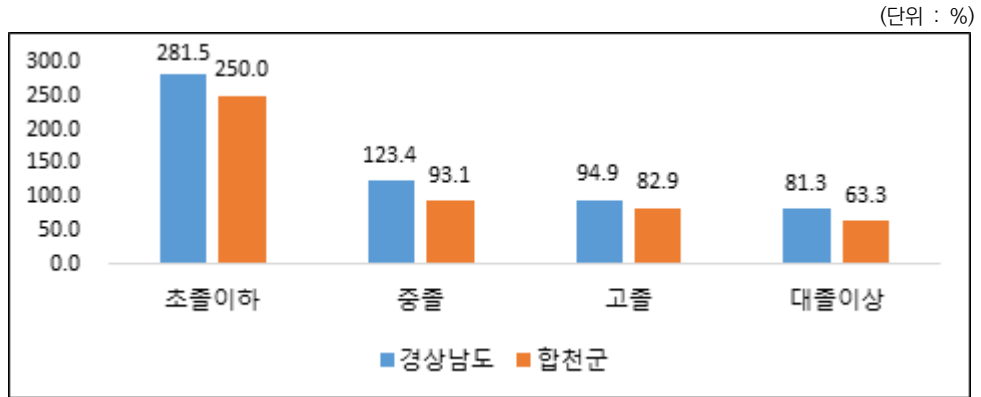
(단위: 명, %)

구분	경상남도				합천군			
	전체	여성	남성	여성비율	전체	여성	남성	여성비율
초졸이하	299,391	220,923	78,468	73.8	12,287	8,776	3,511	71.4
중졸	264,858	146,318	118,540	55.2	5,091	2,455	2,636	48.2
고졸	1,061,757	516,959	544,798	48.7	13,168	5,968	7,200	45.3
대졸이상	1,186,338	531,828	654,510	44.8	8,843	3,427	5,416	38.8

자료: 통계청, 인구총조사, 경제활동(20%표본)(2020년).

주: 15세 이상 인구.

- 2020년 기준 교육정도에 대한 성비를 살펴보면, 초졸이하의 경우 경남과 합천군 모두 여성이 남성보다 2배 이상 높은 비율을 나타내고 있으며, 학력이 높아질수록 남성 대비 여성의 수가 줄어드는 것으로 나타남. 합천군은 경남 평균보다 학력이 높을수록 성비가 더 낮게 나타남



[그림 III-23] 교육정도 성비

주: 성비=(여성 교육정도/남성 교육정도)×100

(5) 건강

□ 주관적 건강인지율

- 합천군의 주관적 건강인지율을 살펴보면, 주관적 건강수준을 ‘매우 좋음’ 또는 ‘ 좋음’인 긍정적으로 인식하는 비율이 경남 평균보다 낮으며, 여성이 남성보다 전반적으로 낮은 수준을 보이고 있음
 - 2017년부터 5년간 변화를 살펴보면, 경남과 합천 모두 증감을 반복하고 있으나 2017년 대비 2021년을 비교해보면 경남은 37.5%에서 41.4%로 긍정 비율이 증가한 반면 합천은 32.0%에서 28.8%로 하락하였음

〈표 III-40〉 경상남도 및 합천군 주관적 건강인지율

(단위: %)

구분	경상남도			합천군		
	계	여성	남성	계	여성	남성
2017	37.5	32.3	42.8	32.0	25.7	39.0
2018	35.1	30.6	39.6	26.6	22.9	30.7
2019	35.8	30.8	40.8	28.8	21.0	37.4
2020	49.9	44.9	54.8	34.3	26.3	43.0
2021	41.4	36.4	46.3	28.8	22.6	35.5

자료: 질병관리청, 지역사회건강조사, 보고서, 지역사회 건강통계.

주: 1) 주관적 건강인지율 = (주관적 건강수준을 “매우 좋음” 또는 “ 좋음”에 응답한 사람의 수 / 조사대상 응답자 수) × 100

스트레스 인지율

- 합천군의 스트레스 인지율을 살펴보면, 평소 일상생활 중 스트레스를 “대단히 많이 느낀다” 또는 “많이 느끼는 편이다”로 인식하는 비율이 경남 평균보다는 낮은 수준을 유지하고 있으며, 남성보다 여성의 스트레스 수준이 높게 나타나고 있음
- 2017년부터 5년간 변화를 살펴보면, 경남과 합천 모두 증감을 반복하는 가운데 2017년 대비 2021년의 경우 경남은 20.9%에서 22.2%로 스트레스 인지 비율이 올라갔으나 합천은 19.2%에서 17.8%로 낮아졌음

〈표 III-41〉 경상남도 및 합천군 스트레스 인지율

(단위: %)

구분	경상남도			합천군		
	계	여성	남성	계	여성	남성
2017	20.9	21.5	20.4	19.2	19.7	18.7
2018	23.4	24.4	22.4	22.1	26.0	17.8
2019	21.6	23.2	20.1	18.4	21.1	15.3
2020	23.5	23.8	23.2	14.5	14.0	15.1
2021	22.2	22.7	21.6	17.8	18.7	16.7

자료: 질병관리청, 지역사회건강조사, 보고서, 지역사회 건강통계.

주: 1) 스트레스 인지율 = (평소 일상생활 중 스트레스를 “대단히 많이 느낀다” 또는 “많이 느끼는 편이다”에 응답한 사람의 수 / 조사대상 응답자 수) × 100

건강검진 수검인원 비율

- 합천군의 건강검진 수검 인원 현황을 살펴보면, 매년 1만3천여명 정도 건강검진을 받고 있는 것으로 나타났으며 2020년에는 코로나의 영향으로 수검인원이 대폭 감소한 것으로 나타남
- 합천군의 건강검진 수검 비율은 남성보다 여성이 더 높으며, 경남 전체 여성 비율보다 훨씬 높게 나타남

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

〈표 III-42〉 경상남도 및 합천군 건강검진 수검인원

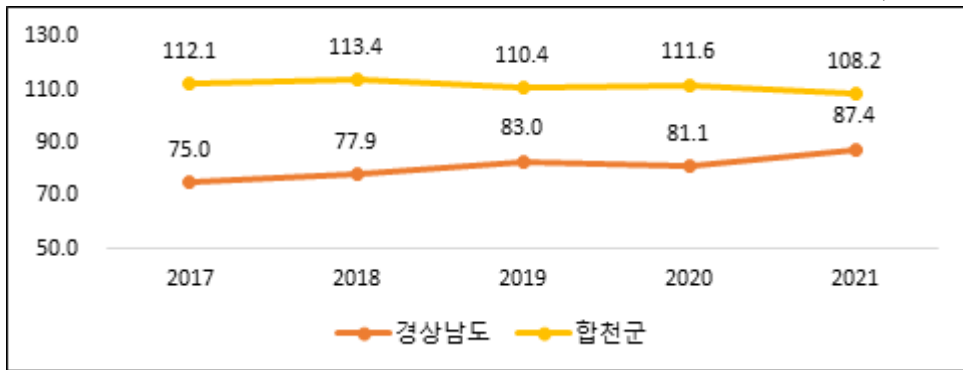
(단위: 명, %)

구분	경상남도				합천군			
	계	여성	남성	여성비율	계	여성	남성	여성비율
2017	982,256	421,106	561,150	42.9	13,280	7,019	6,261	52.9
2018	999,182	437,371	561,811	43.8	13,549	7,201	6,348	53.1
2019	1,068,116	484,303	583,813	45.3	13,678	7,178	6,500	52.5
2020	971,749	435,196	536,553	44.8	11,594	6,115	5,479	52.7
2021	1,111,793	518,542	593,251	46.6	13,013	6,763	6,250	52.0

자료: 국민건강보험공단. 정보공개, 통계정보, 건강검진 통계연보(각 연도).

- 건강검진 수검인원 성비를 살펴보면, 합천은 경남보다 높은 수준을 유지하는 가운데 2021년 기준 합천은 108.2%로 남성보다 여성의 인원이 더 많은 것으로 나타남. 그러나 2017년 대비 합천군의 성비는 감소하였음

(단위 : %)



[그림 III-24] 건강검진 수검인원 성비

주: 성비=(여성 건강검진 수검인원/남성 건강검진 수검인원)×100

(6) 가족, 돌봄

가사분담 실태 비율

- 2022년 기준 합천군의 가사분담 실태를 살펴보면, 여성의 경우 ‘부인이 주로하고 남편도 분담’한다는 응답이 50.0%로 나타났으며, 남성의 경우 ‘부인이 전적으로 책임진다’는 응답이 51.5%로 나타남. 경남 전체와 비교

했을 때 ‘남편과 부인이 반반 분담’한다는 응답 비율은 낮고, ‘부인이 주로 하고 남편도 분담’하거나 ‘부인이 전적으로 책임진다’는 응답이 높음

〈표 Ⅲ-43〉 경상남도 및 합천군 가사분담 실태

(단위: %)

구분		부인이 전적으로 책임	부인이 주로하고 남편도 분담	남편과 부인이 반반 분담	남편이 주로하고 부인도 분담	남편이 전적으로 책임	여건(시간)이 되는 사람이 한다
경상남도	여성	30.0	42.8	10.0	1.8	1.1	14.4
	남성	27.2	49.4	10.7	1.9	1.2	9.6
합천군	여성	33.3	50.0	8.3	0.0	0.0	8.3
	남성	51.5	33.5	6.1	0.5	1.6	6.9

자료: 경상남도, 경상남도사회조사(2022년)

주: 평소에 부부가 함께 살고 있는 가구(주말부부 제외).

가족관계만족도 비율

- 가족관계만족도 실태를 살펴보면, 합천군은 남성보다 여성의 만족도가 더 높으나 경남은 남성이 더 높음. 2020년도에는 합천과 경남 모두 가족관계 만족도가 감소했으며 2022년에 다시 회복되는 경향을 보이고 있음

〈표 Ⅲ-44〉 경상남도 및 합천군 가족관계만족도

(단위: %)

구분	경상남도						합천군					
	여성			남성			여성			남성		
	만족	보통	불만	만족	보통	불만	만족	보통	불만	만족	보통	불만
2019	58.9	38.2	2.9	61.0	36.7	2.2	61.4	37.5	1.1	59.0	40.4	0.6
2020	54.0	42.8	3.2	59.1	38.0	2.8	53.9	44.2	1.9	52.1	46.3	1.7
2022	57.0	40.2	2.9	59.9	37.1	3.0	62.7	36.2	1.1	61.2	37.0	1.7

자료: 경상남도, 경상남도사회조사(각 년도).

주: 만족(매우만족+약간만족), 보통, 불만(약간불만족+매우불만족).

모성보호 지급자 비율

- 육아휴직, 육아기 근로시간 단축, 출산 전후 휴가, 배우자 출산휴가 등 모성보호 현황을 살펴보면, 합천군 육아휴직의 경우 여성의 사용 비율이 78.8%~90.0%로 대부분 여성이 사용하고 있는 것으로 나타나고 있으며, 이는 경남 평균보다도 높은 수준임. 육아기 근로시간 단축의 경우 합천군

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

은 남성 사용자가 없어 여성 100%의 비율을 보임. 출산 전후 휴가 사용 여성은 2022년 기준 16명이며, 배우자 출산휴가 사용 남성은 2022년 기준 4명으로 나타남

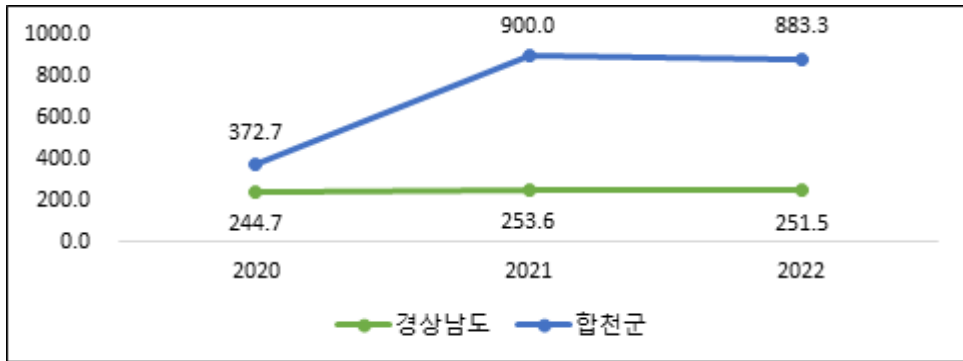
〈표 III-45〉 경상남도 및 합천군 모성보호 지급자 현황

(단위: 명, %)

구분		육아휴직			육아기근로시간단축			출산전후 휴가	배우자 출산휴가
		여성	남성	여성비율	여성	남성	여성비율	여성	남성
경상 남도	2020	7,952	3,250	71.0	1,063	124	89.6	3,356	1,310
	2021	9,039	3,564	71.7	1,820	191	90.5	2,985	1,318
	2022	8,937	3,553	71.6	2,193	189	92.1	3,012	1,098
합천군	2020	41	11	78.8	5	0	100.0	20	3
	2021	45	5	90.0	8	0	100.0	23	4
	2022	53	6	89.8	8	0	100.0	16	4

자료: 한국고용정보원, 고용보험시스템, 고용보험통계(비정형통계).

(단위 : %)



[그림 III-25] 육아휴직 성비

주: 성비=(여성 육아휴직 비율/남성 육아휴직 비율)×100

(7) 젠더의식

가사분담 견해 비율

- 가사분담에 대한 견해를 살펴보면, 전반적으로 합천군은 경남에 비해 ‘부인이 전적으로 책임져야 한다’는 비율은 높고, ‘공평하게 분담해야 한다’

- 와 ‘여건(시간)이 되는 사람이 한다’는 비율은 낮음
- 성별로 살펴보면, 여성은 남성보다 ‘부인이 주로 하고 남편도 분담해야 한다’와 ‘공평하게 분담해야 한다’의 비율이 더 높고 ‘부인이 전적으로 책임져야 한다’와 ‘여건(시간)이 되는 사람이 한다’는 비율은 낮음. 남성은 ‘부인이 전적으로 책임져야 한다’와 ‘여건(시간)이 되는 사람이 한다’는 응답 비율이 여성보다 높음
 - 2020년보다 2022년에 ‘공평하게 분담해야 한다’와 ‘여건(시간)이 되는 사람이 한다’는 비율이 더 높아짐. 반면 ‘부인이 전적으로 책임져야 한다’와 ‘부인이 주로 하고 남편도 분담해야 한다’는 비율은 줄어들

〈표 Ⅲ-46〉 경상남도 및 합천군 가사분담 견해

(단위: %)

구분		부인이 전적으로 책임져야 한다	부인이 주로 하고 남편도 분담해야 한다	공평하게 분담해야 한다	남편이 주로 하고 부인이 분담해야 한다	남편이 전적으로 책임져야 한다	여건(시간)이 되는 사람이 한다	
경상남도	2020	전체	7.1	35.9	27.3	1.3	0.7	27.7
		여성	6.6	34.7	30.1	1.1	0.5	27.0
		남성	7.7	37.0	24.4	1.6	1.0	28.4
	2022	전체	7.1	34.8	27.4	1.1	0.8	28.7
		여성	6.8	33.7	29.4	0.9	0.6	28.7
		남성	7.3	35.9	25.5	1.3	1.0	28.8
합천군	2020	전체	19.2	41.2	22.5	1.8	0.5	14.6
		여성	16.7	43.1	24.9	2.6	0.5	12.2
		남성	22.0	39.2	19.9	1.0	0.6	17.3
	2022	전체	13.9	40.1	24.9	0.5	0.2	20.4
		여성	13.6	40.9	25.2	0.6	0.0	19.6
		남성	14.1	39.3	24.4	0.4	0.4	21.3

자료: 경상남도, 경상남도사회조사(각 년도).

양성평등수준 비율

- 경상남도 사회조사에서 실시한 양성평등수준에 대한 인식은 2022년 기준으로 합천군은 평균 4.4점으로 경남 4.6점보다 낮음. 성별로는 합천과 경남 모두 여성이 남성보다 양성평등수준이 낮다고 인식하고 있음. 합천은 2020년에 비해 2022년 점수가 낮아졌으나 경남은 점수가 상승하였음

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

<표 III-47> 경상남도 및 합천군 양성평등 수준에 대한 인식

(단위: 점)

구분	경상남도			합천군		
	계	여성	남성	계	여성	남성
2020	4.5	4.4	4.6	4.5	4.4	4.6
2022	4.6	4.4	4.8	4.4	4.1	4.6

자료: 경상남도, 경상남도사회조사(각 년도). 9점 만점 기준

□ 양성평등정책 비율

- 2020년도에 조사한 양성평등 우선 지원 정책에 대해서는 합천군의 경우 여성일자리 정책(24.7%)이 가장 많고, 성평등 법제도화(22.6%), 여성의사 결정 참여 확대(22.5%) 순임. 여성은 여성일자리 정책(27.3%), 여성의사 결정 참여 확대(20.2%) 순이며, 남성은 성평등 법제도화(26.7%), 여성의사 결정 참여 확대(25.0%) 순임. 경남 전체와 여성의 경우 합천군과 동일한 순으로 나타나지만, 남성은 성평등 법제도화(29.9%), 여성일자리 정책(25.4%)순으로 합천군과는 차이를 보임

<표 III-48> 경상남도 및 합천군 양성평등 우선 지원

(단위: %)

구분		여성일자리 정책(경제활동 참여율 및 승진기회 확대 등)	여성의사 결정 참여 확대(의회, 위원회 등 의원 확대)	여성사회활동 참여 확대(NGO활동 지원 등)	성평등 법제도화(의무고용, 자녀양육을 위한 휴직 등으로 비롯되는 직장 내 차별 금지 등)	성평등 교육·문화 확산(양성평등 함양교육, 여성폭력예방 등)	기타
		경상남도	계	29.9	16.4	9.3	27.7
여성	34.4		16.2	9.9	25.4	13.1	0.9
남성	25.4		16.5	8.8	29.9	16.1	3.4
합천군	계	24.7	22.5	11.6	22.6	15.7	2.9
	여성	27.3	20.2	15.6	18.9	14.8	3.3
	남성	21.8	25.0	7.4	26.7	16.8	2.4

자료: 경상남도, 경상남도사회조사(2020).

- 2022년 조사한 양성평등 실현 정책에 대해서는 합천군의 경우 여성일자리 정책(32.1%)이 가장 많고, 여성의사결정 참여 확대(19.3%) 순임. 여성은 여성일자리 정책(35.1%), 양성평등 법제도 실효성 강화(17.7%) 순이며, 남성은 여성일자리 정책(29.0%), 여성의사결정 참여 확대(21.7%) 순으로 나타남. 경남 전체 역시 합천군과 동일한 순으로 나타나지만, 여성은 여성일자리 정책(45.4%)이 가장 많고, 여성의사결정 참여 확대(15.4%) 순이며, 남성은 여성일자리 정책(33.9%)이 가장 많고, 여성의사결정 참여 확대(18.4%)와 성평등 법제도 실효성 강화(18.4%)가 동일하게 나타나 합천군과는 약간 차이를 보임
- 2020년 사회조사 결과와 비교해보면, 경남과 합천 모두 여성일자리 정책에 대한 요구가 높아진 것을 알 수 있음

〈표 Ⅲ-49〉 경상남도 및 합천군 양성평등 실현 정책

(단위: %)

구분		여성일자리 정책(경력단절예방 지원 및 양질의 여성 일자리 발굴 등)	여성의사결정과정의 성평등 참여 확대(의회, 위원회 등 여성 대표성 제고 등)	여성사회활동 참여 지원(여성리더 육성, NGO활동 지원 등)	양성평등 법제도 실효성 강화(성별영향평가 운영, 성평등 채용제 실시 등)	양성평등 문화 확산(도민 양성평등 교육 및 캠페인, 홍보 등)	기타
경상남도	계	39.6	16.9	12.5	16.4	12.9	1.7
	여성	45.4	15.4	13.6	14.4	10.2	1.0
	남성	33.9	18.4	11.3	18.4	15.5	2.5
합천군	계	32.1	19.3	11.7	18.3	16.6	2.0
	여성	35.1	17.1	12.2	17.7	15.3	2.6
	남성	29.0	21.7	11.1	19.0	17.9	1.3

자료: 경상남도, 경상남도사회조사(2022).

(8) 안전 및 환경

범죄피해에 대한 두려움 비율

- 범죄피해에 대한 두려움은 전반적으로 여성이 남성보다 두렵다(두려운 편이다+매우 두렵다)는 응답이 높은 가운데, 2022년 기준으로 '밤에 집에 혼자 있을 때' 두렵다는 응답은 여성 17.3%, 남성 0.8%로 나타났으며,

‘밤에 혼자 동네 골목길을 걸을 때’는 여성 20.3%, 남성 1.4%로 여성과 남성의 격차가 큰 것으로 나타남. 다만, 예년에 비해서는 두렵다는 응답 비율이 남녀 모두 감소하였음

〈표 III-50〉 범죄피해에 대한 두려움

(단위: %)

구분		전혀 두렵지 않다	두렵지 않은 편이다	보통이다	두려운 편이다	매우 두렵다
		2018	42.0	30.7	12.7	13.9
밤에 집에 혼자 있을 때	여성	29.2	35.4	13.0	21.6	0.9
	남성	56.2	25.6	12.5	5.3	0.5
	2020	52.2	26.4	10.3	9.8	1.3
	여성	36.8	31.4	13.9	15.5	2.5
	남성	69.0	20.9	6.3	3.7	0.0
	2022	50.0	24.9	15.7	8.6	0.7
밤에 혼자 동네 골목길을 걸을 때	여성	33.3	24.5	24.9	16.2	1.1
	남성	68.0	25.3	5.9	0.5	0.3
	2018	37.5	28.1	16.1	16.0	2.3
	여성	24.4	29.0	20.3	23.1	3.2
	남성	52.1	27.0	11.5	8.2	1.3
	2020	46.2	24.9	13.1	13.0	2.7
	여성	28.4	28.0	16.9	21.6	5.2
	남성	65.7	21.6	9.0	3.7	0.0
	2022	47.9	23.1	17.8	10.0	1.1
	여성	30.4	21.4	27.9	18.2	2.1
남성	66.7	25.0	6.8	1.3	0.1	

자료: 경상남도, 경남사회조사, 경상남도 빅데이터 허브 포털.

주: 1) 13세 이상 인구 대상

2) 각 분야별로 어느 정도 안전하다고 생각하는지에 대한 응답

폭력상담 비율

- 폭력상담 비율은 여성이 남성보다 훨씬 높은 가운데, 2021년 기준으로 가정폭력상담 건수는 여성 85건, 남성 34건으로 나타났으며, 성폭력은 여성만 18건으로 나타남. 예년에 비해 가정폭력 상담 건수는 감소하고 있으나 성폭력 상담 건수는 증가하였음

〈표 III-51〉 폭력상담

(단위: 명)

구분	전체			가정폭력			성폭력		
	전체	여성	남성	전체	여성	남성	전체	여성	남성
2017	381	-	-	206	-	-	0	0	0
2018	364	259	105	266	180	86	4	4	0
2019	390	283	107	246	187	59	5	5	0
2020	345	281	64	228	172	56	8	8	0
2021	170	127	43	119	85	34	18	18	0

자료: 2023 합천군 성인지 통계. 합천군 내부자료.

□ 주요교통수단 비율

- 통근·통학에 대한 주요 교통수단은 승용·승합차(58.3%)가 가장 많고 그 다음은 도보(28.5%)임. 성별로는 여성은 도보가 많고 남성은 승용·승합차가 많음. 2021년 기준으로 도보를 이용하는 여성은 38.6%, 남성은 20.4% 이며, 승용·승합차는 여성 49.3%, 남성 65.5%로 나타남. 한편 주요 대중교통 수단인 버스의 경우 2018년 2.5%에 비해 2021년의 경우 2.2%로 0.3%p 감소함

〈표 III-52〉 통근통학 주요교통수단

(단위: %)

구분	2018			2021		
	전체	여성	남성	전체	여성	남성
통근통학을 하지 않는다	37.2	48.9	24.3	43.2	51.3	34.5
통근통학을 한다	62.8	51.1	75.7	56.8	48.7	65.5
도보	28.1	34.2	23.5	28.5	38.6	20.4
자전거	3.9	5.6	2.6	2.7	3.7	1.9
오토바이	-	-	-	4.6	3.7	5.3
택시	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
승용차, 승합차	58.7	49.8	65.3	58.3	49.3	65.5
기차	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전철, 경전철	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
버스	2.5	4.3	1.1	2.2	1.2	3.0
통근, 통학용 버스	0.5	1.0	0.1	0.5	0.7	0.3
1인 교통수단(전동휠, 전동킥보드 등)	-	-	-	0.4	0.7	0.2
기타	6.3	4.8	7.4	2.8	2.0	3.4

자료: 2023 합천군 성인지 통계. 경상남도. 경상남도사회조사.

주: 1) 2018년 조사의 경우 오토바이와 1인 교통수단을 제외함

2) 버스의 경우 시내버스, 시외버스, 고속버스를 모두 포함

3. 합천군 여성친화도시 정책 환경 분석

1) 군정 추진 기반

(1) 군정 현황

□ 주요업무계획

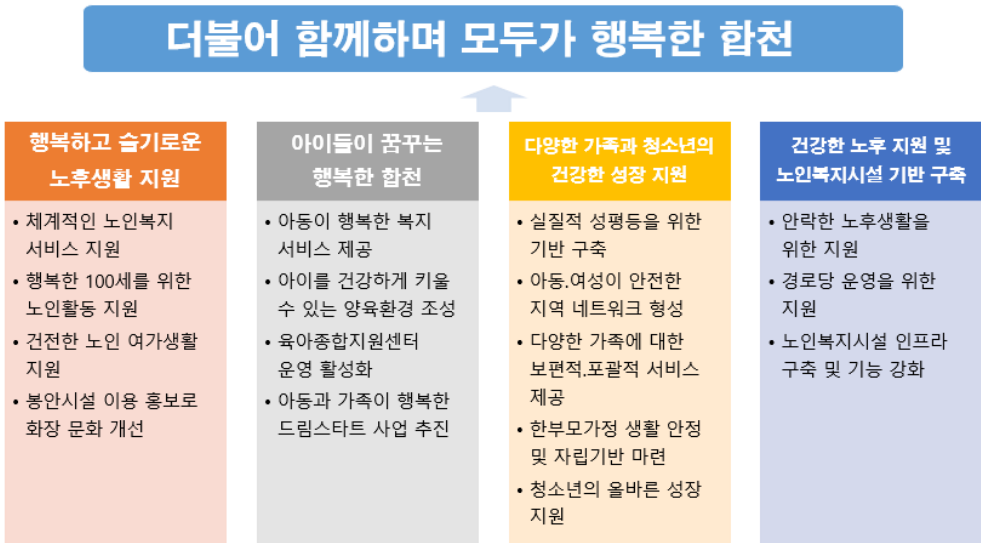
- 민선 8기 군정의 목표는 ‘희망찬 미래의 합천, 군민과 함께’로 밝은 미래와 희망을 갖기 위한 발판을 마련하고 군민 모두가 행복하고 변화된 합천을 만들고자 하는 의지를 담고 있음
- 군정방침은 군민우선 소통행정, 혁신적인 지역발전, 명품휴양 관광도시, 동행하는 주민복지이며, 추진방향은 남부내륙 교통중심도시 합천, 젊고 스마트한 농업중심도시 합천, 힐링1번지 휴양관광도시 합천, 일류명품 문화체육도시 합천, 아이와 여성이 행복한 교육복지도시 합천, 꿈이 있는 미래 희망도시 합천임. 민선 8기 부서별 공약사항 중 5대 중점과제는 다음과 같음

〈표 Ⅲ-53〉 민선 8기 5대 중점과제

중점과제	내용
남부내륙 고속철도 역세권 종합개발	<ul style="list-style-type: none"> - 합천읍 재개발사업 추진 - 역세권 주변 골프장 건립 - 역세권 관광인프라 구축 - 왕후시장 재개발 및 연계발전 추진 - 신 주거문화 마을 조성
대한민국 힐링1번지 도시건설	<ul style="list-style-type: none"> - 충북 진천~합천 간 고속도로 조기 착공 - 황매산 사계절 힐링관광지 조성 - 워케이션 단지(자연휴양림) 조성 - 합천읍 문화거리 조성 - 합천호 주변 종합개발
청년일자리 창출 및 신혼부부 행복주택 공급	<ul style="list-style-type: none"> - 지역 여건에 맞는 양질의 청년 일자리 창출 - 신혼부부 행복주택 건설
스마트 농업 중심도시 건설	<ul style="list-style-type: none"> - 6차 산업활용 新소득원 개발 - 스마트팜 농,축,임업 지역별 특화사업 추진 - 친환경 스마트 농업기업 유치 및 육성 사업 추진 - 맞춤형 스마트 농업 지원 확대
함양~울산간 고속도로 나들목 주변 개발	<ul style="list-style-type: none"> - 함양~울산 간 고속도로 합천 구간 우선 개통 - 고속도로 나들목 주변 도로망 개선 - 고속도로 개통 대비 종합개발 용역 추진 - 민자유치를 통한 호텔, 리조트 건립 - 대양면 스마트 물류단지 건립

자료: 합천군 홈페이지.

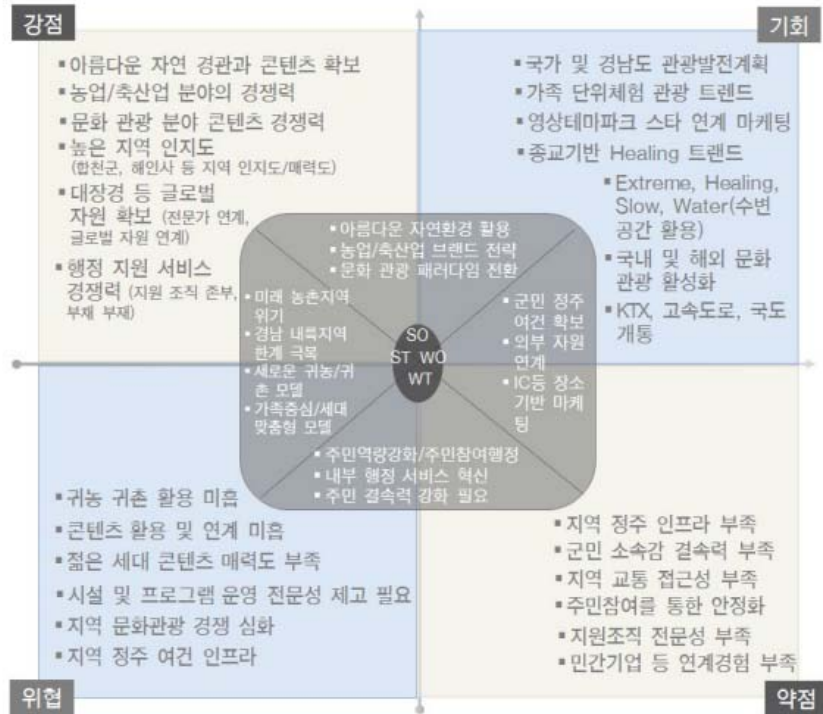
- 군정 추진방향 중 ‘아이와 여성이 행복한 교육복지도시 합천’에 부합하고, 여성친화도시 조성 소관부서인 노인아동여성과의 2023년 주요업무계획은 다음과 같음
 - 정책목표는 ‘더불어 함께하며 모두가 행복한 합천’이며, 4대 추진전략은
 1. 행복하고 슬기로운 노후생활 지원, 2. 아이들이 꿈꾸는 행복한 합천, 3. 다양한 가족과 청소년의 건강한 성장 지원, 4. 건강한 노후 지원 및 노인복지시설 기반 구축임
 - 여성친화도시 조성 사업은 <3. 다양한 가족과 청소년의 건강한 성장 지원> 중 ‘실질적 성평등을 위한 기반 구축’ 과제 영역에 포함되어 있음



[그림 III-26] 노인아동여성과 2023년 정책목표 및 추진전략

비전2030 합천군 중·장기 종합발전계획 수립

- 합천군은 지속적인 인구감소, 저출산, 고령화 등 지역 발전 장애요인에 적극 대처하고 주민의 삶의 질을 향상시키기 위해 지역주민의 자발적인 참여와 합천군 내 특화된 장점을 최대한 활용하여 지역경쟁력을 높일 수 있는 발전전략을 수립함
 - 합천군의 내부역량과 외부환경을 고려한 SWOT분석 결과, 농업/축산업 브랜드 전략, 문화관광 패러다임 전환, 글로벌 마케팅 전략, 주민참여 행정서비스 강화, 외부자원 연계 등의 전략 필요성이 도출됨



[그림 III-27] 합천군 현황 SWOT

자료: 합천군 홈페이지. 비전2030 합천군 중·장기종합발전계획수립.

- 추진전략을 통해 '사람이 머무는 세상에서 가장 행복한 공간'이라는 컨셉을 도출하고, 이를 반영하여 '대한민국 참살이, 행복합천'이라는 비전을 설정함
- 5대 분야에 따른 15대 전략은 다음 그림과 같음
 - 지역개발 분야에서는 낮은 인구밀도로 인한 세수 및 재정 부족으로 공간 인프라가 절대적으로 부족하고 지역 간 격차가 심화되고 있으므로 이를 해소하기 위해 5개 생활권(북부권, 서부권, 남부권, 동부권, 중심권) 거점면을 중심으로 거점공간 개선 및 마스터플랜 수립 등을 제안함
 - 경제산업 분야에서는 합천군은 1차 산업인 농업 중심 구조를 지니고 있어 일반적인 제조업 중심의 기업 유치 및 산업화는 지양하고, 기존 자원의 활용도를 높이고 부가가치 극대화가 가능한 사업유치의 필요성을 제안함
 - 문화관광 분야에서는 합천군은 국제 수준의 역사문화자원과 천혜의 자연환

- 경을 보유하고 있으므로 주민이 중심이 되어 지역 내 다양한 자원을 효율적으로 연계하여 인구유입과 방문을 유도할 수 있는 콘텐츠 발굴을 제안함
- 주민생활 분야에서는 노령화에 대응하여 효율적 의료복지환경을 조성하고, 전 생애 주민이 행복한 삶을 누릴 수 있도록 기본적 정주환경으로서 안전, 교육, 의료 등 복지환경 조성 과제를 제안함
 - 지역역량 분야에서는 합천군 구성원과 조직의 내부역량을 강화하여 행정서비스의 품질을 향상시키고 미래가치 창출 및 주민 만족도를 향상시키는 과제를 제안함



[그림 Ⅲ-28] 합천군 중장기 비전 및 분야별 전략

자료: 합천군 홈페이지. 비전2030 합천군 중·장기종합발전계획수립.

(2) 여성친화도시 정책 추진 기반

조례 현황

- 여성친화도시 조성에 관한 가장 직접적인 조례인 「합천군 여성친화 조성에 관한 조례」는 2022년 12월에 제정됨. 여성친화도시 계획의 수립 및 평가, 영역별 주요사업 추진 등에 관한 사항을 구체적으로 명시해 놓았으며, 주요내용은 다음과 같음

〈표 III-54〉 합천군 여성친화도시 조성에 관한 조례

구분	항목
제1장 총칙	목적, 정의, 군수와 군민의 책무, 지원, 적용범위
제2장 여성친화도시 조성을 위한 계획 및 평가	계획의 수립 등, 계획의 실시 등, 추진실적의 평가, 포상
제3장 여성친화도시 조성 기준	조성 기준, 정책결정 과정 여성 참여 확대, 여성정책 전담인력 배치, 성별분리통계 작성, 성별영향평가 및 성인지 예산분석, 도시공간계획의 기본영역, 안전시스템 구축 및 운영, 여성능력개발 효율화, 여성의 취업·창업 활성화, 가족친화공동체 조성 지원, 생애주기별 건강관리 증진, 지역특성화 사업 추진
제4장 여성친화도시조성위원회	설치 및 기능, 구성, 위원장의 직무, 위원의 임기, 위원의 해촉, 회의, 간사 및 회의록, 운영세칙, 수당 등
제5장 여성친화도시조성 군민참여단	군민참여단 설치, 기능, 구성, 해촉, 운영, 활동지원 등

자료: 국가법령정보센터.

- 양성평등에 관한 조례는 「합천군 양성평등기금 설치 및 운영 조례」가 있음. 이는 기존 「여성발전 기본 조례」를 2017년 전면 개정한 것으로 정부에서 「여성발전기본법」을 「양성평등기본법」으로 변경함에 따라 이루어졌음

〈표 III-55〉 합천군 양성평등기금 설치 및 운영에 관한 조례

항목
목적, 기금의 설치 및 재원, 존속기한, 기금의 용도, 기금의 관리·운영, 위원회의 설치 및 구성, 위원회의 기능. 위원의 임기, 위원의 위촉 해제, 위원장의 직무, 회의

자료: 국가법령정보센터.

○ 이 외 여성, 돌봄, 안전, 도시계획, 건강, 일자리 등 여성친화도시 조성과의 연계성을 고려하여 검토해 볼 수 있는 조례는 다음과 같음

〈표 Ⅲ-56〉 합천군 여성친화도시 조성 관련 조례

영역	조례명	비고
여성	합천군 여성친화도시 조성에 관한 조례	2022.12.27. 제정
	합천군 양성평등기금 설치 및 운영 조례	
	합천군 여성농업인 육성지원 조례	
	합천군 성별영향평가 조례	
돌봄	합천군 아이돌봄서비스 지원 조례	
	합천군 온종일 돌봄 지원에 관한 조례	
	합천군 영유아 보육 조례	
안전	합천군 아동·여성안전 지역연대 운영 조례	
	합천군 안전관리 민관협력위원회 구성 및 운영 조례	
	합천군 안전관리위원회 운영 조례	
	합천군 안전관리자문단 운영 조례	
	합천군 안전보안관 운영 조례	
	합천군 어린이놀이시설 안전관리에 관한 조례	
건강	합천군 공중화장실 설치 및 관리 조례	
	합천군 건강증진사업 운영 조례	
도시 계획 / 개발	합천군 계획 조례	
	합천군 읍면개발자문위원회 조례	
	합천군 발전위원회 설치 및 운영 조례	
	합천군 도시재생 활성화 및 지원에 관한 조례	
	합천군 공공디자인 진흥 조례	
	합천군 공공주택관리 조례	
	합천군 건축물관리 조례	
	합천군 건축 조례	
	합천군 주차장 설치 및 관리 조례	
	합천군 공원사용 조례	
일자리	합천군 일자리 창출 지원 조례	
	합천군 사회적경제 육성 및 지원에 관한 조례	
	합천군 공예품 개발 및 육성에 관한 조례	
	합천군 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상에 관한 조례	
	합천군 기업 및 투자유치 등에 관한 조례	
	합천군 농업발전위원회 설치 및 운영 조례	
	합천군 농업·농촌 지원에 관한 조례	
	합천군 농촌 신활력 플러스사업 운영에 관한 조례	
	합천군 농업창업단지 설치 및 운영에 관한 조례	
	합천군 농가 소규모 식품가공사업 육성 및 지원에 관한 조례	

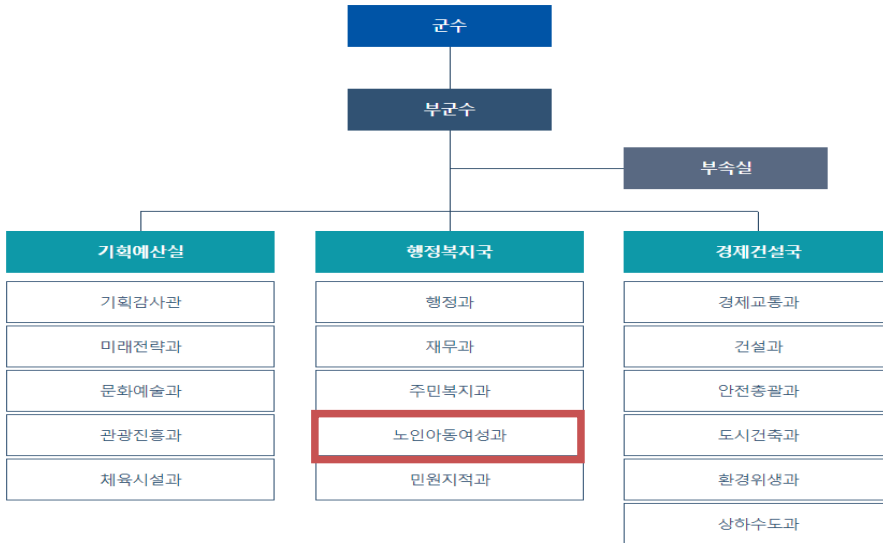
자료: 국가법령정보센터.

- 전반적으로 합천군의 조례는 성별영향평가를 통해 성인지적 관점에서 내용을 점검해보고 성별 특성과 취약·소외계층의 요구가 반영되었는지 점검해볼 필요가 있음
- 예를 들어, 공중화장실 관련 조례의 경우 창원시는 공중화장실 설치 기준에 ‘육아하기 좋고 안전한 환경을 만들기 위해 남녀 공중화장실에 영유아용 기저귀교환대 설치’, ‘범죄 및 불법촬영 예방을 위한 안심비상벨, 안심스크린, 불법촬영기기 탐기지 설치’ 등에 관한 조항을 명시해놓고 있음. 또한 공중화장실 관리인 교육에 성인지 교육을 포함하도록 하고 있음
- 특히 각종 조례에 포함되어 있는 위원회 구성·운영에 대해서는 특정성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 않도록 하는 부분을 명시하고 (양성평등기본법 제21조), 위원회에 성인지 전문가 등이 참여할 수 있도록 내용을 개정할 필요가 있음
- 예를 들어, 「합천군 양성평등기금 설치 및 운영 조례」나 「합천군 농업 발전위원회 설치 및 운영 조례」에는 위원회 구성에 특성 성의 위원수가 60%를 넘지 아니하도록 노력하여야 한다는 내용을 명시하고 있음. 또는 「합천군 발전위원회 설치 및 운영 조례」 등 일부 조례는 양성평등기본법 제21조에 따라 구성한다는 내용을 명시하고 있음

행정조직

○ 합천군의 행정조직도는 [그림 Ⅲ-29]와 같음

- 여성친화도시 조성 업무는 행정복지국 내 노인아동여성과에서 담당하고 있음. 노인아동여성과는 노인정책담당, 아동보육담당, 여성청소년담당, 복지시설담당으로 나뉘며 이 중 ‘여성청소년담당’에서 여성친화도시조성 업무를 전담하여 맡고 있음



[그림 Ⅲ-29] 합천군 행정조직도

자료: 합천군 홈페이지.

<표 Ⅲ-57> 합천군 여성친화도시 주무부서 인력현황

주무부서	직위	담당업무
노인아동여성과 여성청소년담당	계장	○ 여성청소년담당 업무전반
	주무관	○ 여성친화도시 조성 사업 추진 ○ 성별영향평가 계획수립 및 추진
	주무관	○ 가족친화인증 사업 및 건강가정 육성 업무 ○ 합천군가족센터 운영 및 관리 ○ 다문화가족지원 특성화 사업 운영 및 관리 ○ 다문화가족 친정나들이 사업 ○ 원어민 외국어 강사 사업 ○ 한부모가족 지원 및 관리 ○ 미혼모 및 미혼모가족 자활 지원 ○ 공동육아나눔터 운영 지원 및 관리 ○ 결혼중개업 관리
	주무관	○ 청소년 보호 업무 ○ 청소년문화의집 운영 및 관리 ○ 청소년상담복지센터 운영 및 관리 ○ 청소년지원센터 꿈드림 운영 및 관리 ○ 여성청소년 건강지원사업 운영 ○ 농어촌청소년육성재단 사업 ○ 청소년수련관 운영 지원 및 관리

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

	주무관	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성단체 운영 지원 및 관리 ○ 양성평등기금 운영 및 양성평등 업무 ○ 4대폭력 예방 업무 ○ 가정폭력상담소 운영 지원 및 관리 ○ 아동여성안전지역연대 운영 ○ 아이돌봄지원사업 운영 ○ 여성취미교실 운영 ○ 청소년방과후아카데미 운영 및 관리
--	-----	---

자료: 합천군 홈페이지.

거버넌스

- 합천군의 여성·아동·가족 관련 기관 및 단체 현황은 다음과 같음

〈표 III-58〉 여성·아동·가족 관련 기관 및 단체 현황

구분	기관명	시설수	비고	
아동, 청소년, 가족 시설	애육원	1		
	지역아동센터	9		
	다함께돌봄센터	1	민간위탁	
	가족센터	1	직영	
	드림스타트	1	직영	
	육아종합지원센터	1	민간위탁	
	공동육아나눔터	1	민간위탁	
	합천가정상담센터(가정폭력상담소)	1		
	청소년문화의집	1	직영	
	청소년방과후아카데미	1	직영	
	청소년상담복지센터	1	직영	
	학교밖청소년지원센터	1	직영	
보육시설	어린이집	국공립	4	
		법인·단체등	3	
		가정	2	
	유치원	공립병설	10	3곳 휴원 별도
		공립단설	1	
		사립	1	

민간단체	여성단체 협의회	새마을부녀회	1	
		한국부인회	1	
		아이코리아	1	
		생활개선회	1	
		적십자부녀회	1	
		바르게살기여성회	1	
		정심회	1	
		자원봉사회	1	
		소비자교육중앙회	1	
	재향군인회	1		
합천군어린이집연합회		1		

자료: 합천군 홈페이지 및 내부자료.

2) 합천군 여성가족분야 사업 추진 현황

- 합천군의 여성가족분야 사업추진현황을 양성평등정책 시행계획, 건강가정 기본계획 시행계획, 양성평등기금 지원사업, 노인아동여성과 주요업무계획을 중심으로 살펴보고자 함

2022년 양성평등정책 시행계획

- 2022년 기준 합천군의 양성평등정책 추진사업은 총 21개 사업으로 예산은 총 4,147백만원임
 - 남녀평등 의식과 문화 확산을 위한 사업으로 양성평등주간 및 여성폭력 추방 주간을 합천군 유관기관과 연대하여 운영함
 - 평등하게 일할 권리와 기회 보장 사업으로 공무원 대상 직장 내 성희롱 예방교육과 공공기관 비정규직의 정규직 전환을 준비함
 - 여성대표성 제고 및 참여 활성화 사업으로 특정부서에 편중된 여성공무원 보직을 능력과 실적에 따라 배치하고 위원회 여성참여율을 제고하기 관리 시스템을 마련함
 - 일·생활균형 사회기반 조성 사업으로 양육부담 경감 지원을 위해 아이돌봄서비스 본인부담금을 확대 지원하고, 다함께돌봄센터 개소 등 온종일 돌봄체계 구축, 시간제보육서비스와 지역아동센터 지속 운영, 육아휴직 사용 촉진을 위한 대체인력 채용, 유연근무제 활성화, 남성육아참여 홍보 등 사업을 실시함

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

- 여성폭력 근절과 여성건강 증진 사업으로 여성폭력 예방교육을 강화하고, 산모신생아건강관리 본인부담금 및 교통비 지원, 임신부와 난임부부 지원 사업을 추진함

〈표 III-59〉 2022년 합천군 양성평등정책 시행계획

구분	세부과제	예산 (백만원)	비고
총 21건		4,147.6	
남녀평등 의식과 문화 확산	양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	22	노인아동여성과
	참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성 참여 활성화	-	노인아동여성과
평등하게 일할 권리와 기회 보장	직장 내 성희롱 예방 강화	-	행정과
	공공기관 비정규직의 정규직 단계적 전환	244	행정과
여성대표성 제고 및 참여 활성화	공공기관 여성 대표성 강화 및 임원 비율 확대	-	행정과
	각종 위원회 여성참여 질적 수준 제고	-	노인아동여성과
일·생활균형 사회기반 조성	아이돌보미 지원 확대	619	노인아동여성과
	온종일돌봄 체계 구축 운영	-	노인아동여성과
	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고	76	노인아동여성과
	아동 양육비용 등에 대한 지원 확대	1,658	노인아동여성과
	한부모가족 자립지원 강화	219	노인아동여성과
	지역맞춤형 돌봄서비스 강화	880	노인아동여성과
	육아휴직 사용 촉진 및 육아휴직기간 업무공백 지원	115	행정과
	육아기 근로시간 단축제도 기간 분할 횟수 확대 추진	-	행정과
	근로시간 단축 청구권 도입 및 유연근무제 활성화	-	행정과
	남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화	-	행정과
	정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화	-	행정과
여성폭력 근절과 여성건강 증진	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화	2	노인아동여성과
	산모신생아 건강관리 지원 확대	150	보건소
	안전한 분만 인프라 구축	62.6	보건소
	난임 여성 지원 강화	100	보건소

자료: 합천군 내부자료.

□ 2023년 건강가정기본계획 시행계획

- 2023년 기준 합천군의 건강가정기본계획은 3개 정책영역, 7개 정책과제, 10개 단위과제, 17개 사업이며, 예산은 총 7,309백만원임
 - 세상 모든 가족을 포용하는 사회기반 구축 영역에서는 가족 다양성에 대한 사회적 감수성 제고를 위해 가족 다양성 교육을 확대하고, 평등한 가족문화 조성을 위해 교육·상담 사업 추진, 가정폭력·아동학대 사건 조기 발견 체계 구축 및 현장 대응력 제고를 위한 사업을 추진하고 있음
 - 모든 가족의 안정적 생활 여건 보장 영역에서는 위기·취약 아동·청소년의 보호 및 자립 지원을 강화하기 위해 사례관리 및 학교 밖 청소년 인턴십 지원 사업 등을 추진하고 있음
 - 가족 다양성에 대응하는 사회적 돌봄 체계 강화 영역에서는 돌봄공간 확충 및 활성화 추진을 위해 아이돌봄서비스 지원 확대 및 국공립 보육 시설 확충, 돌봄노동의 사회적 가치 제고를 위해 생활지원사 수당 지원 등 돌봄종사자 처우개선 및 권익 보호 사업을 추진하고 있음

〈표 III-60〉 2023년 합천군 건강가정기본계획 시행계획

정책영역	정책과제	단위과제	소요예산 (백만원)	비고
총계	7개 과제	10개 과제	7,308.95	17개 사업
Ⅰ. 세상 모든 가족을 포용하는 사회기반 구축	소계	3개 과제	64.45	
	가족 다양성 인식과 평등한 가족문화 확산	가족 다양성 교육 운영체계 구축 및 확대	2.45	1개 사업
		상호 존중하는 가족관계 확립을 위한 교육·상담 등 지원	43	1개 사업
		가정폭력대응 강화 등 가족구성원 인권 보호	19	2개 사업
Ⅱ. 모든 가족의 안정적 생활여건 보장	소계	3개 과제	209.2	
	가족특성을 고려한 자녀 양육여건 조성	다문화가족 자녀의 동등한 출발점 보장	1	1개 사업
		위기·취약 아동·청소년의 보호 및 자립 지원	206.2	2개 사업
	지역중심의 통합적 가족서비스 체계 구축	보편적 가족서비스 확대	2	1개 사업
Ⅲ. 가족 다양성에 대응하는 사회적 돌봄체계 강화	소계	4개 과제	7,035.3	
	지역기반 다양한 가족의 돌봄지원 확대	지역사회 자녀돌봄 지원 확대	636.3	4개 사업
		안전하고 촘촘한 돌봄 체계 구축	111	1개 사업 (특화사업)
	가족 돌봄 지원의 양적·질적 강화	가족돌봄의 공공성 강화	6,156	3개 사업
돌봄노동의 사회적 가치 제고		132	1개 사업	

자료: 합천군 내부자료.

□ 2022년 양성평등기금 지원사업

- 2022년 기준 합천군의 양성평등기금지원사업은 총 4개 과제가 운영되었고, 예산은 23,000천원임. 사업의 대상은 여성, 남성, 조부모, 다문화가족 등으로 다양화되어 있고, 여성의 역량강화, 남성의 가사·육아 참여 지원, 조부모 육아 지원, 다문화가족 지원 등의 내용으로 구성되어 있음. 구체적인 사업 추진현황은 다음과 같음
 - 합천군 여성의 인재 양성 및 사회활동 참여를 위한 역량을 제고하기 위해 리더십 등의 내용을 담은 여성아카데미를 운영하고 있음
 - 요리를 통해 아빠가 자녀와 함께 할 수 있는 시간을 마련하여 가족 간 유대감과 관계 개선에 기여하는 사업을 추진하고 있음
 - 조부모 양육 스트레스를 덜어주기 위해 조부모 대상 힐링과 문화체험 프로그램을 제공하고 있음
 - 다문화가족의 화합과 교류, 문화체험의 장을 마련하고 있음

〈표 III-61〉 2022년 양성평등기금사업

사업명	세부내용	예산(천원)	비고
총계	4개 과제	23,000	
제6기 여성아카데미 운영	여성리더십, 인문학, 커뮤니케이션 등 6개 분야 여성 역량강화 프로그램 운영	10,000	합천군여성단체협의회
아빠와 함께하는 주말 요리교실	아빠가 참여할 수 있는 주말에 만들기 간편한 요리 실습	840	합천군여성단체협의회/ 합천군청소년문화의집
힘내요, 조부모 힐링타임	조부모 대상 힐링 프로그램 및 문화체험 프로그램 운영	1,330	합천군여성단체협의회
다문화가족 페스티벌 운영	기념식 및 화합의 한마당 행사 개최	10,830	합천군여성단체협의회/ 합천군가족센터

자료: 합천군 내부자료.

□ 2023년 노인아동여성과 주요사업

- 여성친화도시 조성 주무부서인 노인아동여성과의 2023년도 주요업무계획 중 노인분야를 제외한 사업계획은 다음과 같음
 - 아동분야에서는 보호대상아동 지원, 아동학대 대응, 아동복지서비스 지원, 지역아동센터 운영, 아동양육시설 운영, 다함께 돌봄사업 등을 운영하고 있음. 이 중에서 군비 100%로 운영하고 있는 사업은 가정위탁아동에 대한 양육수당 및 아동용품구입비 지원, 아동학대 발생 시 현장대응에 필요한 비용 지원, 아동양육시설 운영, 지역아동센터 아동복지교사 자체과건 및 운영비·행사비 지원, 아동복지시설 종사자수당 지원, 다함께 돌봄센터 추가 운영비 지원 등이 있음
 - 보육분야에서는 국공립, 민간 등 어린이집 시설개선, 어린이집 간식비, 차량운영비, 보육교직원 수당 등을 군비 100%로 지원하고 있음
 - 육아종합지원센터의 경우 군비 100%로 운영하고 있으며, 영유아 및 부모 대상 모래놀이 상담을 무료로 진행하는 ‘우리 아이 나뭇길 사업’과 아빠 등이 참여하는 육아수다방 사업을 특성화사업으로 추진하고 있음

〈표 III-62〉 2023년 노인아동여성과 주요업무계획(1)

사업명	사업내용	예산(천원)
1. 아이들이 꿈꾸는 행복한 합천		
1-1. 아동이 행복한 복지서비스 제공		
보호대상아동 자립지원 사업 지원	가정위탁아동 양육비/부식비/명절격려금 지원 신규위탁가정 아동용품구입비 지원 요보호아동 1인1자격 갖기 지원, 위문사업 보호종료아동 대학생활안정자금 지원 무주택 빈곤아동 월세비 지원	108.6
아동학대 조사 공공화 인프라 확충 및 아동보호 서비스 체계 구축	아동학대 현장조사 일반운영비 아동학대 대응 정보연계협약체 회의 아동학대 피해아동 의료 및 구료비 지원 아동보호전담요원 사업 운영 전문가정위탁운영 사업	32.9
아동복지서비스 지원	아동급식 지원, 입양비용 지원 숙려기간 모자지원, 입양축하금 지원 만18세미만 입양아동 양육수당 아동위원 수당, 아동발달지원계좌 지원 보호종료아동 자립수당	534.4

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

지역아동센터 운영 지원	운영비/인건비/냉난방비/종사자수당/추가운영비/환경개선사업/가족한마당/체험의달 지원 특수목적형 지역아동센터 지원 아동복지교사 인건비 지원 아동복지교사 파견(자체)	1,131
아동양육시설(아육원) 지원	인건비/종사자수당/운영비 등 지원	553
다함께 돌봄사업 운영 지원	인건비종사자수당/운영비 등 지원	102
아동수당 지원	아동수당 급여 지원, 사업 홍보	1,082
1-2. 아이를 건강하게 키울 수 있는 양육환경 조성		
영유아 보육료 및 양육수당 지원	영유아보육료, 누리과정보육료 시간차등형 보육지원, 부모부담 보육료 지원 어린이집 미이용 아동양육수당(농어촌) 지원	2,182
어린이집 환경개선 지원	국공립어린이집 개보수 지원 민간어린이집 시설개선 지원 어린이집 기능보강 지원	42
어린이집 운영 지원	보육교직원 인건비/처우개선비 지원 어린이집 운영 지원(차량운영비) 부모모니터링단 운영 어린이집연합 운동회 등 행사 지원 어린이집 운영 지원(군비 자체) 어린이집 냉난방비 및 교재교구비 지원	2,063
1-3. 육아종합지원센터 운영 활성화		
육아종합지원센터 운영	놀이체험실, 어린이/장난감도서관 운영 어린이집 지원사업, 가정양육 지원사업 시간제보육실 및 대체교사 파견사업 우리아이 나뭇길 사업 야간연장 운영	477
1-4. 아동과 가족이 행복한 드림스타트 사업 추진		
맞춤형 통합서비스 지원	인지·언어, 신체·건강, 정서·행동, 부모·가족 지원	232

자료: 합천군 홈페이지.

- 여성분야에서는 여성지도자 워크숍, 여성취미교실, 양성평등기금사업, 여성단체 활동 지원사업 등을 군비 100%로 운영하고 있음
- 안전분야에서는 여성폭력 예방·피해지원을 위해 합천가정상담센터 운영을 지원하고 있으며, 합천가정상담센터에서 아동·청소년 대상 5대 폭력 통합 예방교육과 건강가정교육사업을 군비100%로 운영하고 있음

- 돌봄분야에서는 민선 8기 공약사업인 아이돌봄지원사업 본인부담금 지원 (군비 100%)과 공동육아나눔터 설치·운영을 추진하고 있음
- 가족분야에서는 다양한 가족을 위한 지원사업으로 여성결혼이민자 친정나들이 사업을 군비 100%로 추진하고 있음
- 청소년분야에서는 청소년문화의집 운영 및 청소년 활동지원, 농어촌 청소년육성재단 협력사업을 군비 100%로 지원하고 있음

〈표 Ⅲ-63〉 2023년 노인아동여성과 주요업무계획(Ⅱ)

사업명	사업내용	예산(백만원)
2. 다양한 가족과 청소년의 건강한 성장지원		
2-1. 실질적 성평등을 위한 기반 구축		
여성인재 양성	양성평등주간 기념행사 여성지도자 워크숍 여성아카데미, 여성취미교실 운영 경남형 여성친화 기업환경개선사업 합천군 여성친화도시 조성사업 추진	215
양성평등기금사업 추진	공모사업 추진	23
여성단체 활동 활성화 지원	여성단체 특성화사업 여성결혼이민자 결연사업 어려운 가정 재가봉사, 김장담그기 지역사회 봉사활동 연계 및 지원	70
2-2. 아동·여성이 안전한 지역 네트워크 형성		
아동·여성의 안전을 위한 지역 네트워크 구축	아동·여성안전 지역연대 구성·운영 With You 지킴이단 구성·운영	-
아동·여성 안전 인프라 강화	가정폭력상담소 운영 성매매·성폭력 예방교육 및 홍보 사업	138
행복하고 건강한 가정 육성 사업	아이돌봄지원사업, 본인부담금 지원사업 건강가정육성 교육 및 캠프 공동육아나눔터 위탁 운영	847
2-3. 다양한 가족에 대한 보편적·포괄적 서비스 제공		
가족센터 및 프로그램 운영	가족관계·돌봄·생활, 지역공동체 등 찾아가는 결혼이주여성 다이음 사업 1인가구 사회적관계망 형성 지원사업 취업연계 및 교육 지원 홍보 등 운영비 지원	293
다문화가족 특성화사업 지원	다문화가족 특성화 사업인력 관리 특수목적 한국어집합교육	162
다문화가족 복지지원	여성결혼이민자 친정나들이 사업	102

Ⅲ. 합천군 여성친화도시 환경 분석

	다문화가족 특수시책지원사업 여성결혼이민자 원어민강사 수당 지원 여성결혼이민자 인턴사업 이중언어 프로그램 운영	
2-4. 한부모가정 생활안정 및 자립기반 마련		
저소득 한부모가족 지원	아동양육비, 추가아동양육비, 학용품비 청소년한부모 아동양육비, 생활자립금 직업훈련비, 난방연료비, 건강관리비 방과후 자녀 학습비, 부자가정 자녀생일상	375.9
미혼모가족 자활 지원	출산미혼모 산전산후 요양비 미혼모 직업훈련비, 생활보조비	2.5
청소년부모 아동양육비 지원	아동양육비	14.4
2-5. 청소년의 올바른 성장 지원		
청소년 활동운영 지원	청소년문화의집 종사자 관리 청소년문화의집 프로그램 운영 청소년 동아리 활동 지원 청소년 축제한마당 운영	144
청소년상담복지센터 운영 지원	종사자 관리 및 운영 지원 위기청소년 관리 및 프로그램 운영 청소년동반자프로그램 종사자 관리 이동상담센터 운영 학교폭력·성폭력 예방교육	256.4
청소년 보호 및 지원	청소년 유해환경단속 및 지도단속 활동 청소년특별지원사업 저소득 여성청소년 위생용품 지원 청소년 참여위원회 운영	36
청소년방과후아카데미 운영	방과후아카데미 종사자 관리, 프로그램 운영 급식 지원 및 귀가차량 운행 프로그램 재료비 지원	207
청소년지원센터 꿈드림 운영 지원	운영종사자 관리 프로그램 운영 및 급식 지원	94
농어촌 청소년육성재단 협력사업 운영		30

자료: 합천군 홈페이지, 노인아동여성과 2023년 주요업무계획.

□ 타 부서 유관사업

- 여성친화도시 5대 영역(성평등 추진기반 구축, 여성의 경제·사회참여 확대, 지역사회 안전 증진, 가족친화(돌봄)환경 조성, 여성의 지역사회 활동역량 강화)과 연관 있는 타 부서 사업을 발췌하면 다음과 같음
- 기획감사관의 경우 군정 전반의 기획과 예산, 감사, 홍보, 법무 등을 담당하는 부서로서 군정 주요정책 및 아이디어 발굴사업, 성과관리, 자치법규 관리, 통계서비스 사업 등 추진 시 여성친화도시 정책과 연계할 수 있음
 - 행정 내 모든 부서가 성평등 정책 추진의 책무성을 가질 수 있도록 부서 평가 공통지표(BSC 등)를 운영하고 개선실적에 대해 우수부서 포상 지원을 할 수 있음. 자치법규에서 성불평등 요소를 개선하고, 성인지 통계를 생산하여 모든 부서와 군민이 활용할 수 있도록 홍보할 수 있음

〈표 Ⅲ-64〉 2023년 기획감사관 관련업무

사업명	사업내용	예산(백만원)
군정 주요정책 및 아이디어 발굴 지원	군정발전 정책 발굴팀 운영, 민선8기 주요정책과제 기획 워크숍 개최	-
체계적 성과관리	주요업무 자체평가	-
평가결과 인센티브 및 활용	우수부서 포상제도 운영	-
자치법규 발굴 및 정비	자치법규 발굴 및 정비	-
맞춤형 통계서비스 적기 제공	통계자료 생산 및 통계서비스 확대	-

자료: 합천군 홈페이지.

- 미래전략과의 경우 농산어촌개발, 인구정책, 투자지원, 전략사업 등을 담당하는 부서로서 생활SOC 조성, 취약지역 생활여건 개조, 지역개발지원센터 운영, 희망마을만들기 사업 추진, 지방소멸대응기금 투자계획 수립, 우리아이 행복센터 운영 등의 사업 추진 시 여성친화도시 정책과 연계 지점을 찾아볼 수 있음
 - 생활SOC, 생활여건 개조, 희망마을만들기, 지역개발지원센터 사업 운영, 지방소멸대응기금 투자계획 및 사업 추진 시 의사결정과정에 여성이 참여하여 안전 등 여성친화도시 조성 여건이 반영될 수 있도록 고려할 수 있음. 우리아이 행복센터 운영은 다양한 돌봄 서비스 확대 및 돌봄 부담을 지역사회가 함께 나눌 수 있는 방안을 지속적으로 고민할 필요가 있음

Ⅲ. 합천군 여성친화도시 환경 분석

〈표 Ⅲ-65〉 2023년 미래전략과 관련업무

사업명	사업내용	예산(백만원)
일반농산어촌개발사업	생활SOC시설 및 프로그램 지원	-
취약지역 생활여건 개조사업	안전확보, 생활·위생인프라, 경관정비	2,000백만원
지역개발지원센터 운영	일반농산어촌개발사업 지구 프로그램 운영, 마을자원 발굴 등 주민역량강화사업	-
희망마을만들기 공모 추진	좋은 마을 만들기 위한 모든 활동 지원	2,000백만원
지방소멸대응기금 투자계획 수립	투자계획 작성·제출	-
합천 다함께 우리아이 행복센터 운영	건물 내 모자행복쉼터, 공동육아나눔터, 다함께 돌봄센터 운영	106백만원

자료: 합천군 홈페이지.

- 문화예술과의 경우 문화예술, 평생교육, 문화재, 가야사복원, 박물관 관련 업무를 담당하는 부서로서 평생학습관 운영, 마을학교 운영, 역사인물 사업 추진 시 여성친화도시 정책과 연계해 고려해 볼 수 있음
 - 평생학습관 프로그램 운영 시 여성의 역량을 강화할 수 있는 전문프로그램을 확대하고, 돌봄 공백 해소를 위해 마을학교를 활성화하며, 합천의 대표 역사인물 발굴 시 여성 인물 발굴을 시도해 볼 수 있음

〈표 Ⅲ-66〉 2023년 문화예술과 관련업무

사업명	사업내용	예산(백만원)
합천군 평생학습관 역할 강화	평생교육프로그램 운영	-
마을학교 운영 내실화	주중형, 주말형 마을교실 운영	200백만원
합천 대표 역사인물 유적 활성화 사업	남명 조식 등 유적 정비, 활성화 사업	-

자료: 합천군 홈페이지.

- 관광진흥과의 경우 관광행정, 관광개발, 관광마케팅, 대장경파크 사업을 담당하고 있는 부서로서 주민주도형 생활관광 활성화 사업 추진 시 여성친화도시와 연계해 고려해 볼 수 있음
 - 합천군 관광협의회 운영 시 여성, 젠더전문가 등이 참여하여 주민주도의 각종 관광사업을 기획하거나 관광분야 종사자 역량강화 사업 추진 시 양성평등 관점으로 사업의 안전성과 다양성 등을 추구할 수 있음

〈표 Ⅲ-67〉 2023년 관광진흥과 관련업무

사업명	사업내용	예산(백만원)
주민주도형 생활관광 활성화	합천군 관광협의회 활성화	-

자료: 합천군 홈페이지.

- 행정과의 경우 인사, 조직관리, 주민자치, 정보통신 등을 담당하는 부서로서 읍면장 회의, 공무원 교육, 공무원 근무환경 조성과 관련하여 여성친화도시 정책과 연계성을 고려해 볼 수 있음
 - 읍면장 회의나 공무원 대상 교육계획 시 양성평등의식을 함양할 수 있는 교육을 강화할 필요가 있음. 또한 가족친화 문화 확산을 위해 공무원부터 가족친화복무제도를 적극 활용하는 모습을 보일 필요가 있음

〈표 Ⅲ-68〉 2023년 행정과 관련업무

사업명	사업내용	예산(백만원)
읍·면장 회의	군정 주요 시책 및 현안 과제 보고	-
공무원 교육	교육훈련계획 수립	-
근무환경 조성	유연근무 및 가족친화 복무제도 등	-

자료: 합천군 홈페이지.

- 주민복지과의 경우 복지정책, 복지조사, 장애인복지 등을 담당하는 부서로서 지역자율형 사회서비스 투자사업과 사회복지사 처우개선 지원사업에서 여성친화도시 정책과 연계성을 고려해 볼 수 있음
 - 지역자율형사회서비스투자사업 발굴 시 여성의 역량강화, 안전, 돌봄 지원 등 여성친화도시 정책과 연계성을 고려해볼 수 있음. 사회복지사 처우개선 지원사업의 경우 여성친화도시 정책 중 돌봄노동자 지원에 해당될 수 있으므로 향후 사회복지종사자 중 돌봄노동자에 대한 지원 방안을 확대해 나갈 필요가 있음

〈표 Ⅲ-69〉 2023년 주민복지과 관련업무

사업명	사업내용	예산(백만원)
지역자율형사회서비스투자사업	심리치료, 운동, 연극 등	-
사회복지사 처우개선 지원사업	사회복지사 자격증 소유자 대상 51개소, 220명, 월 5만원	143백만원

자료: 합천군 홈페이지.

Ⅲ. 합천군 여성친화도시 환경 분석

- 경제교통과의 경우 지역경제, 에너지정책, 교통행정, 기업지원, 일자리 등을 담당하는 부서로서 창업지원, 각종 일자리 지원 사업, 마을기업 발굴 등 운영 시 여성친화도시와 연계를 고려해 볼 수 있음
 - 여성 창업, 여성 직업훈련, 여성 마을기업 등을 보다 적극 육성하고, 기존 (예비)마을기업 등에 필요한 인력이 적극 활용될 수 있는 맞춤형 지원이 필요함

<표 Ⅲ-70> 2023년 경제교통과 관련업무

사업명	사업내용	예산(백만원)
청년·여성 창업지원사업	청년 및 여성 대상 점포 임대료, 인테리어, 집기 등 지원, 4개소	100백만원
합천행복택시 운영(권역별)	151개 마을 대상 1대당 1,000원 운영 지원(운행횟수 제한)	859백만원
창업기업 신규고용인력 보조금 지원 사업	관내 창업 7년 미만 제조업중 중소·벤처기업, 1인당 3백만원 지원	3백만원
취업취약계층을 위한 공공일자리사업	공공근로, 지역공동체일자리사업, 지역밀착형일자리사업 총 250여명	2,487백만원
지역정착 유도를 위한 지역주도형 청년일자리 사업	만18~39세이하 청년구직자 8명 대상, 인건비, 교통비, 주거비, 교육 등 지원	294백만원
신중년 경력형 일자리 사업 추진	안전체험관, 숲해설, 파크골프 대상 6명	146백만원
일자리 종합센터 운영	구인구직상담 및 취업알선 직업상담사 1명	-
청년 구직활동 지원사업	취창업활동, 취업성공금, 교육 및 컨설팅, 15명	34백만원
사회적경제조직 발굴·육성	예비마을기업 발굴, 컨설팅	-
(예비)사회적기업 일자리창출 지원사업	인건비, 보험료 지원, 2개소	85백만원
사회적경제 신 청년부흥프로젝트 사업	인건비, 교통비, 주거비 등 지원, 3개소	73백만원
체험형 청년 인턴 사업	공공기관, 유관기관, 기업체 등 인건비 지원, 15명	396백만원

자료: 합천군 홈페이지.

- 안전총괄과의 경우 재난관리, 재해대책, 하천, 민방위, 관제센터 등을 담당하는 부서로서 가로·보안등, 통합관제센터 운영 등에서 여성친화도시와

연계를 고려해 볼 수 있음

- 여성과 아동, 장애인 등이 안심하고 다닐 수 있는 환경조성을 위해 가로·보안등, CCTV 설치 시 모니터링 등의 활동을 통해 여성과 지역주민의 의견을 반영하여 개선해 나갈 수 있어야 함

〈표 Ⅲ-71〉 2023년 안전총괄과 관련업무

사업명	사업내용	예산
가로·보안등의 효율적 관리 및 정비	가로등·보안등 신설 및 유지관리	450백만원
통합관제센터 운영	CCTV 운영·관리 및 인프라 구축 기반시설 증설 및 보강	-

자료: 합천군 홈페이지.

- 도시건축과의 경우 도시계획, 개발민원, 건축행정, 건축민원, 도시재생 등을 담당하는 부서로서 도시재생, 노후주택 리모델링 사업 등 추진 시 여성친화도시와 연계성을 고려해 볼 수 있음
- 도시재생사업 추진 시 마을주민이 참여하는 협의체 등에 여성과 젠더전문가가 참여할 수 있도록 하고, 노후주택 리모델링 시 폭력·범죄로부터 여성노인 등의 안전을 고려한 사업을 추진할 수 있음

〈표 Ⅲ-72〉 2023년 도시건축과 관련업무

사업명	사업내용	예산
도시재생 활성화 공모 사업 추진	초계면, 가야면 국토교통부 공모사업 추진	21,500백만원
도시재생 마을공동체 역량강화	도시재생 대학운영, 주민자생적 조직 육성, 주민제안 공모사업 추진 등	550백만원
삼가면 도시재생 뉴딜사업 추진	특화거리, 로컬푸드, 주민교육 등	17,483백만원
민간 노후주택 그린리모델링 지원사업 추진	15년 이상 경과된 노후주택 등 창호, 단열, 전등, 현관 방풍실 설치 등	-

자료: 합천군 홈페이지.

- 환경위생과의 경우 환경관리, 환경개선, 환경시설, 환경지도, 생활환경, 위생 등을 담당하는 부서로서 공중화장실 범죄예방시설 설치 사업은 여성친화

Ⅲ. 합천군 여성친화도시 환경 분석

도시 사업 중 안전 영역에 해당한다고 볼 수 있음

- 공중화장실 관리·운영 시 여성안전을 고려한 다양한 조치가 추진될 수 있도록 사업을 확대해 나갈 필요가 있음

〈표 Ⅲ-73〉 2023년 환경위생과 관련업무

사업명	사업내용	예산
공중화장실 범죄예방시설 설치	관내 공원, 관광지 등 8개소 안심스크린, 안심벨 등 설치	30백만원

자료: 합천군 홈페이지.

- 농정과와 의 경우 농정기획, 농업인력, 향노화, 귀농귀촌을 담당하는 부서로서 농촌지도자 및 농업경영인 육성, 여성농업인 지원, 농업창업단지 운영 등에 여성친화도시와 연계하여 고려해볼 수 있음
- 농촌지도자 및 농업경영인 육성 시 여성 지도자 및 경영인이 많이 육성될 수 있는 방안을 모색하고, 여성농업인 바우처 지원이나 농업창업단지 운영 시 여성의 의견 수렴을 통한 개선 방안을 모색해 볼 수 있음

〈표 Ⅲ-74〉 2023년 농정과 관련업무

사업명	사업내용	예산
농촌지도자회 육성	농촌지도자 양성 및 역량 강화	117백만원
농업경영인회 육성	농업경영인 역량 강화	305백만원
여성농업인 바우처 지원	20~70세 미만 13만원 바우처 카드 지급	27백만원
여성농업인센터 운영 지원	여성농업인센터 1개소 지원	121백만원
여성농업인회 육성 지원	여성농업인 능력개발 교육 지원	17백만원
농업농촌활력센터 운영	중간지원조직 육성	154백만원
농업창업단지 운영	예비 귀농인 교육 및 영농실습 프로그램 진행	176백만원

자료: 합천군 홈페이지.

- 농업유통과의 경우 유통지원, 농식품 마케팅, 먹거리지원, 생활자원, 농기계 등을 담당하고 있음. 로컬푸드, 직매장 운영, 치유농업, 전통기술 및 생활문화기술 보유자 양성, 여성농업인 육성 등 사업 추진 시 여성친화도

시와 연계를 고려해 볼 수 있음

- 로컬푸드, 직매장 운영, 치유농업, 전통기술 및 생활문화기술 보유자 양성 등에 여성들이 적극 참여할 수 있도록 하고 농번기 마을공동급식 등을 확대 지원하여 가사·돌봄 부담을 경감하고 여성의 경제·사회참여 활성화에 기여할 수 있도록 함

〈표 Ⅲ-75〉 2023년 농업유통과 관련업무

사업명	사업내용	예산
로컬푸드 활성화 육성 지원	로컬푸드 생산 체험경비 지원 등	120백만원
농축산물 직매장 건립 및 운영	직매장, 공동작업장, 공유부엌, 어울림공간 등	2,100백만원
농촌관광시설 서비스·안전 관리	시설 점검, 서비스·안전교육, 보험가입 지원 등	8.5백만원
치유농업육성 기술지원 시범	곤충, 원예, 동물 이용하여 치유프로그램 운영 경영체 등 1개소 지원	100백만원
전통기술 및 생활문화 기술 보유자 지속 양성	조리기능사, 커피 바리스타, 한지공예 등	60백만원
여성농업인 육성	농번기 마을공동급식 지원 등	161백만원
여성농업인 및 귀농귀촌인 교육 실시	여성친화형 승용 및 보행농기계 실습 교육	1백만원

자료: 합천군 홈페이지.

- 농업지도과의 경우 농업지도, 식량작물, 원예, 친환경농업, 미래농업 등을 담당하고 있음. 임산부를 대상으로 친환경농산물 꾸러미를 지원해 주는 사업을 추진하고 있음
- 안전한 먹거리를 활용하여 여성 일자리나 돌봄 지원과 연계하는 등 여성 친화도시 조성과의 연계할 수 있는 방안을 모색해 볼 수 있음

〈표 Ⅲ-76〉 2023년 농업지도과 관련업무

사업명	사업내용	예산
임산부 친환경농산물 지원	임산부 대상 친환경농산물 꾸러미 지원	48백만원

자료: 합천군 홈페이지.

□ 귀농귀촌 관련 사업

- 합천군에서 귀농귀촌 지원은 농정과에서 담당하고 있음. 2023년 농정과에서 추진하고 있는 귀농귀촌 관련 사업은 다음과 같음

〈표 Ⅲ-77〉 2023년 농정과 귀농귀촌 관련 사업

	사업명	사업내용
신규농업인 (귀농인) 교육지원사업	신규농업인 영농정착 지원	농기계 구입, 시설 설치, 묘목 구입, 저장·관수시설 등
	신규농업인 주택수리 지원	주택 본체 수리
	귀농인 안정정착 지원	농업교육 수강료, 컨설팅 비용, 견학비, 농기계 임차료 등
	신규농업인 현장실습교육	관내 작목별 선도농가에서 팀별 실습
	신규농업인 기초영농기술교육	영농경험담과 성공농업경영, 귀농귀촌시책 안내 등
	귀농 농업창업 및 주택구입 지원	농업창업 및 주택구입(신축, 증개축 포함) 용자 이자 차액 지원
도시민 귀농귀촌 유치지원	도시민 귀농귀촌 유치 홍보 및 귀농인 역량강화	귀농귀촌 홍보, 도시민 초청 투어·체험프로그램, 귀농인 작목별 연구회, 장터, 재능기부, 소통·화합행사 등
	농촌에서 살아보기	교육운영비, 숙소임대료, 참가자수당 등
	귀농귀촌 동네작가 운영	동네작가 선정하여 관련 콘텐츠 제작 게시
	출향인 대상 귀농귀촌 홍보 실시	리플릿 및 홍보물품 제작, 교육 및 투어
	귀촌인 맞춤형 교육	귀농귀촌 소양, 시책 및 생활정보 안내
	귀농귀촌 수기 공모전 개최	수기공모, 시상금, 책자 발간·배포

자료: 합천군 홈페이지.

3) 합천군 성인지예산 및 성별영향평가 사업 추진 현황

(1) 성별영향평가 사업 현황

- 합천군의 성별영향평가(사업부문) 개선 이행률이 2021년 기준 84.6%로 2019년에 비해 매우 향상됨
 - 2021년 경남 평균 개선 이행률보다 훨씬 높은 개선 이행률을 보여 경상남도에서 사업 성별영향평가 개선율 1위를 달성해 2022년(2021년 실적) 경상남도 우수기관으로 선정됨
- 사업 부문 주요 우수사례는 ‘주민자치센터 운영지원 사업’과 ‘청소년방과후아카데미 운영 사업’임
 - ‘주민자치센터 운영지원 사업’은 합천군 여성의 경우 가사, 육아 등으로 문화여가를 향유하는데 시간적 어려움이 있으며, 남성 역시 경제활동을 담당하여 낮 시간대 문화여가 프로그램의 참여가 어려운 상황을 반영하여 성별영향평가 후 프로그램 운영을 위한 성별·연령별 수요조사를 실시함. 또한 프로그램 강사의 성인지 감수성 제고를 위해 강사 대상 양성평등 및 성인지 교육을 실시함
 - ‘청소년방과후아카데미 운영 사업’의 경우 자녀 양육 시 가장 필요한 정책 1위가 돌봄서비스(여성 47.0%, 남성 40.9%)(2020년 통계청)인 점과 아직 농촌사회에서는 돌봄이 여성의 몫으로 인식되고 있어 지역 내 공적 돌봄서비스의 높은 요구도를 반영할 필요성이 제기됨. 이에 성별영향평가 후 방과후 프로그램 계획 시 청소년 및 부모 대상 만족도 조사를 실시하여 관련 내용을 향후 프로그램 운영 시 적극적으로 반영함

〈표 Ⅲ-78〉 합천군 성별영향평가 사업부문

(단위 : 개, %)

구분		평가과제 수(A)	개선계획 수립 과제 수(B)	개선계획 산출률	개선과제 수(C)	개선 이행률
경남 평균	2019년	630	558	88.6	134	24.0
	2020년	687	640	95.0	212	33.1
	2021년	661	646	97.7	313	48.5

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

합천군	2019년	26	26	100.0	3	11.5
	2020년	27	27	100.0	8	29.6
	2021년	26	26	100.0	22	84.6

자료: 경상남도 성별영향평가 종합분석 결과보고서.

- (A) 성별영향평가(GIA)시스템에 등록된 과제 수
- (B) 성별영향평가 검토의견 통보 결과, 자체개선안 동의 과제와 성별영향평가책임관의 개선의견을 수용한 과제
- (C) 개선계획 수립과제 중에서 이행점검 결과 개선 완료된 과제

(2) 성인지예산 사업 현황

- 합천군의 성인지예산은 2023년도 기준 총 41개 사업의 16,300백만원으로 양성평등 문화를 조성하고, 청년과 여성의 사회적 참여기회를 확대하는데 중점을 두었으며, 여성 및 가족의 안전과 성인지적 건강증진 기반이 강화될 수 있도록 편성하였음

〈표 III-79〉 성인지예산 총괄 현황

(단위 : 개, 천원)

회계별	2021년도		2022년도		2023년도	
	사업 개수	예산액	사업 개수	예산액	사업 개수	예산액
총계	35	24,245,916	33	10,828,697	41	16,300,364
일반회계	33	22,220,028	31	8,802,809	39	14,274,476
기타특별회계	1	2,002,888	1	2,002,888	1	2,002,888
기금	1	23,000	1	23,000	1	23,000

자료: 합천군 성인지예산서.

- 사업별로는 전체 41개 사업 중 양성평등정책추진사업 7개(985,840천원), 성별영향평가사업 24개(11,383,774천원), 자치단체특화사업 10개(3,930,750천원)로 편성함. 전년도(2022년도)보다 8개 사업이 증가하였고, 예산 또한 5,578,822원(증감률: 52.03%) 증액됨

〈표 Ⅲ-80〉 성인지예산 사업분야별 현황

(단위 : 개, 천원)

회계별	2021년도		2022년도		2023년도		
	사업 개수	예산액	사업 개수	예산액	사업 개수	예산액	
총계	35	24,245,916	33	10,828,697	41	16,300,364	
양성 평등 정책 추진 사업	일반회계	6	895,223	7	823,061	7	985,840
	기타특별회계	0	0	0	0	0	0
	기금	0	0	0	0	0	0
성별 영향 평가 사업	일반회계	25	21,237,165	22	7,603,548	24	11,383,774
	기타특별회계	0	0	0	0	0	0
	기금	0	0	0	0	0	0
자치 단체 특화 사업	일반회계	2	87,640	2	376,200	8	1,904,862
	기타특별회계	1	2,002,888	1	2,002,888	1	2,002,888
	기금	1	23,000	1	23,000	1	23,000

자료: 합천군 성인지예산서.

- 기능별로는 전체 41개 사업 중 일반공공행정분야 4개(2,519,730천원), 교육분야 1개(316,150천원), 문화 및 관광분야 7개(6,023,124천원), 환경분야 2개(446,968천원), 사회복지분야 12개(1,517,353천원), 보건분야 5개(1,384,451천원), 농림해양수산분야 7개(3,480,388천원), 국토 및 지역개발분야 3개(612,200천원)를 편성함. 전년도(2022년도)보다 문화 및 관광분야 4개, 농림해양수산분야 3개, 환경분야와 보건분야가 각각 1개씩 증가하였고, 일반공공행정분야가 1개 감소함

III. 합천군 여성친화도시 환경 분석

〈표 III-81〉 성인지예산 기능별 현황

(단위 : 개, 천원)

회계별	2021년도		2022년도		2023년도	
	사업 개수	예산액	사업 개수	예산액	사업 개수	예산액
총계	35	24,245,916	33	10,828,697	41	16,300,364
일반 공공행정	1	208,900	5	2,724,400	4	2,519,730
일반행정	1	208,900	5	2,724,400	4	2,519,730
공공질서 및 안전	1	18,150	0	0	0	0
재난방재·민방위	1	18,150	0	0	0	0
교육	2	812,700	1	315,600	1	316,150
유아및초중등교육	2	812,700	1	315,600	1	316,150
문화및관광	6	2,298,080	3	778,096	7	6,023,124
문화예술	1	315,293	0	0	1	891,200
관광	3	1,909,372	2	705,716	4	3,642,544
체육	2	73,415	0	0	1	1,429,000
문화및관광일반	0	0	1	72,380	1	60,380
환경	0	0	1	344,896	2	446,968
상하수도·수질	0	0	1	344,896	1	396,968
자연	0	0	0	0	1	50,000
사회복지	12	11,260,075	12	2,520,608	12	1,517,353
취약계층지원	1	59,013	2	387,812	3	304,980
보육·가족및여성	5	796,580	5	679,580	5	857,230
노인·청소년	2	3,623,690	2	351,733	2	339,643
노동	4	6,780,792	3	1,101,483	2	15,500
보건	3	165,683	4	1,336,481	5	1,384,451
보건의료	3	165,683	4	1,336,481	5	1,384,451
농림해양수산	5	4,878,248	4	2,474,511	7	3,480,388
농업·농촌	3	2,378,248	4	2,474,511	6	3,469,588
임업·산촌	2	2,500,000	0	0	0	0
해양수산·어촌	0	0	0	0	1	10,800
산업·중소기업	1	479,760	0	0	0	0
산업진흥·고도화	1	479,760	0	0	0	0
국토및지역개발	4	4,124,320	3	334,105	3	612,200
지역및도시	4	4,124,320	3	334,105	3	612,200

자료: 합천군 성인지예산서.

(3) 성인지결산 사업 현황

- 합천군의 성인지결산 성과목표 달성 결과, 목표달성률은 2021년도 기준 40.00%로 전년도에 비해 20.7%p 감소함

〈표 Ⅲ-82〉 성인지 결산 성과목표 달성 현황

(단위 : 개, %)

회계별	성과목표 수(A)	목표달성 지표수(B)	목표 미달성지표	목표달성률 (B/A)
2019년도	38	22	16	57.89
2020년도	28	17	11	60.71
2021년도	35	14	21	40.00

자료: 합천군 성인지결산서.

- 합천군의 성인지결산 집행 결과, 집행률은 2021년도 기준 90.7%로 전년도에 비해 3.1%p 감소함

〈표 Ⅲ-83〉 성인지 결산 집행 현황

(단위 : 개, 원, %)

회계별	사업 개수	예산현액	지출액	집행률	
2019년도	총계	37	20,205,779,230	16,722,563,540	82.76
	일반회계	35	18,174,691,230	15,466,563,540	85.10
	기타특별회계	1	2,008,088,000	1,233,000,000	61.40
	기금	1	23,000,000	23,000,000	100
2020년도	총계	28	16,555,339,120	15,525,818,820	93.78
	일반회계	27	14,552,451,120	13,525,673,140	92.94
	기타특별회계	1	2,002,888,000	2,000,145,680	99.86
	기금	0	0	0	0
2021년도	총계	34	27,340,949,760	24,795,872,169	90.69
	일반회계	32	25,494,629,760	22,949,552,169	90.02
	기타특별회계	1	1,823,320,000	1,823,320,000	100
	기금	1	23,000,000	23,000,000	100

자료: 합천군 성인지결산서.

4. 소결

□ 합천군 지역특성 분석

○ 인구

- 합천군 인구는 지속적으로 감소하고 있음. 세대수와 세대 당 인구수도 감소하고 있음. 고령인구는 증가 추세임. 외국인 인구는 감소 추세임. 외국인 인구는 여성보다 남성이 더 많고, 국적은 베트남이 가장 많음
- 합천읍이 전체인구의 26.1%를 차지하고 있음. 성별로는 여성이 더 많고 연령별로는 60대가 가장 많음. 남성보다 여성이 더 고령화되어 있음
- 경남 평균과 비교했을 때 60대 이상이 차지하는 비율이 더 높음

○ 가구

- 1세대가구, 1인가구, 비친족가구는 증가하고, 2세대가구, 3세대이상가구는 감소하고 있음. 1인가구가 차지하는 비율은 2021년 기준 22.4%임. 연령별 1인가구는 60대 이상(73.9%)이 대부분을 차지함. 성별로는 80대 이상 여성 1인가구가 가장 많음
- 성별 가구주 비율은 여성가구주가 2021년 기준 37.6%로 증가 추세이며, 경남 평균보다도 높음
- 다문화가구는 일반가구의 1.6% 수준을 유지하고 있음. 다문화가구수는 증가하였으나 다문화가구원수는 줄어들고 있음

○ 인구동태

- 혼인상태별 현황은 사별 비율이 경남 평균보다 높음. 반면 미혼, 배우자 있음, 이혼 비율은 경남 평균보다 낮음
- 출생아수와 조출생률은 갈수록 줄어들고 있음. 혼인건수와 조혼인율도 감소 추세임. 이혼건수와 조이혼율은 증가했다가 감소하고 있음
- 합계출산율은 2021년 0.8명으로 경남 평균보다 낮음. 출산연령은 높아지고 있음. 다문화 출생도 감소하고 있으며, 다문화 출생이 차지하는 비율도 감소하고 있음. 경남 평균보다는 2배 정도 높음
- 미성년자녀가 있는 가구는 갈수록 줄어들고 있음
- 인구유출은 증감을 반복하다가 2022년에 유입이 더 많아짐. 시군구 간에는 전출이 많고, 시도 간에는 전입이 더 많음

- 연령별 인구유출은 20대가 가장 많고, 30대, 80세 이상 순임. 유입은 60대, 50대 순임. 성별로는 남녀 모두 20대 유출이 가장 많음. 유입은 여성은 50대, 남성은 60대가 가장 많음

- 2021년 대비 2022년에는 20대 인구유출이 가장 많이 감소함

○ 귀농귀촌

- 귀농인수는 조금 감소하였으나 귀농가구원수와 동반가구원수 큰 폭으로 감소함. 30대와 50대 귀농가구원과 동반가구원수가 감소하고 있고, 1인 귀농가구는 증가함

〈시사점〉

- ☞ 인구감소와 고령화 심화, 특히 여성 고령화. 여성노인 1인가구, 여성가구주 증가에 따른 대응 필요
- ☞ 낮은 혼인과 출생, 미성년자녀 가구수 감소에 대응 필요
- ☞ 청년 인구유출 감소와 중장년 인구유입을 위한 대응 필요
- ☞ 귀농인의 배우자와 성인자녀가 함께 귀농하는 경우가 감소하고 있으므로 이에 대한 대응 필요

□ 합천군 지역성평등지수 분석

○ 의사결정

- 기초의원 여성 비율은 증가 추세이나 남성 대비 여성 의원 비율은 36.4%에 그치고 있음
- 6급 이상 여성공무원 비율은 2022년 기준 43.8%로 증가추세임
- 지방자치단체 소속 위원회에 참여하는 여성 위원수는 증가하였으나 여성이 차지하는 비율은 2022년 39.7%로 감소하였음
- 주민자치위원회 여성참여 비율은 최근 감소하여 2022년 34.9% 수준임
- 이장 중 여성 비율은 6.4%에 그치고 있으나 조금씩 증가하고 있음

○ 노동

- 여성 고용률은 증가추세임. 2022년에 고용률이 남녀 모두 큰 폭으로 증가하였으며 여성 64.3%로 경남 평균보다 높음. 연령별로는 20대 고용률이 가장 낮음
- 여성취업자 수는 65세 이상이 가장 많음. 직업별로는 농어업 종사자가 가장 많고 그 다음은 서비스 종사자임. 농어업 종사자는 감소추세이며, 서비스

종사자는 증가추세임

- 경력단절여성인구는 40대 후반부터 60대 초반까지 중장년 경력단절여성 인구가 높은 비율을 차지함
- 비정규직 비율 중 여성 비율은 2021년 55.2%임. 중장년 여성 비율이 높음
- 근로여건만족도에서 전반적인 만족도는 여성이 남성보다 낮으나 임금, 근무환경, 고용안전성, 노동자 권익보호 등 세부항목별로는 남성이 더 낮음

○ 소득

- 남녀 월평균 임금격차는 23.7만원으로 여성 임금은 남성 임금의 89.2% 수준임. 40~44세 구간에서 여성 임금이 남성에 비해 가장 크게 낮음
- 국민연금 가입자 중 여성 비율은 44.6%이며, 수급자 중 여성 비율은 47.4% 수준임

○ 교육

- 고등교육기관 진학률은 여성 81.5%, 남성 85.7% 로 여성이 더 낮음
- 초졸이하 비율은 여성이 매우 높으나 학력이 높을수록 여성 비율이 낮아짐. 고졸은 45.3%, 대졸이상은 38.8% 수준으로 경남 평균보다 낮음

○ 건강

- 건강 수준이 좋다는 주관적 인지율은 여성이 남성보다 낮음
- 스트레스를 느낀다는 인지율은 여성이 남성보다 높음
- 건강검진 수검인원은 여성이 남성보다 많음

○ 가족, 돌봄

- 가사분담은 '남편과 부인이 반반 분담'한다는 응답 비율은 낮고, '부인이 주로 하고 남편도 분담'하거나 '부인이 전적으로 책임진다'는 응답은 높음
- 가족관계만족도는 남성보다 여성의 만족도가 더 높음
- 모성보호제도의 여성 사용 비율이 78.8%~90.0%로 대부분 여성이 사용하고 있음

○ 젠더의식

- 가사분담에 대한 견해는 '부인이 전적으로 책임져야 한다'는 비율은 높고, '공평하게 분담해야 한다'와 '여건(시간)이 되는 사람이 한다'는 비율은 낮음
- 우리 사회 양성평등수준에 대한 인식은 여성이 남성보다 양성평등수준이 낮다고 인식하고 있음

- 양성평등 실현 정책에 대해서는 여성일자리 정책(32.1%)에 대한 요구가 가장 많고, 그 다음은 여성의사결정 참여 확대(19.3%)임

○ 안전

- 범죄피해에 대한 두려움은 ‘밤에 집에 혼자 있을 때’ 두렵다는 응답은 여성 17.3%, 남성 0.8%로 나타났으며, ‘밤에 혼자 동네 골목길을 걸을 때’는 여성 20.3%, 남성 1.4%로 성별 격차가 크게 나타남
- 폭력상당은 가정폭력의 경우 여성 85건, 남성 34건이며, 성폭력은 여성만 18건임
- 주요교통수단은 여성은 도보가 많고 남성은 승용·승합차가 많음

〈시사점〉

- ☞ (의사결정) 여성의사결정 참여 확대 위한 노력 필요. 특히 기초의원 여성 비율, 지방자치단체 소속 위원회 여성 비율, 이장 여성 비율 확대 위한 노력 필요
- ☞ (고용) 20대 여성고용률 저조, 중장년 경력단절여성 위한 대책 마련 필요. 농어업 종사자 감소와 서비스 종사자 증가에 따른 대응 필요. 중노년 여성취업자 중 비정규직 여성취업자에 대한 지원 방안 필요
- ☞ (소득) 여성의 안정적 고용과 노후 소득 보장 방안 마련 필요
- ☞ (교육) 여성 교육수준 향상 위한 방안 마련 필요
- ☞ (건강) 여성 건강과 스트레스 해소 위한 지원 방안 필요
- ☞ (가족, 돌봄) 남성 육아 참여 확대 노력 필요
- ☞ (젠더의식) 가사·돌봄 분담 등 가족 내 역할 평등 위한 노력 필요
- ☞ (안전) 밤길, 폭력 등 여성 범죄 피해 두려움 해소 위한 노력 필요

□ 합천군 여성친화도시 정책 환경 분석

○ 군정 방향

- 군정방침에는 ‘아이와 여성이 행복한 교육복지도시 합천’을 표방하고 있으며, 2023년 노인아동여성과의 주요업무계획에 여성친화도시 조성 업무가 신규정책으로 포함되어 있음. 그러나 민선 8기 5대 중점과제에는 여성에 특화된 정책이 포함되어 있지 않음
- 비전2030 합천군 중·장기 종합발전계획에는 지역개발, 경제산업, 문화관광, 주민생활, 지역역량 등 분야별 지역발전전략을 다양하게 제시하고 있으나 성인지 관점에서 발전 방안 내용이 포함되어 있지는 않음

○ 추진 기반

- 전반적으로 합천군의 조례는 성별영향평가를 통해 성인지적 관점에서 내용을 점검해보고 성별 특성과 취약·소외계층의 요구가 반영되었는지 점검해볼 필요가 있음. 특히 각종 조례에 포함되어 있는 위원회 구성·운영에 대해서는 특정성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 않도록 하는 부분을 명시하고(양성평등기본법 제21조), 위원회에 성인지 전문가 등이 참여할 수 있도록 내용을 개정할 필요가 있음
- 합천군 노인아동여성과에서 여성친화도시 조성 업무를 담당하고 있으며, 전담인력 1명(6급, 주무관)이 배치되어 있음

○ 노인아동여성과 주요사업

- 노인아동여성과에서는 매년 양성평등정책 시행계획, 건강가정기본계획 시행계획을 수립·추진하고 있으며, 양성평등기금을 활용한 지원사업을 추진하고 있음
- 2022년 양성평등기금사업의 경우 2천3백만원 예산으로 4개 사업을 실시하였는데, 사업대상이 여성, 남성, 조부모, 다문화가족 등 다양화되어 있고, 여성의 역량 강화, 남성의 육아 참여, 조부모 육아 지원, 다문화가족 지원 등 취약·소외 계층과 양성평등 문화 확산을 위한 사업들을 추진하였음
- 아동분야사업에서는 어린이집 등 보육·돌봄시설 운영·바·인건비 등 일부를 전액 군비로 지원하고 있으며, 군에서 운영하는 육아종합지원센터의 경우 우리아이 나뭇길사업, 육아수다방 등 특성화사업을 추진하고 있음
- 여성분야사업에서는 여성지도자 워크숍, 여성취미교실, 양성평등기금사업, 여성단체 활동 지원사업 등을 전액 군비로 운영하고 있으며, 합천가정상담센터의 폭력예방교육과 건강가정교육사업을 군비로 지원하고 있음
- 가족돌봄분야사업에서는 아이돌봄서비스 본인부담금 지원과 공동육아나눔터 설치·운영, 여성결혼이민자 친정나들이 사업을 군비 100%로 추진하고 있음

○ 타 부서 유관사업

- 기획감사관의 경우 군정 아이디어 발굴, 성과관리, 평가 인센티브, 자치법규 정비, 통계서비스 등 업무에서 연계 가능함
- 미래전략과의 경우 지역개발, 생활여건 개조, 지방소멸대응기금 투자계획 수립, 합천 다함께 우리아이 행복센터 운영 등 업무에서 연계 가능함
- 문화예술과의 경우 평생학습관 운영, 마을학교 운영, 합천 대표 역사인물 발굴 사업 등에서 연계가 가능함

- 관광진흥과의 경우 주민주도형 생활관광 활성화 사업 추진 시 연계 가능함
- 행정과의 경우 읍면장 회의, 공무원 교육, 근무환경 영역에서 연계 가능함
- 주민복지과의 경우 사회서비스 투자사업과 사회복지사 처우개선 사업에서 연계 가능함
- 경제교통과의 경우 각종 일자리 지원사업, 마을기업 발굴 등에서 연계 가능함
- 안전총괄과의 경우 가로·보안등, CCTV 설치 등 안전 분야 연계 가능함
- 도시건축과의 경우 도시재생사업, 노후주택 리모델링 사업 등에서 연계 가능함
- 환경위생과의 경우 공중화장실 관리·운영에서 연계 가능함
- 농정과의 경우 농촌지도자 및 농업경영인 육성, 여성농업인 지원, 농업창업단지 운영 등에서 연계 가능함
- 농업유통과의 경우 로컬푸드, 직매장 운영, 치유농업, 전통기술 및 생활문화기술 보유자 양성, 여성농업인 육성 등 사업 추진 시 연계 가능함
- 농업지도과의 경우 친환경농업 등 안전한 먹거리를 활용한 사업에 연계 가능함

〈시사점〉

☞ 여성친화도시 조성 사업은 노인아동여성과의 사업이 아닌 행정 내 모든 부서가 성평등 정책 추진의 책무성을 가지고 협력할 수 있어야 함. 행정 내 공무원의 성인지력 향상을 기반으로 하여 지역주민의 인식 개선 및 문화 확산을 유도해 나갈 필요가 있음. 여성친화도시 주무부서의 위상을 강화하거나 사업조정 기능을 강화할 필요가 있음

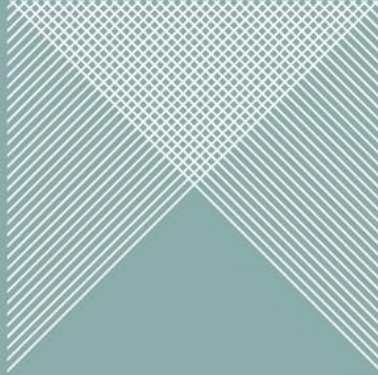
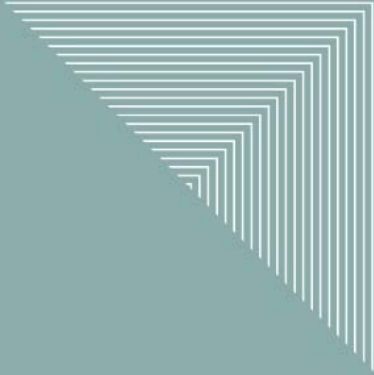
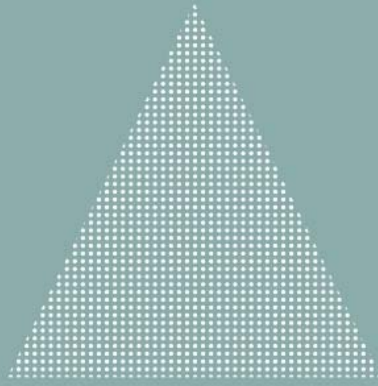
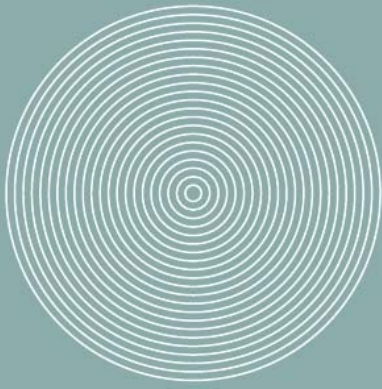
- 기획감사관에서는 부서 평가, 우수부서 포상 지원, 자치법규 개정, 성인지통계
- 미래전략과에서는 지역개발 및 생활여건개선, 투자계획 수립 시 여성 의견 반영
- 문화예술과에서는 평생교육, 마을학교, 역사인물 발굴 시 젠더 관점 반영
- 관광진흥과에서는 관광사업 추진 시 젠더 관점 고려한 주민 주도 사업 개발
- 행정과에서는 읍면장, 공무원 대상 교육 시 성인지 교육 강화
- 주민복지과에서는 돌봄노동자 처우 개선 등 협력
- 경제교통과에서는 여성 창업·취업 지원 확대
- 안전총괄과에서는 안전한 지역환경 조성 사업에 여성 의견 반영
- 도시건축과에서는 도시재생사업에 여성과 젠더전문가 참여 방안 마련
- 환경위생과에서는 공중화장실 안전 등 조치 시 여성 의견 반영
- 농정과에서는 농촌지도자 및 농업경영인 육성·지원 시 여성 육성 강화
- 농업유통과에서는 치유농업육성, 농기계 실습 등 여성 참여 확대 방안 마련
- 농업지도과에서는 식량작물, 원예, 안전한 먹거리 등에서 여성 참여 확대

○ 귀향귀촌 관련사업

- 농정과에서 실시하고 있는 귀향귀촌사업의 경우 귀농인 현장실습교육, 귀농인 역량강화, 귀촌인 맞춤형 교육 사업 등에서 연계 가능함

〈시사점〉

- ☞ 합천군은 「합천군 귀농·귀촌인 지원조례」에서 사업지원 대상자를 귀농·귀촌인으로 명시해놓았으나 대부분 귀농인 중심으로 지원사업이 추진되고 있어 귀촌인 대상 지원사업이 부족함
- ☞ 귀농·귀촌인에 대한 실태조사, 의견수렴 등을 거쳐 합천군의 특성과 현실성을 고려한 체계적인 지원정책 수립이 필요함
- ☞ 귀농·귀촌인 가구원수와 동반가구원수가 줄어들고 있으므로 이에 대한 원인분석이 필요하며, 여성친화도시와 연계한 여성·청년(성인자녀) 귀농·귀촌 지원정책이 수립될 필요가 있음
- ☞ 귀농·귀촌인에 대한 소통창구, 네트워크 구축 지원이 필요함
(귀농·귀촌 온오프라인 플랫폼 구축, 대상별 모임지원, 소통공간 제공)
- ☞ 타 지역 귀농·귀촌지원사업으로 귀농·귀촌 인증제, 주택 임차료 지원, 생활자재 구입 지원, 농작물 재해보험금 지원, 갈등관리 프로그램 운영, 사랑방(고충상담) 운영, 집들이 지원, 자율모임(소모임) 및 동아리 활동 지원, 1귀농인 1직원 담당제, 맞춤형 컨설팅 제공, 임대농장 및 주말농장 운영 등이 있음(참고. 익산시 귀농·귀촌 실태분석 및 활성화 방안 연구용역, 2022)



IV_

합천군 여성친화도시 정책수요 분석

IV. 합천군 여성친화도시 정책수요 분석

1. 설문조사

1) 조사개요

조사목적

- 합천군 여성친화도시 조성에 대한 합천군민 대상 정책 수요조사를 실시해 합천군 여성친화도시 조성 중장기 발전계획 수립을 위한 기초자료로 활용하고자 함

조사내용

- 조사내용은 합천군과 거주지역에 대한 평가, 여성친화도시 5개 영역별 합천군 여건에 대한 평가, 합천군 정주여건에 대한 평가, 합천군 여성친화도시 조성을 위한 과제, 응답자 인적 사항 등으로 구성되었음

〈표 IV-1〉 조사내용

구분	설문항목	문항수
거주지역에 대한 평가	합천군을 대표할 수 있는 단어 혹은 이미지	1
	거주지역 평가(합천군/현재 사는 동네)	2
	합천군 거주이유(2순위)	1
	합천군 가장 시급히 해결해야 할 문제(2순위)	1
여성친화도시 인식	여성친화도시 인지 수준	1
합천군 여성친화도시 조성 여건 평가	성평등 추진기반 구축	4
	일자리(여성의 경제·사회참여 확대)	4
	안전(지역사회 안전 증진)	6
	돌봄(가족친화 환경 조성)	6
	여성 역량강화(여성의 지역사회 활동역량 강화)	6
정주여건 평가	정주 여건(교통, 시설, 교육, 문화 등)	12
여성친화도시 조성하기 위한 과제	양성평등한 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업(영역별)	7
	지역사회 참여 의사(군민참여단, 안전, 돌봄공동체, 주민모임)	4
	기관 인지도/이용경험/만족도	17
응답자 인적사항	성별, 연령, 합천군 거주기간, 혼인상태, 자녀유무, 최종학력, 취업여부	10

조사설계

- 합천군민 여성친화도시 정책 수요조사는 합천군민을 대상으로 합천군이 직접 조사를 진행하였으며, 분석 및 보고서 작성은 경남리서치에 의해 실시되었음

〈표 IV-2〉 조사설계

구분	내용
모집단	합천군민
표집방법	무선표본추출
조사방법	직접면접조사
조사도구	구조화된 설문서(STRUCTURED QUESTIONNAIRE)
표본크기	551명
표본오차	최대허용 오차 ±4.17%p(95%신뢰수준)
조사기간	2023년 3월 9일 ~ 2023년 3월 24일

표본특성

- 합천군민 여성친화도시 정책수요조사 분석에 사용된 표본은 551명임
- 성별 구성은 여성 64.2%, 남성 35.8%임
- 연령 분포는 20대 15.4%, 30대 24.1%, 40대 28.9%, 50대 20.5%, 60대 이상 11.1%임
- 거주기간은 10년 미만 24.1%, 10년 이상 75.0%, 무응답 0.9%임
- 혼인상태는 미혼·비혼 32.3%, 유배우자(기혼, 동거 포함) 63.3%, 무배우자(이혼/별거/사별 등) 4.4%임
- 자녀유무는 없음 35.6%, 있음 61.3%, 무응답 3.1%임
- 자녀수는 1명 26.9%, 2명 이상 34.5%, 무응답 38.7%임
- 취업여부는 취업중 80.0%, 구인중 6.2%, 무직 10.3%, 무응답 3.4%임
- 최종학력은 고졸이하 30.7%, 대졸 62.6%, 대학원재이상 5.4%, 무응답 1.3%임
- 읍면 분포는 읍 57.7%, 면 42.3%임

〈표 IV-3〉 표본 특성

(단위 : 명, %)

구분		명	비율	구분	명	비율
전체		551	100.0	최종 학력	고졸 이하	169 30.7
성별	여성	354	64.2		대졸	345 62.6
	남성	197	35.8		대학원재 이상	30 5.4
연령	20대	85	15.4		무응답	7 1.3
	30대	133	24.1	거주 지역	합천읍	318 57.7
	40대	159	28.9		봉산면	16 2.9
	50대	113	20.5		묘산면	19 3.4
	60대 이상	61	11.1		가야면	16 2.9
거주기 간	10년 미만	133	24.1		야로면	17 3.1
	10년 이상	413	75.0		울곡면	16 2.9
	무응답	5	0.9		초계면	11 2.0
혼인 상태	미혼·비혼	178	32.3		쌍책면	14 2.5
	유배우자 (기혼, 동거 포함)	349	63.3		덕곡면	9 1.6
	무배우자 (이혼/별거/사별 등)	24	4.4		청덕면	11 2.0
자녀 유무	없음	196	35.6	적중면	17 3.1	
	있음	338	61.3	대양면	6 1.1	
	무응답	17	3.1	쌍백면	17 3.1	
자녀 수	1명	148	26.9	삼가면	14 2.5	
	2명 이상	190	34.5	가회면	19 3.4	
취업여 부	무응답	213	38.7	대병면	20 3.6	
	취업중	441	80.0	용주면	11 2.0	
	구인중	34	6.2	읍면	읍	318 57.7
	무직	57	10.3		면	233 42.3
		무응답	19	3.4	전체	551 100.0

2) 조사결과

(1) 합천군에 대한 생각

거주지역 평가

- 합천군이 다른 지역보다 살기 좋은 지역 정도는 평균 3.06점이며, 긍정평가(약간 그렇다 + 매우 그렇다) 31.6%, 부정평가(전혀 그렇지 않다 + 약간 그렇지 않다) 24.9%로 긍정평가가 더 높음
- 현재 사는 동네가 합천군의 다른 동네보다 살기 좋은 정도는 평균 3.29점이며, 긍정평가는 44.3%, 부정평가는 20.6%로 나타나 긍정평가가 더 높음

〈표 IV-4〉 합천군 및 현재 거주 동네 살기 좋은 정도 평가

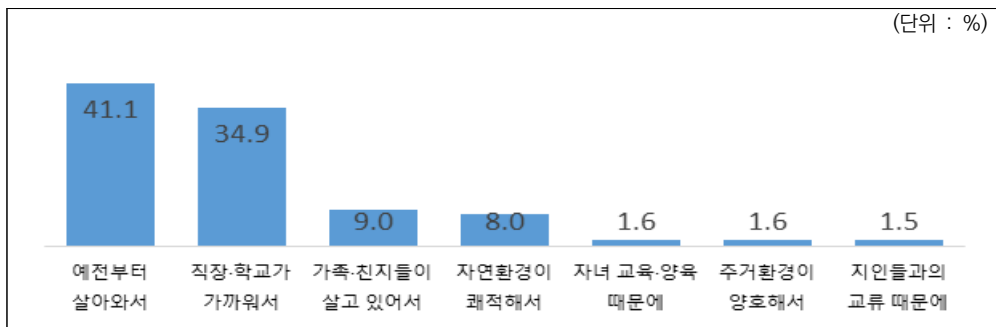
(단위: 명, %, 점)

구분		전혀 그렇지 않다	약간 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	전체	평균
합천군이 다른 지역보다 살기 좋은 지역이다	N	29	108	240	137	37	551	3.08
	%	5.3	19.6	43.6	24.9	6.7	100.0	
현재 살고 있는 동네가 합천군의 다른 동네보다 살기 좋은 곳이다	N	21	92	191	190	52	546	3.29
	%	3.8	16.8	35.0	34.8	9.5	100.0	

주) '전혀 그렇지 않다'=1점, '매우 그렇다'=5점으로 환산하여 평균 점수(5점 만점)를 산출함

합천군 거주 이유

- 합천군 거주 이유 1순위는 예전부터 살아와서가 41.1%로 가장 많고, 직장·학교가 가까워서 34.9%, 가족·친지들이 살고 있어서 9.0%, 자연환경이 쾌적해서 8.0%, 자녀 교육·양육 때문에 1.6%, 주거환경이 양호해서 1.6%, 지인들과의 교류 때문에 1.5%



[그림 IV-1] 합천군 거주 이유

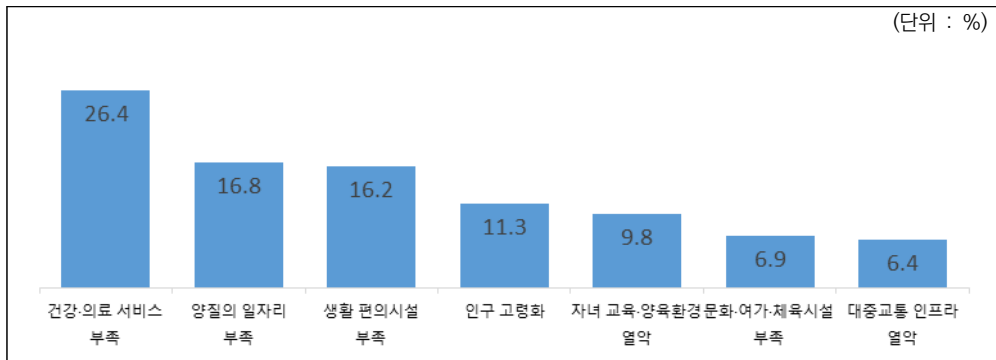
〈표 IV-5〉 합천군 거주 이유

(단위: 명, %)

구분	1순위		2순위		(1+2)순위	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	547	100.0	436	100.0	983	100.0
예전부터 살아와서	225	41.1	51	11.7	276	28.1
직장·학교가 가까워서	191	34.9	76	17.4	267	27.2
(대중)교통이 편리해서	2	0.4	9	2.1	11	1.1
자녀 교육·양육 때문에	9	1.6	12	2.8	21	2.1
주거환경이 양호해서	9	1.6	21	4.8	30	3.1
자연환경이 쾌적해서	44	8.0	102	23.4	146	14.9
생활편의 시설이 잘돼 있어서	0	0	5	1.1	5	0.5
문화·여가·체육시설이 잘돼 있어서	4	0.7	13	3.0	17	1.7
건강·의료 서비스가 잘 돼 있어서	0	0	2	0.5	2	0.2
가족·친지들이 살고 있어서	49	9.0	97	22.2	146	14.9
지인들과의 교류 때문에	8	1.5	37	8.5	45	4.6
기타	6	1.1	11	2.5	17	1.7

□ 합천군 시급한 해결과제

- 합천군이 시급히 해결해야 하는 과제 1순위는 건강·의료 서비스 부족이 26.4%로 가장 많고, 양질의 일자리 부족 16.8%, 생활 편의시설 부족 16.2%, 인구 고령화 11.3%, 자녀 교육·양육환경 열악 9.8%, 문화·여가·체육 시설 부족 6.9%, 대중교통 인프라 열악 6.4% 등의 순으로 나타났음



〔그림 IV-2〕 합천군 시급한 해결과제

IV. 합천군 여성친화도시 정책수요 분석

〈표 IV-6〉 합천군 시급한 해결과제

(단위: 명, %)

구분	1순위		2순위		(1+2)순위	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	549	100.0	501	100.0	1050	100.0
생활 편의시설 부족	89	16.2	53	10.6	142	13.5
건강·의료 서비스 부족	145	26.4	85	17.0	230	21.9
문화·여가·체육시설 부족	38	6.9	44	8.8	82	7.8
돌봄 시설 부족	11	2.0	18	3.6	29	2.8
자녀 교육·양육환경 열악	54	9.8	65	13.0	119	11.3
보수적인 성차별 문화	5	0.9	15	3.0	20	1.9
양질의 일자리 부족	92	16.8	66	13.2	158	15.0
대중교통 인프라 열악	35	6.4	59	11.8	94	9.0
주택 노후화 및 빈집 증가	9	1.6	22	4.4	31	3.0
인구 고령화	62	11.3	67	13.4	129	12.3
자연환경 훼손	0	0	2	0.4	2	0.2
기타	9	1.6	5	1.0	14	1.3

여성친화도시 인지 수준

- 여성친화도시 인지 수준은 평균 2.17점으로 나타남. 전혀 들어본 적 없다 30.0%, 들어봤으나 잘 모른다 38.3%, 조금 알고 있다 18.7%, 알고 있다 10.3%, 매우 잘 알고 있다 2.7%로 나타남. 조금이나마 알고 있다는 응답 비율을 합하면 인지도는 31.7%로 나타남

〈표 IV-7〉 여성친화도시 인지도

(단위: 명, %)

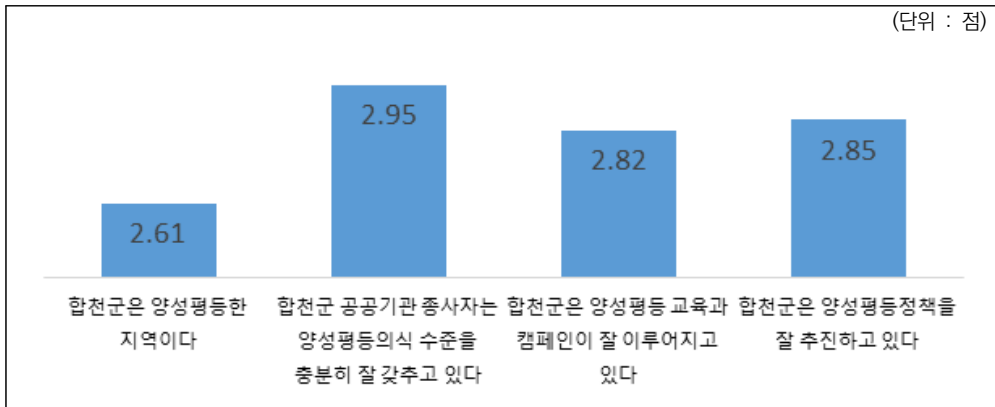
구분		전혀 들어본 적 없다	들어봤으나 잘 모른다	조금 알고 있다	알고 있다	매우 잘 알고 있다	합계	평균
		전체	N	164	209	102	56	
	%	30.0	38.3	18.7	10.3	2.7	100.0	

주) '전혀 그렇지 않다'=1점, '매우 그렇다'=5점으로 환산하여 평균 점수를 산출함

(2) 여성친화도시 조성 여건 평가

□ 성평등 추진기반 구축 영역

- 성평등 추진기반 구축영역에 대한 항목별 분석 결과, 합천군은 공공기관 종사자는 양성평등 의식을 충분히 잘 갖추고 있다 2.95점, 합천군은 양성평등정책을 잘 추진하고 있다 2.85점, 합천군은 양성평등 교육과 캠페인이 잘 이루어지고 있다 2.82점, 합천군은 양성평등한 지역이다 2.61점의 순으로 나타남



[그림 IV-3] '성평등 추진기반 구축' 영역 평가

<표 IV-8> '성평등 추진기반 구축' 영역 평가

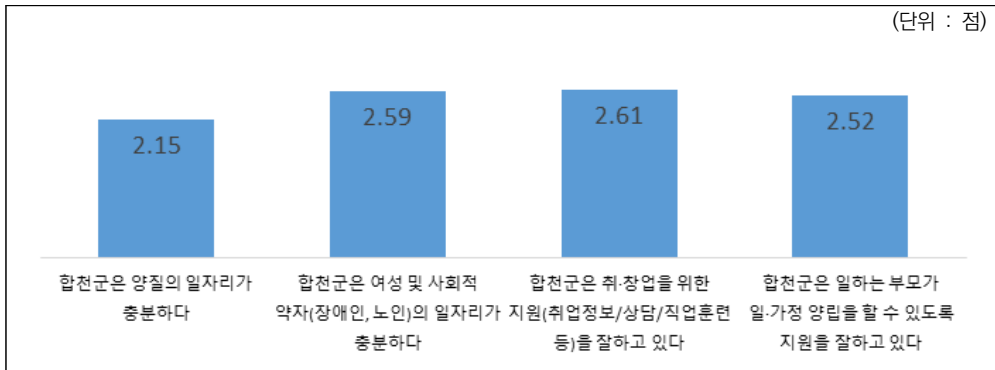
(단위: 명, %, 점)

구분		전혀 아니다	약간 아니다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	전체	평균
합천군은 양성평등한 지역이다	N	65	170	241	59	13	548	2.61
	%	11.9	31.0	44.0	10.8	2.4	100.0	
합천군 공공기관 종사자는 양성평등의식 수준을 충분히 잘 갖추고 있다	N	40	123	242	114	31	550	2.95
	%	7.3	22.4	44.0	20.7	5.6	100.0	
합천군은 양성평등 교육과 캠페인이 잘 이루어지고 있다	N	43	143	254	84	23	547	2.82
	%	7.9	26.1	46.4	15.4	4.2	100.0	
합천군은 양성평등정책을 잘 추진하고 있다	N	41	132	266	83	24	546	2.85
	%	7.5	24.2	48.7	15.2	4.4	100.0	

주) '전혀 아니다'=1점, '매우 그렇다'=5점으로 환산하여 평균 점수(5점 만점)를 산출함

□ 일자리 영역

- 일자리 영역에 대한 항목별 분석 결과, 합천군은 취·창업을 위한 지원(취업 정보/상담/직업훈련 등)을 잘하고 있다 2.61점, 합천군은 여성 및 사회적 약자(장애인, 노인)의 일자리가 충분하다 2.59점, 합천군은 일하는 부모가 일·가정 양립을 할 수 있도록 지원을 잘하고 있다 2.52점, 합천군은 양질의 일자리가 충분하다 2.15점의 순으로 나타났음



[그림 IV-4] '일자리 구축' 영역 평가

<표 IV-9> '일자리 구축' 영역 평가

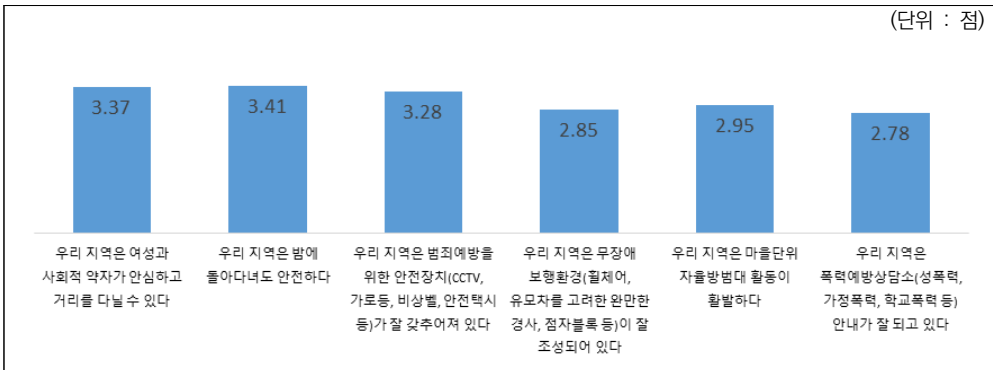
(단위: 명, %, 점)

구분		전혀 아니다	약간 아니다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	전체	평균
합천군은 양질의 일자리가 충분하다	N	160	206	132	44	8	550	2.15
	%	29.1	37.5	24.0	8.0	1.5	100.0	
합천군은 여성 및 사회적 약자(장애인, 노인)의 일자리가 충분하다	N	80	194	170	79	26	549	2.59
	%	14.6	35.3	31.0	14.4	4.7	100.0	
합천군은 취·창업을 위한 지원(취업정보/상담/직업훈련 등)을 잘하고 있다	N	68	169	234	68	11	550	2.61
	%	12.4	30.7	42.5	12.4	2.0	100.0	
합천군은 일하는 부모가 일·가정 양립을 할 수 있도록 지원을 잘하고 있다	N	76	191	210	58	12	547	2.52
	%	13.9	34.9	38.4	10.6	2.2	100.0	

주) '전혀 아니다'=1점, '매우 그렇다'=5점으로 환산하여 평균 점수(5점 만점)를 산출함

□ 안전 영역

- 안전 영역에 대한 항목별 분석 결과, 우리 지역은 밤에 돌아다녀도 안전하다 3.41점, 지역은 여성과 사회적 약자가 안심하고 거리를 다닐 수 있다 3.37점, 우리 지역은 범죄예방을 위한 안전장치(CCTV, 가로등, 비상벨, 안전택시 등)가 잘 갖추어져 있다 3.28점, 우리 지역은 마을단위 자율방범대 활동이 활발하다 2.95점, 우리 지역은 무장애 보행환경(휠체어, 유모차를 고려한 완만한 경사, 점자블록 등)이 잘 조성되어 있다 2.85점, 우리 지역은 폭력예방상담소(성폭력, 가정폭력, 학교폭력 등) 안내가 잘 되고 있다 2.78 점의 순으로 나타났음



[그림 IV-5] '안전' 영역 평가

<표 IV-10> '안전' 영역 평가

구분	전혀 아니다	약간 아니다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	전체	평균
우리 지역은 여성과 사회적 약자가 안심하고 거리를 다닐 수 있다	N	25	77	200	162	83	547
	%	4.6	14.1	36.6	29.6	15.2	100.0
우리 지역은 밤에 돌아다녀도 안전하다	N	26	73	187	171	89	546
	%	4.8	13.4	34.2	31.3	16.3	100.0
우리 지역은 범죄예방을 위한 안전장치(CCTV, 가로등, 비상벨, 안전택시 등)가 잘 갖추어져 있다	N	26	83	219	151	69	548
	%	4.7	15.1	40.0	27.6	12.6	100.0
우리 지역은 무장애	N	45	144	234	100	25	548

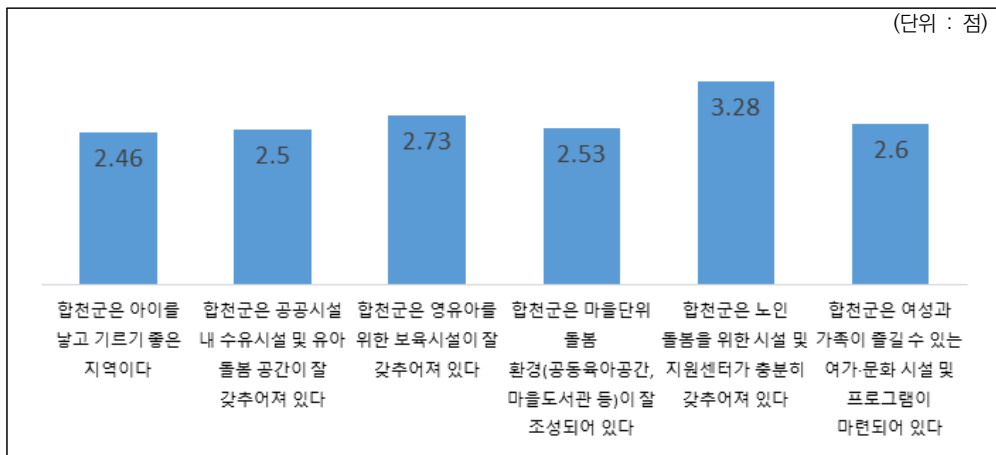
IV. 합천군 여성친화도시 정책수요 분석

보행환경(휠체어, 유모차를 고려한 완만한 경사, 점자블록 등)이 잘 조성되어 있다	%	8.2	26.3	42.7	18.2	4.6	100.0	
우리 지역은 마을단위 자율방범대 활동이 활발하다	N	36	123	254	99	34	546	2.95
	%	6.6	22.5	46.5	18.1	6.2	100.0	
우리 지역은 폭력예방상담소(성폭력, 가정폭력, 학교폭력 등) 안내가 잘 되고 있다	N	43	158	242	82	21	546	2.78
	%	7.9	28.9	44.3	15.0	3.8	100.0	

주) '전혀 아니다'=1점, '매우 그렇다'=5점으로 환산하여 평균 점수(5점 만점)를 산출함

□ 돌봄 영역

- 돌봄 영역에 대한 항목별 분석 결과, 합천군은 노인 돌봄을 위한 시설 및 지원센터가 충분히 갖추어져 있다 3.28점, 합천군은 영유아를 위한 보육시설이 잘 갖추어져 있다 2.73점, 합천군은 여성과 가족이 즐길 수 있는 여가·문화 시설 및 프로그램이 마련되어 있다 2.60점, 합천군은 마을단위 돌봄 환경(공동육아공간, 마을도서관 등)이 잘 조성되어 있다 2.53점, 합천군은 공공시설 내 수유시설 및 유아 돌봄 공간이 잘 갖추어져 있다 2.50점, 합천군은 아이를 낳고 기르기 좋은 지역이다 2.46점의 순으로 나타났음



[그림 IV-6] '돌봄' 영역 평가

〈표 IV-11〉 ‘돌봄’ 영역 평가

(단위: 명, %, 점)

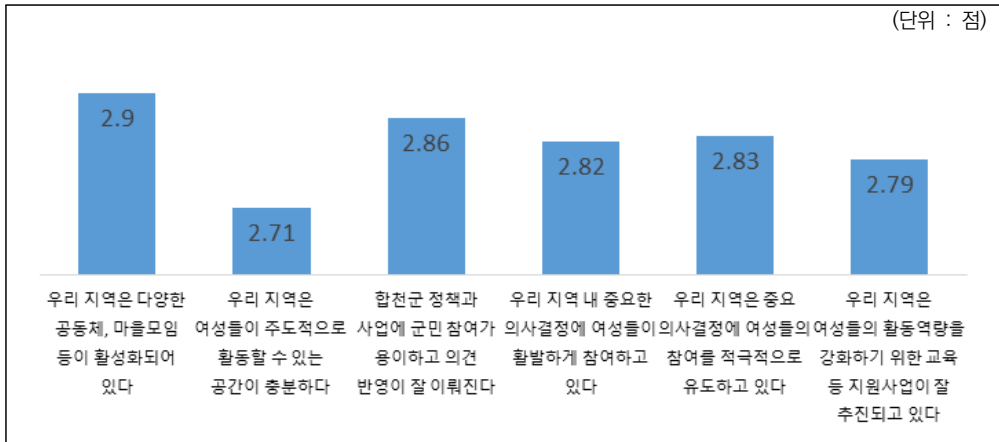
구분		전혀 아니다	약간 아니다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	전체	평균
합천군은 아이를 낳고 기르기 좋은 지역이다	N	106	187	170	68	18	549	2.46
	%	19.3	34.1	31.0	12.4	3.3	100.0	
합천군은 공공시설 내 수유시설 및 유아 돌봄 공간이 잘 갖추어져 있다	N	76	211	185	64	12	548	2.50
	%	13.9	38.5	33.8	11.7	2.2	100.0	
합천군은 영유아를 위한 보육시설이 잘 갖추어져 있다	N	59	158	224	85	21	547	2.73
	%	10.8	28.9	41.0	15.5	3.8	100.0	
합천군은 마을단위 돌봄 환경(공동육아공간, 마을도서관 등이 잘 조성되어 있다	N	80	206	174	65	21	546	2.53
	%	14.7	37.7	31.9	11.9	3.8	100.0	
합천군은 노인 돌봄을 위한 시설 및 지원센터가 충분히 갖추어져 있다	N	32	81	203	163	68	547	3.28
	%	5.9	14.8	37.1	29.8	12.4	100.0	
합천군은 여성과 가족이 즐길 수 있는 여가·문화 시설 및 프로그램이 마련되어 있다	N	64	200	193	73	18	548	2.60
	%	11.7	36.5	35.2	13.3	3.3	100.0	

주) ‘전혀 아니다’=1점, ‘매우 그렇다’=5점으로 환산하여 평균 점수(5점 만점)를 산출함

여성 역량강화 영역

- 여성 역량강화 영역에 대한 항목별 분석 결과, 우리 지역은 다양한 공동체, 마을모임 등이 활성화되어 있다 2.90점, 합천군 정책과 사업에 주민 참여가 용이하고 의견 반영이 잘 이뤄진다 2.86점, 우리 지역은 중요 의사결정에 여성들의 참여를 적극적으로 유도하고 있다 2.83점, 우리 지역 내 중요한 의사결정에 여성들이 활발하게 참여하고 있다 2.82점, 우리 지역은 여성들의 활동역량을 강화하기 위한 교육 등 지원사업이 잘 추진되고 있다 2.79점, 우리 지역은 여성들이 주도적으로 활동할 수 있는 공간이 충분하다 2.71점의 순으로 나타났음

IV. 합천군 여성친화도시 정책수요 분석



[그림 IV-7] '여성 역량강화' 영역 평가

<표 IV-12> '여성 역량강화' 영역 평가

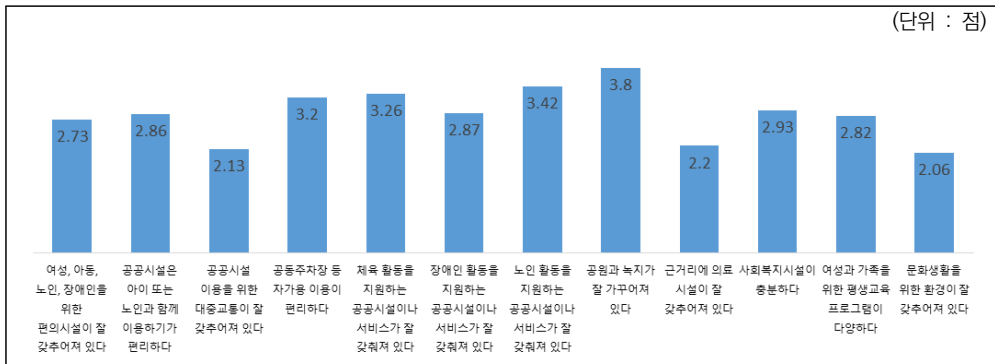
(단위: 명, %, 점)

구분	전혀 아니다	약간 아니다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	전체	평균
우리 지역은 다양한 공동체, 마을모임 등이 활성화되어 있다	N	31	141	251	103	549	2.90
	%	5.6	25.7	45.7	18.8	100.0	
우리 지역은 여성들이 주도적으로 활동할 수 있는 공간이 충분하다	N	41	189	225	76	548	2.71
	%	7.5	34.5	41.1	13.9	100.0	
합천군 정책과 사업에 주민 참여가 용이하고 의견 반영이 잘 이뤄진다	N	36	141	248	111	549	2.86
	%	6.6	25.7	45.2	20.2	100.0	
우리 지역 내 중요한 의사결정에 여성들이 활발하게 참여하고 있다	N	43	154	227	108	549	2.82
	%	7.8	28.1	41.3	19.7	100.0	
우리 지역은 중요 의사결정에 여성들의 참여를 적극적으로 유도하고 있다	N	36	152	251	92	550	2.83
	%	6.5	27.6	45.6	16.7	100.0	
우리 지역은 여성들의 활동역량을 강화하기 위한 교육 등 지원사업이 잘 추진되고 있다	N	40	149	262	80	547	2.79
	%	7.3	27.2	47.9	14.6	100.0	

주) '전혀 아니다'=1점, '매우 그렇다'=5점으로 환산하여 평균 점수(5점 만점)를 산출함

□ 정주 여건 영역

- 정주 여건 영역에 대한 항목별 분석 결과, 우리 지역은 우리 지역은 공원과 녹지가 잘 가꾸어져 있다 3.80점, 우리 지역은 노인 활동을 지원하는 공공 시설이나 서비스가 잘 갖춰져 있다 3.42점, 우리 지역은 체육 활동을 지원하는 공공시설이나 서비스가 잘 갖춰져 있다 3.26점, 우리 지역은 공동주 차장 등 자가용 이용이 편리하다 3.20점, 우리 지역은 사회복지시설이 충분하다 2.93점, 우리 지역은 장애인 활동을 지원하는 공공시설이나 서비스가 잘 갖춰져 있다 2.87점, 합천군의 공공시설은 아이 또는 노인과 함께 이용하기가 편리하다 2.86점, 우리 지역은 여성과 가족을 위한 평생교육 프로그램이 다양하다 2.82점, 합천군은 여성, 아동, 노인, 장애인을 위한 편의시설이 잘 갖추어져 있다 2.73점, 우리 지역은 근거리 의료 시설이 잘 갖추어져 있다 2.20점, 합천군에는 공공시설 이용을 위한 대중교통이 잘 갖추어져 있다 2.13점, 우리 지역은 문화생활(영화, 뮤지컬, 전시회, 스포츠 관람 등)을 위한 환경이 잘 갖추어져 있다 2.06점의 순으로 나타났음



[그림 IV-8] '정주 여건' 영역 평가

〈표 IV-13〉 '정주 여건' 영역 평가

(단위: 명, %, 점)

구분		전혀 아니다	약간 아니다	보통	약간 그렇다	매우 그렇다	전체	평균
합천군은 여성, 아동, 노인, 장애인을 위한 편의시설이 잘 갖추어져 있다	N	40	170	248	81	11	550	2.73
	%	7.3	30.9	45.1	14.7	2.0	100.0	
합천군의 공공시설은	N	33	147	247	108	14	549	2.86

IV. 합천군 여성친화도시 정책수요 분석

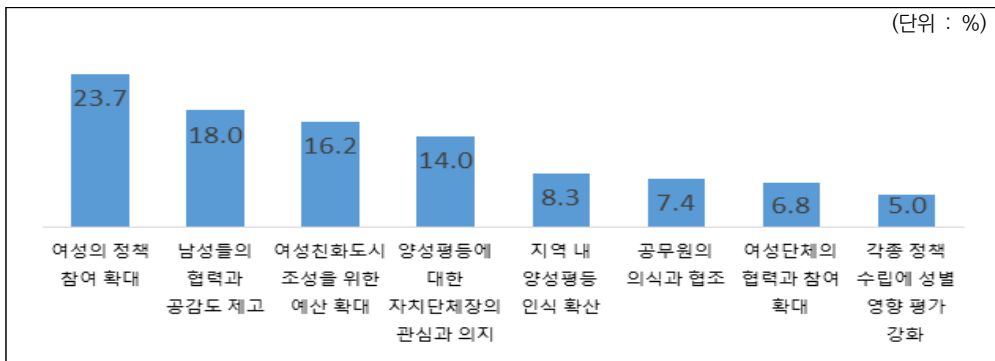
아이 또는 노인과 함께 이용하기가 편리하다	%	6.0	26.8	45.0	19.7	2.6	100.0	
합천군에는 공공시설 이용을 위한 대중교통이 잘 갖추어져 있다	N	143	233	128	36	5	545	2.13
	%	26.2	42.8	23.5	6.6	0.9	100.0	
우리 지역은 공동주차장 등 자가용 이용이 편리하다	N	43	95	180	172	58	548	3.20
	%	7.8	17.3	32.8	31.4	10.6	100.0	
우리 지역은 체육 활동을 지원하는 공공시설이나 서비스가 잘 갖춰져 있다	N	37	73	213	160	64	547	3.26
	%	6.8	13.3	38.9	29.3	11.7	100.0	
우리 지역은 장애인 활동을 지원하는 공공시설이나 서비스가 잘 갖춰져 있다	N	39	142	253	86	30	550	2.87
	%	7.1	25.8	46.0	15.6	5.5	100.0	
우리 지역은 노인 활동을 지원하는 공공시설이나 서비스가 잘 갖춰져 있다	N	17	78	201	161	89	546	3.42
	%	3.1	14.3	36.8	29.5	16.3	100.0	
우리 지역은 공원과 녹지가 잘 가꾸어져 있다	N	12	38	149	196	152	547	3.80
	%	2.2	6.9	27.2	35.8	27.8	100.0	
우리 지역은 근거리 의료 시설이 잘 갖추어져 있다	N	155	186	159	40	9	549	2.20
	%	28.2	33.9	29.0	7.3	1.6	100.0	
우리 지역은 사회복지시설이 충분하다	N	49	115	245	104	36	549	2.93
	%	8.9	20.9	44.6	18.9	6.6	100.0	
우리 지역은 여성과 가족을 위한 평생교육 프로그램이 다양하다	N	53	130	253	89	23	548	2.82
	%	9.7	23.7	46.2	16.2	4.2	100.0	
우리 지역은 문화생활(영화, 뮤지컬, 전시회, 스포츠 관람 등)을 위한 환경이 잘 갖추어져 있다	N	185	199	122	31	11	548	2.06
	%	33.8	36.3	22.3	5.7	2.0	100.0	

주) '전혀 아니다'=1점, '매우 그렇다'=5점으로 환산하여 평균 점수(5점 만점)를 산출함

(3) 여성친화도시 조성하기 위한 과제

양성평등한 합천군 만들기 위해 필요한 사업

- 양성평등한 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업의 1순위 분석 결과, 여성의 정책 참여 확대 23.7%, 남성들의 협력과 공감도 제고 18.0%, 여성친화도시 조성을 위한 예산 확대 16.2%, 양성평등에 대한 자치단체장의 관심과 의지 14.0%, 지역 내 양성평등 인식 확산(예: 캠페인, 교육 등) 8.3%, 공무원의 의식과 협조 7.4%, 여성단체의 협력과 참여 확대 6.8%, 각종 정책 수립에 성별 영향 평가 강화(예: 성별 분리 통계, 성인지 예산 내실화 등) 5.0% 등의 순으로 나타났음



[그림 IV-9] 양성평등한 합천군을 만들기 위해 필요한 사업

<표 IV-14> 양성평등한 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업

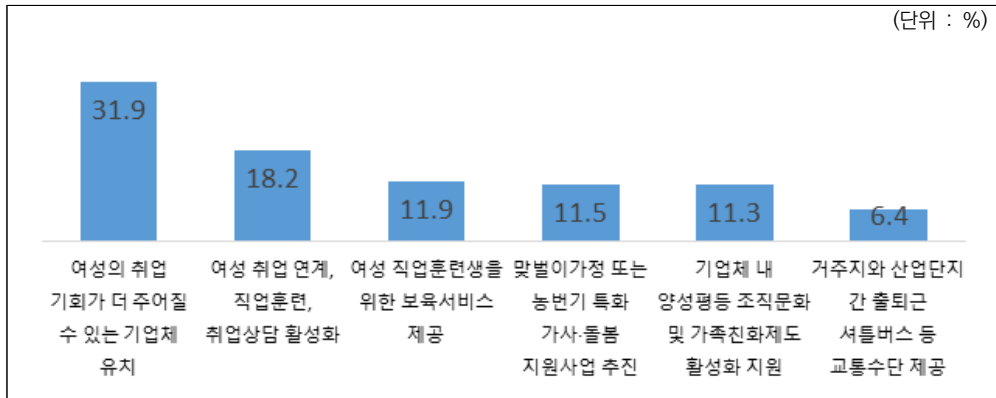
(단위: 명, %)

구분	1순위		2순위		(1+2)순위	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	544	100.0	514	100.0	1058	100.0
여성의 정책 참여 확대	129	23.7	73	14.2	202	19.1
남성들의 협력과 공감도 제고	98	18.0	78	15.2	176	16.6
여성친화도시 조성을 위한 예산 확대	88	16.2	57	11.1	145	13.7
양성평등에 대한 자치단체장의 관심과 의지	76	14.0	71	13.8	147	13.9
공무원의 의식과 협조	40	7.4	34	6.6	74	7.0
여성단체의 협력과 참여 확대	37	6.8	80	15.6	117	11.1
각종 정책 수립에 성별 영향 평가 강화 (예: 성별 분리 통계, 성인지 예산 내실화 등)	27	5.0	36	7.0	63	6.0
지역 내 양성평등 인식 확산 (예: 캠페인, 교육 등)	45	8.3	81	15.8	126	11.9
기타	4	0.7	4	0.8	8	0.8

IV. 합천군 여성친화도시 정책수요 분석

□ 여성이 일하기 좋은 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업

- 여성이 일하기 좋은 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업의 1순위 분석 결과, 여성의 취업 기회가 더 주어질 수 있는 기업체 유치 31.9%, 여성 취업 연계, 직업훈련, 취업상담 활성화 18.2%, 여성 직업훈련생을 위한 보육서비스 제공 11.9%, 맞벌이가정 또는 농번기 특화 가사·돌봄 지원사업 추진 11.5%, 기업체 내 양성평등 조직문화 및 가족친화제도(육아휴직 등) 활성화 지원 11.3%, 거주지와 산업단지(기업체) 간 출퇴근 셔틀버스 등 교통(이동)수단 제공 6.4%, 여성친화기업 발굴 및 지원 확대 2.9%, 여성 농업 인력 육성 및 농업경영인 비율 확대 위한 지원사업 추진 2.9%, 여성 주도 마을기업(협동조합, 예비사회적기업 등) 설립 지원 2.7% 등의 순이었음



[그림 IV-10] 여성이 일하기 좋은 합천군을 만들기 위해 필요한 사업

<표 IV-15> 여성이 일하기 좋은 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업

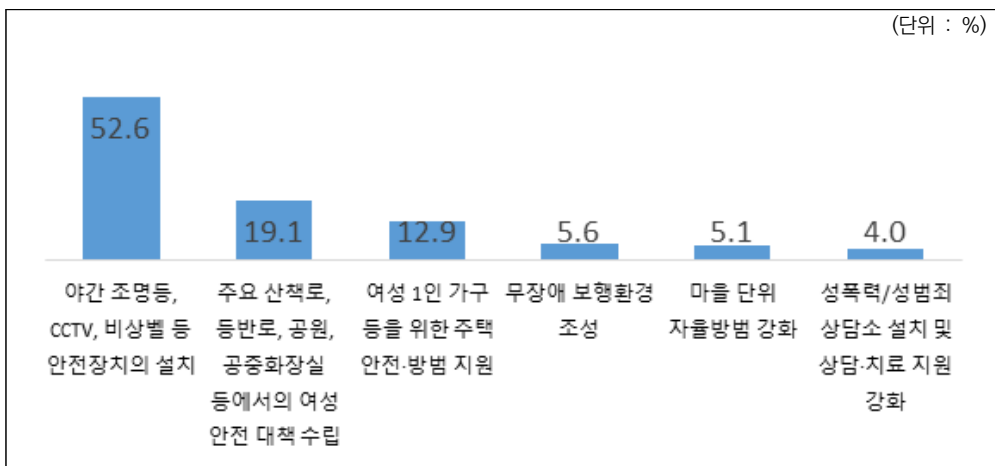
(단위: 명, %)

구분	1순위		2순위		(1+2)순위	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	548	100.0	519	100.0	1067	100.0
여성의 취업 기회가 더 주어질 수 있는 기업체 유치	175	31.9	54	10.4	229	21.5
여성 취업 연계, 직업훈련, 취업상담 활성화	100	18.2	89	17.1	189	17.7
거주지와 산업단지(기업체) 간 출퇴근 셔틀버스 등 교통(이동)수단 제공	35	6.4	42	8.1	77	7.2
여성 직업훈련생을 위한 보육서비스 제공	65	11.9	57	11.0	122	11.4

여성 농업인력 육성 및 농업경영인 비율 확대 위한 지원사업 추진	16	2.9	40	7.7	56	5.2
여성 주도 마을기업(협동조합, 예비사회적기업 등) 설립 지원	15	2.7	22	4.2	37	3.5
여성친화기업 발굴 및 지원 확대	16	2.9	66	12.7	82	7.7
기업체 내 양성평등 조직문화 및 가족친화제도(육아휴직 등) 활성화 지원	62	11.3	70	13.5	132	12.4
맞벌이가정 또는 농번기 특화 가사·돌봄 지원사업 추진	63	11.5	78	15.0	141	13.2
기타	1	0.2	1	0.2	2	0.2

□ 안전한 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업

- 안전한 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업의 1순위 분석 결과, 야간 조명등, CCTV, 비상벨 등 안전장치의 설치 52.6%, 주요 산책로, 등반로, 공원, 공중화장실 등에서의 여성 안전 대책 수립 19.1%, 여성 1인 가구 등을 위한 주택 안전·방법 지원 12.9%, 무장애 보행환경(휠체어, 유모차, 점자블록 등) 조성 5.6%, 마을 단위 자율방범 강화(자율방범대, 안전모니터링단 운영 등) 5.1%, 성폭력/성범죄 상담소 설치 및 상담·치료 지원 강화 4.0% 등의 순이었음



[그림 IV-11] 안전한 합천군을 만들기 위해 필요한 사업

IV. 합천군 여성친화도시 정책수요 분석

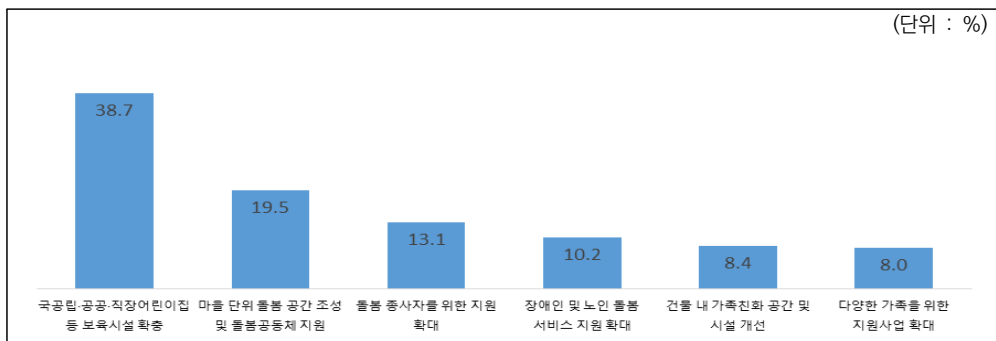
〈표 IV-16〉 안전한 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업

(단위: 명, %)

구분	1순위		2순위		(1+2)순위	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	549	100.0	518	100.0	1067	100.0
야간 조명등, CCTV, 비상벨 등 안전장치의 설치	289	52.6	84	16.2	373	35.0
주요 산책로, 등반로, 공원, 공중화장실 등에서의 여성 안전 대책 수립	105	19.1	146	28.2	251	23.5
여성 1인 가구 등을 위한 주택 안전·방법 지원	71	12.9	78	15.1	149	14.0
성폭력/성범죄 상담소 설치 및 상담·치료 지원 강화	22	4.0	52	10.0	74	6.9
마을 단위 자율방범 강화 (자율방범대, 안전모니터링단 운영 등)	28	5.1	101	19.5	129	12.1
무장애 보행환경 조성 (휠체어, 유모차, 점자블록 등)	31	5.6	50	9.7	81	7.6
기타	3	0.5	7	1.4	10	0.9

□ 가족친화적인 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업

- 가족친화적인 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업 1순위는 국공립·공공·직장어린이집 등 보육시설 확충 38.7%, 마을 단위 돌봄 공간 조성 및 돌봄공동체(공동육아) 지원 19.5%, 돌봄 종사자를 위한 지원 확대 13.1%, 장애인 및 노인 돌봄 서비스 지원 확대 10.2%, 건물 내 가족친화 공간 및 시설 개선(기저귀 교환대, 유아용 변기, 세면대 설치 등) 8.4%, 다양한 가족을 위한 지원사업 확대 8.0% 등의 순이었음



[그림 IV-12] 가족친화적인 합천군을 만들기 위해 필요한 사업

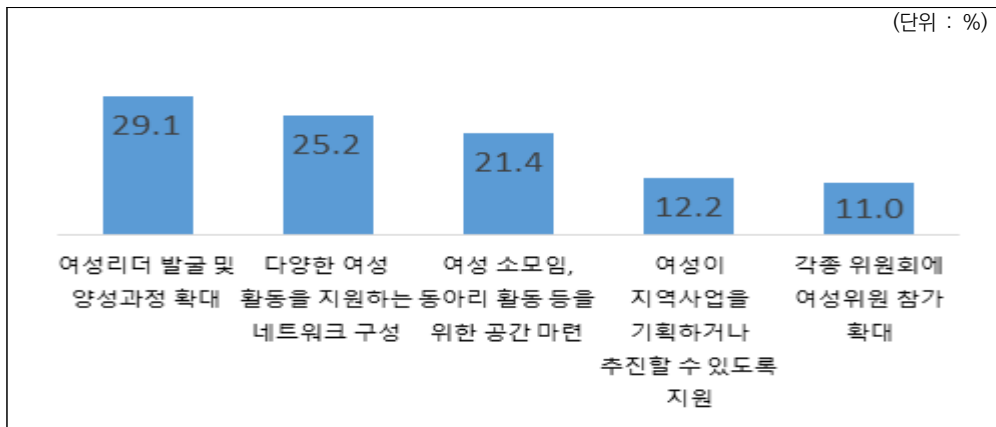
〈표 IV-17〉 가족 친화적인 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업

(단위: 명, %)

구분	1순위		2순위		(1+2)순위	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	548	100.0	512	100.0	1060	100.0
국공립·공공·직장어린이집 등 보육시설 확충	212	38.7	70	13.7	282	26.6
마을 단위 돌봄 공간 조성 및 돌봄공동체(공동육아) 지원	107	19.5	103	20.1	210	19.8
장애인 및 노인 돌봄 서비스 지원 확대	56	10.2	57	11.1	113	10.7
건물 내 가족친화 공간 및 시설 개선(기저귀 교환대, 유아용 변기, 세면대 설치 등)	46	8.4	61	11.9	107	10.1
돌봄 종사자를 위한 지원 확대	72	13.1	127	24.8	199	18.8
다양한 가족(다문화, 한부모, 조손가정 등)을 위한 지원사업 확대	44	8.0	92	18.0	136	12.8
기타	11	2.0	2	0.4	13	1.2

여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 가장 필요한 사업

- 여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 가장 필요한 사업 1순위는 여성리더 발굴 및 양성과정 확대 29.1%, 다양한 여성 활동을 지원하는 네트워크 구성 25.2%, 각종 위원회에 여성위원 참가 확대 여성 소모임, 동아리 활동 등을 위한 공간 마련 21.4%, 여성이 지역사업을 기획하거나 추진할 수 있도록 지원 12.2%, 각종 위원회에 여성위원 참가 확대 11.0% 등의 순이었음



[그림 IV-13] 여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 필요한 사업

IV. 합천군 여성친화도시 정책수요 분석

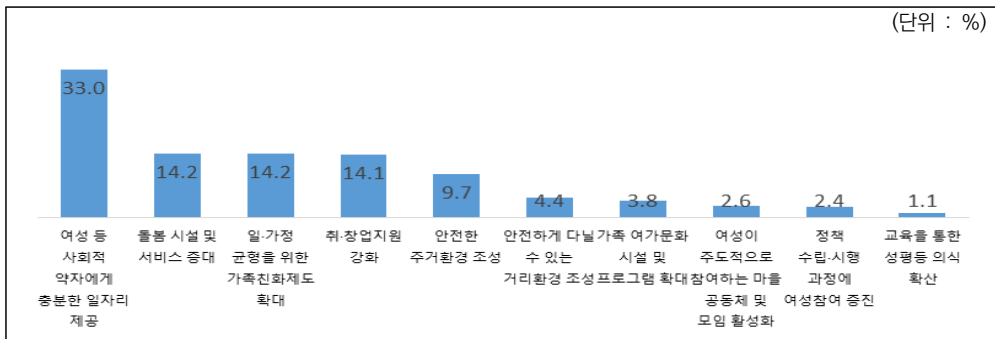
〈표 IV-18〉 여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 가장 필요한 사업

(단위: 명, %)

구분	1순위		2순위		(1+2)순위	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	543	100.0	514	100.0	1057	100.0
여성리더 발굴 및 양성과정 확대	158	29.1	64	12.5	222	21.0
각종 위원회에 여성위원 참가 확대	60	11.0	68	13.2	128	12.1
소모임, 동아리 활동 등을 위한 공간 마련	116	21.4	77	15.0	193	18.3
다양한 여성 활동을 지원하는 네트워크 구성	137	25.2	161	31.3	298	28.2
여성이 지역사업을 기획하거나 추진할 수 있도록 지원	66	12.2	139	27.0	205	19.4
기타	6	1.1	5	1.0	11	1.0

□ 여성친화도시 조성하기 위해 가장 우선 추진해야 하는 사업

- 여성친화도시 조성하기 위해 합천군이 가장 우선 추진해야 하는 사업 1순위는 여성 등 사회적 약자에게 충분한 일자리 제공 33.0%, 일·가정 균형을 위한 가족친화제도 확대(가족친화기업, 육아휴직 등) 14.2%, 돌봄 시설 및 서비스 증대(공동육아나눔터, 아이돌봄서비스 등) 14.2%, 취·창업지원 강화(취·창업정보, 직업상담, 직업교육, 취업알선, 창업컨설팅 등) 14.1%, 안전한 주거환경 조성(CCTV 설치, 마을단위 자율방범 강화 등) 9.7%, 안전하게 다닐 수 있는 거리환경 조성(귀가도우미, 안전택시, 가로등 조명 등) 4.4%, 가족 여가문화 시설 및 프로그램 확대(공원, 캠핑장, 패밀리데이, 축제 등) 3.8%, 여성이 주도적으로 참여하는 마을 공동체 및 모임 활성화(주민모임, 마을사업, 돌봄공동체 등) 2.6%, 정책 수립·시행 과정에 여성참여 증진(각종 위원회 여성비율 높이기 등) 2.4%, 교육을 통한 성평등 의식 확산(양성평등 교육, 성희롱·성폭력 예방 교육 등) 1.1% 등의 순이었음



[그림 IV-14] 여성친화도시 조성하기 위해 가장 우선 추진해야 하는 사업

〈표 IV-19〉 여성친화도시 조성하기 위해 합천군이 가장 우선 추진해야 하는 사업

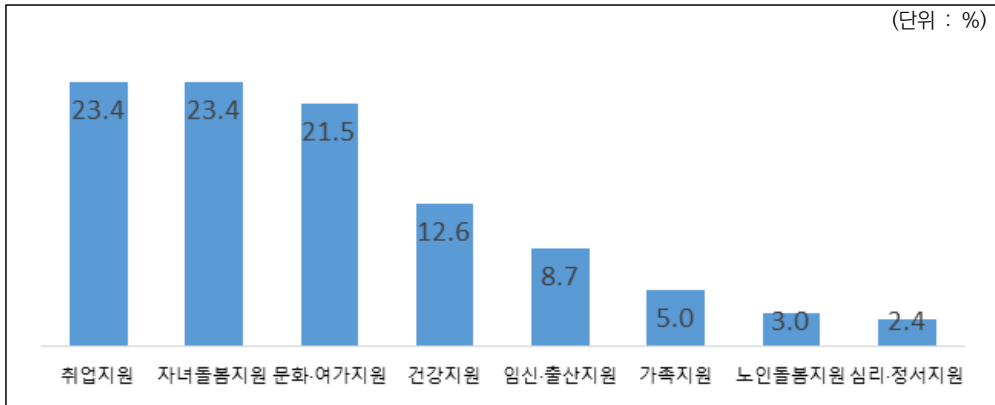
(단위: 명, %)

구분	1순위		2순위		(1+2)순위	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전체	548	100.0	526	100.0	1074	100.0
여성 등 사회적 약자에게 충분한 일자리 제공	181	33.0	48	9.1	229	21.3
취·창업지원 강화(취·창업정보, 직업상담, 직업교육, 취업알선, 창업컨설팅 등)	77	14.1	67	12.7	144	13.4
안전한 주거환경 조성(CCTV 설치, 마을단위 자율방범 강화 등)	53	9.7	46	8.7	99	9.2
안전하게 다닐 수 있는 거리환경 조성(귀가도우미, 안전택시, 가로등 조명 등)	24	4.4	45	8.6%	69	6.4
돌봄 시설 및 서비스 증대(공동육아나눔터, 아이돌봄서비스 등)	78	14.2	57	10.8	135	12.6
일·가정 균형을 위한 가족친화제도 확대(가족친화기업, 육아휴직 등)	78	14.2	89	16.9	167	15.5
가족 여가문화 시설 및 프로그램 확대(공원, 캠핑장, 패밀리데이, 축제 등)	21	3.8	82	15.6	103	9.6
여성이 주도적으로 참여하는 마을 공동체 및 모임 활성화(주민모임, 마을사업, 돌봄공동체 등)	14	2.6	39	7.4	53	4.9
정책 수립·시행 과정에 여성참여 증진(각종 위원회 여성비율 높이기 등)	13	2.4	26	4.9	39	3.6
교육을 통한 성평등 의식 확산(양성평등 교육, 성희롱·성폭력 예방 교육 등)	6	1.1	27	5.1	33	3.1
기타	3	0.5	0	0	3	0.3

합천군이 진행하고 있는 사업 중 현재 가장 필요한 사업

- 합천군이 진행하고 있는 사업 중 현재 가장 필요한 사업 조사결과 취업 지원(취업을 위한 상담, 직업교육, 일자리 연계 등) 23.4%, 자녀 돌봄 지원(보육서비스, 양육비, 아이돌봄서비스, 방과 후 돌봄 등) 23.4%, 문화나 여가 지원(문화프로그램 제공 등) 21.5%, 건강지원(건강상담, 건강관리 및 건강프로그램 등) 12.6%, 임신 및 출산 지원(출산장려금, 난임시술 등) 8.7%, 가족지원(가족프로그램, 가족상담서비스 제공 등) 5.0%, 노인돌봄지원(노인요양서비스, 재가서비스 등) 3.0%, 심리적, 정서적 지원(말벗 등) 2.4% 등의 순이었음

IV. 합천군 여성친화도시 정책수요 분석



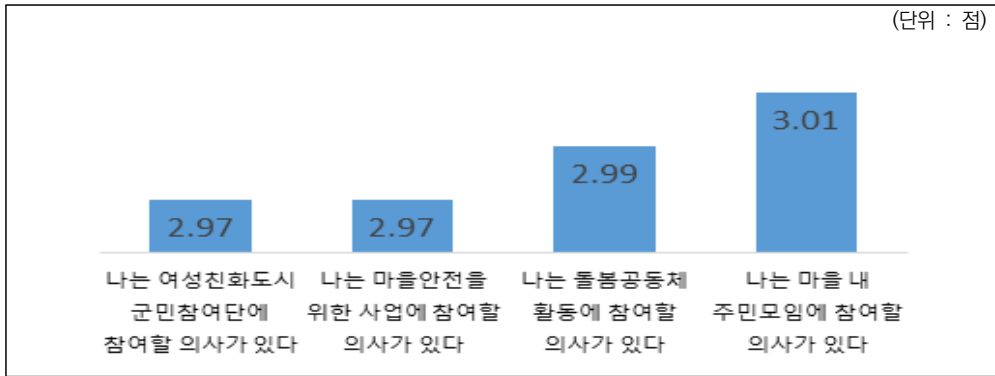
[그림 IV-15] 합천군이 진행하고 있는 사업 중 현재 가장 필요한 사업

<표 IV-20> 합천군이 진행하고 있는 사업 중 현재 가장 필요한 사업

구분	N	%
전체	539	100.0
취업지원(취업을 위한 상담, 직업교육, 일자리 연계 등)	126	23.4
임신·출산지원(출산장려금, 난임시술 등)	47	8.7
자녀돌봄지원(보육서비스, 양육비, 아이돌봄서비스, 방과 후 돌봄 등)	126	23.4
건강지원(건강상담, 건강관리 및 건강프로그램 등)	68	12.6
가족지원(가족프로그램, 가족상담서비스 제공 등)	27	5.0
노인돌봄지원(노인요양서비스, 재가서비스 등)	16	3.0
문화·여가지원(문화프로그램 제공 등)	116	21.5
심리·정서지원(말벗 등)	13	2.4

함께 만들어가는 지역 정책 동의 수준

- 함께 만들어가는 지역 정책 동의 수준의 분야별 평점은 나는 마을 내 주민 모임에 참여할 의사가 있다(청년회, 입주자 대표회의 등) 3.01점, 나는 돌봄공동체 활동에 참여할 의사가 있다 2.99점, 나는 마을안전을 위한 사업에 참여할 의사가 있다(자율방범대원, 안전모니터링, 안전귀가지도 등) 2.97점, 나는 여성친화도시 군민참여단에 참여할 의사가 있다(생활개선 아이디어 제공, 모니터링, 의견제시 등) 2.97점의 순으로 나타났음



[그림 IV-16] 함께 만들어가는 지역 정책 동의 수준 평가

<표 IV-21> 함께 만들어가는 지역 정책 동의 수준 평가

(단위: 명, %, 점)

구분	전혀 아니다	아니다	보통	그렇다	매우 그렇다	전체	평균
나는 여성친화도시 군민참여단에 참여할 의사가 있다(생활개선 아이디어 제공, 모니터링, 의견제시 등)	N	50	101	253	104	39	547
	%	9.1	18.5	46.3	19.0	7.1	100.0
나는 마을안전을 위한 사업에 참여할 의사가 있다(자율방범대원, 안전모니터링, 안전귀가지도 등)	N	51	98	248	114	35	546
	%	9.3	17.9	45.4	20.9	6.4	100.0
나는 돌봄공동체 활동에 참여할 의사가 있다	N	50	95	242	122	35	544
	%	9.2	17.5	44.5	22.4	6.4	100.0
나는 마을 내 주민모임에 참여할 의사가 있다(청년회, 입주자 대표회의 등)	N	48	99	234	129	37	547
	%	8.8	18.1	42.8	23.6	6.8	100.0

주) '전혀 아니다'=1점, '매우 그렇다'=5점으로 환산하여 평균 점수(5점 만점)를 산출함

합천군 기관 인지도, 이용 경험, 만족도

- 합천군 기관 인지도 분석 결과 기관을 안다는 응답은 합천도서관&작은도서관 80.9%, 합천군종합사회복지관 79.0%, 육아종합지원센터 72.4%, 청소년문화의집 71.6%, 지역아동센터 69.7%, 합천시니어클럽 68.2%, 합천군평생학습관 67.8%, 합천노인복지센터 61.7%, 합천군일자리종합센터 60.7%, 합천군가족센터 51.3%, 청소년상담복지센터 46.5%, 다함께돌봄센

IV. 합천군 여성친화도시 정책수요 분석

터 46.1%, 합천가정상담센터 45.7%, 청소년방과후아카데미 44.6%, 아이돌봄서비스제공기관 41.9%, 공동육아나눔터 37.7%, 학교밖청소년지원센터 35.7% 등의 순이었음

- 합천군 기관 이용 경험 분석 결과 기관 이용 경험이 있다는 응답은 합천도서관&작은도서관 60.4%, 합천군종합사회복지관 53.3%, 육아종합지원센터 42.2%, 청소년문화의집 31.7%, 합천군가족센터 31.3%, 합천군평생학습관 29.9%, 공동육아나눔터 22.2%, 다함께돌봄센터 22.0%, 아이돌봄서비스제공기관 21.6%, 지역아동센터 20.7%, 합천가정상담센터 19.2%, 합천군일자리종합센터 18.6%, 청소년상담복지센터 16.3%, 합천시니어클럽 16.0%, 청소년방과후아카데미 15.3%, 학교밖청소년지원센터 15.1%, 합천노인복지센터 13.6% 등의 순이었음
- 합천군 기관 만족도를 분석 결과 기관 만족도는 육아종합지원센터 3.90점, 합천군가족센터 3.83점, 청소년상담복지센터 3.82점, 공동육아나눔터 3.80점, 아이돌봄서비스제공기관 3.80점, 학교밖청소년지원센터 3.75점, 합천도서관&작은도서관 3.73점, 다함께돌봄센터 3.70점, 지역아동센터 3.63점, 청소년방과후아카데미 3.63점, 청소년문화의집 3.62점, 합천가정상담센터 3.62점, 합천군종합사회복지관 3.61점, 합천시니어클럽 3.59점, 합천군평생학습관 3.59점, 합천군일자리종합센터 3.59점, 합천노인복지센터 3.56점 등의 순이었음

<표 IV-22> 합천군 기관 인지도, 이용 경험, 만족도 평가

(단위: 명, %, 점)

구분	인지도			이용 경험			만족도	
	안다	모른다	전체	있다	없다	전체	평균	
합천군가족센터	N	281	267	548	88	193	281	3.83
	%	51.3	48.7	100.0	31.3	68.7	100.0	
지역아동센터	N	381	166	547	76	291	367	3.63
	%	69.7	30.3	100.0	20.7	79.3	100.0	
육아종합지원센터	N	397	151	548	163	223	386	3.90
	%	72.4	27.6	100.0	42.2	57.8	100.0	
공동육아나눔터	N	205	339	544	45	158	203	3.80
	%	37.7	62.3	100.0	22.2	77.8	100.0	

다함께돌봄센터	N	252	295	547	54	191	245	3.70
	%	46.1	53.9	100.0	22.0	78.0	100.0	
아이돌봄서비스제공기관	N	229	317	546	49	178	227	3.80
	%	41.9	58.1	100.0	21.6	78.4	100.0	
합천가정상담센터	N	250	297	547	47	198	245	3.62
	%	45.7	54.3	100.0	19.2	80.8	100.0	
청소년문화의집	N	389	154	543	118	254	372	3.62
	%	71.6	28.4	100.0	31.7	68.3	100.0	
청소년상담복지센터	N	252	290	542	39	201	240	3.82
	%	46.5	53.5	100.0	16.3	83.8	100.0	
청소년방과후아카데미	N	242	300	542	35	194	229	3.63
	%	44.6	55.4	100.0	15.3	84.7	100.0	
학교밖청소년지원센터	N	193	348	541	28	157	185	3.75
	%	35.7	64.3	100.0	15.1	84.9	100.0	
합천군일자리종합센터	N	329	213	542	58	253	311	3.59
	%	60.7	39.3	100.0	18.6	81.4	100.0	
합천노인복지센터	N	334	207	541	43	273	316	3.56
	%	61.7	38.3	100.0	13.6	86.4	100.0	
합천시니어클럽	N	369	172	541	56	293	349	3.59
	%	68.2	31.8	100.0	16.0	84.0	100.0	
합천군평생학습관	N	368	175	543	104	244	348	3.59
	%	67.8	32.2	100.0	29.9	70.1	100.0	
합천군종합사회복지관	N	429	114	543	218	191	409	3.61
	%	79.0	21.0	100.0	53.3	46.7	100.0	
합천도서관&작은도서관	N	440	104	544	252	165	417	3.73
	%	80.9	19.1	100.0	60.4	39.6	100.0	

주) '매우 불만족'=1점, '매우 만족'=5점으로 환산하여 평균 점수(5점 만점)를 산출함

(4) 합천군 이미지

- 합천군을 대표할 수 있는 단어 혹은 이미지에 응답으로는 해인사, 황매산, 영상테마파크, 수려함, 수려한 합천, 황강, 한우, 소고기, 벚꽃, 가야산, 시골, 철쭉, 해와인, 합천댐, 산, 자연 등의 순으로 나타남

〈표 IV-23〉 합천군 이미지

이미지	빈도	이미지	빈도	이미지	빈도	이미지	빈도
해인사	160	대야성	2	레포초공원	1	용주	1
황매산	75	돼지고기	2	운동하기 좋고 물 많은	1	마늘	1
영상테마파크	36	벚꽃길	2	운석	1	운석총돌	1
수려함	33	산이 많다	2	마라톤	1	운석총돌구	1
수려한 합천	29	삼가한우	2	맑고 깨끗	1	운석총돌지	1
황강	24	자연환경	2	맑고 깨끗한	1	인구감소	1
한우	22	철쭉제	2	맑은 물	1	인구소멸	1
소고기	16	청림	2	맑은공기	1	일해	1
벚꽃	12	청와대	2	맑은물	1	일해공원	1
가야산	11	청정 지역	2	무더위	1	자연친화	1
시골	11	초고령사회	2	벚꽃마라톤축제	1	자연친화적	1
철쭉	10	편안함	2	벚꽃 8경	1	전지훈련	1
해와인	10	폐쇄적	2	벚꽃백리	1	정양늪	1
합천댐	9	합천황도한우	2	벚꽃축제	1	조용함	1
산	8	홍류동	2	보수	1	지역친화도시	1
자연	8	황매산철쭉	2	보수적	1	첫눈에 반한 딸기	1
팔만대장경	8	황도한우	2	비리군수	1	청량함	1
양파	7	힐링	2	산간	1	청정합천	1
소리길	6	100리벚꽃길	1	산골	1	청정환경	1
수려한	6	이동이 편한 군	1	산과물	1	촬영장	1
합천호	6	갈대	1	살고 싶은 합천군	1	축구경기를 위한 최적화된 축구장	1
물	5	고령인구	1	삼가	1	축구대회	1
청정	5	공기	1	소멸	1	축구메카	1
대장경	4	공기 좋고 물 좋은곳	1	쇠고기	1	축구장	1
댐	4	관광명소	1	수려한 해인사	1	축산	1
맑은 공기	4	관광지	1	스포츠 체육시설	1	친환경	1
오도산	4	김윤철	1	십리벚꽃길	1	친환경 조성	1

전두환	4	낙후됨	1	쌀	1	테마파크	1	
청정지역	4	남산제일봉	1	쌍백	1	팔만대장경판	1	
고령화	3	내륙	1	아름다운 자연경관	1	푸른 숲	1	
관광	3	노인이 살기 좋은 곳	1	아름다운 자연환경	1	푸른산	1	
국밥	3	논밭	1	아름다운 풍경	1	핑크물리	1	
깨끗함	3	농경	1	아름다움	1	합천교	1	
농촌	3	농업	1	아이 키우기 힘든	1	합천군 보물	1	
벚꽃마라톤	3	단체	1	안전한 마을	1	합천역	1	
소	3	단풍	1	역새	1	행복하고 살기좋은	1	
영상테마테크	3	대병	1	역새축제	1	행복한 군민	1	
강	2	대병댐	1	매우 덩다)	1	행복한 합천	1	
고립	2	대함산	1	여성친화도시	1	황강 관련 축제	1	
고향	2	돼지	1	여행	1	황매산 철쭉제	1	
공원	2	돼지국밥	1	영화세트장	1	황매산철쭉제	1	
깨끗한 자연환경	2	딸기	1	영화촬영장	1	휴식	1	
노령화	2	레저	1	외진곳	1	희망	1	
							희망과 젊음 있는	1

2. 초점집단면접조사

- 합천군 여성친화도시 조성을 위한 5대 목표별 지역 현안을 파악하고 지역 내 전문가 의견을 수렴하기 위해 여성친화도시 5대 목표별 관련 전문가를 대상으로 초점집단면접(Focus Group Interview, 이하 'FGI')을 실시함

1) 조사개요

FGI 개요

- 일시 : 2023년 3월 22일(수)~23일(목)
- 장소 : 합천군 청소년 문화의 집 2층 다목적실
- 참석대상 : 여성친화도시 5대 목표 1) 성평등 추진기반 구축, 2) 여성 경제·사회 참여확대, 3) 지역사회 안전 증진, 4) 가족친화(돌봄)환경 조성, 5) 여성의 지역사회 활동역량 강화 영역별 전문가를 대상으로 총 30명의 전문가 의견을 수렴함

〈표 IV-24〉 초점집단면접(FGI) 참석자 명단

분야	FGI 일시	연번	성명	소속
A. 성평등 추진기반 구축	2023.3.22(수) 16:00~18:00	A1	이○○	여성단체협의회
		A2	박○○	가족센터
		A3	권○○	군민참여단
		A4	노○○	군민참여단
		A5	하○○	군민참여단
B. 여성 경제·사회 참여 확대 (일자리)	2023.3.22(수) 10:00~12:00	B1	이○○	노인통합지원센터
		B2	권○○	지역자활센터
		B3	오○○	청년회의소
		B4	성○○	여성기업
		B5	박○○	일자리종합센터
		B6	김○○	여성단체협의회 새마을부녀회
C. 지역사회	2023.3.22(수) 14:00~16:00	C1	홍○○	여성단체협의회 소비자교육중앙회
		C2	송○○	가정상담센터

안전 증진 (안전)		C3	박○○	합천지역건축사회
		C4	김○○	도시재생센터
		C5	김○○	청소년문화의집
		C6	김○○	청소년상담복지센터
D. 가족친화 (돌봄)환경 조성 (돌봄)	2023.3.23(목) 10:00~12:00	D1	이○○	육아종합지원센터
		D2	신○○	가족센터
		D3	류○○	합천지역아동센터연합회
		D4	신○○	다함께돌봄센터
		D5	임○○	공동육아나눔터
		D6	황○○	합천군어린이집연합회
		D7	강○○	합천노인복지센터
E. 여성의 지역사회 활동역량 강화 (역량강화)	2023.3.23(목) 14:00~16:00	E1	정○○	여성단체협의회(아이코리아)
		E2	서○○	가족센터
		E3	권○○	육아종합지원센터
		E4	박○○	합천도서관
		E5	최○○	합천군평생학습관(문화예술과)
		E6	이○○	합천군종합사회복지관(체육시설과)

FGI 주요 내용 및 진행방식

- FGI는 여성친화도시 5대 목표(성평등 추진기반, 일자리, 안전, 돌봄, 역량 강화)에 맞춰서 총 5회에 걸쳐 실시 됐으며, 각 영역을 대표할 수 있는 지역 전문가들이 FGI에 참여할 수 있도록 함
 - 반 구조화된 질문 가이드를 기반으로 각 질문에 대한 각 전문가의 견해를 청취하는 방식으로 진행됨
 - FGI 진행 전에 연구개요 및 여성친화도시 제도에 대한 소개와 관련된 자료를 미리 제공하였으며, 각 영역별 이슈 및 합천군 현황, 대표사업 및 신규사업과 관련된 지역 내 현안 및 요구도, 여성친화도시 사업 전반에 관한 평가 등의 순서로 진행함

<표 IV-25> 초점집단면접(FGI) 주요 질문 내용

주요 주제	질문 구성	
FGI 설명	연구개요 및 여성친화도시 제도 소개 FGI 취지 및 진행방식 설명 참석자 소개	
공통질문	합천군 각 분야별 주요 쟁점 이슈 합천군 각 분야별 선택사업 추천 합천군 여성친화도시 조성에 대한 제언	
분야별 특정 질문	성평등 추진기반 구축	합천군 여성친화도시 및 양성평등 정책에 대한 생각 성평등 관련 민관 협력체계 구축 방안
	여성 경제사회 참여 확대 (일자리)	합천군 지역산업과 연계한 경제활동 활성화 방안 합천군 여성(경력단절 여성, 청년여성, 여성노인) 경제 및 사회활동 확대 방안
	지역사회 안전증진	합천군 지역사회 안전수준에 대한 생각 합천군 지역사회 안전수준 개선방안
	가족친화 (돌봄)환경	합천군 돌봄환경 및 돌봄서비스 수요 파악 합천군 돌봄 인프라 조성방안
	여성의 지역사회 활동 역량강화	여성 사회참여 활성화 방안 여성친화도시 군민참여단 역량강화 방안
추가 의견 및 소감	기타 및 추가 의견 소감	

2) 주요내용

(1) 성평등 추진기반 구축

지역 현안 및 요구도

○ 여성친화도시에 대한 인지도 및 인식 개선 제고

- 여성친화도시에 대한 군민의 인지도 부족으로 인해 사업 추진 시 어려움이 예상되므로 홍보방법의 다양화 등을 통해 이를 강화할 필요가 있음

- 군민 중 일부는 합천군의 보수적인 문화로 인해 여성친화도시 용어에 대한 다소 부정적인 반응이 있을 수 있으므로 이에 대한 인식 개선이 필요함
- 여성 리더 양성 및 분위기 조성 필요
 - 지역 내에서 여성들이 대표자로서 의견을 개진하고, 사회 참여를 증진하는 분위기 조성이 필요함
 - 여성 아카데미 프로그램의 경우 대부분 일반 교양수준의 인문교육과 만들기, 체험 위주의 프로그램으로 구성되어 있음. 전문 여성 리더 함양을 위해서는 보다 심화된 여성 리더십 교육이 절실함
- 성평등 정책 추진 기반 마련을 위해 민-관 거버넌스 활성화 필요
 - 성평등 정책 기반 구축을 위해서는 관련 분야의 민관협력체계를 강화할 필요가 있음
 - 민간기업의 경우 현실적으로 육아휴직의 활용도가 낮은 수준이므로 지역 여성들이 사회활동을 증진할 수 있는 제도적 뒷받침도 필요할 것으로 보임

〈성평등 추진기반 구축 분야 정책과제〉

- ☞ 여성친화도시 인식 및 성인지 감수성 제고를 위한 교육 강화
 - 마을리더인 이장단 성인지교육 실시
 - 읍면장 등 공무원 대상 성인지교육 강화
 - 유관기관 종사자, 돌봄종사자 대상 성인지교육 강화
 - 전 군민 생애주기별 맞춤형 성인지교육 실시
 - 여성친화도시에 대한 홍보 실시
 - 정보 소외계층(노인, 장애인, 다문화가정 등)의 경우 맞춤형 홍보 실시
- ☞ 여성 리더 양성 및 의사결정 참여 제고 위한 활동
 - 평생학습관 등 여성 역량강화 프로그램 확대
 - 여성리더양성 프로그램 내실화
 - 군민참여단, 여성단체, 여성아카데미 등 참여자 연계
 - 각종 위원회 여성 참여 제고 위한 부서 간 정보공유 등 협력 강화
- ☞ 여성친화도시 조성 및 성평등 정책 추진 기반을 위해 민-관 협력 체계 강화
 - 일자리, 안전, 돌봄 등 분야별 네트워크 강화
 - 기업의 성평등 조직문화 조성 지원(남성 육아휴직 장려금 제공 등)

(2) 여성 경제·사회 참여 확대

□ 지역 현안 및 요구도

- 채용에 대한 미스매칭 완화 및 지역 상황을 고려한 취업정책 필요
 - 마을기업에서 필요한 인력을 채용하고자 할 때, 이와 관련된 지원을 받고 싶지만, 청년 일자리 지원사업은 청년 연령 제한으로 대상이 되지 않고, 중장년 일자리 지원사업은 자격 기준 제한으로 해당되지 않는 경우가 많음. 고령화 인구가 많은 지역적 특성을 고려하여 사업 대상의 기준을 완화할 필요가 있음
 - 여성의 경제활동 참여 증진을 위해 합천군의 전반적인 산업구조 및 취업 환경에 대한 분석이 면밀하게 이루어질 필요가 있음
- 여성 직업훈련 교육과정 개편 및 확대
 - 여성을 위한 교육과정이 단순 취미, 교양강좌에 국한되는 경우가 많음. 취업과 관련된 자격증 과정(요양보호사 등)도 운영하였으나 실제 취업으로 연결되는 경우가 많지 않음. 다양한 자격증 과정이 합천형 일자리와 연결되어야 함
 - 경력단절 여성, 청년여성, 여성노인의 세대별 여성 특성을 고려한 맞춤형 직업훈련이 필요하며, 직업훈련 종료 후 사후 성과관리까지 체계적으로 이루어져야 함
- 여성 창업 컨설팅에 관한 내실화 필요
 - 여성 창업 준비 시 처음부터 어떻게 시작해야 하는지 막막한 경우가 많음. 또한 여성 창업자금을 지원받고 준비하다 실제 창업으로 이어지는 것에 대한 어려움이 많아 사업 도중 지원비를 반납하는 경우가 많음
 - 창업의 경우 지원비를 받은 후 창업에 실패하게 되면 다시 창업하기 무척 힘든 구조임. 재창업의 기회와 함께 창업에 대한 교육, 컨설팅 등 체계적인 관리 및 지원이 필요함
- 마을기업의 관리 등 일자리 지원센터 역할의 강화 필요
 - 합천군에는 마을기업이 다수 운영되고 있으나, 구인난으로 제품생산이 되지 않는 경우가 많아 폐업신고를 하는 기업이 증가하고 있음. 군에서 마을기업의 제품 생산을 계속 유지할 수 있는 관리가 필요함

〈여성의 경제·사회 참여 확대 분야 정책과제〉

- ☞ 채용에 대한 미스매칭 완화 및 지역 상황을 고려한 취업정책 추진
 - 채용 기업에서 원하는 구직자 요건과 구직자 연령대의 미스매치 감소를 위해 지원 조건 완화(합천형 일자리 지원사업 추진)
 - 합천군 산업구조와 연계된 여성 일자리 창출 계획 수립
- ☞ 여성 직업훈련 교육과정 개편 및 확대
 - 경력단절여성, 청년여성, 여성노인 등 세대별 여성 대상 직업훈련 수요조사 실시
 - 여성 직업훈련교육 확대
 - 전문여성인력 육성 위한 자격취득 장학금 지원
- ☞ 여성 창업 지원 체계화
 - 경영·재무, 기술, 디자인, 마케팅, 법률 등 one stop 창업 컨설팅 실시
 - 합천 창업 매뉴얼 제작 등 창업 지원 홍보 강화
- ☞ 합천 일자리 지원 기능 강화
 - 합천 일자리 종합지원센터 구축(취창업 교육, 컨설팅, 면접지원, 알선 등 총괄)
 - 마을기업 등 사회적경제기업 지원 전담기관 마련(합천마을기업지원센터)
 - 사회적경제기업 박람회 참여 지원 등 마을기업의 제품생산 및 판로 확대 지원

(3) 지역사회 안전 증진

□ 지역 현안 및 요구도

- 합천군 내 지역 간 안전 격차 해소
 - 합천군 내 읍과 면 지역 간, 면 소재지와 마을 단위의 안전 불균형이 존재함
 - 도시재생사업 추진 중인 합천읍, 삼가면을 제외한 나머지 지역의 안전 격차 해소 필요성이 있음
- 교통약자(아동, 청소년, 노인, 장애인, 임신부 등)를 위한 안전교육 실시
 - 교통수단이 불편한 시골에서는 노인이 버스 대신 전동스쿠터 및 전동차를 이용하여 먼 거리를 이동하는 경우가 많음. 그러나 이와 관련된 안전 인식은 매우 열악한 상황임(차선 미준수, 불법유턴, 역주행 등)
- 특정 장소 안전 강화 및 안전 시스템 구축 후 지속적인 관리
 - 밤이 되면 인적이 드문 지역의 경우 범죄에 노출되는 경우가 많음

- 최근 발생한 문지마 범죄에 대응할 수 있는 안전 시스템이 전 지역에 구축될 필요가 있음(스마트 가로등 및 보안등 설치, 동작 센서 감지 장치 구축, 동작 및 음성 감지 CCTV 설치 등)
- 도시재생사업이 종료된 이후 기존 설치물이 흉물로 전락하여 또 다른 안전의 위협이 되는 경우도 있음. 사업 종료 후에도 꾸준히 관리하고 점검할 수 있는 시스템 구축이 필요함
- 가정폭력 및 젠더 기반 폭력 예방 및 인식 전환을 위한 정책 마련
 - 합천군 내 강력범죄는 적은 수준이나, 가정 내에서의 폭력이 지속적으로 발생하고 있음. 또한 다양한 형태의 가족 유형이 증가함에 따라 법률혼 관계 외에도 폭력범죄가 발생하고 있음. 가정 내에서의 폭력은 범죄라는 인식이 아직 부족한 실정이므로 이에 대한 인식 전환이 지속적으로 필요함
 - 가정폭력 및 젠더 기반 폭력 피해자의 연령대가 높아지고 있어 이에 대한 대책 마련이 필요함

〈지역사회 안전 증진 분야 정책과제〉

☞ 합천군 내 지역 간 안전 격차 해소

- 지역별 주민 안전 요구 조사 실시 후 마을 단위 맞춤형 안전 대책 마련
- 마을 단위 안전교육 실시

☞ 교통약자의 안전한 이동권 보장을 위한 방안 모색

- 교통약자(아동, 청소년, 노인, 장애인, 임신부 등) 안전교육 강화
- 노인 대상 도로교통 안전 교육 실시
- 노인 대상 안전사고 예방 방안 마련(전동차(휠체어, 스쿠터) 반사스티커 부착 등)

☞ 특정 장소 안전 강화 및 안전 시스템 구축 후 지속 관리

- 스마트 가로등 및 보안등 설치 확대
- 동작 및 음성 감지 CCTV 설치 확대
- 마을 단위 안전 모니터링단 구축 및 활동 강화

☞ 가정폭력 및 젠더 기반 폭력 예방 및 인식 개선 사업

- 합천 초,중,고 전 학년 젠더폭력 예방 교육 실시
- 마을 단위 안전교육 실시 시 젠더폭력 교육 포함
- 아동여성안전지킴이단, 아동여성안전연대 활동 지원 강화

(4) 가족친화(돌봄) 환경 조성

□ 지역 현안 및 요구도

○ 돌봄 인프라 사각지대 해소 필요

- 합천군의 경우 육아종합지원센터, 다함께돌봄센터, 공동육아나눔터 등 다른 군지역에 비해 돌봄 분야 시설 및 인프라가 비교적 잘 구축되어 있는 편임
- 다만 돌봄 분야 시설이 합천읍에 집중되어 있고, 개별적으로 운영됨에 따라 이용 대상 및 이용조건의 제한 등으로 형제가 같이 다니지 못하게 되는 등 돌봄의 사각지대가 발생할 우려가 있음
- 농번기, 방학 기간 등 특정 시기 돌봄 공백에 대한 애로사항도 있음

○ 돌봄 분야 종사자에 대한 인식 및 처우 개선 필요

- 최저 임금 수준의 낮은 임금과 복지 수준(기간제, 수당 부족, 호봉제 미실시 등)으로 인해 지역 내 돌봄 종사자 채용에 어려움을 겪고 있음
- 특히 면 단위 지역의 경우 낮은 임금 수준과 더불어 이동 거리, 노동 강도 심화 등으로 인해 구인난이 심각함

○ 돌봄 전문인력에 대한 전문성 강화 및 인력 확보 방안 마련

- 돌봄 전문인력을 대상으로 하는 역량 강화 프로그램이 부족함
- 언어발달지도사(언어치료사)의 경우 전문인력이 합천군 내 1명이며, 관내 모든 지역을 담당하고 있어 업무 과다로 인한 소진을 호소하고 있음. 이는 곧 언어발달이 필요한 시기의 아동이 관련 서비스를 제대로 받지 못하고 있는 상황으로 이어져 이에 대한 대책 마련이 필요함

○ 소아과 등 아동 돌봄 관련 의료시설 부족

- 합천군 내 소아과 및 종합병원의 부재로 인해 아동의 병원 진료를 인근 도시지역(진주, 대구)에서 받는 경우가 많아 긴급 상황 발생 시 빠른 대처가 되지 않아 매우 힘들

〈가족친화(돌봄) 분야 정책과제〉

☞ 돌봄 인프라 사각지대 해소

- 돌봄 사각지대 해소 위해 기존 돌봄센터 운영 유연화 및 프로그램 지원 확대
- 합천 권역별 거점 돌봄 체계 구축
- 농번기 및 방학 등 특정 시기에 유휴 공간 활용한 돌봄 서비스 제공

☞ 돌봄 종사자 인식 및 처우 개선

- 지역 내 돌봄 관련 유관기관 네트워크 구축 및 역할 강화
- 돌봄종사자 처우 개선 지원(종사자 복지 수당 등)

☞ 돌봄종사자 인력 양성 및 전문성 강화

- 돌봄종사자를 위한 역량 강화 프로그램 확대
- 언어발달지도사 등 돌봄 전문인력 양성을 위한 처우 개선 및 보수체계 마련

☞ 소아과 등 아동 의료시설 부족

- 지역 내 소아과 전문의 확보 및 공공의료 서비스 도입 방안 마련

(5) 여성의 지역사회 활동역량 강화

지역 현안 및 요구도

○ 여성의 지역사회 활동 활성화를 위한 거점 공간 조성 및 활성화

- 여성의 지역사회 활동을 활성화하기 위해서는 다양한 프로그램을 운영할 수 있는 여건이 마련되어야 하며, 특히 공간이 우선 조성되어야 함

○ 군민참여단을 비롯한 전 군민의 정책 참여 강화

- 여성친화도시 군민참여단의 역할이 중요하므로 군민참여단의 활동 필요성에 대한 교육 및 프로그램이 요구됨

○ 지역적 특성을 고려한 여성 소모임 활성화 및 의견 반영 창구 개설

- 여성들의 세대별 주제별 특성에 따라 다양한 소모임을 조직하고 운영할 수 있도록 지원이 필요함
- 지역 여성의 의견을 개진할 수 있는 소통창구가 필요함

〈여성의 지역사회 활동역량강화 분야 정책과제〉

☞ 여성의 지역사회 활동 활성화를 위한 거점 공간 조성 및 활성화

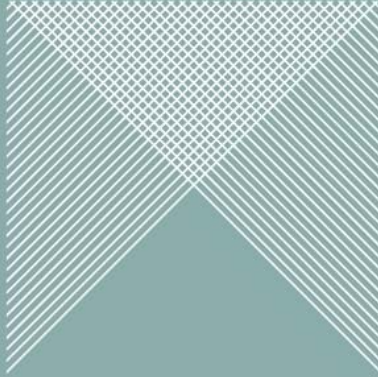
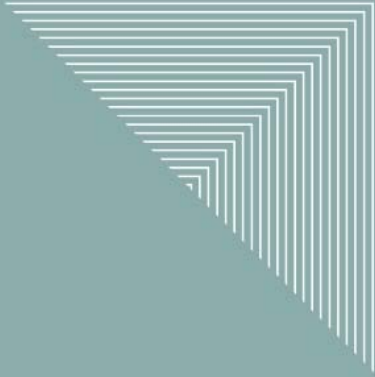
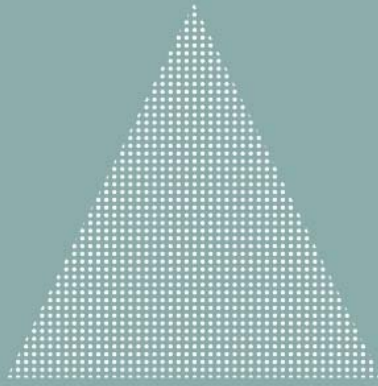
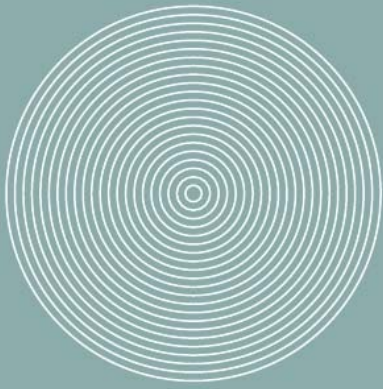
- 다양한 활동 및 소모임 등을 진행할 수 있는 커뮤니티 공간 확보 및 운영 활성화

☞ 군민참여단을 비롯한 전 군민의 정책 참여 강화

- 군민참여단의 정체성 강화 및 정책 참여 위한 정기적인 모임·교육 활동 추진
- 지역사회 단체와 협업하여 정책 참여 기회 확대

☞ 지역적 특성을 고려한 여성 소모임 활성화 및 의견 반영 창구 개설

- 세대별 주제별 특성에 따른 합천군 여성들의 맞춤형 소모임 운영 및 지원
- 지역사회 여성의 의견 개진 활성화를 위한 커뮤니티 창구 개설



V_

합천군 여성친화도시 중장기 기본계획

V. 합천군 여성친화도시 중장기 기본계획

1. 계획 수립의 기본 방향

1) 기본 방향

- 합천군정 및 주민참여를 기반으로 여성친화도시 가치 창출
 - 합천군 공무원과 지역주민이 여성친화도시 가치를 공감하고 사업 추진 역량을 강화하여 군정과 주민이 힘을 합해 여성친화도시를 조성하고 삶의 질을 높여나갈 수 있도록 설계

- 합천군정 및 중장기 발전전략과 연관성 있는 계획 수립
 - 합천군 민선 8기 군정목표에서 제시하고 있는 ‘남부내륙 교통중심도시 합천’, ‘젊고 스마트한 농업중심도시 합천’, ‘힐링1번지 휴양관광도시 합천’, ‘일류 명품 문화체육도시 합천’, ‘아이와 여성이 행복한 교육복지도시 합천’, ‘꿈이 있는 미래희망도시 합천’과 [비전2030 합천군 중장기 종합발전계획]에서 제시하고 있는 5대 분야 15대 전략과 연계한 여성친화도시 중장기 기본계획 수립

- 합천군 지역 정책 환경과 특수성을 반영한 계획 수립
 - 합천군 지역 현황 및 지역성평등지수 분석에서 나타난 특수성을 반영한 계획 수립

- 합천군 지역주민과 전문가의 정책 수요를 반영한 계획 수립
 - 합천군민 대상 설문조사 및 관계자 초점집단면접조사, 전문가 자문의견 등의 결과를 반영한 계획 수립

- 여성친화도시 정책 변화를 반영한 계획 수립
 - 여성친화도시 정책 추진의 지속적인 질적 제고 위해 여성가족부에서 지정 방식을 변경함에 따라 변화된 정책 추진 방향에 맞추어 계획 수립

2. SWOT 분석

1) 비전 및 목표 설정 위한 SWOT 분석

S(Strengths, 강점 요인)

- 지자체장의 여성친화도시 조성에 대한 긍정 마인드와 강한 의지
 - 사업추진 동력이 되는 지자체장의 여성친화도시 조성 필요성에 대한 인식과 의지가 높아 여성친화도시 조성으로 인한 합천군의 변화·발전에 대한 기대감을 높이고 있음
- 여성친화도시 조성 행정기반 구축
 - 노인아동여성과 내 여성친화도시 조성 사업을 담당하는 전담부서와 전담인력을 확보하고 있고, 부서 간 협업 추진 등 행정기반을 구축하고 있음
- 여성, 돌봄 관련 인프라 구축
 - 합천읍 내 육아종합지원센터, 가족센터, 다함께돌봄센터, 공동육아나눔터, 가정상담센터 등 여성·가족 및 돌봄 인프라가 집중적으로 갖추어져 있음
- 아동여성 안전네트워크 구축
 - 합천군은 이미 안전관련 유관기관 및 지역주민으로 구성된 아동여성안전연대와 17개 읍면 단위 아동여성안전지킴이단이 구축되어 활동하고 있음
- 아름다운 자연환경, 글로벌 문화 자원 확보
 - 합천군은 아름다운 자연환경과 해인사, 합천호 등 풍성한 문화관광 자원을 보유하고 있음. 이러한 강점을 삶의 질을 높이는 여성친화도시 조성과의 연계한다면 지역경쟁력을 더욱 높일 수 있음

W(Weakness, 약점 요인)

- 합천 지역 내 인구·인프라 격차
 - 합천읍과 먼 지역 간에 인구 등 인적자원, 기초 인프라, 문화 자원 등에서 격차가 심화되고 있음
- 지역사회 여성참여 및 전문여성인력 부족
 - 여성단체를 중심으로 자원봉사활동 등은 활성화되어 있으나 여성지도자, 각종 위원회 여성위원 등 의사결정분야 참여는 부족한 실정임. 전문분야

일을 할 수 있는 자격을 갖춘 여성인력도 부족한 실정임

- 일자리 지원체계 미비
 - 군청 내 일자리종합센터가 있으나 직업상담사 1명이 전담하고 있음. 취업 뿐만 아니라 창업까지 교육, 상담, 취업연계 등을 종합적으로 추진할 수 있는 지원체계 마련이 필요함
- 공동육아, 소모임 등 자발적 활동 공간 부족
 - 여성친화도시 군민참여단, 공동육아, 각종 소모임 활동 등 지역주민들이 만나서 자유롭게 모임을 진행할 수 있는 공간이 부족함
- 대중교통 이용 불편
 - 대중교통 이용이 불편해 자가용이 없는 주민들은 돌봄시설 등 합천읍 내 집중되어 있는 인프라조차 이용하기가 불편한 실정임
- 여성이 안심할 수 없는 거주환경
 - 합천읍 내에도 가로등이 설치되어 있지 않거나 상대적으로 낙후되거나 인적이 드문 거리, 농촌지역 등은 여성들이 안심할 수 있는 거주환경을 제공하고 있지 못함

O(Opportunities, 기회 요인)

- 중장년층 인구 유입 증가
 - 합천군으로 유입되는 인구 중에는 타 시도에서 들어오는 5,60대 중장년층이 상대적으로 많음. 귀농귀촌 활성화로 합천군의 새로운 활력 동력이 될 수 있음
- 중장년, 노년층 여성의 높은 고용률
 - 합천군은 여성고용률이 경남 평균보다 높음. 일하고자 하는 중년층 이상 여성들이 많으므로 여성 일자리 질 제고 통해 합천군 경제 활성화에 기여할 수 있음
- 농축산업/문화관광 콘텐츠 경쟁력
 - 합천군은 농업·축산업 분야, 문화관광분야 자원이 풍부함. 이를 활용한 산업육성으로 여성의 사회경제참여 활성화를 제고 할 수 있음
- 도시재생사업 활성화
 - 합천읍, 삼가면 등에서 활발히 추진되고 있는 도시재생사업을 여성친화도

시 조성과 연계함으로써 여성이 살기 좋은 정주환경 개선의 성과를 낼 수 있음

○ 도로망 확충

- 도로망 확충으로 합천군에 대한 접근성이 높아져 인구유출 방지 및 지역 경제 활성화, 낙후·고립지역 감소 등을 기대할 수 있음

□ T(Threats, 위협 요인)

○ 인구감소 및 고령화

- 저출산, 인구유출로 인구감소가 지속되고 있으며, 고령화 비율이 높음. 특히 여성 고령화가 심화되고 있으며, 여성노인 1인가구 증가로 노후 소득, 건강, 안전 등 삶의 질 저하가 우려될 수 있음

○ 청년인구 유출

- 합천군은 청년인구가 차지하는 비율이 낮고 타 지역으로 인구유출이 지속적으로 발생하고 있음. 합천군에 정착하는 청년이 줄어들면 혼인·출산율도 함께 줄어들어 지역소멸을 가속화 할 수 있음

○ 귀농·귀촌가구원(동반가구원) 감소

- 가족이 함께 귀농·귀촌하는 경우가 줄어들고 있음. 성인자녀(청년)와 배우자(여성)의 정착을 유인할 수 있는 요인이 부족함

○ 가부장적 문화와 인식

- 합천군은 전통적인 성역할에 기초한 가부장적인 문화와 인식이 상대적으로 높은 편임. 지역사회 여성의 참여와 역할을 강화해 나가는데 걸림돌로 작용할 수 있음

○ 일자리 부족 및 일자리 질 저하

- 합천군은 농업,임업,어업 등 1차 산업 종사자와 서비스업 종사자 비율이 높고, 제조업 종사자 비율은 낮음. 정규직 일자리보다 비정규직 일자리가 많아 일자리의 질 저하도 우려됨

○ 낮은 청년 고용률

- 합천군은 다른 연령대에 비해 청년 고용률이 낮음. 합천군은 1차산업인 농업중심 구조를 가지고 있어 청년들이 원하는 일자리가 부족한 실정임

2) SWOT 분석에 따른 대응전략

S-O 활성화 전략(강점기반-기회활용)

- 여성친화도시 행정추진기반 강화
 - 여성친화도시 조성 주무부서의 위상을 강화해 부서 협업 등 업무조정 기능을 강화하고, 전담인력 배치로 인해 담당과에 업무 과부하가 걸리지 않도록 충분한 인력 지원이 필요함. BSC와 인센티브 제도를 마련하여 전 부서에서 여성친화도시 조성 사업을 연계하여 진행할 수 있도록 제도화가 필요함
- 맞춤형 돌봄 지원 강화
 - 육아종합지원센터, 다함께돌봄센터, 지역아동센터, 어린이집 등 기존 인프라를 활용하여 돌봄 사각지대가 발생하지 않도록 군 여건에 맞게 지원 대상을 확대하는 등 유연하게 운영할 수 있도록 지원이 필요함
- 아동여성안전연대 활성화
 - 지역 유관기관 및 주민의 자발적인 참여로 이미 만들어져 있는 아동여성안전연대가 다시 활성화될 수 있도록 지원이 필요함
- 지역발전전략 여성참여 활성화
 - 도시재생사업을 비롯하여 농축산업, 문화관광분야 등 각종 지역발전계획 수립 시 의사결정과정에 여성의 목소리가 반영될 수 있도록 하여 여성의 경제사회참여 활성화를 유도할 수 있도록 할 필요가 있음

S-T 차별화 전략(강점기반-위협대처)

- 양성평등 문화 확산
 - 지역사회 여성 참여로 지역 발전 및 개인의 삶의 질 향상에 기여할 수 있도록 전 군민 대상 양성평등 문화 확산 사업을 확대해 나갈 필요가 있음
- 여성친화도시 조성 위한 부서 협업 모델 개발
 - 모든 부서가 여성친화도시 조성에 참여하기 위해서는 부서 협력이 활발히 이루어져야 하고, 부서 협업을 통해 참신하고 새로운 사업 발굴 및 사업 성과를 높일 수 있음
- 고부가가치 산업 발굴
 - 농축산업, 문화관광 등 지역 강점인 자원을 활용하여 고부가가치를 창출

할 수 있는 산업 발굴이 필요함

- 여성 취·창업 지원 확대
 - 여성의 취·창업을 활성화할 수 있도록 특화된 직업훈련프로그램 등 별도 지원 체계 마련이 필요함
- 여성·청년 귀농·귀촌 지원 확대
 - 여성과 청년의 귀농·귀촌을 유도할 수 있는 특화된 지원사업이 필요함

W-O 보완 전략(약점보완-기회활용)

- 여성 활동 거점공간 확보
 - 경력단절여성, 취창업준비여성, 공동육아 부모 등 자발적 모임을 통해 정보를 공유하고 네트워크 형성을 지원하기 위한 거점 공간 마련이 필요함
- 전문여성인력 육성사업 확대
 - 지역에 필요한 전문인력을 자체 공급할 수 있도록 전문성을 갖춘 여성인력 육성사업을 계획하여 추진할 필요가 있음
- 여성 안심 거주환경 조성
 - 외곽지역, 낙후지역, 농촌지역 뿐만 아니라 합천군에 어디서나 여성들이 안심하고 생활할 수 있는 지역이 되도록 안전 환경을 꼼꼼히 구축해 나갈 필요가 있음
- 아동·청소년 교통(이동) 편의 지원
 - 대중교통이 불편하여 사회적 약자들의 안전 및 이동에 어려움이 있음. 특히 아동·청소년은 학업, 교육 등을 위해 이동이 많은 반면 지원은 부재하므로 교통 편의를 지원할 수 있는 방안 마련이 필요함

W-T 극복 전략(약점보완-위협대처)

- 여성리더 육성 및 역량 강화
 - 합천군은 여성 고령인구가 많고 지역사회 여성 참여가 부족한 실정이므로 여성의 역량을 강화하고 리더를 육성할 수 있는 지원이 필요함
- 권역별 거점돌봄 인프라 조성
 - 지역 격차로 인한 돌봄 사각지대 해소를 위해 권역별 거점기능을 수행하는 돌봄 인프라를 구축하여 운영할 필요가 있음

- 일자리 지원체계 강화
 - 합천군 일자리종합지원센터의 기능을 확대·강화할 필요가 있음. 일자리 지원 인력을 확대하고 공간을 확보하여 취·창업에 대한 컨설팅, 교육 등 종합적 일자리 지원이 가능하도록 해야 함
- 의료시설 등 정주 여건 개선
 - 아이를 낳아 키우기 좋은 지역 환경 조성을 위해 소아과, 산부인과 등 의료 인력 또는 시설을 확보할 수 있어야 함

합천군 SWOT 분석		강점(S)	약점(W)
		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 지자체장 마인드와 의지 ◦ 여성친화도시 조성 행정기반 구축 ◦ 여성·돌봄 인프라 구축 ◦ 아동여성안전네트워크 구축 ◦ 자연/문화 자원 풍부 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 읍면 간 인구·인프라 격차 ◦ 지역사회 여성참여 부족 ◦ 일자리지원체계 미비 ◦ 자발적 활동공간 부족 ◦ 지역 대중교통 불편 ◦ 여성이 안살수 없는 거주환경
기 회 (O) <ul style="list-style-type: none"> ◦ 중장년층 인구 유입 ◦ 높은 여성고용률 ◦ 농축산업/문화관광 경쟁력 ◦ 도시재생사업 활성화 ◦ 고속도로, 국도 개선 	S-O 활성화 전략 (강점기반-기회활용) <ul style="list-style-type: none"> ◦ 여성친화도시 행정추진기반 강화 ◦ 맞춤형 돌봄 지원 강화 ◦ 아동여성안전연대 활성화 ◦ 지역발전전략 여성참여 활성화 	W-O 보완 전략 (약점보완-기회활용) <ul style="list-style-type: none"> ◦ 여성활동 거점공간 확보 ◦ 전문여성인력 육성사업 확대 ◦ 여성 안심거주환경 조성 ◦ 아동·청소년 교통(이동) 편의 지원 	
	위 협 (T) <ul style="list-style-type: none"> ◦ 인구감소 및 고령화 (청년인구 유출) ◦ 귀농·귀촌가구원 (동반가구원) 감소 ◦ 가부장적 문화와 인식 ◦ 의료/문화 인프라 부족 ◦ 일자리 부족 및 질 저하 ◦ 낮은 청년 고용률 	S-T 차별화 전략 (강점기반-위협대처) <ul style="list-style-type: none"> ◦ 양성평등문화 확산 ◦ 부서협업 모델 개발 ◦ 고부가가치산업 발굴 ◦ 여성 취·창업 지원 확대 ◦ 여성·청년 귀농·귀촌 지원 확대 	W-T 극복 전략 (약점보완-위협대처) <ul style="list-style-type: none"> ◦ 여성리더육성 및 역량강화 ◦ 권역별 거점 돌봄인프라 조성 ◦ 일자리지원체계 강화 ◦ 의료시설 등 정주 여건 개선

3. 비전 및 목표

1) 비전

- 합천군 여성친화도시 증장기 기본계획의 비전 (1안)으로 “수려한 여성친화도시 합천”을 제안함
 - (1안)은 합천군의 브랜드 슬로건인 ‘수려한 합천’에서 모티브를 가져와 여성친화도시 조성이 합천군정의 방향과 일치하면서도 여성친화도시 조성에 있어 모든 분야에서 뛰어난, 우수한 합천을 만들어 나가겠다는 의지를 담고 있음
 - (2안)은 여성친화도시 조성이 생활 속 밀접한 환경을 변화시켜 군민이 체감할 수 있고 친숙하게 느껴질 수 있도록 정책을 펼치는 것을 의미함
 - (3안)은 여성친화도시로 더 살기 좋은 합천으로 도약하여 예전 합천과는 차원이 다른 특별한 합천으로 변화한다는 의미에서 합천특별군을 강조함

비 전	[1안] 수려한 여성친화도시 합천
비 전	[2안] 일상이 행복한 우리 곁의 여성친화도시 합천
비 전	[3안] 여성친화도시로 도약하는 합천특별군

2) 목표

- 합천군 여성친화도시 비전을 실현하기 위한 목표는 여성친화도시 5대 영역별 목표와 맞추어 ‘평등 으뜸 합천’, ‘참여 으뜸 합천’, ‘안전 으뜸 합천’, ‘돌봄 으뜸 합천’, ‘여성 으뜸 합천’의 5대 목표를 제안함
 - ‘평등 으뜸 합천’은 성평등 추진기반 구축과 관련해서 합천군 행정을 비롯

- 하여 전 국민 전 생애 양성평등 가치를 공유하고 실현해 간다는 의미임
- ‘참여 으뜸 합천’은 여성의 경제·사회 참여확대와 관련하여 양질의 여성일자리를 확대하고 전문성을 높여 경제 주체로서 참여와 역할을 높여나간다는 의미임
 - ‘안전 으뜸 합천’은 안전한 마을 환경 조성을 위해 군민과 유관기관이 힘을 합쳐 합천군 전역을 안심하고 살기 좋은 지역으로 만들어 간다는 의미임
 - ‘돌봄 으뜸 합천’은 군민 한분 한분을 소중하게 남녀 모두, 마을과 지역사회가 함께 나누어 돌본다는 의미임
 - ‘여성 으뜸 합천’은 지역사회에서 여성의 참여와 활동이 활성화될 수 있도록 지원하여 남녀 모두가 함께 성장하는 합천을 만들어 간다는 의미임

수려한 여성친화도시 합천



3) 정책과제

- 여성친화도시 조성 5대 목표를 달성하기 위해 30개 추진과제를 제안함
 - 각 목표별로 여성가족부에서 제시한 필수과제가 포함되어 있음. 필수과제는 성평등 정책 추진기반 구축에 3개, 나머지는 각 1개씩 정해져 있음
 - 대표과제는 각 목표별 1개씩 제시하였음. 대표과제는 향후 5년 동안 성과관리를 지속적으로 추진해 나가야 하는 과제임
 - 나머지는 각 부서에서 여성친화도시 조성을 위해 주요하게 추진해 나갈 필요가 있는 과제를 제시하였음

V. 합천군 여성친화도시 증장기 기본계획

여성친화도시 5대 목표	추진목표	추진과제											
1. 성평등 정책 추진기반 구축	평등 으뜸 합천	<table border="1"> <tr> <td rowspan="3">필수</td> <td>1-1. 전담인력 배치</td> </tr> <tr> <td>1-2. 관리직 여성 공무원 비율</td> </tr> <tr> <td>1-3. 성인지 통계 구축</td> </tr> <tr> <td>대표과제</td> <td>1-4. 부서 협업체계 구축 및 과제 발굴</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">과제발굴</td> <td>1-5. 부서평가(BSC) 및 포상제도 운영</td> </tr> <tr> <td>1-6. 전 군민 전 생애 성인지 함양교육</td> </tr> <tr> <td>1-7. 자치법규 전수점검 및 차별요소 개선</td> </tr> <tr> <td>1-8. 여성대표성 성과목표제 운영</td> </tr> </table>	필수	1-1. 전담인력 배치	1-2. 관리직 여성 공무원 비율	1-3. 성인지 통계 구축	대표과제	1-4. 부서 협업체계 구축 및 과제 발굴	과제발굴	1-5. 부서평가(BSC) 및 포상제도 운영	1-6. 전 군민 전 생애 성인지 함양교육	1-7. 자치법규 전수점검 및 차별요소 개선	1-8. 여성대표성 성과목표제 운영
필수	1-1. 전담인력 배치												
	1-2. 관리직 여성 공무원 비율												
	1-3. 성인지 통계 구축												
대표과제	1-4. 부서 협업체계 구축 및 과제 발굴												
과제발굴	1-5. 부서평가(BSC) 및 포상제도 운영												
	1-6. 전 군민 전 생애 성인지 함양교육												
	1-7. 자치법규 전수점검 및 차별요소 개선												
	1-8. 여성대표성 성과목표제 운영												
2. 여성 경제·사회 참여 확대	참여 으뜸 합천	<table border="1"> <tr> <td>필수</td> <td>2-1. 여성 일자리 협의체 구성 및 운영</td> </tr> <tr> <td>대표과제</td> <td>2-2. 청년·여성 창업지원 사업</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">과제발굴</td> <td>2-3. 원스톱 일자리 종합지원체계 구축</td> </tr> <tr> <td>2-4. 합천형 맞춤형 여성일자리 지원</td> </tr> <tr> <td>2-5. 취·창업 연계 자격과정 강화</td> </tr> <tr> <td>2-6. 여성친화적 사회적경제조직 육성</td> </tr> </table>	필수	2-1. 여성 일자리 협의체 구성 및 운영	대표과제	2-2. 청년·여성 창업지원 사업	과제발굴	2-3. 원스톱 일자리 종합지원체계 구축	2-4. 합천형 맞춤형 여성일자리 지원	2-5. 취·창업 연계 자격과정 강화	2-6. 여성친화적 사회적경제조직 육성		
필수	2-1. 여성 일자리 협의체 구성 및 운영												
대표과제	2-2. 청년·여성 창업지원 사업												
과제발굴	2-3. 원스톱 일자리 종합지원체계 구축												
	2-4. 합천형 맞춤형 여성일자리 지원												
	2-5. 취·창업 연계 자격과정 강화												
	2-6. 여성친화적 사회적경제조직 육성												
3. 지역사회 안전 증진	안전 으뜸 합천	<table border="1"> <tr> <td>필수</td> <td>3-1. 안전 부서 TF 구성 및 운영</td> </tr> <tr> <td>대표과제</td> <td>3-2. 합천 매화 단디학교 운영</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">과제발굴</td> <td>3-3. 여성안심귀갓길 조성 확대</td> </tr> <tr> <td>3-4. 아동여성안전네트워크 구축 및 운영</td> </tr> <tr> <td>3-5. 학생 안심귀가 지원</td> </tr> </table>	필수	3-1. 안전 부서 TF 구성 및 운영	대표과제	3-2. 합천 매화 단디학교 운영	과제발굴	3-3. 여성안심귀갓길 조성 확대	3-4. 아동여성안전네트워크 구축 및 운영	3-5. 학생 안심귀가 지원			
필수	3-1. 안전 부서 TF 구성 및 운영												
대표과제	3-2. 합천 매화 단디학교 운영												
과제발굴	3-3. 여성안심귀갓길 조성 확대												
	3-4. 아동여성안전네트워크 구축 및 운영												
	3-5. 학생 안심귀가 지원												
4. 가족친화 (돌봄) 환경 조성	돌봄 으뜸 합천	<table border="1"> <tr> <td>필수</td> <td>4-1. 돌봄노동자(돌봄활동가) 지원 사업</td> </tr> <tr> <td>대표과제</td> <td>4-2. 아바육아 확대</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">과제발굴</td> <td>4-3. 권역별 거점 돌봄 인프라 확대 및 기능 강화</td> </tr> <tr> <td>4-4. 농번기·방학기간 체험스테이 운영</td> </tr> <tr> <td>4-5. 마을돌봄반장 운영</td> </tr> <tr> <td>4-6. 아동가족친화 의료환경 조성</td> </tr> </table>	필수	4-1. 돌봄노동자(돌봄활동가) 지원 사업	대표과제	4-2. 아바육아 확대	과제발굴	4-3. 권역별 거점 돌봄 인프라 확대 및 기능 강화	4-4. 농번기·방학기간 체험스테이 운영	4-5. 마을돌봄반장 운영	4-6. 아동가족친화 의료환경 조성		
필수	4-1. 돌봄노동자(돌봄활동가) 지원 사업												
대표과제	4-2. 아바육아 확대												
과제발굴	4-3. 권역별 거점 돌봄 인프라 확대 및 기능 강화												
	4-4. 농번기·방학기간 체험스테이 운영												
	4-5. 마을돌봄반장 운영												
	4-6. 아동가족친화 의료환경 조성												
5. 여성의 지역사회 활동역량 강화	여성 으뜸 합천	<table border="1"> <tr> <td>필수</td> <td>5-1. 지역사회 여성 대표성</td> </tr> <tr> <td>대표과제</td> <td>5-2. 여성활동 거점공간 '잇다' 운영·확대</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">과제발굴</td> <td>5-3. 군민참여단 분과사업 활성화</td> </tr> <tr> <td>5-4. 합천여성인재 발굴 및 육성</td> </tr> <tr> <td>5-5. 농업여성경영인 지원 확대</td> </tr> <tr> <td>5-6. 여성·청년 귀농·귀촌 특화사업</td> </tr> </table>	필수	5-1. 지역사회 여성 대표성	대표과제	5-2. 여성활동 거점공간 '잇다' 운영·확대	과제발굴	5-3. 군민참여단 분과사업 활성화	5-4. 합천여성인재 발굴 및 육성	5-5. 농업여성경영인 지원 확대	5-6. 여성·청년 귀농·귀촌 특화사업		
필수	5-1. 지역사회 여성 대표성												
대표과제	5-2. 여성활동 거점공간 '잇다' 운영·확대												
과제발굴	5-3. 군민참여단 분과사업 활성화												
	5-4. 합천여성인재 발굴 및 육성												
	5-5. 농업여성경영인 지원 확대												
	5-6. 여성·청년 귀농·귀촌 특화사업												

[그림 V-1] 정책체계도

4. 정책과제별 추진계획

1) 성평등 정책 추진기반 구축

(1) 추진방향

- 합천군은 2023년 여성친화도시 신규지정을 준비하면서 성평등정책 추진 부서 설치와 담당인력 배치, 조례 제정 등 성평등 관련 업무를 수행할 수 있는 기본적인 체계를 갖추고 있음
- 그러나 모든 행정에서 성평등 관련 업무를 수행할 수 있는 제도적 기반 마련은 아직 부족한 실정임. 부서 간 협력사업을 발굴·추진하기 위해 간담회, 워크숍을 추진하고 있으나 책무성을 가지고 사업을 추진하기 위해서는 이를 정례화하거나 부서평가(BSC)에 반영하는 등 제도적 마련이 필요한 상황임
- 성별영향평가 및 성인지 예산, 성인지 통계 구축은 진행하고 있음. 성별영향평가는 개선 이행률이 향상되고 있음. 향후 자치법규에 대한 전수점검 등 성별영향평가를 확대해나가고 생산된 성인지 통계는 활용 방안을 적극적으로 모색할 필요가 있음
- 지역사회 여성참여 확대를 위해서는 여성리더 양성과 전문교육을 확대하고 여성거버넌스 구축, 여성대표성 성과목표제를 운영하여 관리할 필요가 있음. 설문조사 결과 합천군은 양성평등한 지역이 아니라는 응답이 42.9%, 양성평등 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업 1순위가 여성의 정책 참여확대로 나온 만큼 전 군민 전 생애 성인지 교육을 강화하는 과제가 필요함

(2) 정책과제

구분	정책과제	구분
필수	1-1. 담당인력 배치	<input checked="" type="checkbox"/> 필수 <input type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
	1-2. 관리직 여성 공무원 비율	<input checked="" type="checkbox"/> 필수 <input type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
	1-3. 성인지 통계 구축	<input checked="" type="checkbox"/> 필수 <input type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
대표과제	1-4. 부서 협업체계 구축 및 과제 발굴	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
과제제안	1-5. 부서평가(BSC) 및 포상제도 운영	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
	1-6. 전 군민 전 생애 성인지 함양교육	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input checked="" type="checkbox"/> 기존
	1-7. 자치법규 전수점검 및 차별요소 개선	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input checked="" type="checkbox"/> 기존
	1-8. 여성대표성 성과목표제 운영	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존

1-1

전담인력 배치

필수과제	●	신규사업		기존사업
------	---	------	--	------

필요성 및 목적

- 여성친화도시 조성 사업의 지속 추진 가능성을 도모하기 위해 여성친화도시 조성 사업 전담인력 확보가 필수적임
 - 전담인력은 매년 여성친화도시 이행실적을 점검하고 시행계획을 수립해야 하며, 여성친화도시조성협의체, 군민참여단 등 민관 거버넌스 운영, 일자리·안전 TF 등 합천군 내 부서 간 협력 체계를 구축하고 여성친화도시 사업 전반을 조정·관리해 나가야 함
- 업무의 전문성 확보를 위해 여성친화도시 전담인력을 최소 3년 이상 담당자가 바뀌지 않고 근속할 수 있도록 배치하고 유지하는 노력이 필요함

사업 개요

- 2023년 여성가족부의 여성친화도시 지표별 세부 평가기준에 나와 있는 전담인력 지표 내용은 다음과 같음

- 공식적 업무분장에 여성친화도시 조성 업무(성별영향평가 업무 포함)만 전담하는 인력 확보 여부
 - 여성친화도시 조성 사업 전담인력을 확보한 경우에만 점수를 부여함
 - 전담인력이란 행정 내 협업, 지역 여성참여 등의 수행방식에 기반해 여성친화도시 사업을 전담하는 인력을 의미함(업무비중 80% 이상)
 - 신규협약은 최근 1년간, 재협약은 최근 5년간 유지한 경우 전담인력으로 인정함

- * (신규협약) 신청 당해 연도 1월과 6월 업무분장(공문) 상 여성친화도시 조성 업무를 전담하는 인력이 포함되어 있다면 1년간 유지한 것으로 인정함
- * (재협약) 최근 5년 동안, 매년 1월 업무분장 공문(총 5건) 상 여성친화도시 조성 업무를 전담하는 인력이 포함되어 있어야 5년간 유지한 것으로 인정함

- 단 기존 국고지원 성평등 사업 업무를 포함하는 경우에는 수행방식의 변화가 있는 사례만 인정 가능함

(예시) 양평주간행사를 시민참여단, 지역 여성 등이 사업 기획부터 실행, 평가 등의 전 과정에 참여·주도해 운영하는 경우는 전담인력 업무로 인정함

- 전담인력 배치로 인해 해당부서 업무과부하가 걸리지 않도록 부서 인력을 충분히 지원해주고, 여성친화도시 사업 확대를 고려해 증장기적으로 전담인력을 2명으로 확대해 나갈 필요가 있음

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
전담인력 배치	1명	1명	2명	2명	2명

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인아동여성과 ○ 협력부서 : 행정과
------	--

1-2 **관리직 여성공무원 비율**

필수과제	●	신규사업		기존사업	
------	---	------	--	------	--

- 필요성 및 목적
 - 여성대표성 제고를 위해 관리직 여성공무원 비율이 광역시·도를 상회하는 지 여부를 평가하고 있음
 - 합천군의 경우 6급 이상 여성공무원 비율은 2020년 41.5%, 2021년 41.6%, 2022년 43.8%로 꾸준히 증가하고 있음. 그러나 2021년 기준 우리나라 전체 공무원 중 여성 공무원 비율은 42.4%로 합천군은 이보다 낮은 것으로 나타남. 합천군의 5급 이상 여성공무원 비율도 2021년 기준 13.0%로 경남 평균 22.3%보다 낮은 수준임
 - 전체 여성공무원 수는 늘어나는 반면 관리직 여성공무원 비율은 여전히 낮은 유리천장이 존재하는 현실을 개선해나가기 위해 경남 평균을 상회하는 관리직 여성공무원 비율을 달성할 수 있도록 적극적인 노력이 필요함

- 사업 개요
 - 2023년 여성가족부의 여성친화도시 지표별 세부 평가기준에 나와 있는 관리직 여성공무원 지표 내용은 다음과 같음

<ul style="list-style-type: none"> • 관리직 여성공무원 비율의 광역시·도 목표치 이상 여부 - 관리직 여성공무원 비율이 광역시·도 목표치 이상인 경우에만 점수를 부여함 - 관리직이란 시·구는 5급 이상, 군은 6급 이상을 의미함 ※ 여성대표성 제고는 누적된 차별의 결과로 단기간에 개선하기 어려운 측면이 있으므로 최근 3년간 관리직 여성공무원 비율이 지속 증가한 경우, 향후 3년 이내 광역시·도 평균을 상회할 수 있는 관리직 승진대상 여성후보군이 확보된 경우에는 점수를 부여함

- 매년 6급 이상 관리직 여성공무원 비율이 지속적으로 경남 평균보다 상회할 수 있도록 노력이 필요함

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
6급 이상 관리직 여성공무원 비율	44%	45%	46%	47%	48%

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 행정과 ○ 협력부서 : 노인아동여성과
------	--

1-3

성인지 통계 구축

필수과제



신규사업

기존사업

필요성 및 목적

- 성별 요구를 반영한 사업추진 기반을 마련하기 위해서 여성친화도시 조성 주요 목표별 성인지 통계를 생산하고 있는지 여부를 평가하고 있음
 - 성인지 통계는 성별분리통계뿐만 아니라 성차별 여건을 드러낼 수 있는 데이터를 의미하며 행정통계뿐만 아니라 필요 시 지역조사를 통해서도 자료를 생산해 낼 수 있음
- 합천군은 2023년에 인구, 가족, 보육, 교육, 경제활동, 정치 및 사회참여, 보건, 복지, 문화 및 여가, 안전 및 환경 등 10대 분야에 대한 성별분리 통계를 분석한 성인지 통계를 발간하였음
 - 성인지 통계는 3년 주기로 결과를 생성하여야 함. 여성가족부가 2023년부터 성인지 통계에 들어가야 할 신규 필수항목을 제시하였으며, 2025년부터는 이를 적용한 성인지 통계가 생산되어야 함
- 합천군은 성인지 통계가 지속적으로 발행될 수 있도록 예산을 확보하고 활용도를 높일 수 있도록 추진계획 등을 수립할 필요가 있음

사업 개요

- 2023년 여성가족부의 여성친화도시 지표별 세부 평가기준에 나와 있는 성인지 통계 지표 내용은 다음과 같음

• 각 지표별 통계는 기본적으로 성별/연령별 통계 값을 각각 산출해야 함

구분	항목	지표
경제·사회참여	경제활동 현황	· 종사상지위별 취업자 · 종사자규모별 사업체 수 및 종사자 수
	일·돌봄 균형	· 일·돌봄 병행의 어려움
지역사회 안전	이동안전	· 야간보행 안전 및 불안전이유 · 야간보행 시 대처방법
	젠더폭력	· 성추행/불법촬영/가정폭력 목격자 행동 의지
돌봄환경	가족 내 역할분담	· 생활비/가사·돌봄/의사결정 분담
활동역량	성평등 인식	· 성별 고정관념 · 변화하는 성역할과 지위에 대한 태도

- 제도개편 초기임을 감안하여 2023년 심사 자료제출 시, 행정통계*로 갈음할 수 있음.
- ※ (행정통계) ① 영유아 돌봄비율, ② 초등 돌봄비율 ③ 해당 도시에서 추진하고 있는 직접 일자리아업 참여자의 성별 비율
 - * 직접일자리아업 범위는「2022년 중앙부처·자치단체 직접일자리아업 합동지침」참고
- 2024년까지는 자체적으로 기획·운영한 성인지 통계 제출 가능(최근 3년 이내 수행)

○ 2025년에는 신규 항목을 포함한 성인지 통계 생산이 필요함

- 합천군은 2023년에 생산한 성인지 통계를 규정 추진 시 적극 활용할 수 있도록 합천군 홈페이지 게시, 공무원 성인지 통계 활용 교육 실시 등 다양한 노력을 기울일 필요가 있음
 - 김해시의 경우 양성평등 관련 각종 공모사업 제출서류 서식에 성인지 통계 보고서의 현황을 인용하여 사업 필요성을 작성할 것을 필수사항으로 명시하여 성인지 통계 보고서의 활용도를 높이고 있음

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
성인지 통계	성인지 통계 생산	성인지 통계 홍보·활용	신규발행	성인지 통계 홍보·활용	성인지 통계 홍보·활용

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 기획감사관 ○ 협력부서 : 노인아동여성과
------	--

1-4

부서협업체계 구축 및 협업과제 발굴

필수과제

신규사업



기존사업

필요성 및 목적

- 성평등 추진기반 구축을 위해 행정 내 모든 부서가 성평등 정책 추진의 책무성을 가지고 사업을 추진할 수 있도록 제도적인 체계 마련이 필요함
- 협업체계는 다양한 주체가 참여할 수 있도록 다각도로 추진되어야 하며 단계적으로 추진하여 점차 확대·강화해 나가는 방식이 필요함. 협업방식은 회의, 간담회, 컨설팅, 워크숍 등 다양한 형태로 추진될 수 있음
 - 행정 내 부서 간 협업체계는 기본적으로 여성친화도시 사업 관련 부서와 협업체계를 구축하는 것을 시작으로 전 부서로 확대해 나갈 필요가 있음. 중기적으로는 부서평가(BSC)에 여성친화도시 사업지표가 포함될 수 있도록 하며, 궁극적으로는 군정의 가치와 철학에 여성친화도시 관점을 반영하여 전 부서 사업에 여성친화도시 사업을 녹여내는 것이 필요함
 - 행정과 민간, 전문가가 결합하는 협업체계도 구축되어야 함. 군민참여단, 일자리 TF, 안전 TF 등 민간영역에서 제안한 사업 아이디어를 행정과 전문가가 같이 참여하여 검토하는 과정이 필요함. 3주체가 공동으로 과제 발굴과 상시 점검이 이루어질 수 있도록 함
- 부서 간 협업, 민간-행정-전문가 간 협업은 공식적이고 정례적으로 추진될 수 있도록 제도화할 필요가 있음

사업 개요

- 2023년 여성가족부의 여성친화도시 지표별 세부 평가기준에 나와 있는 관련 지표 내용은 다음과 같음

- 행정 내 공무원의 성인지력 향상을 위한 사업
 - 공무원 대상별(관리직, 사업 영역별 등) 여성친화도시 사업 추진을 위한 토론식 교육 프로그램을 운영하는 사업(단, 전체 관리직 공무원의 50% 이상, 일반직 공무원의 30% 이상이 각 교육 프로그램에 참여한 경우에만 대표사업으로 인정)
 - 젠더전문가를 활용하여 과제 발굴, 과제점검 등을 공식적으로 정례화하는 사업(전체 부서(또는 팀 기준)의 70% 이상 참여한 경우에만 대표사업으로 인정)

○ 합천군 여성친화도시 협업추진체계



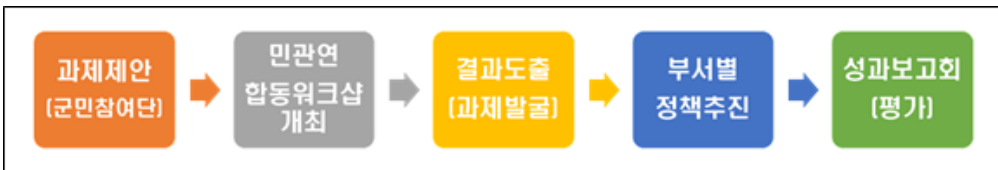
○ 협업추진방식

① 부서사업 간담회 및 컨설팅 실시(행정+전문가)

- 여성친화도시 5대 목표별 필수·대표사업 관련부서와 기본적 협업체계 구축
- 외부 젠더전문가 또는 여성친화도시 컨설턴트 등을 초빙하여 매년 부서 협업사업에 대해 컨설팅 실시
- 매년 공식적으로 부서 컨설팅을 정례화하여 과제 발굴 및 점검 실시
- 필수·대표사업 이외 모든 부서 사업에 여성친화도시 요소를 결합할 수 있도록 전 부서로 컨설팅 확대

② 과제발굴 민관연 합동워크숍 개최(민간+행정+전문가)

- 민간(군민참여단)에서 제안한 여성친화도시 사업에 대해 행정(담당부서)과 함께 합동워크숍 개최
- 전문가 자문을 거쳐 과제 발굴 후 정책추진 및 성과보고회 환류체계 구축



③ 합천군(기획감사관) 정책개발 워크숍 공동 추진(행정)

- 기획감사관 주최의 군정 주요정책 및 아이디어 발굴 시 여성친화도시와 연계한 정책이 개발될 수 있도록 주무부서와 공동으로 워크숍을 기획하고 추진
- 공무원의 성인지력 향상을 위해 여성친화도시에 대한 이해 및 성인지 교육을 포함하여 실시

- 토론식 교육을 운영하여 적극적인 참여를 유도하고, 실제 군정에 반영될 수 있도록 사업 구체화를 위해 스터디그룹 운영
- 우수과제 군정시책으로 채택 시 인센티브 제공으로 동기 부여

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
부서사업 간담회 및 컨설팅	1회	1회	1회	1회	1회
과제발굴 민관연 협동워크숍	1회	1회	1회	1회	1회
기획감사관 정책개발 공동워크숍	1회	1회	1회	1회	1회

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인아동여성과 ○ 협력부서 : 기획감사관, 경제교통과, 안전총괄과 등
------	--

1-5

부서평가(BSC) 및 포상제도 운영

필수과제

신규사업



기존사업

필요성 및 목적

- 여성친화도시 전담부서에서만 관련 사업을 담당하는 것이 아니라 합천군 모든 부서에서 성인지 관점에서 양성평등정책을 추진해나가는 것이 중요함
 - 많은 타 지자체에서 이미 부서평가(BSC)에 여성친화도시정책 또는 양성평등정책 영역으로 추진실적을 평가하고 포상제도를 운영하고 있음
- 합천군도 행정의 양성평등 정책 추진기반을 튼튼히 갖추기 위해 부서평가 및 포상제도를 마련할 필요가 있음

사업 개요

- 2023년 여성가족부의 여성친화도시 지표별 세부 평가기준에 나와 있는 관련 지표 내용은 다음과 같음

• 부서평가 공통지표(BSC 등) 운영

- 행정 내 모든 부서가 성평등 정책 추진의 책무성을 가질 수 있는 지표 설정
- 성별영향평가 지표의 경우 과제 수, 정책 개선을 이외에 과제별 협업회의 실적 등 추진체계 구축과 관련한 항목을 포함한 경우에만 대표사업으로 인정
- 우수부서 평가 및 포상제도 운영은 10개 이상 사업에 대한 개선실적(주무부서와 각 추진부서의 협업 증빙 필수)을 제출한 경우에만 대표사업으로 인정

- 합천군 성과관리(BSC) 공통지표에 「양성평등정책 추진실적」을 반영하고, 우수부서에 대해서는 인센티브를 제공할 필요가 있음
 - 여성친화도시 추진실적, 성별영향평가 실적, 성인지교육 참여, 각종 위원회 위촉직 여성 참여 등을 평가할 수 있음

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
부서평가 지표 개발 및 부서평가 실시	-	부서평가 지표 개발 및 추진계획 수립	부서평가 및 포상 실시	지표 강화	부서평가 및 포상 실시

추진체계

- 주관부서 : 기획감사관
- 협력부서 : 노인아동여성과

1-6

전 군민 전 생애 성인지 함양교육

필수과제

신규사업

●

기존사업

●

필요성 및 목적

- 경상남도 사회조사에서 실시한 양성평등수준에 대한 인식 조사 결과, 합천군은 2022년 기준 평균 4.4점으로 경남 4.6점보다 낮은 수준이며, 2020년에 비해 경남은 점수가 상승한 반면 합천은 더 낮아짐
 - 가사분담에 대한 견해도 전반적으로 경남에 비해 ‘부인이 전적으로 책임져야 한다’는 비율이 높아 농촌 특성상 전통적 성역할분담 인식이 높은 수준을 보이고 있음
 - 합천군 공무원, 유관기관 종사자, 어린이부터 고령층까지 전 군민 전 생애에 걸친 성인지 감수성 향상 교육이 필요함

사업 개요

- 전 군민 전 생애 성인지 함양교육 실시
 - 합천군 양성평등 인식수준 개선을 위해 전 군민 전 생애 성인지 함양교육 계획을 체계적으로 수립하여 추진
 - 기존 교육 프로그램, 다양한 네트워크 조직, 사업 등과 연계하여 추진
 - 경남여성가족재단의 양성평등교육 및 강사 지원을 받아 진행

〈세부내용〉

- 공무원 성인지 교육
- 이장단 성인지 교육 : 이장단연합회 정기총회 시 성인지 교육 실시
- 초·중·고등학교 성인지 교육 : 교육청 연계, 청소년방과후아카데미 연계
- 유아 성인지 교육 : 어린이집, 유치원 연계
- 부모 성인지 교육 : 육아종합지원센터, 가족센터, 다함께돌봄센터 연계
- 여성 성인지 교육 : 여성아카데미사업 운영 시 성인지 교육 추가
- 어르신 성인지 교육 : 권역별 노인대학 어르신 대상 성인지 교육 실시
- 기관 종사자 성인지 교육 : 돌봄네트워크를 통한 돌봄종사자 성인지 교육

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
전 군민 전 생애 성인지 함양교육	공무원, 노인, 여성, 기관종사자 대상 실시	이장단 교육 추진	초중고 / 어린이집, 유치원으로 확대	전 군민 전 생애 대상 교육	전 군민 전 생애 대상 교육

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인아동여성과 ○ 협력부서 : 행정과, 주민복지과, 농정과, 합천교육지원청
------	---

1-7

자치법규 전수점검 및 차별요소 개선

필수과제

신규사업

●

기존사업

●

필요성 및 목적

- 정책 추진의 가장 근간이 되는 것은 자치법규 조례임. 합천군 자치법규에 대한 전수점검을 실시하여 성인지적 관점에서 내용을 점검해보고 성별특성과 취약·소외계층의 요구가 반영되었는지 점검해볼 필요가 있음
- 이를 통해 합천군 자치법규의 차별요소를 개선하고 사업추진 시 반영함으로써 주민 삶의 질 개선에 기여할 수 있음

사업 개요

- 여성친화도시 조성의 원활한 추진을 위해 자치법규 전수점검을 통한 차별요소를 개선하고자 함
 - 양성평등기본법 제21조에 따라 위원회 구성·운영 시 특정성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 않도록 하는 부분이 명시되어 있는지 점검해 볼 필요가 있음. 또한 위원회에 성인지 전문가 등이 참여할 수 있도록 내용을 보완하는 것도 필요함
 - 창원시의 공중화장실 조례의 경우 공중화장실 설치 기준에 ‘육아하기 좋고 안전한 환경을 만들기 위해 남녀 공중화장실에 영유아용 기저귀교환대 설치’, ‘범죄 및 불법촬영 예방을 위한 안심비상벨, 안심스크린, 불법촬영기기 탐기지 설치’ 등을 명시해놓고 있음. 또한 공중화장실 관리인 교육에 성인지 교육을 포함하도록 하고 있음

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
자치법규 전수점검 및 차별요소 개선	추진계획 수립	여성친화도시 연관 조례 점검	단계적 조례 개정	단계적 조례 개정	단계적 조례 개정

추진체계

- 주관부서 : 기획감사관
- 협력부서 : 노인아동여성과

1-8 여성대표성 성과목표제 운영

필수과제		신규사업	●	기존사업	
------	--	------	---	------	--

필요성 및 목적

- 합천군은 위촉직 위원회 여성 참여 비율이 경남 평균보다 낮으며, 남성 대비 34.9% 수준에 그치고 있음. 통장의 경우 여성 비율이 6.4%에 불과함. 여성들이 의사결정 및 정책결정에 참여할 수 있는 기회 제공이 필요함
- 여성대표성 성과목표제 운영을 통해 관리직 여성공무원 비율, 위촉직 위원회 여성 비율, 여성이장 비율 등 여성대표성을 높일 수 있는 적극적인 조치가 필요함

사업 개요

- 2023년 여성가족부의 여성친화도시 지표별 세부 평가기준에 나와 있는 관련 지표 내용은 다음과 같음

<ul style="list-style-type: none"> • 여성대표성 성과목표제 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 여성대표성 성과목표제 수립 및 공시, 모니터링 하는 사업 - 여성이장 비율, 공공기관 여성임원 비율 등 지자체 내 여성 대표성 관리가 필요한 영역을 선정하여 성과 목표를 수립하고 관리하는 사업
--

- 여성대표성 확대를 위해 성과목표를 수립하고 관리하는 성과목표제 운영 계획을 수립함
 - 관리직 여성공무원 비율, 위촉직 위원회 여성 비율, 여성이장 비율 등에 대해 매년 성과목표를 설정하고 달성될 수 있도록 노력함

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
여성대표성 성과목표제	공무원 44% 위원 40% 이장 7%	공무원 45% 위원 42% 이장 8%	공무원 46% 위원 44% 이장 10%	공무원 47% 위원 46% 이장 12%	공무원 48% 위원 50% 이장 15%

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인아동여성과 ○ 협력부서 : 기획감사관, 행정과, 농정과
------	--

2) 여성의 경제·사회 참여 확대

(1) 추진방향

- 합천군은 여성의 경제활동참가율이 높은 편이나 농어업 등 1차 산업 종사자와 서비스업 종사자 비율이 높고, 비정규직 비율, 성별 임금격차가 높아 양질의 일자리는 부족한 실정임. 특히 연령별로는 청년여성 고용률이 가장 낮게 나타나 이에 대한 대책이 필요한 실정임
- 합천군 여성친화도시 정책수요 분석에 의하면, 여성친화도시 조성을 위해 합천군이 가장 우선 추진해야 하는 사업 1순위가 ‘여성 등 사회적 약자에게 충분한 일자리 제공(33.0%)’으로 나타났으며, 합천군이 현재 진행하고 있는 사업 중 가장 필요한 사업도 ‘취업지원(23.4%)’이 가장 높게 나타남
- 합천군 일자리종합지원센터가 있으나 설문조사 결과에 의하면 이용경험과 만족도는 낮은 실정임. FGI 조사에 의하면 합천군에서 다양한 일자리 지원사업을 실시하고는 있으나 지원대상 등 제한으로 이용을 할 수 없는 경우가 많은 것으로 나타남. 현실적으로 산단조성을 통한 일자리 확대보다는 마을기업, 협동조합, 창업 등을 통해 일자리를 확대하는 것이 필요하며, 이를 위해 취업상담, 창업컨설팅, 직업훈련교육 등 취·창업 지원체계를 강화하는 것이 필요함
- 또한 마을기업 활성화를 위해 별도 지원기관을 마련하여 체계적인 지원과 관리가 이루어질 필요가 있음

(2) 정책과제

구분	정책과제	구분
필수	2-1. 여성 일자리 협의체 구성 및 운영	<input checked="" type="checkbox"/> 필수 <input type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
대표과제	2-2. 청년·여성 창업지원 사업	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input checked="" type="checkbox"/> 기존
과제제안	2-3. 원스톱 일자리 종합지원체계 구축	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input checked="" type="checkbox"/> 기존
	2-4. 합천형 맞춤형 여성일자리 지원	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input checked="" type="checkbox"/> 기존
	2-5. 여성인재육성 지원사업	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input checked="" type="checkbox"/> 기존
	2-6. 여성친화적 사회적경제조직 육성	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존

○ 여성 일자리 협의체 구성 및 운영

- 여성친화도시 주무부서, 일자리 관련 부서, 유관기관, 전문가 등으로 구성
- 경력단절 예방을 위한 노동환경 및 경력유지를 위한 돌봄지원 환경 조성
에 대한 논의
- 지역 산업 특화 일자리 발굴 및 직업교육훈련 프로그램 개선 논의
- 합천군 여성일자리 실태 파악
- 여성 일자리 성별 격차 이슈(성별직종분리, 성별임금격차, 직장내 성차별
피해지원 등) 논의
- 기타 여성 경제활동 및 노동 현황 데이터 구축 방안 등 논의

○ 회의 결과·반영보고서 작성

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
여성 일자리 협의체 구성 및 운영	연 2회	연 2회	연 2회	연 2회	연 2회

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인아동여성과 ○ 협력부서 : 경제교통과
------	--

2-2 청년·여성 창업지원 사업

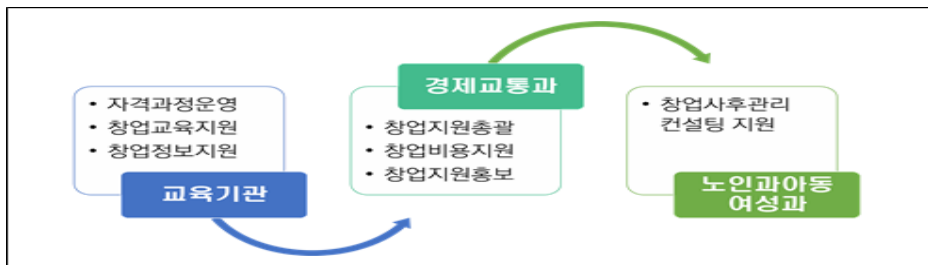
필수과제		신규사업	●	기존사업	●
------	--	------	---	------	---

□ 필요성 및 목적

- 합천군은 20대 청년여성 고용률이 50.0%로 다른 연령대에 비해 가장 낮음. 합천군의 연령별 순이동 현황을 살펴보면, 2022년의 경우 순유출은 20대(-204명)가 가장 많고, 그 다음은 30대(-72명)임. 정책수요조사 결과에서는 합천군의 일자리 여건에 대해서 30대 미만의 청년들의 만족도가 가장 낮게 나타남
- 합천군은 농림어업에 41.4%가 종사하고 있고, 보건 및 사회복지서비스업(12.7%), 숙박 및 음식점업(8.2%) 순으로 많아 청년들이 선호하는 취업업종에 한계가 있음. 청년·여성들의 지역 정착 유도과 일자리 창출, 인구 증가를 위해 창업지원 사업이 필요함
- 현재 경제교통과에서 청년·여성 대상 창업지원 사업을 실시하고 있으나 창업비용 지원 중심임. 여성 창업 준비 시 처음부터 어떻게 시작해야 하는지 막막한 경우가 많음. 또한 여성 창업자금을 지원받고 준비하다 실제 창업으로 이어지는 것에 대한 어려움이 많아 사업 도중 지원비를 반납하는 경우가 많음. 또한 창업의 경우 지원비를 받은 후 창업에 실패하게 되면 다시 창업하기 무척 힘든 구조임. 재창업의 기회와 함께 창업에 대한 교육, 컨설팅 등 체계적인 관리 및 지원이 필요함

□ 사업 개요

- 청년·여성 창업지원 사업
 - 창업 준비에서 실행, 사후관리까지 종합적인 지원을 제공
 - 평생교육원 등에서 이뤄지는 자격취득과정이 창업과정으로 연계될 수 있도록 교육과정 운영 및 홍보 추진



<지원 내용>

- 비용 지원 : 시설비, 기계·장비구입비, 홍보비 등 지원
- 정보 지원 : 창업지원내용, 창업지원기관 등 정보 제공
- 교육 지원 : 청년기업가정신, 창업트렌드, 발표스킬 등 창업교육 지원
- 컨설팅 지원 : 창업 아이템, 사업계획서 작성, 투자, 관리 등
- 사업화 지원 : 시설, 장비, 제품생산, 홍보 등 지원
- 사후관리 : 창업 후 운영과정 지속 관리

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
청년·여성 창업지원 사업	기존 사업 운영	창업 서비스 내실화	창업 서비스 내실화	창업 서비스 내실화	창업 서비스 내실화

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 경제교통과 ○ 협력부서 : 노인아동여성과
------	--

2-3 원스톱 일자리 종합지원체계 구축

필수과제		신규사업	●	기존사업	●
------	--	------	---	------	---

필요성 및 목적

- 군민 정책수요조사 결과 여성친화도시 조성을 위해 가장 우선 추진해야 하는 사업과 합천군이 현재 진행하고 있는 사업 중 가장 필요한 사업으로 ‘일자리 지원’ 요구가 가장 높게 나타남. 현재 합천군은 군청 내 일자리 종합센터를 운영하고 있으나 운영 인력이나 서비스 제공이 제한적임
- 합천군 산업특성에 맞추어 경력단절여성지원, 취업지원, 창업지원, 마을기업지원, 농촌일자리지원 등 영역별 서비스를 구분하여 지원체계를 갖추고, 구인구직 정보제공, 취업상담, 구인구직매칭, 직업훈련프로그램 운영, 창업 컨설팅 등 일자리에 관한 종합적인 서비스가 가능하도록 지원시스템을 구축할 필요가 있음

사업 개요

- 원스톱 일자리 종합지원체계 구축
 - 취업상담사 등 전문인력 확충
 - 상담, 교육 프로그램 운영 위한 공간 확충
 - 취업, 창업, 마을기업 지원 등 분야별 특화서비스 제공
 - 경력단절여성, 청년, 중장년, 노인 등 대상별 서비스 제공
 - 기업지원사업 : 가족친화인증, 기업환경개선지원 등 정보제공
 - 근로자지원사업 : 워킹맘 등 노무·고충상담 지원, 일생활균형 지원

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
원스톱 일자리 종합지원체계 구축	사업 검토	인력 확충 / 프로그램 확대	일자리종합 지원센터 개소	일자리종합 지원센터 운영	일자리종합 지원센터 운영

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 경제교통과 ○ 협력부서 : 노인아동여성과
------	--

2-4

합천형 맞춤형 여성일자리 지원

필수과제

신규사업



기존사업



필요성 및 목적

- 마을기업에서 필요한 인력을 채용하고자 할 때, 이와 관련된 지원을 받고 싶지만, 청년 일자리 지원사업은 청년 연령 제한으로 대상이 되지 않고, 중장년 일자리 지원사업은 자격 기준 제한으로 해당되지 않는 경우가 많음. 고령화 인구가 많은 지역적 특성을 고려하여 일자리 지원 대상의 기준을 완화할 필요가 있음
- 합천군은 높은 여성고용률이 보여주듯이 일하고자 하는 여성들이 많고, 일자리를 찾고 있는 중장년 경력단절여성들이 많은 만큼 마을기업 등에서 원하는 여성인력을 원활히 고용할 수 있도록 수요 조사에 근거하여 맞춤형으로 지원할 필요가 있음

사업 개요

- 합천형 맞춤형 여성일자리 지원사업 추진
 - 마을기업 등에서 필요로 하는 여성 등 인력 수요 파악(일자리 수요조사 실시)
 - 기존 일자리 지원 사업에 인력 수요 파악 결과를 반영하여 합천형 맞춤형 일자리 지원사업으로 개선

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
합천형 맞춤형 일자리 지원	일자리 실태조사 실시	추진계획 수립 / 시범운영	맞춤형 일자리 지원사업 추진	맞춤형 일자리 지원사업 추진	맞춤형 일자리 지원사업 추진

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 경제교통과 ○ 협력부서 : 노인아동여성과
------	--

2-5

취·창업 연계 자격과정 강화

필수과제		신규사업	●	기존사업	●
------	--	------	---	------	---

필요성 및 목적

- 합천군민 대상 초점집단면접조사에서 합천군은 여성을 위한 교육과정이 단순 취미, 교양강좌에 국한되는 경우가 많고 취업과 연계될 수 있는 프로그램이 부족하다는 의견이 제시됨. 취업과 관련된 자격증 과정을 운영하고는 있으나 실제 취업으로 연결되는 경우가 많지 않은 것으로 나타남. 다양한 자격증 과정이 합천형 일자리 사업과 연결되어야 함
- 경력단절 여성, 청년여성, 여성노인의 세대별 여성 특성을 고려한 맞춤형 직업훈련이 필요하며, 직업훈련 종료 후 자격증을 취득하여 취업으로 연결될 수 있도록 사후 성과관리까지 체계적으로 이루어져야 함
- 합천군은 경남에 비해 고등교육 이상을 졸업한 여성 비율이 낮은 편으로 전문자격증을 보유한 여성인력이 부족한 실정임. 합천군 내 여성의 전문자격증 취득을 지원하는 장학제도를 운영하여 여성 인재육성과 합천군 발전에 기여할 수 있도록 적극 추진할 필요가 있음

사업 개요

- 여성전문자격취득반 과정 확대
 - 민간자격증, 국가자격증이 취득 가능한 과정 운영 확대
- 여성전문자격취득 장학금 지원제도 운영
 - 언어치료사 등 국가자격과정 취득 지원

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
여성자격취득반 프로그램 확대	준비	신규 개설	신규 개설	신규 개설	신규 개설
여성전문자격취득 장학금 지원	추진계획 검토	시범실시	확대 실시	확대 실시	확대 실시

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인아동여성과 ○ 협력부서 : 경제교통과, 문화예술과, 농업유통과, 농업기술센터
------	--

2-6 여성친화적 사회적경제조직 육성

필수과제		신규사업	●	기존사업	
------	--	------	---	------	--

필요성 및 목적

- 사회적경제는 사회적기업, 협동조합, 마을기업, 자활기업 등 공동체 구성원의 공동이익과 사회적가치 실현을 위하여 수행하는 경제활동을 의미함. 현재 합천군에는 마을기업 11개, 예비사회적기업 1개, 사회적기업 4개, 정보화마을 2곳이 있음(합천군 홈페이지 www.hc.go.k, 2023.4.18.검색)
 - 합천군에는 마을기업이 다수 운영되고 있으나, 구인난으로 제품생산이 되지 않는 경우가 많아 폐업신고를 하는 기업이 증가하고 있음. 군에서 마을기업의 제품 생산을 계속 유지할 수 있는 관리가 필요함
- 합천군은 40대 후반에서 60대 초반까지 중장년 경력단절여성인구가 많고, 중장년층 인구 유입이 늘어나고 있는 상황임. 중장년 여성인구, 귀농귀촌 인구의 일자리 제공을 통한 안정적 정착 지원을 위해 기존 마을기업에 대한 관리·지원을 강화하고 새로운 사회적경제조직을 확대할 필요가 있음

사업 개요

- 여성친화적 사회적경제조직 육성 지원
 - 사회적경제조직 여성 참여 실태 파악
 - 사회적경제조직 여성 일자리 수요 파악
 - 여성친화적 사회적경제조직 활성화 위한 비즈니스 모델 발굴
 - 여성친화적 사회적경제조직 육성 과정 운영
 - : 희망자(관심자) 모집, 역량강화 프로그램 지원, 사업화 지원

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
여성친화적 사회적경제조직 육성	실태 및 수요 파악	신규 육성 계획 수립	신규 육성	신규 육성	신규 육성

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 경제교통과 ○ 협력부서 : 노인아동여성과
------	--

3) 지역사회 안전 증진

(1) 추진방향

- 합천의 안전 환경에 대한 주민 인식에서 ‘우리 지역은 밤에 돌아다녀도 안전하다’는 47.6%가 동의하였으며, ‘여성과 사회적 약자가 안심하고 거리를 다닐 수 있다’는 44.8%, ‘범죄예방을 위한 안전장치가 잘 갖추어져 있다’는 40.2%가 동의하는 것으로 나타남. 반면 상대적으로 ‘자율방범대 활동이 활발하다’는 24.3%, ‘폭력예방상담소 안내가 잘 되고 있다’는 18.8%로 낮게 나타나 이를 개선하기 위한 노력이 필요한 상황임
- 안전한 합천을 만들기 위해 가장 필요한 사업 1순위로는 ‘야간 조명등, CCTV, 비상벨 등 안전장치의 설치(52.6%)’가 가장 높게 나타남. 그 다음은 ‘주요 산책로, 등반로, 공원, 공중화장실 등에서의 여성안전대책 수립(19.1%)’, ‘여성 1인가구 등을 위한 주택안전·방법지원(12.9%)’ 순으로 나타나 이를 반영한 사업 추진이 필요함
- 합천군은 고령화로 인해 여성노인 1인가구 비율이 높고, 인적이 드물거나 낙후 지역 등은 폭력·범죄 노출 위험이 있음. 또한 대중교통 부족으로 학생 등은 귀갓길 안전이 불안한 상황임. 마을단위 안전시설물 설치가 부족한 지역에 물리적인 안전환경 조성을 보완하고, 안전에 대한 인식을 강화하며, 안전인프라 격차가 해소될 수 있도록 조치가 필요함
- 합천군은 그동안 아동여성안전연대, 아동여성안전지킴이단 등 자체적인 네트워크를 구축하여 운영해 왔으나 코로나 이후 활동이 줄어든 상황임. 다시 네트워크를 활성화하기 위한 노력이 필요함

(2) 정책과제

구분	정책과제	구분
필수	3-1. 안전 부서 TF 구성 및 운영	<input checked="" type="checkbox"/> 필수 <input type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
대표과제	3-2. 합천 매화 단디학교 운영	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
과제제안	3-3. 여성안심귀갓길 조성 확대	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input checked="" type="checkbox"/> 기존
	3-4. 아동여성안전네트워크 구축 및 운영	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input checked="" type="checkbox"/> 기존
	3-5. 학생 안심귀가 지원	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input checked="" type="checkbox"/> 기존

3-1

안전부서 TF 구성 및 운영

필수과제	●	신규사업		기존사업
------	---	------	--	------

필요성 및 목적

- 군민 정책수요조사 중 안전영역에 관한 조사결과, '우리 지역은 밤에 돌아 다녀도 안전하다'는 전체 47.6%가 동의하였으나, 성별에 따른 차이를 점수로 살펴본 결과, 5점 만점에 여성 3.33점, 남성 3.56점으로 여성이 남성에 비해 낮은 것으로 나타남. 즉, 합천군 여성의 안전체감도가 남성의 체감도보다 상대적으로 낮아 안전 관련 사업을 지속적으로 추진하고 안전역량을 강화할 수 있는 대응체계가 필요함
- 이를 위해 민·관이 함께 참여하여 합천군 안전에 대해 통합적 접근을 통해 전반적인 사항을 평가하고, 안전 사각지대 발굴과 안전 인프라 설치를 통해 이를 개선해 나가는 안전 관련 TF의 구성이 필요함
- 안전 TF 활동을 통해 안전 취약지역을 적극적으로 발굴하고, 이에 대한 환경개선과 함께 범죄피해를 예방하여 군민이 실제 체감할 수 있는 지역 사회 안전 증진을 도모하기 위함

사업 개요

- 여성가족부 '여성친화도시 지표별 세부평가기준' 상 여성안전 TF 구성 및 운영 기준

<ul style="list-style-type: none"> • 여성 안전 TF 구성 및 운영 여부 - 신규협약은 2022년 1월 이후 6개월 이상, 재협약은 최근 5년 이상 지속된 경우에만 인정함 - 다음의 요건을 모두 만족할 때 점수를 부여함 	
구분	내용
구 성	주무부서, 안전 관련 부서, 관내 안전 관련 공공기관, 군민참여단, 기타
이 슈	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;"> 이동 안전 보장 방안 부서별 안전자원 연계 기반 안전공간 조성 방안 여성의 안전대응 및 활동역량 강화 방안 여성 안전 네트워크 구축 및 활용 방안 젠더폭력 없는 안전마을만들기 방안 </div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 10px;">}</div> <div style="text-align: center;">택 1 이상</div> </div>
운 영	연 2회 이상*
<p>* 2022.9~2023.6 기간 중 운영 실적만 인정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기존 운영되고 있는 일자리 협의체를 활용할 수 있으나 위의 구성/이슈/횟수 요건을 충족해야 인정함 	

- 안전 TF 구성 : 합천군 안전 관련 부서(안전총괄과 등)와 유관기관, 경찰서, 자율방범대, 여성친화도시 군민참여단과 안전지킴이단, 전문가 등으로 TF 구성
- 안전 TF 운영 방법 : 1년에 2회 이상 안전 TF 회의를 진행, 안전 TF 통해 합천군 주요 지역의 안전 관련 안전의 제안, 심의를 통해 안전 문제 개선
- 안전 TF 주요 역할 : 안전 관련 부서의 안전 정보 공유 및 안전 자원의 연계를 위한 협력, 안전 인프라 설치 및 사각지대 발굴을 위해 안전 취약 지역에 대한 여성친화도시 군민참여단 등의 모니터링 결과나 안전신문고 등에 게시된 신고 또는 민원을 검토·심의하여 개선사항 및 사업지역 선정, 사업 시행, 개선 여부에 대한 모니터링 실시를 통해 최종결과를 점검

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
안전 TF 회의 운영횟수	2회	2회	3회	3회	4회

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인여성아동과 ○ 협력부서 : 안전총괄과, 경제교통과, 도시건축과 ○ 협력기관 : 합천군 여성친화도시 군민참여단, 합천경찰서, 자율방범대 등
------	---

3-2

합천 매화 단디학교 운영

필수과제		신규사업	●	기존사업	
------	--	------	---	------	--

필요성 및 목적

- 합천군 1인가구 현황(2021년, 인구총조사)을 살펴보면, 80대 이상(27.2%), 70대(23.9%), 60대(22.8%) 순으로 많고 여성이 대부분을 차지함. 경남 전체와 비교했을 때, 60대 이상 고령 여성 1인가구가 많고, 청년과 중장년 1인가구가 차지하는 비율은 낮음
- 최근 임시·일용근로 및 귀농 등의 다양한 이유로 장년층 남성의 유입이 늘고 있으며 마을에는 보통 1인 고령층 여성만 거주하고 있어 성폭력 등 각종 범죄에 노출되어 있고, 실제 전입한 장년층 남성에 의한 마을단위 성범죄가 발생한 사례가 있음
- 또한 연령별 인구 현황(2022년, 주민등록인구현황)을 살펴보면, 60대가 9,763명(23.2%)으로 가장 많고, 50대 6,967명(16.5%), 70대 6,894명(16.4%) 순으로 나타남. 이와 같이 합천의 경우 마을주민의 고령화로 안전·폭력범죄에 취약하므로 각종 위험으로부터 안전하게 생활할 수 있는 환경 조성이 필요함

사업 개요

- ① 합천 매화 단디 학교 신규 지정
- 사업대상 : 1개 마을(매년 지정)
 - 범죄 취약 마을을 우선적으로 선정하여 마을 전체 주민 대상 실시, 경찰서와 협의 후 선정
- 소요예산 : 3백만원(합천군 양성평등기금)
- 사업내용 : 안전 관련 기관과의 협업을 통한 총 6회 안전 수업 진행
 - 마을단위 주민안전교육 실시 : 안전마을학교 개념, 사례 등 안전 관련 기초이해 및 심화교육, 교통약자(아동, 청소년, 노인, 장애인, 임신부 등) 안전교육
 - 합천군·경찰서·소방서·보건소 등 분야별 안전교육 및 비상연락 안전체계 구축
 - 가정폭력·성폭력 예방 교육 및 신고요령, 성평등 문화 정착 및 생활 속 성평등 실천을 위한 성인지·양성평등교육 실시

- 여성친화도시 군민참여단과 함께 마을 모니터링, 안전토론회 실시
(우리마을 안전모니터링단 구성)
 - 모니터링 결과를 반영하여 마을안전지킴이 집 지정
 - 성평등나무 제작 및 미달이문 잠금장치 설치, 노인 대상 안전사고 예방
방안 마련(노인용 전동차(휠체어, 스쿠터) 반사 스티커 부착 등)
 - 교육 수료 후 수료식 개최
- ② 지정 마을 지속 사업 추진
- 마을안전지킴이 집을 중심으로 마을안전모니터링단 활동
 - 매년 안전 모니터링 실시 및 결과 보고
- ③ 사업추진체계

구분	담당	역할
총괄기관	합천군 노인아동여성과	사업 운영 총괄
교육기관	합천가정상담센터	프로그램 운영
협력기관	안전총괄과, 보건소, 합천경찰서, 합천소방서	분야별 안전교육 실시
군민참여	군민참여단	마을모니터링, 안전토론회, 마을이음지도만들기 등

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
신규 매화 단디학교 신규 지정	1개소	1개소	1개소	1개소	1개소
지정 마을 지속 사업 추진	마을안전 모니터링	마을안전 모니터링	마을안전 모니터링	마을안전 모니터링	마을안전 모니터링
매화 단디학교 수료생(누적)	30명	60명	90명	120명	150명

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인여성아동과 ○ 협력부서 : 안전총괄과, 보건소(합천군정신건강복지센터, 합천군치매안심센터), 면사무소 ○ 협력기관 : 합천경찰서, 합천소방서, 합천가정상담센터, 여성친화도시 군민참여단(지역안전증진분과)
------	--

3-3 여성안심귀갓길 조성 확대

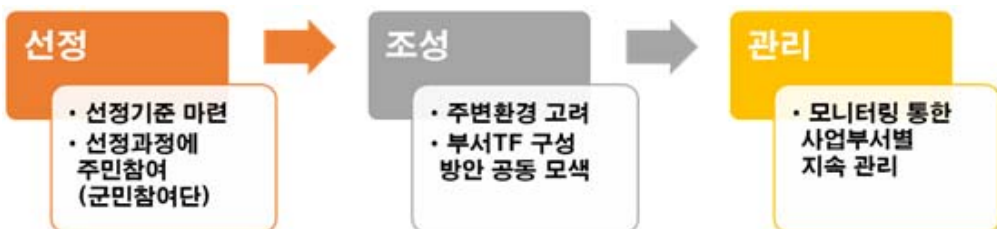
필수과제		신규사업	●	기존사업	●
------	--	------	---	------	---

필요성 및 목적

- 2022년 경남사회조사결과에 의하면, 합천군 여성들은 ‘밤에 혼자 동네 골목길을 걸을 때’ 두렵다고 느끼는 경우가 20.3%였으며, 군민 정책수요 조사에서는 안전한 합천군을 만들기 위해 야간조명등, CCTV 등 안전장치 설치(52.6%), 주요 산책로 등에서 여성 안전 대책 수립(19.1%) 요구가 높게 나타남
- 합천읍 내에도 밤에는 조명이 어둡거나 인적이 드물어 불안감을 느낀다는 의견이 많음. 특히 농촌지역의 경우 인구감소로 빈집 등 공동화지역이 늘어나고, 노후시설 등으로 어둡고 안전에 취약한 지역이 증가하고 있으므로 이에 대한 대책 마련이 필요함
- 합천경찰서, 안전총괄과, 도시건축과 등과 협업하여 기존 가로등, CCTV 설치 사업, 도시재생사업과 연계하여 여성안심귀갓길 조성을 보다 확대해 나갈 필요가 있음

사업 개요

- 여성안심귀갓길 조성사업 확대
 - 여성안심귀갓길 선정 : 적은 유동인구, 낮은 조도, 범죄우려지역, 여성 1인 가구 밀집지역, 주민요구(군민참여단 등)가 높은 지역 등을 중심으로 선정
 - 여성안심귀갓길 조성 : 골목길 주변환경 등을 고려하여 특색에 맞게 조성. 관련 부서 TF 구성하여 조치사항을 공동으로 모색
 - 여성안심귀갓길 홍보 : 개선 후 ‘여성안심귀갓길’ 홍보
 - 여성안심귀갓길 관리 : 모니터링 통한 지속 관리



V. 합천군 여성친화도시 증장기 기본계획

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
여성안심귀갓길 조성 확대	여성안심 귀갓길 조성	여성안심 귀갓길 조성	여성안심 귀갓길 조성	여성안심 귀갓길 조성	여성안심 귀갓길 조성

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 안전총괄과 ○ 협력부서 : 노인여성아동과, 도시건축과 ○ 협력기관 : 합천경찰서
------	---

3-4

아동여성안전네트워크 구축 및 운영

필수과제		신규사업	●	기존사업	●
------	--	------	---	------	---

필요성 및 목적

- 주민 정책수요조사 결과, ‘우리 지역은 마을단위 자율방범대 활동이 활발하다’에 대한 평가는 전혀 아니다 6.6%, 아니다 22.5%, 보통 46.5%, 그렇다 18.1%, 매우 그렇다 6.2%로 나타나, 부정(아니다+전혀 아니다) 평가(29.1%)가 긍정(그렇다+매우 그렇다) 평가(24.4%)보다 상대적으로 높은 것으로 나타남
- 이는 그동안 아동여성안전연대, 아동여성안전지킴이단 등 자체적인 네트워크를 구축하여 운영해 왔으나 코로나 19시기 이후 활동이 잠정적으로 중단된 상황에 기인한 것으로 보임. 이에 지역 차원의 안전네트워크를 다시 활성화하기 위한 노력이 필요함
- 즉 합천군민이 속한 단체들이 주도하여 스스로 지역의 안전문제를 발굴하고 합천군 및 공공기관이 함께 이 문제를 해결할 수 있도록 지역문제해결 플랫폼 성격의 거버넌스를 구축하는 것이 필요함. 또한 지역 내 다양한 계층(아동, 청소년, 여성, 노인, 장애인 등)의 안전을 위한 지역사회가 함께하는 정기적 모니터링 체계가 필요함
- 이를 통해 안전취약지역을 발굴하고 위험지역 안전장치 설치 등의 환경 개선과 대상별 안전 이슈에 대한 방안을 제안함으로써 안전 사각지대 없는 합천군을 조성하고자 함

사업 개요

- 사업대상 : 합천군 여성친화도시 주민참여단 안전분과, 아동여성안전연대, 아동여성안전지킴이단 등 안전 유관기관
- 사업내용
 - 모니터링단 구축 : 여성안심귀갓길, 각종 공공시설 및 인프라(공원, 공중화장실, 공용주차장 등), 아동, 청소년, 여성, 노인, 장애인 등 대상별 주요 안전 이슈 등을 구분하여 단체별로 모니터링 분야를 지정하여 체계적인 모니터링이 이뤄질 수 있도록 운영
 - 모니터링 방법 : 매년 각 분기별 1회씩 총 4회 분야별, 사업별 안전 모니

- 터링 실시 후 이에 대한 결과를 안전 TF에 전달하고 위험지역 개선 제안
- 젠더관점 안전 모니터링을 진행하기 위해 그동안 실시해온 안전모니터링에 대한 성인지적 접근을 반영한 분야별, 사업별 안전모니터링 가이드라인 제작 및 활용
- 지역안전과 관련된 합천형 협력적 거버넌스 체계 구축 및 토론회 개최

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
모니터링 횟수	4회	4회	4회	4회	4회
젠더관점 안전 모니터링 가이드라인 제작	사업준비	가이드라인 제작	활용 및 보완	활용 및 보완	활용 및 보완
거버넌스 토론회 개최	1회	1회	1회	1회	1회

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인여성아동과 ○ 협력부서 : 안전 TF, 안전총괄과, 주민복지과 ○ 협력기관 : 합천여성친화도시 군민참여단, 합천경찰서, 자율방범대 등
------	---

3-5

학생 안심귀가 지원

필수과제		신규사업	●	기존사업	●
------	--	------	---	------	---

필요성 및 목적

- 합천군은 1읍 16개면으로 경남에서 면적이 가장 넓고, 서울의 1.6배에 해당됨. 합천읍을 중심으로 학원이 밀집되어 있어 학생들이 읍에서 먼 지역으로 이동 시 타 시·군에 비해 상대적으로 장거리 이동이 이루어지는 경우가 많음에도 농촌 대중교통 버스의 경우 운행이 일찍 종료되는 상황임
- 예·체능을 전공하고자 하는 고등학생은 관내 전문학원의 부재로 관외 예체능전문 입시학원을 이용할 수밖에 없는 실정임
- 이에 학생들이 방과 후 귀가 시 어려움이 있어 교통 불편을 해소하고, 안전하게 귀가할 수 있도록 군 차원에서의 안심귀가 지원이 필요함

사업 개요

- 관내 초·중·고등학생 학원 귀가 택시비 지원사업
 - 사업대상 : 학원에서 자택까지 거리가 2km 이상인 관내 초·중·고등학교 재학생
 - 소요예산 : 10백만원(합천군 아동복지기금)
 - 지원기준 : 자택 기준 택시미터기에 의한 요금 지원(※월 20만원 한도)
 - ※ 저소득학생 대상에서 2023년 전체 학생으로 확대 추진
- 관외 예·체능 입시학원 수강생 안심귀가 지원사업
 - 사업대상 : 관외 예체능 입시학원 수강생
 - 소요예산 : 20백만원(합천군 교육발전기금)
 - 사업내용 : 12인승 버스운행
 - (대구시 서부정류장 22:30 ⇒ 합천정류장 23:30)
 - ※ 사업 관련 수요조사를 실시하여 버스운행에 대한 요구도 증가 시 버스 시간 증편 고려

○ 운수업(택시 및 버스) 종사자 성인지 교육 실시

- 사업대상 : 학생 안심귀가 지원사업 참여 운수업 종사자

- 사업내용 : 운수업 종사자의 특성을 고려한 맞춤형 성평등 교육 실시

ex. 일상생활 속 성역할 고정관념 인식개선 및 성인지 관점으로 정책 바라보기 등

※ 경상남도여성가족재단의 '찾아가는 양성평등 의식함양교육' 프로그램 활용 가능

□ 연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
초중고학생 안심귀가 택시비 지원	10백만원	10백만원	10백만원	10백만원	10백만원
예체능 전공생 안심귀가 버스운행	1회	1회	2회	2회	2회
운수업(택시 및 버스) 종사자 성인지 교육 실시	2회	2회	4회	4회	4회

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인여성아동과 ○ 협력부서 : 안전총괄과, 면사무소 ○ 협력기관 : 합천교육지원청, 합천경찰서, 경남여성가족재단
------	---

4) 가족친화(돌봄) 환경 조성

(1) 추진방향

- 합천군은 지속적인 인구감소로 아동청소년 인구 비중은 낮고 노인인구는 증가하고 있음. 아동청소년 인구 감소로 어린이집, 병설유치원 등 돌봄 인프라가 같이 감소하고 있음
- 군민 정책수요조사 결과 합천군은 ‘아이를 낳고 기르기 좋은 지역이다’에 대해서 부정응답은 53.4%, 긍정응답은 15.7%로 나타남. ‘노인돌봄을 위한 시설 및 지원센터가 충분히 갖추어져 있다’에 대해서는 42.2%가 동의한 반면, 영유아를 위한 보육 시설에 대해서는 19.3%, 마을단위 돌봄 환경(공동육아 등)에 대해서는 15.7%만 동의하는 것으로 나타남
- 가족친화적인 합천군을 만들기 위해 가장 필요한 사업으로 보육시설 확충(38.7%), 마을단위 돌봄공간 및 돌봄공동체 조성(19.5%), 돌봄종사자 지원(13.1%) 순으로 나타난 만큼 이에 대한 정책적 접근이 필요한 상황임
- 합천군은 아이키우기 좋은 지역을 만들기 위해 우리아이 행복센터, 육아종합지원센터 등을 건립하여 운영하고 있으나 대부분 기관이 합천읍 내에 집중되어 있음. 면 지역의 경우 지역아동센터, 어린이집 등 기존 돌봄 인프라를 활용하여 거점 기능을 수행할 수 있도록 지원을 확대하는 등 마을 단위 돌봄 공백을 해소하기 위한 방안 마련이 필요함
- 군민들은 합천군이 가장 시급히 해결해야하는 과제로 건강·의료서비스 개선을 요구하는 만큼 이에 대한 적극적인 대응이 필요한 상황임

(2) 정책과제

구분	정책과제	구분
필수	4-1. 돌봄노동자(돌봄활동가) 지원 사업	<input checked="" type="checkbox"/> 필수 <input type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
대표과제	4-2. 아바육아 확대	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input checked="" type="checkbox"/> 기존
과제제안	4-3. 권역별 거점 돌봄 인프라 확대 및 기능 강화	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
	4-4. 농번기·방학기간 체험스테이 운영	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
	4-5. 마을돌봄반장 운영	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
	4-6. 아동가족친화 의료환경 조성	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존

4-1

돌봄노동자(돌봄활동가) 지원 사업

필수과제	●	신규사업		기존사업
------	---	------	--	------

필요성 및 목적

- 돌봄의 사회화가 제대로 정착하기 위해서는 지역사회가 나서서 온 마을이 ‘함께 일하고 함께 돌보는 사회’로 전환해 일하는 사람이 일과 가족생활을 양립할 수 있도록 사회적 분위기를 조성하는 것이 필요함
- 이를 위해 가장 우선시 되는 부분은 바로 돌봄에 대한 사회적 가치인정과 보상의 확대가 기본이 되어야 함. 즉 영·유아뿐만 아니라 장애인, 노인 등을 돌보는 다양한 돌봄현장의 돌봄 종사자, 사회복지 종사자, 보건서비스 종사자, 가사 및 육아도우미 등을 위한 ‘돌봄 노동자의 돌봄을 책임지는 사회적 복지’가 필요하며 이에 대한 정책 마련이 시급함
- 따라서 돌봄노동자(돌봄활동가) 지원 사업을 운영하여 성별화되고 취약한 돌봄노동 환경 개선에 기여하고자 함

사업 개요

- 여성가족부 ‘여성친화도시 지표별 세부평가기준’ 상 돌봄노동자 정의 및 지원 기준

<ul style="list-style-type: none"> • 돌봄노동자(돌봄활동가) 대상으로 지원사업을 추진한 경우에 점수를 부여함 - 돌봄노동자는 7차 표준직업분류 상 사회복지 관련 종사자(사회복지사, 보육교사, 직업상담사 등), 돌봄 및 보건 서비스 종사자(요양보호사, 간병인, 방과후 돌봄교사 등), 가사 및 육아도우미(가사보조원, 베이비시터 등)에 해당하는 유급 노동자를 의미함 - 돌봄활동가는 공동육아, 공동체돌봄, 마을만들기 등을 통해 지역사회 돌봄문제에 참여하고 있는 주체를 의미함 - 신규협약은 2022년 1월 이후 6개월 이상, 재협약은 최근 5년 이상 지속된 경우에만 인정함 - 지원사업은 돌봄노동자(돌봄활동가)의 사회적 가치 인정, 돌봄노동/활동 여건 개선, 역량 강화, 네트워크 형성 등을 목적으로 진행된 경우만 인정함 <p>※ 해당 영역으로 제출한 사업은 대표사업(선택지표)으로 제출할 수 없음</p>

- 사업대상 : 영유아, 장애인, 노인시설, 보건서비스 등 다양한 돌봄현장의 돌봄종사자, 사회복지 관련 종사자, 보건서비스 종사자, 가사 및 육아도우미 등

- 사업내용 : 돌봄노동자의 노동환경 개선과 돌봄노동자 권리보호를 위한 권리보장교육, 심리정서적 지원을 위해 심리상담프로그램 제공, 역량강화를 위한 교육프로그램 제공 등 교육사업 및 복지증진 프로그램 지원

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
프로그램 운영 수	4개	4개	5개	5개	6개

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인여성아동과 ○ 협력부서 : 주민복지과, 면사무소 ○ 협력기관 : 합천군육아종합지원센터, 합천군공동육아나눔터, 아이돌봄서비스제공기관, 합천가정상담센터
------	---

4-2	아빠육아 확대
------------	----------------

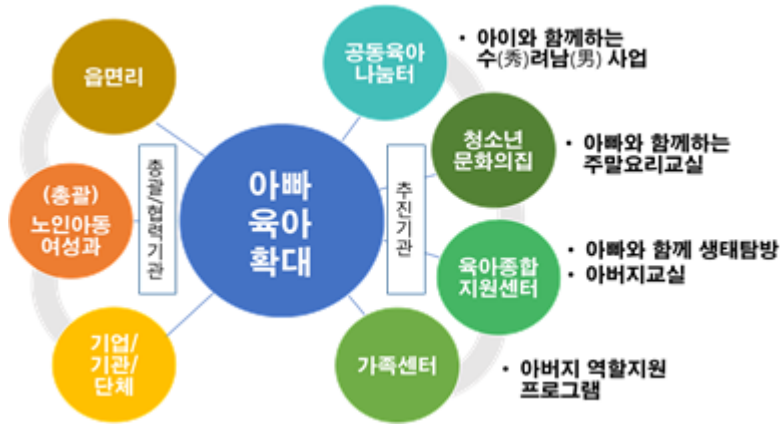
필수과제		신규사업	●	기존사업	●
------	--	------	---	------	---

필요성 및 목적

- 합천군은 가사분담에 대한 견해와 실태가 경남 평균보다 보수적인 것으로 나타남. 2022년 기준 가사분담 실태의 경우 경남 전체와 비교했을 때 ‘남편과 부인이 반반 분담’한다는 응답 비율은 낮고, ‘부인이 주로 하고 남편도 분담’하거나 ‘부인이 전적으로 책임진다’는 응답은 높음. 가사분담 견해도 합천군은 경남에 비해 ‘부인이 전적으로 책임져야 한다’는 비율은 높고, ‘공평하게 분담해야 한다’와 ‘여건(시간)이 되는 사람이 한다’는 비율은 낮게 나타남
- 육아휴직 사용자도 경남 평균에 비해 여성의 사용 비율이 높고 남성 사용 비율은 낮음. 여성에게 편중된 가사와 육아 부담을 줄이고 여성의 경제활동 참여 지원, 남녀 모두의 부모권과 노동권을 보장하기 위해 남성육아를 지원하는 정책을 적극적으로 펼칠 필요가 있음
- 합천군의 경우 2022년 10월 ‘다함께 우리아이 행복센터’를 준공하여 모자 행복쉼터, 공동육아나눔터, 다함께돌봄센터를 신규 설치하여 운영 중에 있음. 인근에 육아종합지원센터, 가족센터도 운영하고 있음. 다양한 돌봄 기능을 수행하는 육아 인프라를 구축하고 있는 만큼 아빠육아 확대를 위한 추진체계를 구축하고 각 기관과 협업을 통해 사업을 강화할 필요가 있음

사업 개요

- 아빠육아 확대를 위한 추진체계 구축
 - 사업총괄 : 합천군 노인아동여성과에서 여성친화도시 대표사업으로 매년 사업을 관리하고 평가
 - 추진기관 : 공동육아나눔터(합천군여성단체협의회), 청소년문화의집, 육아종합지원센터, 가족센터
 - 사업내용 : 각 기관별 아빠육아 지원사업 추진



○ 아빠육아 지원사업 추진

추진기관	사업명	사업내용
합천군여성단체 협의회 (공동육아나눔터)	합천군 아이와 함께하는 수(秀)려남(男) 사업	- 아빠와 영유아 자녀 대상 - 아빠와 함께하는 육아품앗이(연중) - 아빠와 자녀 참여프로그램 '아빠랑 으샤으샤 쑈우욱'(아빠랑 함께하는 신체놀이활동) - 아빠와 자녀 체험프로그램 '아빠와 함께 황매산 가자'(황매산수목원 숲체험프로그램)
청소년문화의집	아빠와 함께하는 주말 요리교실	- 아빠와 초·중학생 자녀 대상 - 5회기 주말요리프로그램 운영
합천군 육아종합지원센터	아버지교실	- 아빠와 영유아 자녀 대상 - 아빠와 함께 생태탐방
합천군 가족센터	아버지 역할지원 프로그램	- 아빠와 유아·초등 자녀 대상 - 생활요리 및 아버지 역할, 돌봄 교육 등

□ 연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
아빠육아 지원사업	4개	5개	6개	7개	8개

추진체계	○ 주관부서 : 노인여성아동과 ○ 협력기관 : 육아종합지원센터, 공동육아나눔터, 가족센터
------	--

4-3

권역별 거점 돌봄 인프라 확대 및 기능 강화

필수과제		신규사업	●	기존사업	
------	--	------	---	------	--

필요성 및 목적

- 군민 정책수요조사 중 가족친화(돌봄) 영역에서 ‘합천군은 공공시설 내 수유시설 및 유아 돌봄 공간이 잘 갖추어져 있다’에 대해 거주지역에 따른 차이를 살펴본 결과, 읍 2.62점, 면 2.34점으로 면 지역이 읍 지역보다 상대적으로 낮은 것으로 나타남. 또한 ‘합천군은 영유아를 위한 보육시설이 잘 갖추어져 있다’에 대해 거주지역에 따른 차이를 살펴본 결과, 읍 2.83점, 면 2.58점으로 이 역시 면 지역이 읍 지역으로 상대적으로 낮은 것으로 나타나 지역 간 돌봄 인프라의 격차가 발생하는 것을 알 수 있음
- 합천군은 육아종합지원센터, 다함께돌봄센터, 공동육아나눔터 등 다른 군 지역에 비해 돌봄 분야 시설 및 인프라가 비교적 잘 구축되어 있는 편임. 다만 돌봄 분야 시설이 합천읍에 집중되어 있고, 개별적으로 운영됨에 따라 이용 대상 및 이용조건의 제한 등으로 형제가 같이 다니지 못하게 되는 등 돌봄의 사각지대가 발생할 한계가 있음
- 따라서 돌봄이 필요한 주민들에게 마을 단위의 돌봄 거점 시설 및 인프라를 제공함으로써 읍 지역을 제외한 다른 지역에서도 돌봄 공백이 발생하지 않도록 지원할 필요가 있음
- 권역별 거점 돌봄 인프라의 경우 돌봄 대상은 영·유아뿐만 아니라 아동·청소년, 장애인, 노인 등 다양한 대상을 포괄하며, 돌봄 서비스 제공뿐만 아니라 서비스 이용이 가능한 기관의 연계를 지원하는 역할 또한 담당하는 것이 필요함

사업 개요

- 사업대상 : 돌봄이 필요한 합천군 전체 주민
- 사업내용 : 주요 면 지역의 권역별 돌봄 분야 거점 시설을 설치하여 주변 돌봄 기관의 중심이 되어 돌봄 체계를 이끄는 권역별 허브 기능 수행
 - 아동, 장애인, 노인 등 돌봄이 필요한 대상에게 맞춤형 통합적 돌봄 서비스

제공 및 연계

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
신규 돌봄 거점 인프라 설치	사업 준비	1개소	1개소	1개소	1개소

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인여성아동과 ○ 협력부서 : 주민복지과, 면사무소 ○ 협력기관 : 합천군육아종합지원센터, 합천군공동육아나눔터, 아이돌봄서비스제공기관, 합천가정상담센터, 합천군 소재 지역아동센터
------	--

4-4

농번기·방학기간 체험스태이 운영

필수과제		신규사업	●	기존사업	
------	--	------	---	------	--

필요성 및 목적

- 2017년 경력단절실태조사에 따르면, 초등학교 저학년 자녀를 둔 직장인 여성 15,841명이 신학기에 퇴사한 것으로 나타남(중앙일보, 2017. 12.11.). 또한 자녀 양육 시 가장 필요한 정책 1위가 돌봄서비스(여성 47.0%, 남성 40.9%)(2020년, 통계청)로 나타나 지역 내 공적 돌봄서비스의 높은 요구도를 반영할 필요성이 제기됨
- 아직 농촌사회에서는 돌봄이 여성의 몫으로 인식되고 있음. 즉 돌봄이 주로 가족 내에서 여성의 책임으로 전가되고, 성별화된 돌봄의 고착화가 여전히 이루어지고 있는 실정임
- 특히 농촌사회 지역 특성상 농번기 및 방학 기간 등 특정 시기의 경우 다른 시기보다 상대적으로 사적 돌봄의 비중이 높아짐. 이는 곧 여성의 양육 부담으로 작용할 가능성이 커짐을 의미함. 이에 돌봄 사각지대를 사전에 방지하기 위한 공적 돌봄 정책이 절실히 요구되므로 이에 대한 방안 마련이 필요함

사업 개요

- 사업대상 : 관내 영유아 및 초등 전학년
- 사업장소 : 합천군 육아종합지원센터, 다함께 돌봄센터, 마을 경로당 등
- 사업내용 : 지역 내 유휴공간을 활용하여 돌봄 장소를 제공하고, 농번기, 방학 기간 등 돌봄 공백이 우려되는 특정 시기를 파악하여 체험학습, 모듬 놀이, 급간식 제공 등 종일 돌봄서비스를 한시적으로 운영
 - 면 지역의 경우 프로그램이 원활하게 이루어질 수 있도록 프로그램 담당자를 파견하여 찾아가는 돌봄 서비스 제공
 - 체험학습의 경우 합천군의 수려한 자연환경을 활용한 숲 체험, 일상에서 벗어나 자연과 호흡하는 명상체험 등 계절 또는 참여자들의 특성을 고려한 프로그램 구성

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
농번기 체험 스테이 프로그램 실시 횟수	사업준비	1회	1회	1회	1회
방학기간 체험 스테이 프로그램 실시 횟수	사업준비	2회	2회	2회	2회

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인여성아동과 ○ 협력부서 : 주민복지과, 면사무소 ○ 협력기관 : 합천군육아종합지원센터, 다함께 돌봄센터, 마을 경로당
------	--

4-5 **마을돌봄반장 운영**

필수과제		신규사업	●	기존사업	
------	--	------	---	------	--

필요성 및 목적

- 주민 정책수요조사 중 가족친화(돌봄) 영역에서 ‘합천군은 마을단위 돌봄 환경(공동육아공간, 마을도서관 등)이 잘 조성되어 있다’에 대한 거주지역에 따른 차이를 살펴본 결과, 읍 2.66점, 면 2.35점으로 면 지역이 읍 지역보다 상대적으로 낮은 것으로 나타남. 또한 ‘합천군은 노인 돌봄을 위한 시설 및 지원센터가 충분히 갖추어져 있다’에 대한 성별 차이를 살펴본 결과, 여성 3.35점, 남성 3.15점으로 여성 보다 상대적으로 남성이 낮은 것으로 나타남. 이를 통해 성별 및 지역 간 돌봄 서비스의 격차가 발생할 우려가 있음을 알 수 있음
- 이에 성별 및 지역 간 돌봄 격차 해소를 위해 합천군 각 지역의 다양한 양육자원을 발굴하여 양육자에게 윈스톱으로 맞춤형 양육서비스를 제공하는 마을돌봄반장을 지정 및 운영하고, 이들이 활동할 수 있는 지원체계를 마련할 필요가 있음
- 이를 통해 지역사회 양육 관계망을 구축하고 마을 공동체 문화 활성화 및 양육과 커뮤니티 케어가 지역사회에 성공적으로 정착하는데 기여하고자 함

사업 개요

- 사업대상 : 합천군 관내 영유아 및 노인 돌봄 양육자
- 사업내용 :
 - 담당 권역마다 마을 돌봄반장을 지정하여 다양한 양육자원을 수집하고 관리
 - 마을돌봄반장이 아동 및 노인 양육자 가정에게 개별적으로 필요한 문자 및 전화 상담 제공
 - 출산 및 전입 가정에 대한 맞춤형 육아 상담, 노인 보호 상담 및 정보 제공

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
마을돌봄반장 활동 건수	사업준비	30건	30건	50건	50건

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인여성아동과 ○ 협력부서 : 주민복지과, 면사무소 ○ 협력기관 : 합천군육아종합지원센터, 합천군공동육아나눔터, 아이돌봄서비스제공기관, 합천가정상담센터, 합천군 소재 지역아동센터
------	--

4-6 아동가족친화 의료환경 조성

필수과제		신규사업	●	기존사업	●
------	--	------	---	------	---

필요성 및 목적

- 합천은 분만취약지 A등급에 속해 있음. 군민 정책수요조사 결과, 합천군의 가장 시급한 해결과제 1순위는 건강·의료 서비스 부족(26.4%)으로 나타남. 또한 성별, 연령별 계층 모두 1순위로 ‘건강·의료 서비스 부족’을 꼽아 공공의료시설 및 인력 확보가 절실한 상황이라 할 수 있음
- 또한 합천군 여성친화도시 정책 수요 관련 FGI 결과 분석에서도 관 내 소아과 및 종합병원의 부재로 인해 아동의 병원 진료를 인근 도시지역(진주, 대구)에서 받는 경우가 많고, 긴급 상황 발생 시 빠른 대처가 되지 않아 어려움을 호소하는 의견이 많아 이에 대한 방안 마련을 강구할 필요가 있음

사업 개요

○ 사업내용

- ① 공공의료시설 인력 확보를 위한 지원체계 마련
 - 공공 의료시설(소아과) 설치(응급실 외 평일 야간 시간대 및 토·일·공휴일 소아경증환자에게 외래 진료를 통해 신속한 의료서비스 제공)
 - 공공 의료인력에게 임금 외 인센티브 지급(근무 조건 향상(보조인력 고용 지원)을 위한 보조금 지원)
 - 농어촌 지역 근무수당(근무지역 및 등록환자를 초과하여 진료하는 것에 대한 수당 지급)
- ② 임신·출산 서비스 및 인프라 확대
 - 분만산부인과 설치
 - 긴급이송체계 구축 및 출산가구 숙박·교통 지원
 - 찾아가는 산후조리서비스 지원 확대

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
공공의료시설 (소아과) 인력 확보	1명	1명	1명	1명	1명

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인여성아동과 ○ 협력부서 : 보건소, 주민복지과
------	---

5) 여성의 지역사회 활동역량 강화

(1) 추진방향

- 합천군의 지역성평등지수 현황을 살펴보면, 기초의원 여성 비율, 관리직 여성공무원 비율, 지방자치단체 소속 위원회 여성 비율, 통장 여성 비율 등은 조금씩 개선되고는 있으나 여전히 남성에 비해서는 절반 수준에도 미치지 못하는 낮은 수준임
- 군민 정책수요조사 결과, 여성의 의사결정 참여, 여성의 역량강화 지원, 공간 지원 등에 대해서는 긍정적인 평가가 낮게 나타남. 여성의 역량강화를 통해 지역사회 활동을 확대할 수 있는 방안 마련이 필요함
- 여성의 지역사회 활동역량 강화를 위해 가장 필요한 사업으로 ‘여성리더 발굴 및 양성과정 확대(29.1%)’, ‘다양한 여성활동을 지원하는 네트워크 구성(25.2%)’, ‘여성소모임, 동아리 활동 등을 위한 공간 마련(21.4%)’ 등의 요구가 높게 나타난 만큼 이에 대한 정책 지원이 필요함
- 여성친화도시 군민참여단이 발족한 만큼 분과별 모임과 활동이 활발히 이루어질 수 있도록 지원이 필요함. 또한 전반적으로 전문성을 지닌 여성인재가 양성되어 합천에서 활동할 수 있도록 여성인재 발굴 및 육성, 각종 정책 참여 기회 제공 등을 정책적으로 뒷받침할 필요가 있음
- 합천군은 농업에 종사하는 여성들이 많은 만큼 여성농업경영인 육성, 친환경농산물을 활용한 창업지원 등으로 소득과 일자리 경쟁력을 갖출 수 있도록 지원을 확대할 필요가 있음

(2) 정책과제

구분	정책과제	구분
필수	5-1. 지역사회 여성 대표성	<input checked="" type="checkbox"/> 필수 <input type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
대표과제	5-2. 여성활동 거점공간 '잇다' 운영·확대	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
과제제안	5-3. 군민참여단 분과사업 활성화	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
	5-4. 합천여성인재 발굴 및 육성	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존
	5-5. 농업여성경영인 지원 확대	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input checked="" type="checkbox"/> 기존
	5-6. 여성 청년 귀농·귀촌 특화사업	<input type="checkbox"/> 필수 <input checked="" type="checkbox"/> 신규 <input type="checkbox"/> 기존

5-1

지역사회 여성 대표성

필수과제	●	신규사업		기존사업
------	---	------	--	------

필요성 및 목적

- 2022년 기준 합천군의 기초의원 여성비율은 남성의 57.1%로 나타났고, 지방자치단체 소속 위원회 중 여성 참여 비율은 2021년 기준으로 남성의 39.7%로 경남 평균에 못 미치는 것으로 나타남. 또한, 주민자치위원회와 통장 현황에도 남성에 비해 여성의 비율이 매우 낮게 보고됨
- 합천군 내 공공부문에서 여성의 대표성을 제고하기 위한 지표, 즉 기초의원 비율과 위원회 비율 등 지표별 달성 목표를 고려하여 관리를 강화할 필요가 있음. 이에 양성평등한 정책 결정을 도모해야 함

사업 개요

- 2023년 여성가족부의 여성친화도시 지표별 세부 평가기준에 나와 있는 지역사회 여성 대표성 관련 지표 내용은 다음과 같음

• 각 항목별 점수를 합산함

구분	항목	배점
의사결정	위원회 여성 비율 40% 이상	5.0
	최근 3년간 여성 비율 40% 미만 위원회 지속 감소	5.0
시민참여	시민참여단 교육 연 4회 이상	10.0
	시민참여단 활동 및 회의 연 8회 이상	10.0

- 각 항목의 기준에 적합한 경우 해당 점수를 부여함
- 시민참여단 교육은 여성친화도시, 지역사회 성평등 활동을 위한 성인지력 향상 등의 내용으로 진행된 다양한 형태의 교육(강의, 워크숍, 토론회 등)을 의미함
- 시민참여단 운영 여부는 2022.1 이후 6개월 이상, 지속된 경우에만 인정함
- 시민참여단 활동은 마을, 공공시설 및 서비스 등의 모니터링, 여성친화 관련 공모사업 참여 등을 의미하고, 단발성의 홍보물 배포, 캠페인 등은 포함하지 않음
- 시민참여단 회의는 참여대상(임원, 분과, 전체 등), 참여방식(대면, 온라인 등) 등 형식은 자유롭되, 시민참여단 활동과 관련된 이슈를 논의하는 경우만 인정함
- 시민참여단 교육, 활동, 회의가 동일한 날짜에 진행되더라도 각각의 시간을 별도로 확보해 운영했다면 인정함

- 지역사회 여성 대표성 제고를 위한 위원회 여성 비율 관리
 - 위원회 여성 비율 40% 이상 수준 유지
 - 여성 위원의 진입 장벽이 낮은 위원회부터 비율 관리하여 점차 확대
 - 합천여성인재 풀(POOL)과 연계 강화
- 군민참여단 운영
 - 군민참여단 교육 연 4회 이상 실시, 활동 및 회의 연 8회 이상 실시하여 관리
- 합천여성인재 풀(POOL)과 연계 강화

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
의사결정 (위원회 여성 비율)	40% 이상	40% 이상	40% 이상	40% 이상	40% 이상
시민참여 (군민참여단 운영)	교육 연4회, 활동·회의 연8회 이상	교육 연4회, 활동·회의 연8회 이상	교육 연4회, 활동·회의 연8회 이상	교육 연4회, 활동·회의 연8회 이상	교육 연4회, 활동·회의 연8회 이상

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인아동여성과 ○ 협력부서 : 기획감사관, 행정과
------	---

5-2

여성활동 거점공간 '있다' 운영·확대

필수과제		신규사업	●	기존사업	
------	--	------	---	------	--

- 필요성 및 목적
 - 합천군 여성의 사회적 활동 및 역량을 증진시키기 위하여 여성을 위한 다양한 모임과 교육을 지원하기 위한 거점공간 운영 및 확대가 필요함
 - 여성과 여성, 여성과 지역사회의 네트워크를 강화하여 사회·경제적 활동을 유도하고 여성들이 지역 내 주체성을 확보할 수 있도록 지원할 필요가 있음

- 사업 개요
 - 공공과 민간을 연결하는 거점공간
 - 거점공간 운영을 통해 군민참여단 모임, 젠더거버넌스 구축, 지역사회 기관 연계 등 지역사회 네트워크 지원
 - 지역사회 여성의 의견을 개진하는 정책 창구로서 상징적 공간 확보
 - 여성의 역량강화를 위한 교육 및 모임 지원
 - 1인 가구, 세대별 차이 등을 고려한 맞춤형 교육 및 문화 프로그램 지원
 - 소모임, 동아리 활동 지원
 - 지역 여성의 지속적이며 다양한 활동을 지원하는 복합공간으로 활용되도록 단계별 사업 확장
 - 운영결과에 따라 거점 공간 추가 설치
 - 각종 사업과 연계하여 운영 및 사업 범위 확대

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
여성활동 거점공간 '있다' 운영·확대	연 1개소 운영	연 1개소 운영	연 2개소 운영	연 2개소 운영	연 3개소 운영

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인아동여성과 ○ 협력부서 : 주민복지과, 건설과, 도시건축과
------	--

5-4

합천여성인재 발굴 및 육성

필수과제		신규사업	●	기존사업	
------	--	------	---	------	--

필요성 및 목적

- 지역사회의 다양한 분야에서 여성 대표성을 증진하고 여성의 사회적 가치를 높이기 위하여 지역 내 여성인재 발굴 및 육성 체계 마련이 필요함
- 합천 여성의 지역사회 활동 연계 및 네트워크 활성화를 통해 여성친화도시 사업 운영의 효율적 추진에 기여할 수 있음

사업 개요

- 합천군 여성 인적자원 발굴 및 관리
 - 지역 내 다양한 분야별 인재 발굴하여 데이터베이스(DB) 구축
- 여성친화도시 사업과 연계 운영
 - 여성대표성 증진 사업, 군민참여단 활동, 여성활동 거점공간 사업 등의 운영에서 여성인재 풀(POOL)을 활용
- 여성인적자원 활용 및 육성 계획 수립
 - 여성인재 지속적 발굴하여 정보량 단계적 확대
 - 분야별 여성인재 활용 및 네트워킹을 위한 사업계획 수립
 - 여성인재 육성을 위한 고등교육 및 기술교육 등 지원

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
합천여성인재(DB) 확보	50명	100명	120명	150명	200명

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인아동여성과 ○ 협력부서 : 경제교통과, 미래전략과
------	---

5-6

여성·청년 귀농·귀촌 특화사업

필수과제		신규사업	●	기존사업	
------	--	------	---	------	--

□ 필요성 및 목적

- 합천군의 인구가 지속적으로 감소하는 가운데 최근에는 귀농·귀촌인구도 감소하였음. 귀농·귀촌인구는 2018년에 크게 줄었다가 2020년까지 증가 하였으나 2021년에 다시 감소함. 귀농 1인가구가 증가하는 가운데 귀농 가구원수와 동반가구원수는 줄어들고 있음. 이는 귀농인의 배우자(여성)와 성인자녀(청년)를 동반한 가족단위 귀농·귀촌이 줄어들고 있는 것을 의미함
 - 2017년에 귀농가구원수 여성 비율은 42.3%였으나 2021년에는 30.4%로 11.9%p 감소하였음
 - 연령별 귀농가구원수는 2017년에 50대가 가장 많고, 60대, 30대 이하 순이었으나, 2021년에는 60대가 가장 많고, 50대, 30대 이하 순으로 변화함
 - 동반가구원수는 2017년 30대 이하가 가장 많고, 50대, 60대 순이었으나, 2021년에는 전체적으로 규모가 급격히 감소한 가운데 30대 이하가 가장 많고, 60대, 50대 순으로 나타남
- 현재 합천군의 귀농·귀촌 지원사업은 귀농인 중심으로 사업이 추진되고 있어 귀촌인 대상 지원이 부족하며, 여성과 청년의 욕구를 반영한 특화사업이 부족한 실정임. 가족을 동반한 귀농·귀촌을 확대하기 위해서는 이들의 요구를 반영한 여성과 청년이 살기 좋은 지역 환경 조성이 필요함

□ 사업 개요

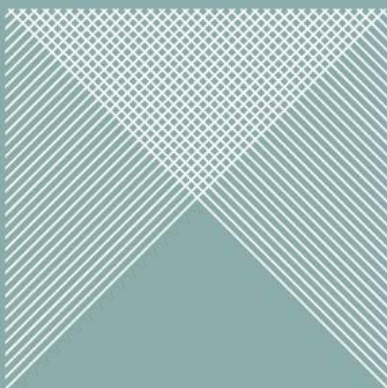
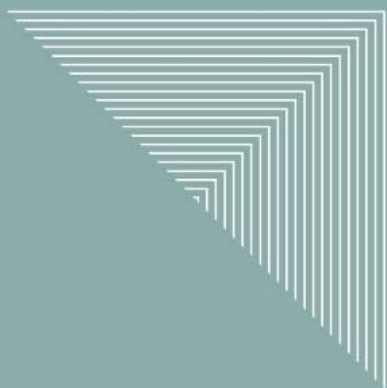
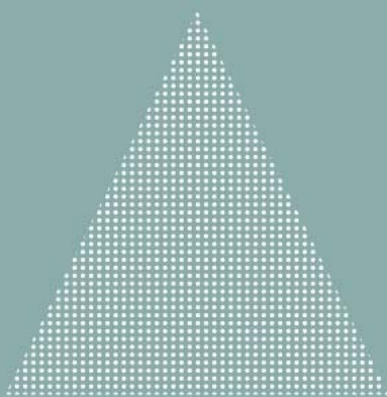
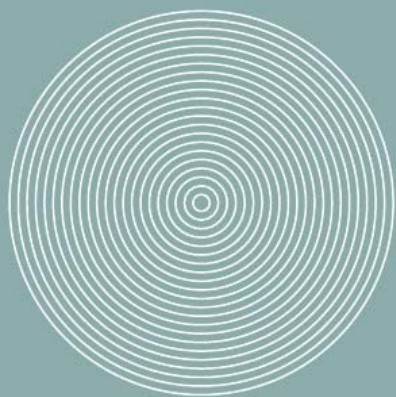
- 여성·청년 귀농·귀촌 특화사업 추진
 - 귀농·귀촌인 실태조사 실시
 - 귀농·귀촌인 커뮤니티센터(사랑방) 조성 : 17개 읍면 단위
 - 귀농·귀촌인 소모임 및 동아리 활동 지원 : (예) 3인 이상
 - 귀농·귀촌인 합천 투어 제공(합천과 애착 맺기) : 관광, 역사, 작물 등 소개
 - 귀농·귀촌인 창업 지원
 - 귀농·귀촌인 1:1 멘토 지원 : 영향력 있는 지역 인사를 멘토로 연결, 멘토와의 만남 행사 추진

V. 합천군 여성친화도시 증장기 기본계획

연차별 추진계획

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
여성·청년 귀농·귀촌 특화사업	지원계획 수립	실태조사 실시	커뮤니티 공간 조성 / 각종 사업 추진	커뮤니티 공간 조성 / 각종 사업 추진	커뮤니티 공간 조성 / 각종 사업 추진

추진체계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관부서 : 노인아동여성과 ○ 협력부서 : 농정과, 농업유통과, 농업지도과
------	--

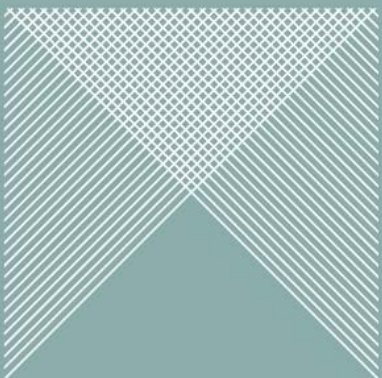
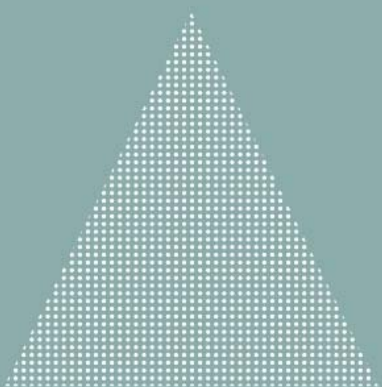
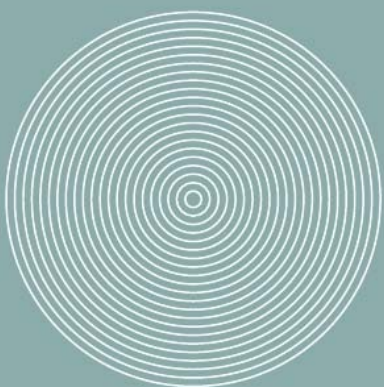


참고문헌 —

참고문헌

- 주재선 외(2021). 2020년 지역성평등보고서. 한국여성정책연구원.
- 조선주 외(2017). 여성친화도시 시행단계별 발전방안 연구. 한국여성정책연구원.
- 이미원(2009). 여성친화도시 조성 기준 및 발전 방향. 여성부·대구여성가족정책 연구센터. 양산시(2021). 양산시 여성친화도시 증장기계획. 재인용.
- 이해응 외(2020). 제주특별자치도 제3차 여성친화도시 기본계획 수립 연구. 제주특별자치도·제주여성가족연구원.
- 익산시(2022). 익산시 귀농·귀촌 실태분석 및 활성화 방안 연구용역.
- 여성가족부(2023). 2023년 여성친화도시 지정계획.
- 여성가족부·한국여성정책연구원(2017). 2017년 여성친화도시 조성 매뉴얼.
- 최유진 외(2014). 여성친화도시 조성 단계별 추진체계 연구. 한국여성정책연구원.
- The Council of European Municipalities and Regions(2006), The European Charter for Equality of Women and Men in Local Life. 유희정 외(2010). 여성친화도시 조성 매뉴얼 연구. 여성가족부·한국여성정책연구원. p22. 재인용.
- 합천군(2023). 2023 합천군 성인지 통계. 합천군·경상남도여성가족재단.
- 여성가족부. 보도자료(2023.3.16.). 여성친화도시 정부 포상 및 협약식.
- 여성가족부, 보도자료(2022.01.24.). 여성친화도시 95개 선정 및 협약식 체결.
- 여성가족부, 보도자료(2021.12.17.). 여성친화도시 8개 신규 지역 지정.
- 여성가족부, 보도자료(2021.01.28.). 여성친화도시 협약식 및 정부포상 수여식 개최.
- 여성가족부, 보도자료(2020.12.30.). 2020 여성친화도시 지정 결과.
- 경상남도, 경상남도사회조사.
- 교육청, 교육통계연보.

- 국민연금공단, 국민연금통계연보.
- 국민건강보험공단. 건강검진 통계연보.
- 인사혁신처(2022). 인사혁신통계연보, 제8호.
- 중앙선거관리위원회, 선거통계시스템, 당선인통계.
- 질병관리청, 지역사회건강조사.
- 통계청, 국내인구이동통계.
- 통계청, 귀농어·귀촌인통계
- 통계청, 인구총조사.
- 통계청, 인구동향조사.
- 통계청, 장래가구추계.
- 통계청, 주민등록인구현황.
- 통계청, 지역별고용조사.
- 통계청, 출입국자및체류외국인통계.
- 한국고용정보원, 고용보험통계(비정형통계).
- 국가법령정보센터 홈페이지. www.law.go.kr.
- 여성가족부 홈페이지. www.mogef.go.kr.
- 합천군 홈페이지. www.hc.go.kr.
- 한국여성정책연구원 홈페이지. 연합뉴스, 2007.6.5.일자
- 행정안전부 내고장알리미. www.laiis.go.kr.



부록

부록 1

합천군 여성친화도시 조성 설문조사

IB

안녕하십니까?

합천군에서는 올해 『여성친화도시 조성 증장기 기본계획 수립』 연구를 진행하고 있습니다. 여성친화도시는 여성과 남성이 평등하게 참여하고 여성의 역량강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 정책을 운영하여 양성평등하고 가족친화적인 도시를 조성하는 지역을 의미합니다.

이에 합천군에서는 여성친화도시 조성을 위해 군민의견을 조사하고자 합니다. 귀하의 의견은 합천군 정책 수립의 귀중한 기초자료로 활용될 것입니다. 응답하신 내용은 「통계법」 제33조(비밀의 보호) 및 제34조(통계종사자 등의 의무)에 의해 비밀이 철저히 보장됨을 알려드립니다.

바쁘시더라도 잠시만 시간을 내시어 협조해 주시면 대단히 감사하겠습니다.

2023년 3월

조사기관	경남리서치(☎055-286-6935)
연구기관	경상남도여성가족재단 문정희(☎055-713-7082)
주관기관	합천군 노인아동여성과 (☎055-930-3266)

거주지역 ※ 합천지역 거주자가 아닌 경우 응답 제외	① 합천	② 봉산	③ 묘산	④ 가야	⑤ 야로	⑥ 울곡
	⑦ 초계	⑧ 쌍책	⑨ 덕곡	⑩ 청덕	⑪ 적중	⑫ 대양
	⑬ 쌍백	⑭ 삼가	⑮ 가희	⑯ 대병	⑰ 용주	

A. 합천군에 대한 생각

문1. 합천군을 대표할 수 있는 ‘단어’ 혹은 ‘이미지’가 있다면 자유롭게 적어주세요.

문2. 귀하는 합천군이 다른 지역보다 살기 좋은 지역이라고 생각하십니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통이다
④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

문3. 귀하는 현재 살고 있는 동네가 합천군의 다른 동네보다 살기 좋은 곳이라고 생각하십니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통이다
④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

문4. 귀하가 합천군에 계속 거주하는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

1순위() / 2순위()

- ① 예전부터 살아와서 ② 직장·학교가 가까워서
③ (대중)교통이 편리해서 ④ 자녀 교육·양육 때문에
⑤ 주거환경이 양호해서 ⑥ 자연환경이 쾌적해서
⑦ 생활편의시설이 잘 돼 있어서 ⑧ 문화·여가·체육시설이 잘 돼 있어서
⑨ 건강·의료 서비스가 잘 돼 있어서 ⑩ 가족·친지들이 살고 있어서
⑪ 지인들과의 교류 때문에 ⑫ 기타()

문5. 합천군이 안고 있는 문제 중 가장 시급히 해결해야 할 문제는 무엇이라고 생각하십니까?

1순위() / 2순위()

- ① 생활편의시설 부족 ② 건강·의료서비스 부족
③ 문화·여가·체육시설 부족 ④ 돌봄시설 부족
⑤ 자녀교육·양육환경 열악 ⑥ 보수적인 성차별 문화
⑦ 양질의 일자리 부족 ⑧ 대중교통 인프라 열악
⑨ 주택 노후화 및 빈집 증가 ⑩ 인구 고령화
⑪ 자연환경 훼손 ⑫ 기타()

문6. 귀하는 여성친화도시에 대해 알고 있습니까?

※ 여성친화도시는 여성과 남성이 평등하게 참여하고 여성의 역량강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 정책을 운영하여 양성평등하고 가족친화적인 도시를 조성하는 지역을 의미합니다.

- ① 전혀 들어본 적 없다 ② 들어봤으나 잘 모른다 ③ 조금 알고 있다
④ 알고 있다 ⑤ 매우 잘 알고 있다

B. 합천군 여성친화도시 조성 여건 평가

문7. 다음은 합천군의 '성평등 추진기반 구축'에 관한 내용입니다.

귀하의 생각과 가장 가까운 곳에 ✓표 해주십시오.

성평등 추진기반 구축		← 전혀 아니다 매우 그렇다 →				
1	합천군은 양성평등한 지역이다	①	②	③	④	⑤
2	합천군 공공기관 종사자는 양성평등의식 수준을 충분히 잘 갖추고 있다	①	②	③	④	⑤
3	합천군은 양성평등 교육과 캠페인이 잘 이루어지고 있다	①	②	③	④	⑤
4	합천군은 양성평등정책을 잘 추진하고 있다	①	②	③	④	⑤

문8. 다음은 합천군의 '일자리'에 관한 내용입니다.

귀하의 생각과 가장 가까운 곳에 ✓표 해주십시오.

일자리		← 전혀 아니다 매우 그렇다 →				
1	합천군은 양질의 일자리가 충분하다	①	②	③	④	⑤
2	합천군은 여성과 사회적 약자(장애인, 노인)를 위한 일자리가 충분하다	①	②	③	④	⑤
3	합천군은 취·창업을 위한 지원(취업정보/상담/직업훈련 등)을 잘하고 있다	①	②	③	④	⑤
4	합천군은 일하는 부모가 일·가정 양립을 할 수 있도록 지원을 잘하고 있다	①	②	③	④	⑤

문9. 다음은 합천군의 '안전'에 관한 내용입니다.

귀하의 생각과 가장 가까운 곳에 ✓표 해주십시오.

안전		← 전혀 아니다 매우 그렇다 →				
1	우리 지역은 여성과 사회적 약자가 안심하고 거리를 다닐 수 있다	①	②	③	④	⑤
2	우리 지역은 밤에 돌아다녀도 안전하다	①	②	③	④	⑤
3	우리 지역은 범죄예방을 위한 안전장치(CCTV, 가로등, 비상벨, 안전택시 등)가 잘 갖추어져 있다	①	②	③	④	⑤
4	우리 지역은 무장애 보행환경(휠체어, 유모차를 고려한 완만한 경사, 점자블록 등)이 잘 조성되어 있다	①	②	③	④	⑤

5	우리 지역은 마을단위 자율방범대 활동이 활발하다	①	②	③	④	⑤
6	우리 지역은 폭력예방상담소(성폭력, 가정폭력, 학교폭력 등) 안내가 잘 되고 있다	①	②	③	④	⑤

문10. 다음은 합천군의 '돌봄'에 관한 내용입니다.

귀하의 생각과 가장 가까운 곳에 ✓표 해주십시오.

돌봄		← 전혀 아니다 매우 그렇다 →				
1	합천군은 아이를 낳고 기르기 좋은 지역이다	①	②	③	④	⑤
2	합천군은 공공시설 내 수유시설 및 유아 돌봄 공간이 잘 갖추어져 있다	①	②	③	④	⑤
3	합천군은 영유아를 위한 보육시설이 잘 갖추어져 있다	①	②	③	④	⑤
4	합천군은 마을단위 돌봄 환경(공동육아공간, 마을도서관 등)이 잘 조성되어 있다	①	②	③	④	⑤
5	합천군은 노인 돌봄을 위한 시설 및 지원센터가 충분히 갖추어져 있다	①	②	③	④	⑤
6	합천군은 여성과 가족이 즐길 수 있는 여가·문화 시설 및 프로그램이 마련되어 있다	①	②	③	④	⑤

문11. 다음은 합천군의 '여성 역량강화'에 관한 내용입니다.

귀하의 생각과 가장 가까운 곳에 ✓표 해주십시오.

여성 역량강화		← 전혀 아니다 매우 그렇다 →				
1	우리 지역은 다양한 공동체, 마을모임 등이 활성화되어 있다	①	②	③	④	⑤
2	우리 지역은 여성들이 주도적으로 활동할 수 있는 공간이 충분하다	①	②	③	④	⑤
3	합천군 정책과 사업에 군민 참여가 용이하고 의견 반영이 잘 이뤄진다	①	②	③	④	⑤
4	우리 지역 내 중요한 의사결정에 여성들이 활발하게 참여하고 있다	①	②	③	④	⑤
5	우리 지역은 중요 의사결정에 여성들의 참여를 적극적으로 유도하고 있다	①	②	③	④	⑤
6	우리 지역은 여성들의 활동역량을 강화하기 위한 교육 등 지원사업이 잘 추진되고 있다	①	②	③	④	⑤

문12. 다음은 합천군의 '정주 여건'에 관한 내용입니다. 귀하의 생각과 가장 가까운 곳에 ✓표 해주십시오.

정주 여건		← 전혀 아니다 매우 그렇다 →				
1	합천군은 여성, 아동, 노인, 장애인을 위한 편의시설이 잘 갖추어져 있다	①	②	③	④	⑤
2	합천군의 공공시설은 아이 또는 노인과 함께 이용하기가 편리하다	①	②	③	④	⑤
3	합천군에는 공공시설 이용을 위한 대중교통이 잘 갖추어져 있다	①	②	③	④	⑤
4	우리 지역은 공동주차장 등 자가용 이용이 편리하다	①	②	③	④	⑤
5	우리 지역은 체육 활동을 지원하는 공공시설이나 서비스가 잘 갖춰져 있다	①	②	③	④	⑤
6	우리 지역은 장애인 활동을 지원하는 공공시설이나 서비스가 잘 갖춰져 있다	①	②	③	④	⑤
7	우리 지역은 노인 활동을 지원하는 공공시설이나 서비스가 잘 갖춰져 있다	①	②	③	④	⑤
8	우리 지역은 공원과 녹지가 잘 가꾸어져 있다	①	②	③	④	⑤
9	우리 지역은 근거리에 의료 시설이 잘 갖추어져 있다.	①	②	③	④	⑤
10	우리 지역은 사회복지시설이 충분하다.	①	②	③	④	⑤
11	우리 지역은 여성과 가족을 위한 평생교육 프로그램이 다양하다.	①	②	③	④	⑤
12	우리 지역은 문화생활(영화, 뮤지컬, 전시회, 스포츠 관람 등)을 위한 환경이 잘 갖추어져 있다.	①	②	③	④	⑤

문13. '양성평등한 합천군'을 만들기 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?
1순위() / 2순위()

- ① 여성의 정책 참여 확대
- ② 남성들의 협력과 공감도 제고
- ③ 여성친화도시 조성을 위한 예산 확대
- ④ 양성평등에 대한 자치단체장의 관심과 의지
- ⑤ 공무원의 의식과 협조
- ⑥ 여성단체의 협력과 참여 확대
- ⑦ 각종 정책 수립에 성별 영향 평가* 강화(예: 성별 분리 통계, 성인지 예산 내실화 등)
- ⑧ 지역 내 양성평등 인식 확산(예: 캠페인, 교육 등)
- ⑨ 기타(직접 기입 :)

*성별 영향 평가: 남성과 여성의 관점 및 요구를 고르게 반영해 공정한 정책이 이뤄지도록 하는 제도

문14. '여성이 일하기 좋은 합천군'을 만들기 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?
1순위() / 2순위()

- ① 여성의 취업 기회가 더 주어질 수 있는 기업체 유치
- ② 여성 취업 연계, 직업훈련, 취업상담 활성화
- ③ 거주지와 산업단지(기업체) 간 출퇴근 셔틀버스 등 교통(이동) 수단 제공
- ④ 여성 직업훈련생을 위한 보육서비스 제공
- ⑤ 여성 농업인력 육성 및 농업경영인 비율 확대 위한 지원사업 추진
- ⑥ 여성 주도 마을기업(협동조합, 예비사회적기업 등) 설립 지원
- ⑦ 여성친화기업 발굴 및 지원 확대
- ⑧ 기업체 내 양성평등 조직문화 및 가족친화제도(육아휴직 등) 활성화 지원
- ⑨ 맞벌이가정 또는 농번기 특화 가사·돌봄 지원사업 추진
- ⑩ 기타(직접 기입 :)

문15. '안전한 합천군'을 만들기 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까?
1순위() / 2순위()

- ① 야간 조명등, CCTV, 비상벨 등 안전장치의 설치
- ② 주요 산책로, 등반로, 공원, 공중화장실 등에서의 여성 안전 대책 수립
- ③ 여성1인가구 등 위한 주택 안전·방법 지원
- ④ 성폭력/성범죄 상담소 설치 및 상담·치료 지원 강화
- ⑤ 마을 단위 자율방범 강화(자율방범대, 안전모니터링단 운영 등)
- ⑥ 무장에 보행환경(휠체어, 유모차, 점자블록 등) 조성
- ⑦ 기타(직접 기입 :)

문16. '가족친화적인 합천군'을 만들기 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까? 1순위() / 2순위()

- ① 국공립·공공·직장어린이집 등 보육시설 확충
- ② 마을 단위 돌봄 공간 조성 및 돌봄공동체(공동육아) 지원
- ③ 장애인 및 노인 돌봄 서비스 지원 확대
- ④ 건물 내 가족친화 공간 및 시설 개선(기저귀 교환대, 유아용 변기, 세면대 설치 등)
- ⑤ 돌봄 종사자를 위한 지원 확대
- ⑥ 다양한 가족(다문화, 한부모, 조손가정 등)을 위한 지원 사업 확대
- ⑦ 기타(직접 기입 :)

문17. '여성의 지역사회 활동역량 강화'를 위해 가장 필요한 사업은 무엇이라고 생각하십니까? 1순위() / 2순위()

- ① 여성리더 발굴 및 양성과정 확대
- ② 각종 위원회에 여성위원 참여 확대
- ③ 여성 소모임, 동아리 활동 등을 위한 공간 마련
- ④ 다양한 여성 활동을 지원하는 네트워크 구성
- ⑤ 여성이 지역사업을 기획하거나 추진할 수 있도록 지원
- ⑥ 기타(직접 기입 :)

문18. 귀하는 여성친화도시 조성을 위해 합천군이 가장 우선적으로 추진해야 하는 사업은 무엇이라고 생각하십니까? 1순위() / 2순위()

- ① 여성 등 사회적 약자에게 충분한 일자리 제공
- ② 취창업지원 강화(취창업정보, 직업상담, 직업교육, 취업알선, 창업컨설팅 등)
- ③ 안전한 주거 환경 조성(CCTV 설치, 마을단위 자율방범 강화 등)
- ④ 안전하게 다닐 수 있는 거리환경 조성(귀가도우미, 안전택시, 가로등 조명 등)
- ⑤ 돌봄 시설 및 서비스 증대(공동육아나눔터, 아이돌봄서비스 등)
- ⑥ 일·가정 균형을 위한 가족친화제도 확대(가족친화기업, 육아휴직 등)
- ⑦ 가족 여가문화 시설 및 프로그램 확대(공원, 캠핑장, 패밀리데이, 축제 등)
- ⑧ 여성이 주도적으로 참여하는 마을 공동체 및 모임 활성화(주민모임, 마을사업 돌봄공동체 등)
- ⑨ 정책 수립·시행 과정에 여성참여 증진(각종 위원회 여성비율 높이기 등)
- ⑩ 교육을 통한 성평등 인식 확산(양성평등교육, 성희롱·성폭력 예방 교육 등)
- ⑪ 기타(직접 기입 :)

문19. 합천군이 진행하고 있는 아래 사업 중 현재 귀하에게 가장 필요한 사업은 무엇입니까?

- ① 취업지원(취업을 위한 상담, 직업교육, 일자리 연계 등)
- ② 임신 및 출산지원(출산장려금, 난임시술 등)
- ③ 자녀 돌봄 지원(보육서비스, 양육비, 아이돌봄서비스, 방과후 돌봄 등)
- ④ 건강지원(건강상담, 건강관리 및 건강프로그램 등)
- ⑤ 가족지원(가족프로그램, 가족상담서비스 제공 등)
- ⑥ 노인돌봄지원(노인요양서비스, 재가서비스 등)
- ⑦ 문화나 여가지원(문화프로그램 제공 등)
- ⑧ 심리적, 정서적 지원(말벗 등)

문20. 여성친화도시는 군민참여와 민관협력을 통해 '함께' 만들어가는 지역정책입니다. 귀하는 다음에 대해 얼마나 동의하십니까?

구분		← 전혀 아니다 매우 그렇다 →				
1	나는 여성친화도시 군민참여단에 참여할 의사가 있다(생활개선 아이디어 제공, 모니터링, 의견제시 등)	①	②	③	④	⑤
2	나는 마을안전을 위한 사업에 참여할 의사가 있다(자율방범대원, 안전모니터링, 안전귀가지도 등)	①	②	③	④	⑤
3	나는 돌봄공동체 활동에 참여할 의사가 있다	①	②	③	④	⑤
4	나는 마을 내 주민모임에 참여할 의사가 있다(청년회, 입주자 대표회의 등)	①	②	③	④	⑤

문21. 다음은 합천군에 있는 기관과 관련한 문항입니다. 아래의 기관을 알고 계신지, 그리고 이용해 보신 경험이 있는지 답해 주시고, 이용 경험이 있는 경우 만족하신 정도에 따라 ✓표 해주십시오.

구분	인지도		이용경험		만족도					
	안다	모른다	있다	없다	← 매우 불만족 매우 만족 →					
1	합천군가족센터	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
2	지역아동센터	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
3	육아종합지원센터	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
4	공동육아나눔터	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
5	다함께돌봄센터	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
6	아이돌봄서비스제공기관	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
7	합천가정상담센터	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤

8	청소년문화의집	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
9	청소년상담복지센터	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
10	청소년방과후아카데미	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
11	학교밖청소년지원센터	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
12	합천군일자리종합센터	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
13	합천노인복지센터	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
14	합천시니어클럽	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
15	합천군평생학습관	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
16	합천군종합사회복지관	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
17	합천도서관&작은도서관	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤

D. 응답자 기본사항

1. 성별	① 여성 ② 남성
2. 연령	만 ()세
3. 합천군 거주기간	()년
4. 혼인상태	① 미혼·비혼 ② 유배우자(기혼, 동거 포함) ③ 무배우자(이혼·별거·사별 등)
5. 자녀유무	① 없음 ② 있음()명
6. 최종학력	① 고등학교 졸업 이하 ② 대학교(전문대 포함) 졸업 ③ 대학원 재학 이상
7. 취업여부	※ 최근 3개월 내 수입 발생하는 일 기준 ① 일하고 있음 ② 일자리 구하고 있음 ③ 일 안 함

개인정보 수집·이용·제공에 대한 동의

수집 목적 및 개인 정보 항목	설문조사 내용 확인 및 감사 답례품(3천원 상당 기프티콘) 발송을 위해 이름과 휴대폰 번호 기재 (답례품 제공 후 바로 삭제 예정)		
동의 여부	<input type="checkbox"/> 동의합니다 <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다		
이름		휴대폰	

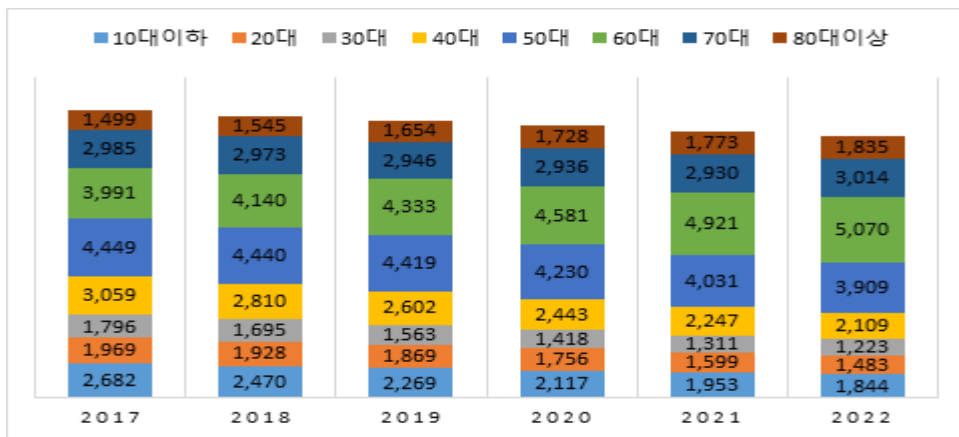
부록 2

〈부록 표-1〉 합천군 성별, 연령별 인구 변화

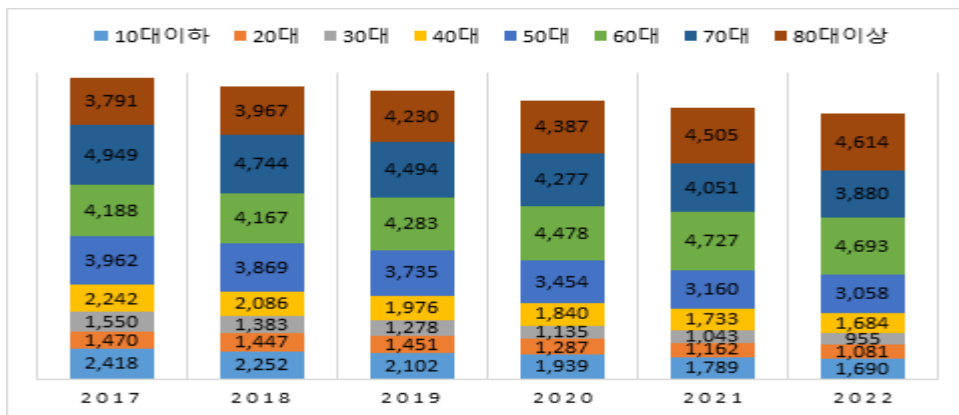
(단위: %)

구분	여성						남성					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2017	2018	2019	2020	2021	2022
계	24,570	23,915	23,549	22,797	22,170	21,655	22,430	22,001	21,655	21,209	20,765	20,487
10대 이하	2,418	2,252	2,102	1,939	1,789	1,690	2,682	2,470	2,269	2,117	1,953	1,844
20대	1,470	1,447	1,451	1,287	1,162	1,081	1,969	1,928	1,869	1,756	1,599	1,483
30대	1,550	1,383	1,278	1,135	1,043	955	1,796	1,695	1,563	1,418	1,311	1,223
40대	2,242	2,086	1,976	1,840	1,733	1,684	3,059	2,810	2,602	2,443	2,247	2,109
50대	3,962	3,869	3,735	3,454	3,160	3,058	4,449	4,440	4,419	4,230	4,031	3,909
60대	4,188	4,167	4,283	4,478	4,727	4,693	3,991	4,140	4,333	4,581	4,921	5,070
70대	4,949	4,744	4,494	4,277	4,051	3,880	2,985	2,973	2,946	2,936	2,930	3,014
80대 이상	3,791	3,967	4,230	4,387	4,505	4,614	1,499	1,545	1,654	1,728	1,773	1,835

자료: 통계청, 주민등록인구현황



[부록 그림 1] 합천군 남성



[부록 그림 2] 합천군 여성

<부록 표-2> 국가성평등지수 개선(안)

<연행>			<개편(안)>			
◆ 3개 영역, 8개 분야, 25개 지표 (삭제 16개)			◆ 3대 목표, 7개 영역, 24개 지표 (신규 15개)			
영역	분야	지표	목표	영역	지표	
사회 참여	경제 활동	경제활동참가율 성비	⇒	동등한 권한	국회의원 비율	
		성별 임금격차 성비			장관 비율	
		상용근로자 성비			4급 이상 공무원 비율	
	의사 결정	국회의원 성비			법원, 검찰, 경찰 고위직 비율	
		4급 이상 공무원 성비			관리자 성비	
		관리자 성비			노동	고용률
		정부위원회 위촉직 성비		비정규직 비율		
	교육 직업 훈련	평균교육연수 성비		노동시장 직종 분리		
		고등교육기관 진학률 성비		경력단절 여성 비율		
		직업교육훈련 경험률		소득	임금 격차	
인권 복지	복지	비 빈곤 인구 성비	자산 격차			
		공적연금 가입자 성비	빈곤위험(빈곤율)			
		장애인 고용률 성비	노후소득보장(공적연금 수급률)			
	보건	건강관련 삶의 질(QoL) 성별 격차	교육	평균 교육 연수		
		건강검진 수검률 성비		고등교육기관 취학률		
		스트레스 인지율 성비		STEM 전공자 비율		
	안전	사망률에 대한 정책 안전 인식 성비	건강	주관적 건강상태		
		강력범죄(흉악범) 피해자 비율		건강수명		
	의식 문화	가족		가사노동시간 성비	평등한 관계	돌봄
			가족관계 만족도 성비	가사노동 시간		
셋째아 이상 출생성비			육아휴직 참여			
육아휴직 성비			노인돌봄 분담			
문화 정보		여가시간 성비	젠더 의식	성역할 고정관념		
		여가만족도 성비		노동시장 성평등 태도		
		성별정보화격차	폭력	위성영역으로 별도 관리		

주: 국가성평등지수 개편(안). 2021. 여성가족부.

합천군 여성친화도시 조성 중장기 기본계획 수립

인 쇄 2023년 6월 9일
발 행 2023년 6월 9일
발 행 처 합천군
경상남도 합천군 합천읍 동서로 119 (우 : 50231)
Tel (055)930-3266 H.P. <https://hc.go.kr>

연구수행기관 경상남도여성가족재단
경상남도 창원시 성산구 용지로 240 (우 : 51430)
Tel (055)713-7082 H.P. <https://gnwff.or.kr>

인 쇄 처 디자인회사 단디
Tel (055)261-2920

발간등록번호 : 76-5480000-000036-01

□ 이 책에 실린 내용은 출처를 밝히는 한 자유로이 인용할 수 있으나 무단전재나 복제는 금합니다.



합천군